



集团公司召开疫情防控生产经营专题会

4月28日,集团公司召开疫情防控生产经营专题会。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控重要指示精神,落实落细全省统筹疫情防控与经济社会发展工作会议要求部署,坚决扛起实体经济的责任,提高政治站位、强化统筹协调、加强组织领导和宣传引导,有力推动疫情防控和生产经营各项工作,保证职工度过一个平安、健康的假期,更要为我省经济社会平稳健康运行贡献太重力量。

韩珍堂对“五一”期间和今后一段时间的疫情防控和生产经营进行安排部署。他指出,一是切实提高政治站位,落实好省委、市委疫情防控及生产经营工作的决策部署。省委、省政府对疫情防控和生产经营工作高度重视,作为省属企业,要坚决扛起责任,积极主动作为,认真落实省委书记林武围绕提升防控能力提出的“早”“快”“准”三个要求,“早”字为先,有的放矢加密重点人群“核酸+抗原”检测频次,通过强化关口前移、源头管控赢得先机、赢得主动;“快”字为要,坚持以快制快、快上加快,在发现之初就争分夺秒、全力出击,着力提升全流程效率,确保应急响应速度跑赢病毒传播速度,要严格落实好“快”字,第一时间做好准备,展现国有企业的责任担当;“准”字为本,各项工作都要在“早”“快”的基础上,力求科学精准,把疫情对经济社会发展的影响降到最低程度。省委副书记、省长蓝佛安强调,当前国内疫情形势依然严峻,“五一”假期人员流动增强,给我省外防输入带来持续压力,各级各部门要坚持系统观念,强化统筹协调,切实提升治理能力和治理水平,科学统筹疫情防控和经济社会发展,努力用最小的代价实现最大的防控效果。各单位要按照省委、省政府作出的周密部署,落实好各园区主体责任,配合太原市、所属社区做好各种疫情防控和保障工作,倡导职工非必要不离并、非必要不出行,坚决守好太重阵地。(下转第二版)

韩珍堂“五一”国际劳动节赴公司项目建设现场调研慰问

工作生活环境。

齿传分公司升级改造项目现场,机械轰鸣,奋战正酣,大家正紧张有序地施工作业。当前,增速器厂房已完成全部设备搬迁工作,工业齿轮箱厂房设备基础已全面完成,热处理中心厂房设备基础已完成93%,地面硬化已完工50%。

韩珍堂指出,要紧盯时间节点,狠抓工程质量,全力加快施工进度,推动项目如期高质量完成。要精心组织、提前策划,做好疫情严重地区生产设备、施工物资回厂工作,确保生产经营、项目建设工作平稳有序开展。要切实抓好监理管理工作,全面提升监理水平,严格监控每一环节,高标准打造精品工程。

现场的干部职工纷纷表示,将自觉肩负起推进公司改革发展的重大使命,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以“忠诚之心,担当之责,执行之实,成事之愿”为准则,认真开展落实好各项工作,为推动公司高质量高速发展,建设国际一流的现代智能装备制造企业而努力奋斗!

集团公司副总经理史智杰及相关单位负责人陪同调研。(邢文静)



劳动创造幸福,实干成就伟业。5月1日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂赴太重研发中心、齿传分公司升级改造项目现场走访调研,详细了解项目建设工期、细节设计、质量管理等情况,并向节日期间仍然坚守岗位、艰苦奋斗、辛勤工作的干部职工表示诚挚的问候,致以崇高的敬意!

研发中心施工现场,楼宇林立,处处彰显现代气息,在阳光和树木的掩映下分外美丽。韩珍堂认真了解每一处施工细节。他指出要严把工程质量,注重细节品质,以“工匠精神”推进项目高品质建设。要做好人性化设计,拿出务实有效的举措完善灯、门、道路铺设等装修细节,切实做好整改,高效推进工作。要注重精细化管理,充分发挥监理职责作用,强化工程监督管理,全力打造简约大方、舒适高效的

