



劳动最光荣
劳动最崇高
劳动最伟大
劳动最美丽

太重集团公司主办

太原市内部资料准印证号(并)TYB02

太重集团召开庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会



集团公司党委书记、董事长韩珍堂发表重要讲话



大会主会场

4月28日,太重集团召开庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会,表彰2021年度为公司改革发展作出突出贡献的先进集体和劳动模范。

上午9时,大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。集团公司党委书记、董事长韩珍堂代表公司党委,向奋战在公司各条战线上的广大干部职工群众表示诚挚的问候,向受到表彰的先进集体、劳动模范和先进工作者表示热烈的祝贺和衷心的感谢!

韩珍堂发表了题为《弘扬劳模精神 激发奋进力量 全方位推动公司高质量高速度发展》的重要讲话。他强调,要在全公司大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,激励全体干部职工奋勇争先、开拓进取,为推动公司高质量高速度发展,建设国际一流的

现代智能装备制造企业努力奋斗!

韩珍堂指出,今年是党的二十大胜利召开之年,是我省全方位推动高质量发展的关键之年,更是太重全面建成智能高端装备产业园区,实现“求生脱困新生”战略目标的转折之年。奋进新征程,建功新时代,是最激昂的时代主旋律,广大干部职工要自觉肩负起推进公司改革发展的重大使命,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,践行“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,全面建设“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐新太重。并具体提出三点要求:

一要大力弘扬劳模精神,营造崇尚劳模的浓厚氛围,开展比学赶超竞赛活动。公司表彰的劳动模

范和先进典型,是太重文化精神的传承者、改革发展的推动者、美好蓝图的建设者,充分体现了先进性、代表性和广泛性。广大干部职工要以劳模为榜样,对标一流、比学赶超。“比”就是要比忠诚、比担当、比执行;“学”就是要学作风、学奉献、学方法;“赶”就是要赶创新、赶业绩、赶先进;“超”就是要超“两线”、超预期、超一流。大家要在“比学赶超”中争先进位、奋发向前,干一行、爱一行、钻一行、成一事,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念蔚然成风,在太重这片改革创新的热土上,创造出无愧于时代的光辉业绩!

二要大力弘扬劳模精神,学习劳模先进的优秀品质,践行忠诚担当执行成事。(下转第二版)

弘扬劳模精神 激发奋进力量 全方位推动公司高质量高速度发展

劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。随着一年一度庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会的召开,在太重这片土地上,全面奏响了新时代奋斗的“主旋律”,激发出催人奋进的正能量。

今年,受到国家、省、市表彰的2021年度先进集体和个人有:樊志勤劳模创新工作室荣获“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”;轨道公司车轮锻轧工部B组荣获全国机械冶金建材行业“创新百强班组”;技术中心荣获山西省“五一”劳动奖状;油膜分公司、焦化分公司荣获太原市“五一”劳动奖状;技术中心矿山所、党委组织部、集团财务部荣获太原市“工人先锋号”。

矿山分公司的陈宾荣获“全国技术能手”、“三晋工匠”年度人物,轨道公司的徐培义、太重榆液的赵立全、大同起重机公司的崔

红韦荣获山西省“五一”劳动奖章,轨道公司的韩玉明、起重机分公司的刘杰、技术中心的周亮亮荣获太原市“五一”劳动奖章。

受到集团表彰的先进集体有60个、先进个人163名、先进工作者128名,最可爱的奋斗者,太重职工经济技术创新活动先进集体和先进个人……一个个闪亮的名字,见证着太重“工匠”勇攀高峰的坚定志向和坚韧品格,折射出“劳动模范”的价值追求和对劳模精神的时代诠释。劳动成就梦想,奋进赢得未来。让我们大力弘扬劳模精神,在劳模精神的感召下,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风,解放思想、摸透实情、真抓实干、久久为功,向着高质量高速度发展新征程奋进,在建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业的新征程上不断书写更加璀璨的篇章。

