



## 太原市中级人民法院客人来集团公司走访调研

12月23日,太原市中级人民法院党组书记、院长于昌明一行来集团公司走访调研,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,双方围绕法律事务服务、企业转型发展等方面内容进行了深入细致的沟通交流。

座谈会上,韩珍堂代表集团公司对市中院多年来的帮助和支持表示感谢,对公司改革发展情况和未来建设规划进行了详细介绍。他表示,太重始建于1950年,是新中国自行设计建造的第一座重型机械制造企业,为民族工业振兴做出了重要贡献,被誉为“国民经济的开路先锋”。去年以来,太重按照省委省政府擘画的“五年三步走”发展蓝图,坚持市场化、法治化的“三不两化”运作方式,建立了从设计研发、产品制造到金融服务、运营维保在内的全生命周期价值服务生态链,取得了求生脱困新生的良好开局。当前,公司以精细化、国际化、高端化、智慧化为方向,加速推进“6+N”产业园区协同发展,搭建“1+6”科技创新平台,培育六大系列新装备,发展智能设计、智能制造、智能产品、智能服务,以“前瞻性、可靠性、先进性”为目标,推动产品实现国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化,着力构建系列化、批量化全新产品格局,全力将公司打造成为山西建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量,为山西全方位推动高质量发展贡献太重力量。

于昌明对太重的发展前景充满信心,对改革以来取得的丰硕成果给予高度评价。他表示,太原市中级人民法院将围绕国家发展战略和政策,坚持“司法为民、公正司法”工作主线,忠诚履行宪法法律赋予的职责,进一步优化审理执行机制,一如既往做好对企业的指导、帮助和服务工作,支持企业合理规范地使用法律武器维护国有资产不受侵害,为山西社会经济发展做出积极贡献。

集团公司副总经理韩肖重陪同客人一行参观了太重展览馆。  
(孟祥宇)

## 全国总工会慰问团在太重送温暖



过改革转型为人才的培育成长和干事创业提供了良好的环境,创造了成就事业和梦想的优渥土壤。

在困难职工张艳军家中,马璐亲切询问她家庭、身体情况,鼓励她要勤勉乐观、热爱生活。张艳军表示,患病虽然不幸,但是作为太重职工却非常幸运。感谢政府和太重多年来对他们家的关心和帮助。马璐向她们送上真诚的节日祝福和慰问金、慰问品。

马璐强调,各级工会要把推动企业发展和维护职工权益统一起来,促进劳动关系和谐稳定。工会组织要大力弘扬劳模精神,不断引领全社会形成尊重劳模、崇尚劳动的良好风尚;要统筹做好困难职工帮扶工作,落实好各项惠民政策,帮助他们解决生产生活中遇到的困难和问题,让他们切实感受到大家庭的温暖。

韩珍堂表示,太重将在全总、省总和市总各级部门的领导支持下,坚持“以人为本”的企业核心价值观,持续深入推进“我为群众办实事”实践活动,急职工所急、想职工所想、办职工需要办的事,全力解决民生问题,提升职工生活品质,常态化做好工会各项工作,不断提高职工的获得感、幸福感、成就感,打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。  
(孟祥宇)

12月22日,中华全国总工会党组成员马璐率走访慰问团来到集团公司,将党和政府的关怀、工会组织的温暖送到企业职工、劳动模范和困难家庭中间。省市领导陪同慰问,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了慰问团一行。

在太重展览馆,马璐详细了解了太重的发展历史、产品结构、深化改革、战略规划等情况,对太重在改革发展过程中所取得的成绩和工会工作给予高度评价,并代表中华全国总工会向集团公司发放慰问金。

走进全国五一劳动奖章获得者顾翠云家中,一块块代表着荣誉的奖牌摆满桌面,马璐感谢她多年来为国家做出的杰出贡献,鼓励她要继续发光发热,为企业科技进步再立新功。顾翠云表示,太重给她提供了施展才华的广阔平台,尤其是一年多来,太重通