公司组织收听收看全国五一假期安全防范视频会议

4月29日,公司组织收听收看全国五一假期安全防范视频会议。国务院安委会副主任、应急管理部部长黄明出席全国视频会议并讲话。省委常委、常务副省长张吉福在山西分会场参加会议。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在省分会场参加会议。为将会议精神第一时间精准传达到位,公司在科技大楼多媒体会议室组织收听收看会议直播。

会议深入分析当前安全生产形势任务,部署全国五一假期安全防范工作。黄明强调,今年五一假期是全国疫情多地散发情况下迎来的一个长假,受企业生产状态、节日风险特点、监管执法环境和自然灾害形势新情况新变化的影响,风险隐患更加复杂突出。各地区、各有关部门和单位要切实提高政治站位,全力履行好自身职责,牢牢守住安全底线。要聚焦坚决遏制大事故全力化解大风险。紧密结合五一假期风险,紧紧扭住遏制重特大事故

这个“牛鼻子”,严格落实安全生产十五条硬措施,发挥自身主观能动性,摸准本地区本行业领域风险,盯紧看牢重大风险,狠抓措施落实,切实查大风险、除大隐患、防大事故。尤其是高负荷生产的保供煤矿、LNG储罐和集中上马重大工程等要一个不漏地全面排查,督促企业主要负责人在岗履责,加大道路交通、水上交通、消防、民航、铁路等领域执法力度,逐一现场检查验收涉疫的方舱医院、集中隔离点、防疫物资生产企业等和上海、吉林等地集中复产企业,确保安全。要适应疫情防控形势务实精准加强监管。突出专业精准用好本地力量,省、市两级安委会和有关方面要统筹好本地区专业力量,分行业领域组成专家小组,对高风险单位逐一“过筛子”、查风险,着力解决安全检查一般化、查不出问题的难题。用好信息化和群众举报等手段,加快远程视频监控、监测预警平台等建设和应用,(下转第二版)

来自区人武部的感谢:危难时刻勇担当 抗疫先锋显真情

4月29日,万柏林区人武部将两面鲜红的锦旗送到了太重,对公司在小西铭村疫情防控工作中的支持与奉献表示感谢,对太重民兵纪律性强、执行力高,不计个人得失,勇于抗疫冲锋的精神提出表扬。受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,党委专职副书记、副董事长赵晨德,副总经理史智杰参加了锦旗赠送仪式。

在疫情与时间赛跑、与病毒较量的关键期,4月13日,公司积极履行社会责任,派出民兵队伍中30名精锐骨干参战我市抗疫工作,以实际行动彰显国企担当。在12天驰援小西铭村,连续作战的日子里,30名民兵不喊苦不喊累,全力以赴履行抗疫职责。带队队长郭鹏程身先士卒,

统筹全局做好工作安排,遇到困难时他总是冲锋在最前面,给大家安心前行的力量。队员卢嘉第一个报名支援抗疫,留下妻子独自照顾患病的一岁女儿,以责任担当书写无私大爱……大家团结一心,互相协作,圆满完成核酸检测身份信息采集、生活物资发放等工作,为打赢小西铭村疫情防控硬仗作出了突出贡献。

疫情大考面前,在万柏林区委区政府的大力关心与支持下,太重生产生活稳定有序。公司和属地政府部门积极发挥政企协同效能,携手共筑小西铭村疫情防控坚实防线。今后,公司将继续积极履行企业社会责任与担当,为做好疫情防控和经济社会发展贡献更多力量。(邢文静)



太重集团召开纪念“五四”运动103周年暨表彰大会!

在“五四”青年节即将来临之际,4月29日,集团公司纪念“五四”运动103周年暨表彰大会在会展中心举行。受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,党委专职副书记、副董事长赵晨德参加表彰大会。

牢记使命促改革,奋力担当启征程,为公司高质量高速度发展谱写青春乐章。会议全面回顾总结了2021年工作,详细安排部署2022年工作。宣读了《共青团太原重型机械集团有限公司委员会关于表彰二〇二一年度先进集体、先进个人以及二〇二二年青工“五小”成果的决定》并为获奖代表颁奖。优秀青年代表宣读倡议书,号召太重广大青年要紧扣实现公司高质量高速度发展奋斗目标,锚定建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业,不负时代、不负韶华,不负

党和人民的殷切期望,让青春在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹!