唱响劳动光荣主旋律 续写改革发展新篇章

——在太重集团劳模先进表彰大会上的倡议书

职工同志们:

今天,我们隆重召开大会,表彰为公司改革发展做出突出贡献的模范先进,这充分体现了公司党委对广大干部职工的高度重视,对劳动模范和先进工作者的亲切关怀,我们深受鼓舞,深感责任重大,使命崇高。

今年是党的二十大召开之年,也是公司实现“五年三步走”战略目标的攻坚之年。当前,公司转型新生进入决战冲刺的关键时期,纵深推进公司改革发展新征程,奋力开创公司高质量高速度发展新局面,需要公司全体干部职工勇于担当作为、坚毅负重前行。我们绝不辜负公司党委的期望和重托,珍惜荣誉、发扬成绩、再接再厉,与公司广大干部职工一道以昂扬状态、奋进姿态为建设国际一流的现代智能装备制造企业而努力奋斗。为此,我们发出倡议:(下转第二版)

受疫情影响,太重智能高端装备产业园实行封闭式管理,原材料进场受阻,项目施工进度暂时按下“慢进键”。面对各种挑战,项目部不等不靠,按照集团公司党委“人尽其才,物尽其用”指示精神及T+X作业方案,与施工单位积极沟通、协调,在全面加强疫情管控的前提下,以现有库存加紧封闭施工,将疫情对工程建设的影响降至最低。同时项目部组织开展了系列员工学习、交流活动,凝聚士气、提升能力。

4月26日,为全面贯彻落实集团公司科技质量大会会议精神,项目部组织召开了专题学习,对公司各项最新政策、理念进行深入解读与传达。所有驻守园区的公司职工参加学习后,纷纷畅谈学习心得和工作计划。

会议指出,新园区的建设是公司的希望工程、生命工程、通途工程。全体人员务必要提高政治站位,统一思想行动,牢固树立起“质量第一”的思想,以入口关、过程关、出口关、服务关为抓手,全面扛起责任,落实质量管控,全流程、全方位为打造精品工程保驾护航。

会议强调,特殊时期,新园区还将紧跟疫情发展形势,在抗疫稳产的同时把学习作为当前一项重要工作。继续针对性开展政治理论、工程业务、疫情防控、安全建设等方面学习,真正打造一支理论知识和专业水平扎实、综合素质高、作风过硬的项目团队。园区封控,不代表项目停滞不前,而是真真正正在积蓄力量,收紧拳头,只为解封后能够挥出重拳,以解封即决战,决战则必胜的坚韧信念,创出优异成绩向集团公司交出一份满意答卷。(赵志磊)

(上接第一版)一、坚定信念,勇担使命,争当对党忠诚的表率。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻执行党的理论和路线方针政策,捍卫“两个确立”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。把思想和行动统一到公司党委的战略部署和目标任务上来,充分发挥广大干部职工的主力军作用,争做推动公司转型新生的行动楷模,以不懈奋斗谱写时代华章。

二、建功立业,奋发进取,争当改革发展的先锋。唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律,保持干劲,带头攻坚克难;凝心聚力,矢志砥砺前行。紧紧围绕公司“五年三步走”发展蓝图,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,投身公司党的建设、生产经营、园区搬迁、风险防控等工作中去,发挥好模范带头作用,在公司深化改革发展新征程中再立新功,再创伟业。

三、潜心学习、锤炼本领,争当素质过硬的铁军。践行公司“工作学习化、学习工作化”理念,不断增强学习能力、竞争能力、创新能力和创造能力,主动适应时代发展新形势和创新发展新要求。积极参加公司岗位练兵、技能比武、合理化建议、技术革新等活动,在勤学中长知识、在苦练中精技术、在创新中求突破,践行“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,做知识型、技能型、创新型的新时代奋斗者。

唯实干才能成就梦想,唯奋进才能赢得未来。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在公司党委的坚强领导下,携手共进,顽强拼搏,奋力实现“两完成、三提高”目标任务,为全方位推动公司高质量高速度发展再创新的业绩、再绘新的篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