## 华工科技产业股份有限公司客人来公司访问交流

12月23日,华工科技产业股份有限公司党委书记、董事长、总裁马新强一行来集团公司访问交流。华工科技产业股份有限公司是国家重点高新技术企业,国家“863”高技术成果产业化基地,经过多年发展,形成了以激光加工技术为重要支撑的智能制造装备业务、以信息通信技术为重要支撑的光联接、无线联接业务,以敏感电子技术为重要支撑的传感器业务格局。

集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人,并就技术合作、引才引智、机制完善等进行深入沟通交流。会谈中,韩珍堂指出,深化改革以来,太重紧抓国企改革的窗口期,不断完善“双基数、双增长”考核机制,探索超额利润分红,发挥“国有体制下灵活的民营机制”优势,

激发企业活力,实现了企业与职工共同发展。当前,太重正以精细化、国际化、高端化、智慧化为方向,坚持“拿来”与首创并举,引进和培养并重,大力发展智能设计、智能制造、智能产品、智能服务,高标准高质量高起点建设智能高端装备产业园区,充分发挥“1+6”技术中心的协同创新作用,以“三性五化”为方向,推动公司高质量高速度发展实现新跨越。下一步,集团公司将立足内涵集约发展,突出智能化要求,围绕“产业链和创新链深度融合”做文章,着力培育六大系列新装备,形成集群化规模化发展支撑,全力建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。希望双方能够加强务实交流,深化合作友谊,加速推进合作项目早日落地。(下转第二版)

## 打头阵、挑大梁,让数智化支撑制造业高质量发展

——记技术中心智能化研究所所长王鸿儒

连日来,省委十二届二次全会暨省委经济工作会议精神在全省各地持续引发热烈反响。作为全省一年一度的重磅会议,也是定调明年全省宏观经济政策最权威的风向标,更是集团公司做好明年各项工作的方向指引。日前,就贯彻落实会议精神,集团技术中心智能化研究所所长王鸿儒接受了《山西新闻联播》采访,他表示,“国有企业要苦练内功,传统产业要内涵集约式发展,战略性新兴产业规模化集

群化发展,尤其是在流程管控、数智支撑方面发力,持续推动智能设计、智能制造、智能产品、智能服务全面升级,不断提升核心竞争力,努力实现一季度开门红。”

扎根在技术研发战线的王鸿儒,谦逊严谨、淡泊风趣,身上有着刚柔并济的气质和坚定自信的气场。多年来,秉持着“办法总比困难多”的坚定信念,从电气设计到信息化建设,再到智能化建设,他从未停止思考,从未停下创新的脚步。



争做高质量转型发展的“特种兵”

2020年是公司深化改革年,(下转第三版)



## 科技质量部:成立攻关团队 助力绿色发展

按照公司智能高端装备产业园区涂装线建设要求,近日,科技质量部联合技术中心组织相关单位召开会议,宣布“绿色化涂装攻关团队”正式成立。会议明确了攻关方案的时间表、任务书、路线图。

成立绿色化涂装攻关团队是集团公司贯彻落实省委经济工作会议精神,围绕“产业链和创新链深度融合”做文章的重要举措,旨在设计出适合公司产品的涂装工艺流程,提高水性漆和喷粉涂装线工作效率,降低涂装成本。公司将以此为契机,把握“三性五化”目标,高标准、高质量、高起点建设智能高端装备产业园区,推动原有产业全方位提档升级,积极履行绿色发展的社会责任。

按照规划任务目标,绿色化涂装攻关团队将对现有产品零部件进行统型分类,确定下料、喷砂及喷漆的重量、面积、产能,分别建立“通过式抛丸+自动喷漆”和“手动喷砂+手动喷漆”两种涂装线。同时,要实施涂装

统型标准化,将各单位现有40余种涂装色号缩减至8种,确定统一的涂层体系及漆膜厚度标准,建立太重集团主色体系方案。此外,还要开展水性漆和粉末喷涂工艺验证试验,与科研院所、涂料及设备厂商联合研发,形成适应技术发展、满足新园区要求的施工工艺规范。