会议向太重青年一年来为公司改革发展所付出的辛勤努力表示衷心感谢,并提出三点希望:一是强化政治引领,规范基础工作,打造太重团建新品牌。各级党组织要把团建工作纳入党建工作的总体规划,研究制定本系统的工作目标与具体实施方案,着力构建党建、团建工作齐抓共管、纵横联动的工作格局,切实把广大青年团结凝聚在党的周围,把公司党委的决策部署转化为团员青年的干事创业动力。二是坚持为企育人,筑牢理想信念,当好太重青年的引路人。各级团组织要通过主题知识竞赛、“青年大学习”平台等形式,不断完善青年政治理论学习机制,开展青年思想工作理论研究工作,围绕公司“512”

人才队伍建设,积极为团员青年的成长成才提供“沃土”。三是聚焦中心工作,主动担当作为,争做太重发展的先锋队。广大青年要锻炼政治能力,练就过硬本领,敢于担当成事,把生产经营工作的难点、热点问题作为工作的切入点,把公司急难险重的工作岗位作为建功立业、创新创效的主战场,以实际行动推动公司改革发展工作取得更大进展。

在青春的赛道上奋力奔跑,争取跑出当代青年的最好成绩。会议强调,全体青年职工要珍惜韶华、不懈努力,做立大志,明大德,成大才,担大任的新时代青年,以青春之我、奋斗之我,弘扬伟大的五四精神,为太重高质量高速度发展贡献青春力量,以实际行动迎接共青团百年华诞!

(刘丽娟)

(上接第一版)线上线“两条腿”巡查检查。重视举报工作,重大隐患重奖并公开宣传,发动群众及时发现隐患、及时消除隐患。切实统筹好发展和安全,服务支持企业安全生产经营,对搞简单化、一刀切停产的,要严肃追责问责。要提高自然灾害防范应对的主动性。强化底线思维,主动抓整体谋划、抓体系健全、抓力量准备。要抓紧完善灾害天气预警响应机制,各地要细化实施“三停”的具体程序和措施,把责任压到具体部门和责任人,对辖区市县红色、橙色预警也要及时掌握、及时给予指导,重要预警第一时间报告国家防总。五一假期群众出行出游多,出现极端天气要果断关闭景区、转移避险。要严密防控森林草原火灾,烧荒、施工等人为因素是引发火灾的主要原因,必须严格火种检查,在重要卡点配备火种

检测仪,加大巡查检查力度,坚决把野外火源管控住。在重点林区科学布局隔离带并提前预置力量,出现火情打早打小打了,加强现场专业指挥,严格执行扑火安全“十个必须”“十个严禁”,统筹力量分级有序出动。要加强应急值守和应急准备,严格落实值班值守制度,出现紧急情况及时应对处置,全力应对各类事故灾害。

全国会议结束后,我省接着召开全省视频会议,对相关工作进行安排部署。张吉福强调,各级各部门要坚决贯彻落实党中央、国务院安排部署及省委、省政府工作要求,全力抓好“五一”期间安全防范工作。会议强调,要高度重视节日安全,紧盯交通、消防、旅游、煤矿、森林防火、危险化学用品和城镇燃气等重点行业领域,加强巡查检查,严防

发生事故。要扎实开展安全生产大检查大整治大提升行动,结合实际抓紧制定本行业、本领域、本系统具体行动方案,紧扣治理重大隐患、解决突出问题、建立长效机制、强化追责问责,全面部署发动。要强化应急值守,确保一旦发生险情,能够快速反应、迅速出动、及时救援,以防风险、保安全、护稳定的实际行动,迎接党的二十大胜利召开。

会后,集团公司围绕贯彻落实会议精神,认真抓好五一期间安全防范工作进行了具体安排和要求。会议指出,各部门务必紧紧围绕国务院安委办、省委省政府部署要求,迅速将会议精神传达到位、落实到位,做好五一期间安全生产工作部署。一要切实提高思想认识,深刻汲取近期全国、全省各类事故教训,结合大检查大整治大提升“三大行