出席太重集团劳模先进表彰大会全体代表

2022年4月

太重集团召开庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会

(上接第一版)在华为公司,劳模精神的本质就是敬业、牺牲与奋斗。在中国建材,劳模精神的内涵就是工匠精神、企业家精神和“悍马”精神。对我们而言,太重的企业核心价值观、企业精神、企业作风就是当代劳模精神在太重的集中体现与生动实践,弘扬伟大劳模精神就是要有“忠诚之心、担当之责、执行之实、成事之愿”。要有忠诚之心。全体干部职工要以制造强国强企作为使命,全面抓好新产品开发、产品质量提升、产品成本降低、产品交货期和制造周期,全力打造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业新形象,努力让“共和国长子”重振雄风。要以实际行动诠释忠诚,自觉推动深化改革、科技创新、质量提升、市场开拓、项目建设等各项重点工作,全力打造“四化一流”的新太重,努力让新的“国民经济开路先锋”的大旗重树起来。要以主人翁情怀服务大局,充分发扬主人翁精神,时刻以企业利益为重,自觉服从企业大局,无私为企业奉献,在为企业建功立业中书写人生辉煌、实现人生价值。要有担当之责。要在改革发展上勇于担当,力争用三年时间全部消灭亏损,彻底解决历史遗留问题,实现轻装上阵。要在创新攻坚上勇于担当,争取推出一批颠覆性原创性的重大科技成果,为公司改革发展注入源源不断的创新动能。要在转型升级上勇于担当,做强传统产品,做优转型产品,做大批量产品,抓好转型升级新园区项目建设,聚焦服务型制造企业建设,实现企业向“服务型制造”转变。要有执行之实。要大力解放思想,深刻认识当前经济形势,坚决打破僵化保守、抱残守缺的思想束缚,拿出冲锋陷阵、抢关夺隘的劲头,奋力推进公司各项工作全面落实落地。要持续增强本领,践行“工作学习化、学习工作化”理念,各级劳模要发挥传帮带作用,团结和带领广大职工不断提高技术技能水平,练就与新时代新要求相适应的

过硬本领。要紧密团结协作,太重“求生脱困新生”既需要我们每个人发挥个人最大作用,更需要我们并肩作战。各级劳模要立足岗位,身体力行弘扬和践行企业核心价值观,积极推动形成上下同心同向、合力改革攻坚的强大力量。要有成事之愿。要保持实干激情,每一位职工都要以精益求精的匠心情怀让职业出彩、为太重添彩。要锤炼优良作风,对标一流,正视差距、取长补短,坚决突破“生存线”,力争向“发展线”迈进。要发扬奉献精神,积极投身公司改革发展的火热实践,争做“最美劳动者”,与公司携手“一起向未来”!

三要大力弘扬劳模精神,汇聚劳动光荣的磅礴力量,推动公司实现转型新生。坚定理想信念守“初心”。太重要想担当起“装备强国”的历史使命,必须始终牢记产业报国的初心,充分发挥好工人阶级的主力军作用。要强化政治引领,始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,自觉把中央和省委的重大决策部署落实到各项工作中去。要强化文化引领,引导广大干部职工把践行企业核心价值观、企业精神、企业作风作为情感认同和行为习惯,在推进公司改革发展的伟大实践中发展自我,成就自我,不负人生。加强人才建设强“素质”。要关心尊重劳模,提升劳模地位,落实劳模待遇,推动更多劳动模范和先进工作者竞相涌现。要建立健全机制,在素质提升和各类先进评选激励机制上下功夫,持续打造精英管理、科技创新、能工巧匠三支人才队伍,发挥好先进典型的模范带头作用,夯实公司发展基础。要突出提升技能,引导职工提素质、钻技能、当工匠,为推动公司高质量高速度发展提供强力支撑。落实以人为本聚“民心”。要始终坚持“以人为本”的核心价值观,一切工作为了职工,一切工作依靠职工,一切工作以“人”的发展和满足为基本遵循。要用心用情用力服务群众,丰