后续,绿色化涂装攻关团队将前瞻分析国家环保形势、政策,对标国内先进装备制造企业,精细化分析产品涂装数据,根据时间节点精心组织、统筹规划,以“设备、产线和产品自动化、数字化、智能化、绿色化,业务流程数字化、信息化”为原则建设新园区涂装线。建成后的涂装线,将通过能源管理、VOCs监控、生产运营等方面进行控制,实现一次涂装、单线程作业,达到“智能生产+智能配送+智能控制+数字化运营+柔性化生产”的智能化目标,为集团公司高端化、智能化、绿色化转型升级打下坚实基础。

## 技术中心:加强材料研发 推动企业创新

近日,技术中心前往太原科技大学进行技术交流,针对公司冶金装备、矿山装备与轨道交通装备等领域新材料卡脖子问题,与科大、宝武太钢的专家进行深入交流。

交流过程中,参会各方就企业技术研发方向、目前制造领域存在问题进行分享,并展开热烈讨论。技术中心向专家详细介绍公司发展战略规划、亟需突破的装备制造瓶颈,科研开发等面临的技术问题。行业专家也在产品定位及装备制造发展方面为公司提出了宝贵建议。最后,会议三方

就高强矫直机装备、加氢储氢装备、轨道交通装备与矿山设备用新型轻质耐磨材料等方面深入探讨,共同表示后续将对新材料攻关内容进行进一步明确。

当前,在全球范围内,新材料的创新研发得到了高度重视。我国高新技术的突破加快了技术向生产力的转化,同时对关键基础材料提出了新的挑战和需求。技术中心将把握大势,加强产学研合作与项目对接,全力以赴做好装备制造领域新材料卡脖子问题的技术研发工作,为企业改革创新、转型发展提供创新动力。(梁晓捷)

(上接第一版)共同打造中部地区合作典范。

马新强表示,华工科技坚持打造“以产品经营夯实基础,以资本经营扩大企业规模”双驱动,努力构建高素质人才集聚高地,致力于为工业制造领域提供广泛而完整的智能制造加工解决方案。下一步,希

望能与太重在智能制造领域实现资源有效对接,在资本、技术、人才等方面展开紧密合作,实现双方互利共赢,以数智化赋能支撑全方位高质量发展。

集团公司总会计师卜彦峰参加座谈。(王培培)

12月21日,恰逢中国的传统节气冬至。为保障安全稳定生产,消除职工的不安全行为,矿山分公司组织检查人员以“四不两直”的方式,对生产部门上班职工进行了酒精测试,严查酒后上岗现象,规范劳动纪律,杜绝安全生产事故发生。



检查人员使用呼气式酒精检测仪,对上岗职工逐一检查,对身体欠佳的人员进行盘问了解具体情况,对职工的不安全行为进行严查和严厉考核。同时,分公司还组织各部门加强安全宣传教育,引导职工严格遵守规章制度。分公司还要求各生产部门要不断加强内部自查,避免人员酒后上岗造成安全事故,尤其节假日期间要做到班组检查全覆盖。

酒后上岗具有潜在的巨大危险性,严查酒后上岗消除安全隐患,既是对员工生命安全负责,也是对企业经济财产安全负责。通过本次突击检查,分公司进一步增强了广大员工的安全意识与责任意识,巩固了分公司安全生产防线。下一阶段,分公司将紧盯重要节点,继续组织开展隐患排查,确保分公司安全生产形势持续稳定。

(段贵岗)

## 焦化:高质量完成全面预算

自2022年全面预算工作启动以来,焦化设备分公司严格贯彻集团公司2022年全面预算安排会精神,制定目标,层层分解、下达至内部各个部门,以一系列的预算、控制、协调、考核措施,推动分公司全面预算工作高质量完成。