动”,根据国务院和省委省政府制定的安全生产措施,制定好各单位、各部门的安全生产措施并严格落实,坚决防止各类安全事故发生。二要严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责、齐抓共管”和“三管三必须”要求,进一步抓好安全生产专项检查,排查安全隐患,堵塞管理漏洞,完善应急预案,狠抓工作落实,统筹做好公司安全和生产工作。三要结合节日风险特点,加强应急值守,严格执行领导干部在岗带班、重要岗位24小时值班和信息报告制度,确保信息畅通、上下联动,坚决筑牢节日期间安全生产“防火墙”。

公司领导陶家晋、姚国平、史智杰参加视频会议。会上,武装保卫部、能源中心、制造部、安全环保部、装备工程部负责人分别作了汇报发言。

(张耀天)

集团公司召开疫情防控生产经营专题会

(上接第一版)二是加强管理,统筹协调,努力把疫情对公司生产经营的影响降到最低。当今世界正经历百年未有之大变局,尽管国际国内形势发生了深刻复杂变化,但我国经济稳中向好、长期向好的基本面没有变,我国经济体量大、空间大、潜力大、韧性大的基本特点没有变,要善于化危为机,紧紧抓住我国开展基础设施建设这一千载难逢的机会,做好充分的准备。各级领导干部要坚持系统性思维,体系化推进,持续梳理“堵点”,有效解决“难点”。经营方面,营销要保证已签订重大关键合同组织到位、执行到位,不折不扣完成,如确有不能克服的困难及时与用户沟通,特殊时期取得用户理解,千方百计保障交货;采购要按规定全力保障防疫、生产物资的供应,紧密衔接、环环相扣,克服疫情不利影响,把好成本关,守好质量关,确保物资价格合理、及时供应,为公司合同兑现提供保障。组织方面,各单位各部门要坚持“化整为零”的疫情防控管理

策略,各显神通,各显本色,守好自己的“责任田”;公司疫情防控和生产组织指挥系统要全面做好组织、保障和服务工作,完善体系建设,加强统筹协调,做到“上情下达、下情上达”,保持足够的敏感性,面对重大问题沉着应对,第一时间启动应急预案,还要常态化做好进厂职工体温检测,提高警惕严防死守,确保疫情防控和生产经营两不误、两到位。

三是加强组织领导,强化宣传引导,共同守护好我们太重家园。各级领导干部要迎难而上、率先垂范,秉承“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,在工作中发挥示范引领作用。要始终坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针不动摇,做好宣传引导工作,利用微信公众号、报纸、电视等媒体第一时间发布权威信息,引导广大职工正确认识疫情、做好自身防护,做到不信谣、不传谣、不造谣,从大处着手、从小事做起、从细节抓起,共同做好公共场所佩戴口罩和卫生管理工作。要

压实主体责任,各子分公司“一把手”要履行好第一责任人职责,严格按照公司规章制度签订合同、办理业务,各职能管理部门在履行第一责任的同时,更要为基层单位做好全方位服务,共同构建“指挥、防控、救助、服务、监督、信息发布”六大体系,逐级做好五一假期期间的外出报备,确保公司疫情防控情况清、问题明。大家要保持昂扬斗志和良好心理素质,齐心协力、同舟共济、勇于担当,就能把工作做扎实,确保一方平安,就能全方位做好疫情防控和生产经营。

会上,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋围绕从严从紧从实做好疫情防控工作,全力以赴抓好生产经营作具体安排,副总经理史智杰通报疫情防控及生产经营整体情况。

公司领导赵晨德、史峰、姚国平、卜彦峰、韩肖重、吴建华、苏伟中参加会议。按照疫情防控要求,会议采用主会场+分会场的视频会议形式召开。

(王培培)

太重集团劳动模范先进事迹



梁开彪,男,32岁,中共党员,新能源公司苏尼特风场项目业务主办。他带领团队完成了升压站设备安装调试、风机吊装、送出线路施工及风机调试等重要工作,于2021年8月15日成功并网发电。在苏尼特项目上,他将3.695亿元呆账坏账转变为公司第一个自有风电场的优良资产。截止3月21日,累计发电量6729万度。