富职工文化生活,持续改善民生福祉。要让一批又一批的劳动模范、最可爱的奋斗者、精神文明标兵在太重充分涌现,共建共享改革发展成果。要让职工群众有更多的获得感、幸福感、安全感,更有体面、更有尊严,持续提升太重人的幸福指数。

韩珍堂强调,目前疫情和经济形势不容乐观,但我国经济发展的韧性很强,长期向好的基本面没有改变。要按照党中央、国务院的决策部署,坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针不动摇。只有坚持才能胜利,我们一定能够打赢这场遭遇战攻坚战,守住太重阵地,守护一方平安!

韩珍堂强调,平凡成就伟大,劳动创造辉煌。让我们在劳模精神的感召下,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风,解放思想、摸透实情、真抓实干、久久为功,让每一位劳动者立足本职、脚踏实地、抬头挺胸、埋头苦干,为建设国际一流的现代智能装备制造企业努力奋斗,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

会上,党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议,党委专职副书记、副董事长赵晨德宣读《太重集团关于表彰先进集体和先进个人的决定》,党委常委、纪委书记史峰宣读《太重集团关于表彰第二届“最可爱的奋斗者”的决定》《太重集团关于表彰职工经济技术创新活动先进集体和先进个人的决定》。会议宣读了《唱响劳动光荣主旋律 续写改革发展新篇章》倡议书,并为受表彰的先进集体和劳模代表颁发了荣誉证书和奖牌。

会议采取主会场+分会场的形式召开,在嘹亮的太重厂歌中圆满结束。集团公司领导姚国平、卜彦峰、韩肖重、吴建华、史智杰、苏伟中,各职能部门、业务中心和子、分公司负责人,各单位党委副书记、工会主席及获奖代表参加了会议。

(邢文静 孟祥宇)

公司特级劳动模范事迹



吴钊

营销中心焦化设备业务部高级营销经理

他先后完成上海电气4套5.5米捣固焦炉设备,山西鑫宇2套6.25米捣固焦炉设备,中国天辰6套5.5米捣固焦炉设备等项目的签订,全年订货55571万元,当年备件签订267万元,并与重工工程公司形成TEAM组签订地面站3套,共计3510万元,全年回款27990万元。他深耕市场、全面发力拿下多个高质量订单,在提升企业品牌形象方面做出突出贡献,为公司推行“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”奠定了扎实的基础,现正与某钢铁企业交流后续“生产+运营+维保”项目。



尹满义

太重(上海)研发中心挖掘机事业部研发总监

他仅用2个月快速组建公司挖掘机研发团队,带领40人坚持“技术市场化、市场技术化”原则,根据市场需求和用户要求进行创新设计,10个月完成15款产品研发工作,共计1.2万张以上图纸。包括13款常规产品,涵盖市场全部主力销售机型,2款纯电动挖掘机。完成16台样机生产技术支持工作,他带领团队深入研究发动机-泵-阀匹配计算,提升工作装置强度,使样机主要性能指标优于竞品5%以上。针对已下线的样机,组织工程机械公司和矿山分公司进行专项设计方案改进评审,共消除各项问题150余项,为批量生产提供了有力保障。



马亚峰

起重机分公司装焊工部装焊工

四川某核电环吊项目是起重机分公司重点项目,他提前对工序步骤进行了详细策划,通过排除各工序之间的相互干扰,将原有的工序进行重新整理,将主梁找正和划对角线同时进行,最终将一周的总装过程在一天半的时间内完成,创造了环吊总装最快纪录。他结合主梁跨度、板厚、自重等多方面的数据,通过预估焊接变形,总结出计算预留旁弯尺寸的方式方法,将传统经验量化,在工部形成了经验总结,积极分享给大家学习借鉴,为公司降本增效、提高生产效率提供了有力支撑。