按照集团公司“五要”、“五抓”、“五建设”的新要求,分公司技术工艺室,紧密结合工作实际,全面统计了2021年各机构各项指标完成情况,尤其在降本增效、材料利用率、技术创新、工艺标准化、工作亮点、工作不足6个方面进行了全方位的梳理、汇总、分析。同时,分公司做了2022年技术工艺室全面预算统计,在设计、工艺降本增效、工艺持续改进、余料利用、标准化4个方面制定改进计划,充分发挥全面预算对经营的管理作用。(王志强)

## 全面质量管理——看板管理(一)



看板管理是一种最早起源于日本的企业生产管理方法,原来指的是上下工序之间的客户关系,即上一道工序完成之后,与下一道工序交接时一定要质量检验的过程。这种管理方法强调全员参与,以自检为主,体现了全面质量管理的核心思想。看板管理能够确保产品质量在生产过程中达到设计要求。

### 产品质量跟踪卡

在进行看板管理的过程中,首先要针对不同产品甚至同一个产品来设置产品质量跟踪卡。目前企业中通常使用的产品质量跟踪卡主要有以下两种类型:全程的质量跟踪卡和局部的质量跟踪卡。



◆局部的质量跟踪卡  
第二种产品质量跟踪卡是局部的质量跟踪卡。这种跟踪卡实际上是为了提高产品在某一个生产工段内的合格率、监督该产品在生产过程中的各道工序而设计的。因此,局部的质量跟踪卡是根据上下道工序之间的客户关系的思路来实施的,涉及取样、检验、分析和反馈。

### 质量跟踪卡的设计

在设计质量跟踪卡的时候,首先要明确所

要跟踪的质量目标和所要解决的具体问题。企业要设定质量信息的获取方式,这些获取方式不仅要有利于信息的收集,也要有利于信息的处理。另外,企业还应该对质量跟踪卡进行检验和评估,证明它能够向我们反馈相应的信息,随后才可以实施质量跟踪方案。因此,质量跟踪卡的设计总共包括了六个步骤。

### 质量跟踪卡的设计步骤:

- ▶ 确定跟踪目标
- ▶ 设定信息获得方式
- ▶ 设计信息的分析方法
- ▶ 设计跟踪卡
- ▶ 检验和评估跟踪卡
- ▶ 实施质量跟踪方案



# “思想大解放、寻求新突破” “肃清流毒、净化生态”大讨论进行时

## 轨道公司

12月18日上午9时,轨道公司党委召开“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员会。会议传达了集团公司动员会会议精神,并对党史学习教育、年末党建重点工作等事宜进行了详细部署。

会议指出,一要进一步提高政治站位,统一思想认识。要在“思想大解放、寻求新突破”大讨论中突出目标导向、问题导向、实践导向,以思想的大解放为公司发展注入强劲动力;要深刻汲取系列腐败案件教训,以案为鉴、以案明纪、以案促改,扎实做好整改落实“后半篇文章”,全面建设清廉太重。二

要进一步加强组织领导,压实各方责任。要落实第一责任人职责,扎实开展规定动作,组织形式多样的自选动作,向身边先进典型学习;要落实好“一岗双责”,真正推动两个大讨论活动落地见效;要不断强化日常监督,齐抓共管形成整体合力,推动公司经营生态和政治生态持续向善向好、风清气正。三要进一步从严从紧从细,确保取得实效。要加大对大讨论活动的宣传引导,坚决克服形式主义、官僚主义;要推动大讨论活动走深走实,真正把大讨论成果转化为干部职工干事创业的思想自觉和工作动力。

(苏小宇)

## 包储分公司

按照集团公司党委的统一安排部署,12月20日,包储分公司党委召开了“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员部署会。会议宣贯了集团公司关于“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员会会议精神,要求全体干部职工观念再转变、改革再深入、工作再抓实,为推动公司高质量发展做出更大贡献;要坚决扛起全面从严治党主体责任,彻底肃清腐败流毒影响,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,当好守护国有资产的忠诚卫士。

会议强调,各部门要认清形势,提高认识,切实增强开展“思想大解放、寻求新突破”