宋志伟,男,33岁,预备党员,轨道公司设备能源室技术主办。他在公司车轮生产一线智能化升级改造项目中负责全线自动化方案的设计与确认,以及粗、精加工回归项目--桁架机械手及AGV项目技术方案的制定;完成多个设备创新改造项目,同时实现了回火炉一用一备,节约了大量天然气及车轮解剖数量,使热处理区生产能耗降低20%,车轮解剖成本下降35%。



荣耀,男,35岁,中共党员,轨道公司车轴厂锻造工部锻造工。在车轴厂国内常规铁路车轴进行提升材料利用率的行动中,他将测量误差降低到±1mm,为钢坯均匀下料提供了准确的数据保证。他增加生产过程中设备巡检频次,提前发现故障隐患点,10月和11月精锻线实现月生产车轴9317根和9389根,连续两月刷新历史最高月产量记录。



李稻来,男,49岁,中共党员,起重分公司售后服务工部售后服务专办。他在晋南钢铁厂290/75吨铸造起重机故障修复工作中,提出在双列轴承偏心套部分内侧、轴承环部分各加工一个回油槽,解决了可能出现的减速机端盖漏油问题,达到油液循环润滑双列轴承的效果,并用一天时间为用户完成修复,保证了铸造起重机的平稳运行,也为减速机构造提供了新的改造方案。



刘毓斌,男,28岁,团员,矿山分公司装配工部钳工四组组长。他设计制作了一款压销机辅助工装,利用简易压销机顺利完成了TZ200、TZ210、TZ500、TZ550等系列挖掘机不同型号履带链固定销的压装,保证了各系列挖掘机履带链的顺利装配。他主动带徒传授技艺,帮助提升班组整体生产效率,先后带出的3名徒弟,现在都成为了独当一面的技术能手。



陈宾,男,53岁,中共党员,矿山分公司中型工部立车组组长。他完成了超大型矿用挖掘机的支撑轮、推压齿轮、轴承座、回转齿轮、半联轴器、轮毂,排土机支重轮等900多件大中型关键精密零件的精加工任务。2021年对新产品大型矿山卡车,关键零件轮辋隔圈,制动盘进行攻关试加工,全年完成工时14000多小时,超定额6倍多。



周越,男,33岁,群众,冶金分公司售后服务工部主办。他带队拜访用户26次,为30个用户量身打造售后服务计划及问题解决方案,全年应收账款下降83%,其中两年以上应收下降比例占75%。他坚持为用户提供优化、改进方案,在鄂钢4300毫米矫直机项目、东方特钢矫直机/压平机项目中,成功为公司减损480万元,全年为公司减损1000万元。



范科锋,男,39岁,中共党员,齿传分公司副总经理。在新园区建设工作中,他解决了新园区一期历史遗留问题和厂房验收问题,承担起新园区建设组织管理的责任。他紧盯新购与搬迁行车的安装、调试,保证在大量起吊作业前行车能够正常使用。目前已完成增速器车间全部设备的搬迁工作,预计6月底前完成减速机和热处理车间设备搬迁工作。



焦国强,男,38岁,中共党员,焦化分公司加工工部主任。他攻坚克难,组织启用、修复备件设备4台,解决了部分急件下料瓶颈。他不言放弃,组织人员将即将报废件修复,节约二次制作费用10余万元。他坚持效益导向,装焊月产量突破800吨大关,小组人均装焊突破20吨,材料利用率持续保持90%以上,焊接生产模式逐步完善。



卫星,男,48岁,中共党员,油膜分公司加工工部巴氏合金焊工。他精通钳、电、焊等多工种操作技能,衬套焊道成形后光滑平整,优化合金使用量,拉力试验合格率100%。他经过反复研究改装自制的电刷后,为公司节约焊机维修经费,至今仍在延用。他通过巧妙设计解决了机器人滚轮架的限位问题,实现限位行程,解决了滚轮打滑问题。