张亮亮

装备工程部部长助理

作为首批进入新园区建设基地的拓荒者,张亮亮肩负使命,远离家人,时刻牢记集团公司党委“好、快、省”的重要指示,整日与钢筋水泥为伍,轴线标高为伴,往返穿梭在各个标段的作业点,放弃家庭的温馨,积极投身到公司大体量、标志性的建设项目。他坚持24小时昼夜巡查、指导,确保每道工序的施工方案严格落实到位,每项工作均井然有序地向前推进。开工以来,他始终把安全和质量放在首位,坚持每周组织召开一次各标段监理例会和两次安全大检查,对隐蔽工程加强检查和验收,制定每道工序检查验收签字制度,做好隐蔽工程验收记录,有效防止了质量隐患,以实际行动为公司高质量高速发展不懈奋斗着。

在太重深化改革的进程中,他以破解堵点难点问题为目标,勇挑千斤担,敢啃硬骨头。全力打造“一三三”党建工作品牌,推动基层党组织实现“三型六带头”建设目标;承担公司“六定”改革的重点任务,聚焦制约公司发展的人力资源管理瓶颈,围绕制度建设、体系优化、流程完善等关键管理路径,以建立现代企业人力资源管理体系为目标,面向科学定编定员、全员绩效管理、宽带薪酬体系、福利水平提升、职业通道拓宽、高质量人才引进、外协管理回归等核心管理矩阵,瞄准公司战略弯弓搭箭,围绕深化改革架梁立柱,厚植人员效率创新动能,为公司全方位高质量高速发展作出了显著贡献。



王省林

党委组织部党总支书记、党委组织部(人力资源部)部长

太重集团劳模先进表彰大会

光荣榜

先进集体和先进个人

先进集体 (60个)

先进单位 (7个)

技术中心 油膜分公司 起重机分公司
矿山分公司 焦化分公司 清欠公司
大同起重机公司

先进部室 (3个)

党委组织部 制造部 党委改革办

先进内设机构 (31个)

党委办公室秘书室
集团财务部资金管理
审计风控部运营审计
制造部协作管理
装备工程部设备管理
重工财务部预算管理
财务中心采购中心财务室
证券部证券事务
数智中心应用管理
综合服务中心工会服务
营销中心油膜轴承业务部
营销中心起重设备业务部
上海研发中心挖掘机事业部
技术中心焦化设备研究所
技术中心工程机械设备研究所
采购中心采购管理
理化中心综合室
新能源公司技术工艺室
轨道公司设计研发室
齿传分公司安全环保室
铸锻件分公司设备能源室
重工工程公司工程部
太重煤机党群工作部
太重煤机技术中心
太榆营销中心系统营销部
太榆财务部成本室
滨海公司港务中心
工程机械公司工艺中心
清欠公司综合室
大同起重机公司供应部
向明智装营销部

先进工部 (19个)

轨道公司车轴锻造工部
轨道公司车轮冷检工部
起重机分公司生产运行工部
矿山分公司装配工部
冶金分公司售后服务工部
焦化分公司装焊工部
油膜分公司加工工部
铸锻件分公司清铲工部
工程机械分公司装配工部
电气分公司生产保障工部
核电分公司生产保障工部
包储分公司编组站
能源中心电力运维工部

煤机采掘分公司
煤机重减分公司
太榆系统分公司装试工部
太榆制造中心铸造分厂铸造工部
机械配件公司加工装配工部
安居建设公司车轮生产线搬迁及智能化升级改造项目组

先进个人 (163名)

特级劳动模范 (5名)

吴 钊 营销中心焦化设备业务部高级营销经理
尹满义 上海研发中心挖掘机事业部技术总监
马亚峰 起重机分公司装焊工部装焊工
张亮亮 装备工程部部长助理
王省林 党委组织部党总支书记、党委组织部(人力资源部)部长

劳动模范 (30名)