和“肃清流毒、净化生态”大讨论的思想自觉和政治站位。要聚焦工作重点,明晰方法步骤,全面落实大讨论活动的各项工作任务。要深入学习研讨思想大解放相关理论文章、党章党规和习近平总书记关于全面从严治党重要论述;要认真对标检查,全面审视自身思想、工作、生活和作风实际,并进行深入剖析;要坚决整改,逐项建立问题清单、责任清单,明确整改措施、整改时限,在工作任务上找亮点、寻突破、出实效。要突出“关键少数”,做到以上率下,落实工作责任,确保本次大讨论有序开展。分公司党员干部必须带头做好表率,强化宗旨意识,坚持举一反三,以点带面,确保大讨论成果常态化、长效化。

(王凯)

近日,集团公司召开专题会议,学习传达省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议精神,并对贯彻落实会议精神提出五点要求。技术中心广大科技工作者纷纷表示,要坚持科技自立自强,积极投身科技创新,抢抓机遇、真抓实干,为实现公司高质量高速度发展贡献技术力量。

## 牢记初心使命 携手攻坚克难

“不忘初心、方得始终”。工程机械所刘海波表示,自己将牢记初心使命,谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗,围绕“五要”“五抓”“五建设”要求,做好工程机械领域产品开发等各项工作。轧钢所徐洪岩认真学习会议精神后深有感触,他说,作为一名装备制造业的技术工作者,深感使命光荣、重任在肩,今后将更加努力提升本领和技能,以实际行动推进轧钢装备数字化转型,为公司高质量高速度发展贡献力量!

## 深入学思践悟 汲取前进力量

起重所马志鹏,是今年11月份刚刚被党组织吸收的一名党员。他说,能在建党百年之际加入中国共产党非常荣幸,我将积极发挥党员先锋模范带头作用,立足岗位实际,通过精细化设计,提升产品附加值,以技术力量增强公司竞争优势。冷加工所范力予表示,作为一名新时代技术人员,我将按照大会提出的“对标思齐、突破两线”的要求,聚焦新产品、新材料,不断开辟新想法、新思路,在学思践悟中激发信仰、汲取力量。

## 积极研发新品 智慧赋能转型

会议内容丰富、思想深刻,是今后做好各项工作的行动指南。锻压所王晓磊说:“我将围绕公司明确的目标要求,在‘时间表、路线图、任务书’上下功夫,提振精气神、提升专注度、提高执行力,带领锻压专业开拓创新、攻坚克难,积极研发智能、高效铝挤压机和锻造压机系列产品,以适应公司高质量发展新要求。”智能化所尉建龙表示,将坚持系统观念着力固根基、扬优势、补短板、强弱项,全力推动企业智能化转型升级。

## 迅速掀起学贯省委经济工作会议精神热潮

# 打头阵、挑大梁,让数智化支撑制造业高质量发展

## ——记技术中心智能化研究所所长王鸿儒



(上接第一版)作为公司首批完成“六定”改革的业务部门,技术中心按照公司建设现代智能装备制造企业的战略部署,集中技术优势、提升工作协同,正式组建成立智能化研究所。作为该创新团队负责人,王鸿儒充分发挥“领头羊”作用,带领成员发挥专业所长,在实际运用中攻坚克难,取得了多项业内领先科技成果。

创新,是企业攻坚克难、成长壮大的密码,也是经济行稳致远的动力源泉,而科技创新是公司实现“求生脱困新生”的必由之路。项目伊始,他牵头组建技术团队,工作也随之进入“5+2”“白+黑”模式。他带领着执着而坚定的智能化团队,将一腔热血注入一支支钢梁铁柱中。无数个不眠之夜里,他们制定技术方案,开展了一场场技术讨论。随着时间推移,项目工艺模型研究、构建工艺模块等工作逐渐清晰明朗,产品的完整工艺模型在一起奋斗的日子里初见雏形。那些深夜伏案工作的身影、上百个占满电脑桌面的文件、一份份数据分析报告,为项目成功奠定了坚实的基础。