张咏梅,女,38岁,中共党员,铸锻件分公司生产管理室外协主办。她对暂停合作诉讼高风险供方、在到期债权无异议前提下折扣25%-30%付款谈判,累计完成28户、折扣减免1277万元利润。她全面负责法务协调,积极处理法律纠纷,权衡方案降损,较2020年涉诉额降幅79%。同时,她还推进“无锡侨联”“湖北江重”“北京大圣”等债权案,维护公司权益。



魏杰,男,26岁,团员,工程机械分公司结构工部焊工。他先后参与完成了TZT1200伸缩臂、桁架臂的焊接;TZM1200伸缩臂、桁架臂、转台、支腿以及部分零件的焊接;在格鲁夫支腿的改造、三峡1300吨起重机主梁焊接的任务中也做出突出贡献,完成了TZM750与TZM260、TZX1600多功能轴线的全部焊接。



韩志军,男,35岁,群众,核电分公司装焊工部负责人。他积极响应生产工部安排,无论是内部协作的起重卷筒、焦化钢结构、齿传转炉项目,还是分公司承接的污泥气化炉、核电公共基座、中核能源传输装置等外销项目,他都迎难而上,在平凡的岗位上勤苦工作,在降本增效、质量提升、5S管理等方面,为分公司做出了积极的贡献。



高斌陆,男,54岁,中共党员,包储分公司制造工部木工。他在班组中积极推行“服务下工序,监督上工序,干好本工序”的工序管理观念,把好制箱工序质量关,用户投诉为零。他积极创新,对较轻电器件采取减少立挡根数的小举措,一年节约价值近万元。他所在小组用小料拼底板节约九厘板1168张,创节约价值6.89万元。



马敢,男,41岁,中共党员,能源中心综合室主任。他组织编写《工业气体安全管理规定》等多项制度章程,通过优化天然气混气配比,为公司节约燃气采购成本238万元。他还优化电力运行组织模式,重工本部降低电力运行成本721万元。他主持的天然气管道切割技术全厂改造应用,极大地提升用气安全性,且年同比降低运行成本60余万元。

太重集团劳动模范先进事迹

王丽杰,男,34岁,群众,太重煤机技术中心智能研究所所长。他完成3项山西省重点研发计划项目申报;带领团队试验数十次,完成3款高精度本安型传感器的开发,每年可节约成本约140万元。为保证每个“四机一架”SBU智能化项目顺利进行,他编写智能化方案,技术交流20余次,足迹遍布各大主要矿区,项目中5套已完成智能综采工作面验收。

李红华,女,36岁,中共党员,向明智装技术部主任工程师。她在2021年先后担任了山西俊楼煤业项目、山西汾西正新项目、中煤张煤机项目等十二个项目令号的负责人,在前期方案交流、整机详细设计、指导现场安装及调试工作中,得到用户一致好评。她还参与了宁夏红墩子项目、浙江自贸项目、鑫源选煤厂地面系统的带式输送机的设计工作。

冯根茂,男,49岁,中共党员,采购中心战略采购组采购专办。他钻研学习新系统,保证了主机所用材料的及时订货,为公司产品及时保供争取了时间,其所在的通用材料室的保供率一直保持在95%以上的水平。他通过每天工作检点,发现问题并及时协调运输、入库、检验等各个环节,使采购的物资及时入库,发票及时结算。

武鸣军,女,46岁,中共党员,工会权益女工部部长。她坚持“以人为本”,完成“职工普惠、服务女职工、青年联谊、心理健康服务、疫苗接种、提升后勤管理”六项实事。她团结带领公司女职工深入实施“女职工建功立业、素质提升工程”和女职工关爱行动;完成全体职工新冠疫苗3次接种工作;规范后勤管理工作,餐厅饭菜质量和服务水平有了显著改善。

张亚龙,男,41岁,中共党员,制造部副书记、副部长(主持全面工作)。在公司深化改革的关键之年,他在生产集中管控的新模式下,带领制造部干部职工打破生产组织瓶颈,全力压缩制造周期,高效处置积压存货,狠抓外协回归,提高产能利用率,构建应急管理体系,积极开展5S管理,分管的业务领域各项重点工作推进快速有力,主要生产指标稳步提升。