梁开彪 格日乐公司主办
宋志伟 轨道公司设备能源室技术主办
荣 耀 轨道公司车轴锻造工部锻工
李稻来 起重机分公司售后服务工部售后服务专办
刘毓斌 矿山分公司装配工部装配钳工
陈 宾 矿山分公司中型工部车工
周 越 冶金分公司售后服务工部主办
范科锋 齿传分公司副总经理
焦国强 焦化分公司加工工部主任
卫 星 油膜分公司加工工部巴氏合金焊工
张咏梅 铸锻件分公司生产管理室外协主办
魏 杰 工程机械分公司结构工部焊工
韩志军 核电分公司装焊工部调度员
高斌陆 包储分公司制造工部木工
马 敢 能源中心综合室主任
王丽杰 太重煤机技术中心智能研究所所长
吕 猛 太榆制造中心铸造分厂技术员
李永峰 滨海公司海工装备分厂电焊工
李红华 向明智装技术部主任工程师
郝 灵 营销中心亚洲业务部营销经理
马 强 技术中心起重所技术专办
冯根茂 采购中心战略采购组采购专办
张雷雷 理化中心物理化学主管
刘晓明 党委组织部绩效考核主办
武鸣军 工会权益女工部部长
麻春楠 集团财务部预算管理室主管
王小龙 武装保卫部警卫工
张亚龙 制造部党支部副书记、副部长(主持全面工作)
张自发 起重机分公司党委副书记、副总经理(主持全面工作)
程东生 油膜分公司党支部书记、总经理

先进工作者 (128名)

新能源公司 庞 毅
轨道公司 梁 飞 翟小银 闫勇勇
卢 毅 刘学智 党晓军
朱万刚 张晓峰
起重机分公司 王朝勇 董红帅 董志伟
原雪飞 郑海兵

矿山分公司 张 鹏 张智泉 罗小宁
郭建军 代志军 李俊刚
冶金分公司 王丁丁 段贵清 韩越非
郑 霞 程国仙 刘永柱
齿传分公司 陈锡安 祝 程 杨玉宝
许 强 孙彦红 崔冰辉
焦化分公司 贺 玮 李建光 刘泽民
油膜分公司 魏 敏 李 宏
铸锻件分公司 闫 罡 郑 伟 张仲晓
贺建强 毛德宝 任正宇
丁 重 张 静 黄津博

工程机械分公司 王 磊
电气分公司 王东杰
包储分公司 罗 浩 郭 强
重工工程公司 刘彩霞
太重煤机 薛艳红 张 聪 赵 君
杜 朋 刘亚军 李晓喆
任 浩 郭 山 杜承宇
李 娟 吴 帅

王永峰 成浩军 李庆维
杨 伟 魏世鹏 张俊良
刘 忠 王红磊 永 喜
李 凯 周亚飞 戎晓星
褚国栋

滨海公司 庄璧清 史学静 李剑飞
孟凡霸 王军田 杨斌斌
工程机械公司 石晓东 房庆华
机械配件公司 屈鹏飞 张蕾蕾 段志鹏
清欠公司 王俊伟 李俊平
大同起重机公司 陈志恢 杨金磊 马太忠
安居建设 郝志刚
营销中心 王如意 张雁飞 刘泽锋
技术中心 李 光 朱少辉 王 江
王晓国 宋 帅 岳海豹

杨 哲
采购中心 朱 朕 张 宁
纪委 朱丽花 武剑峰
党委办公室 武剑峰
党委宣传部 闫 妮
党委改革办 邱志君
战略投资部 原国英
集团财务部 段晋杰
资本运营部 吴 超
科技质量部 李 茜
法律合规部 武 晶
审计风控部 王 睿
健康安全环保部 郝喜娟
培训中心 安 昊

制造部 郭立琼
重工财务部 闫晓燕 郭晓敏
财务中心 朱 婕
武装保卫部 赵维明
装备工程部 刘 磊
数智中心 高天龙
配送中心 张丞毓
工程建设 董正涛 肖 飞 王晓鹏
乡村振兴 梁璟岩