功夫不负有心人。经过177天的艰苦努力,团队终于完成了软件源代码的开发和应用,实现了控制系统软件的成功开发。从此,这项饱含所有研发人员智慧和汗水的成果,全面提升了产品“硬核”实力,真正实现了技术独立,让公司在该领域不再依赖合作厂商。当大家都在惊叹于研发速度时,王鸿儒谦虚地说,“只有把研究成果转化为现实生产力,

才能价值最大化。”目前,这些软件即将应用在公司多个在制项目中,为提高公司轧钢产品的核心竞争力、为产品开疆拓土提供了有力支撑。

## 为公司设备上“国产关键件”

MTS 位移传感器通讯模块具有测量精度高、稳定性好、连续性强等优点,被广泛安装在公司各种型号的焦化设备上,用于检测油缸位置能否正常运行。由于技术壁垒,这类重要的传感器部件长期依赖进口,还要面临采购成本高、交货周期长、维修程序繁琐、技术服务昂贵等困扰,“国产化替代”迫在眉睫。

疫情期间,在公司为用户制造的“四车一机”焦化设备中,受服役环境影响导致传感器出现了异常,而此时从国外采购,周期长,且费用极高。此时,王鸿儒更加坚定了自主研发的念头,一定要打破这一卡脖子难题,找到正确的方向和方法。

每一项技术的突破,都充满艰辛与坎坷,每一道难关的攻克都需要经历千辛万苦,艰难探索。为减少传感器异常导致用户停产带来的经济损失,快速攻克技术“痛点”,王鸿儒牵头成立“青年突击队”开始了艰辛的研发之战。他从不放弃任何资料、图片,甚至还从市场信息的只言片语中猜测、推敲……就这样,他带领团队,采取“猜想+论证+原理验证”的自主探索道路,反复研究国外MTS位移控制器的技术参数和性能指标,多次赴现场进行数据采集、环境测试。最终凭着自力更生的劲头,智能化

团队运用大量的分析计算、优化结构等方式,设计出以太网通讯协议的自主控制器。

等待漫长而焦灼,终于到了安装调试的日子。现场系统实时数据显示:一切正常! 焦化设备上“国产关键件”,实际应用取得成功! 整个团队的一颗心放下了,王鸿儒激动地说:“我们力图用最新的科技,结合最优的服务,打造出真正符合用户需求、性价比最优的产品。”目前,该控制器已成功应用于现场项目中,与进口件相比,结构更简单、性能更稳定,另外,该控制器还具备自诊功能,可有效防止程序出错避免损失。每个通讯模块可节约成本1万元,成本优势和综合性价比更高,得到了用户的充分认可。在调试成功,大家返程的列车上,王鸿儒沉沉地睡了一路,大家都知道,这酣睡既是因为连日奋战积累的疲乏,更是因为“小目标”实现、苦尽甘来释放的宽心。

生逢盛世,不负盛世,生逢其时,奋斗其时。在突破了一个个技术瓶颈之后,王鸿儒不仅收获了继续前行的信心,对未来也有了更多的思考。王鸿儒表示,“未来的太重新园区必将是自动化、信息化、智能化的工厂,我们这一代太重人,注定要承担起产业升级的历史使命。智能化研究所必将把握时代大势,在数智支撑方面‘打头阵、挑大梁’,真抓实干,不辱使命,为太重全方位推动高质量高速度发展贡献力量。”

(赵旭艳 刘丽娟)

## 奋斗者之歌

## 聚焦破解难题 把脉钢铁质量

——记理化检定中心物理化学室负责人张雷雷

“忙碌一天,充实一天,有些事,自己认定了,累也快乐着!”