吕猛,男,33岁,中共党员,太重榆液制造中心铸造分厂技术员。2021年,他经过反复试制,不断推敲,成功研发在低温环境下使用的军工铸件材质,且性能稳定。同时在保证化学成分及铸件性能的情况下,他调整炉料配比,加大回炉料使用量,利用材料特性结合产品结构,累计下降回炉料库存543吨,用实际行动印证了一名熔炼技术人员的职业操守。

郝灵,男,37岁,中共党员,营销中心亚洲业务部营销经理。他创新营销思路,为用户与产、购、销、技术等环节架起桥梁,以全年0.4万元营销费用签订合同共计2.23亿元。在国际关系紧张的背景下,与印度多家公司签订订货合同,实现6台550吨亚洲最大冶金铸造起重机在印度JSW公司的再次供货,使500吨以上级铸造起重机的当地市场占有率提升至七成。

张雷雷,男,34岁,中共党员,理化中心物理化学室主办。为提高理化中心服务深度,变被动为主动,他在部门内部积极推动技术人员跨专业交流,充分利用现有人力资源,打造检测试验专家队伍。同时,他解放思想,主动了解各子分公司需求,尤其对不合格品提出改进意见并持续跟踪解决方案,为后续工艺改进提供数据和技术支持。

麻春楠,男,36岁,中共党员,集团财务部预算管理室主管。他组织编制了《2022年全面预算编制大纲》和《太重集团2022年全面预算报告》,每月出具《月度预算执行情况报告》和经济责任制考核相关数据,形成全面预算闭环管理机制。他还组织编制了包含3个层级共243项指标的《太重集团2021年竞争力对标方案》,构建起公司核心竞争力对标指标体系。

张自发,男,41岁,中共党员,起重机分公司党委副书记、副总经理(主持全面工作)。他团结带领全体干部职工,2021年底实现了起重机按期交货率100%;实施精细化管理,实现了分公司工作流程化,流程制度化的安全高效管理;全力配合营销中心积极拓展市场,实现大中小、系列化、全覆盖一体推进,收入、产值、利润等各项指标实现了历史新高。

李永峰,男,34岁,预备党员,滨海公司海工装备分厂电焊工。他在压力容器焊接行业工作11年,取得了焊接高级技师职称,拥有25种高难度特种设备焊接作业项目资格资质。他积极攻克“双道焊”“双丝焊”“埋弧横焊”等先进工艺;降低炉壳托圈同心度偏差的质量攻关,保证整体的尺寸精度,降低了大型件整体加工的难度,节约了加工时间和成本。

马强,男,48岁,群众,技术中心起重所技术专办。他解放思想,精细设计,全年经设计降成本96.69万元;完成起重机运行机构、主小车运行机构和副小车运行机构的研制工作;完成印度JSPL钢厂500吨铸造起重机、河北敬业英国钢厂500吨铸造起重机、越南和发480吨铸造起重机等国内外大型起重机方案设计工作。

刘晓明,男,31岁,预备党员,党委组织部绩效考核主办。他制定了公司经济责任制方案大纲和各单位经济责任制考核方案,形成“多劳多得、优胜劣汰”的竞争机制。建立科学合理的契约化管理体系,契约责任书签订率100%。按照管理层级分层,建立员工绩效管理闭环体系,实现“横向到边,纵向到底”的网格化全员绩效管理。

王小龙,男,32岁,群众,武装保卫部警卫工。他坚守在一线,严禁不符合规定人员出入公司大门,全力减少病毒的传播途径;他自觉加强法律法规、安全保卫、护卫管理等制度的学习,增强法律观念和自我约束能力,时刻规范言行举止,十分注重做好与护卫队员之间的思想工作和协作工作,处理与同事之间的关系、部门之间的配合。

程东生,男,50岁,中共党员,油膜分公司党支部书记、总经理。他聚焦主业主责,带领分公司全体干部职工,从严从实抓好支部建设,推进全面精细化管理,多措并举全方位降本增效,取得良好成效。2021年油膜分公司营业收入完成预算的125%,利润完成预算的222%,各项生产经营考核指标全部超额完成预算目标,创造了新的记录。