这就是理化检定中心物理化学室负责人张雷雷,用最朴实语言,诠释着责任与担当。连续三个多星期,每晚九点在偌大的车间一角里总能看见一个忙碌的身影。只见他一手握着记号笔,一手拿着一张密密麻麻写满数字的纸,在一堆铁块前比划着什么,有人走近身旁,他竟浑然不知。今天我们来讲一讲他的故事。

有人说,“理化试验不就是拿着仪器检测吗?这有何难?”这可能是源于多数人对理化试验工作不了解不熟悉而产生的“隔行如隔山”感觉所致。

集团公司改革以来,加大外协回归力度,这一举措得到了广大职工的强烈支持和一致点赞,当然张雷雷更是高兴得不得了,“再也不用半夜驱车前往二十多公里外的外协加工厂只为拿回工期要求紧张的试样了,再也不用节假日守在别人家的车间里眼巴巴地等着样品加工好拿回去检测了。”但谁也没想到,接下来迎接他的却是前所未有的挑战。

国庆节刚过,他就不断地接到反

馈,位于铸锻件分公司加工工部的一角,待加工样品堆积如山,个别生产急需的材料因为没有试验数据无法进入下一道工序。“这是怎么回事?”参加工作起就从事检测工作,却忽略了要与加工生产组织工作紧密结合,这让张雷雷深深陷入了自我反思。

晚上躺在床上,辗转反侧,张雷雷脑海里就开始盘旋。“试样制备的规范性、性能检测的效率、流程衔接的管理,或许都存在问题?必须找准症结,对当前工作目标进行分解、细化和落实。试样加工的目的是为了保障整机质量,如果试样的制备不能满足有关性能测试标准的要求,即使其他条件再好,试验所得到的特性参数也是失真的。”张雷雷思及此,也顾不得睡觉,驱车赶往试验室,看标准、查资料,想方案、理思路。这一晚的挑灯夜战,一组组数据,一份份报表,一张张表格,通过张雷雷的精确计算变得井井有条、一目了然。他无法抑制内心的激动,此时的他抬头看了看窗外,晨光熹微,这才发觉在不知不觉中已经一整夜了。他伸了伸酸疼的胳膊,扭了扭僵硬的脖颈,站了起来,只感觉满满的

成就感。他长舒一口气,“这一晚真充实。”同事们也陆续到岗,张雷雷抿着嘴,手里拿着一堆写满数据的纸张说,“快,我们要快点解决现在的难题”。

“必须快、准、及时地提供检测数据,消除堆积,满足生产、质量和用户的要求。从选取试样位置到制取试样,要以为生产服务为宗旨,积极与技术、设计、工艺等人员进行沟通,跟踪监管试样加工的全过程,确保试样能够反映出材料的真实特性。”这是张雷雷对检测人员的要求。张雷雷带领小组成员每天脚步匆匆行走于车间中,不时地拿放大镜看,拿仪器量,拿本子记,不停地对钢铁进行“体检”,“钢铁医生”在他身上表现得淋漓尽致……

张雷雷以精细引路,跑出工作的“加速度”。经过半个月的努力,堆积如山的样品被清空,海量的检测数据被解析,检测小组工作效率也大幅提升。可最让他高兴的事却是已经能够连续三天按时下班陪伴家人。

一次流程再造,一番勤奋与智慧的付出,我们看到了张雷雷身上那最美奋斗者勇于革新的精气神、坚忍不拔紧盯矛盾的执行力和埋头



张雷雷

理化检定中心物理化学室负责人

奋斗者之歌

钻研的专注度。张雷雷作为一名专业技术人员,在本职岗位,担当实干、锐意进取,掌握更多的技能,为公司高质量高速度发展贡献“钢铁医生”的智慧与力量。

(理化检定中心宣)

## “思想大解放,寻求新突破”大讨论进行时

## 以思想解放攻克技术难关

解放思想是主动适应企业发展的必然要求,是提升企业核心竞争力的有效途径。技术中心起重所、齿传所紧密结合“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动要义,把学习研讨的认识和体会转化为解放思想、寻求突破的实际行动,转化为破旧立新、攻坚克难的思路和信心,转化为奋发有为、实干苦干的担当精神,努力建功,争创一流业绩。

技术中心起重所的核电产品的设计有着高标准、高性能、高质量、高可靠性的要求,同时为实现高精度定位,本次核能项目产品需采用此前尚未在环吊产品上应用过的伺服控制系统。面对如此挑战,起重所在接到此次设计任务后,组织精英力量成立专题项目组,跳出惯性思维,以建立真实结构和机构并存的多自由度模型的设计,得到了核电起重机作业的动力学结果数据。经多次内部讨论分析,对每一个设计细节提炼优化,反复验证,围绕安全性和定位精准性进行分析设计,保证各个部件的准确吊装和核电起重机的运行安全。

技术中心齿传所在某钢厂倾动装置扩容改造项目中,设计人员始终

牢记“用户至上”,针对现场环境和转炉使用工况与用户进行了详尽地沟通交流。如何在保证外形接口尺寸一致的情况下,增大产品力能、提高输出转速为用户实现产能提升,这就需要对产品进行精确建模,分析倾动装置力矩曲线。针对这一难题,齿传所设计人员打破以往观念壁垒,全面、客观、系统地思考和分析,对炉体设备各组成部分进行三维实体建模,反复调整炉体回转中心线,多次计算,最终求解出最精确、最恰当的倾动装置的力矩曲线图,为产品实现精细化设计奠定了基础。最终实现了产能提升后的倾动装置互换性,且倾动装置在投标时已经将重量压缩到极致的情况下再次实现了轻量化设计,单台降重约2吨,方案最终也得到了用户的赞同。

技术中心起重所、齿传所敢于打破条条框框,转变思想观念,强化服务意识,以创新举措,优化设计方法,细化设计方案,从前期技术交流到后期方案的设计,持续将公司“五要五抓五建设”的工作要求贯穿于日常工作中,体现在实际成效上,不断为推进公司改革发展提供强大动力。(张印 咸博)

坚持加强党对经济工作的集中统一领导,是中国特色社会主义制度的一大优势,是做好经济工作的根本保证。省委十二届二次全会暨省委经济工作会议指出,各级党委要加强和改善对经济工作的领导,做好本地经济领域重大工作的综合谋划、统筹协调、整体推进、督促落实,担负起稳定宏观经济责任。

加强和改善党对经济工作的领导,各级各部门党委(党组)要旗帜鲜明抓经济发展。发展是第一要务,要深刻领会稳字当头、稳中求进的丰富内涵和本质要求,抓好抓活宏观指导,积极推出有利于经济稳定的政策,扎实做好“六稳”“六保”工作,保持经济运行在合理区间,不断增强高质量发展的动能和势能。领导经济工作要尊重客观实际和群众需求,敬畏历史、敬畏文化、敬畏生态,进一步自查自纠有关问题,做到大方向正确、政绩观正确、方法论正确,做到慎重决策、慎重用权。激励激活精神风貌,要激发干部群众以史为鉴、开创未来、埋头苦干、勇毅前行的士气和力量,全省动手、尽锐出战,为全方位推动高质量发展多作贡献。

功以才成,业由才广。加强和改善党对经济工作的领导,要把牢把准用人导向。进一步树立正确选人用人导向,坚持新时代好干部标准,坚持论票不唯票、论分不唯分、论GDP不唯

GDP、论年龄不唯年龄“四论四不唯”,把懂经济的干部用到位。建立健全褒扬机制、完善容错机制,决不让老实人吃亏、担当者失落、奉献者心寒。领导经济工作的专业能力十分重要,要加强经济、科技、产业、生态、历史文化等领域知识的学习,补齐补强专业能力,努力成为推动高质量发展的行家里手。要学会算经济账、社会账、生态账,算总量账、结构账、效益账,算投入产出账、盈亏平衡账、边际效益账,避免因不懂指标、不会算账、不顾实际错误决策,找不到抓手。构建工作矩阵是抓工作的好方法。要结合中央及省委要求,立足实际,充分发挥主观能动性和创造力,对工作矩阵深化细化实化,把目标体系和标准体系、任务和举措体系、政策和制度体系完善起来,以钉钉子的精神抓部署、抓落实、抓督查,把“两个维护”体现到为党分忧、为国尽责、为民奉献的实际行动上。(转自《山西日报》)

## 加强和改善党对经济工作的领导

——论深入贯彻省委十二届二次全会暨省委经济工作会议会议精神