



太重集团党委四届 太原重工党委三届

三次全委(扩大)会议召开



1月14日,太重集团党委四届、太原重工党委三届三次全委(扩大)会议召开。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在会上代表公司党委常委会作了题为《强化党建引领 加快转型新生 坚定不移推进企业高质量高速发展》的工作报告,总结了过去一年的工作,分析研判当前形势,安排部署今年重点工作,提出了2022年指导思想、工作思路和目标任务。

拔、艰苦奋斗的光辉篇章。

一年来公司对标对表抓大事、担当作为解难事、着眼长远干实事、以人为本办实事,重点抓了以下工作:铸牢党的领导之魂,引领企业行稳致远;加强科技创新之源,集聚转型发展动能;坚定改革开放之路,激发企业内生动力;夯实经营之基,助推企业提质增效;恪守以人为本之心,共建文明和谐企业。

过去的一年,公司经受住了各种困难和风险的考验,取得了求生保卫战初步胜利,成绩来之不易。这是省委省政府正确领导的结果,是公司党委引领保障的结果,更是全体职工共同努力的结果。

韩珍堂在报告中指出,2022年是党的二十大胜利召开之年。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议精神,深入贯彻省第十二次党代会、省委经济工作会议和全省国

有企业深化改革提质增效推进会精神,紧紧围绕“五年三步走”发展目标,坚持和加强党的全面领导,全方位推动企业高质量高速发展,努力成为山西建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量。

2022年工作思路是:以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,全面落实省委“32字”方针,以“抓党建、促改革、拓市场、强管理、防风险”为总要求,以“五要、五抓、五建设”为抓手,扎实做好改革发展稳定各项工作,奋力开创企业高质量高速发展新局面。

2022年主要工作举措是:一是加强党的全面领导,引领保障高质量高速发展。必须切实铸牢党的领导之魂,始终把坚持党的领导作为主线贯穿于企业改革发展的全过程。要坚持党的全面领导,把党的政治建设摆在首位,把思想和行动自觉统一到党中央和省委决策部署上来;坚持把党的领导融入公司治理结构各环节, (下转第二版)

太重集团第二十一届 太原重工第四届

职代会第三次会议开幕

1月14日,太重集团第二十一届、太原重工第四届职代会第三次会议第一次全体大会在会展中心召开。按照疫情防控要求,会议采取“主会场+分会场”视频会议的形式,分别在16个会场召开。集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议。

对太重来说,也是全面贯彻省委“32字”方针,苦练内功、深化改革、提质增效,开启智能高端装备产业园区建设,实现“求生脱困新生”阶段性目标的关键一年。全体干部职工在公司党委的坚强领导下,全面贯彻中央和省委决策部署,围绕“五年三步走”战略目标,迎难而上、开拓创新,经受住了前所未有的考验和挑战,“求生保卫战”初战告捷,公司改革发展迈上了新台阶。一年来公司各项重点工作取得显著进步,主要体现在:主要指标持续增长,生产经营稳步向好;科技创新全面发力,发展动能日益增强;企业改革纵深推进,内生动力重新焕发;“三化”管理提质增效,风控能力持续提升;项目建设蹄疾步稳,转型升级加快推进;党建强企立根铸魂,以人为本共

建共享。

报告指出,2022年是党的二十大胜利召开之年。要把太重的发展放在全国、全省的大坐标中审视、谋划和推进,要以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,全面落实省委“32字”方针,以“抓党建、促改革、拓市场、强管理、防风险”为总要求,以“五要、五抓、五建设”为抓手,扎实做好改革发展稳定各项工作,奋力开创企业高质量高速发展新局面,努力成为山西建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量。

报告指出,2022年要重点做好五方面的工作。一是深化改革、扩大开放,着力破解企业发展瓶颈。要甩掉制约发展的“重包袱”,通过整合壮大一批、改制搞活一批、 (下转第三版)

大会在庄严的国歌声中开幕。本次会议,太重集团应到正式代表291名,实到276名;太原重工应到正式代表191名,实到181名,到会代表人数符合开会规定。

会上,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋代表集团公司作了题为《持续深化改革 全面提质增效 奋力开创全方位高质量高速发展新局面》的行政工作报告。

报告指出,2021年是中国共产党建党100周

太重集团党委四届 太原重工党委三届 三次全委(扩大)会议召开

(上接第一版)充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用。要坚持党管干部人才,推动党管干部原则与市场化选聘有机结合,建立全方位人才培养机制。要提升基层组织能力,实施“基层党组织建设提质增效”、“党员队伍铸魂聚力”和“党务工作人员能力提升”三大工程,持续创建“一落实三保障三服务”党建品牌,持续打造“三型六带头”基层党组织。要全面建设清廉太重,深刻汲取系列腐败案件教训,扎实开展“肃清流毒、净化生态”大讨论,充分发挥“大监督”体系作用和纪委监督执纪作用。

二是纵深推进改革创新,全面激发企业发展动力活力。必须坚定改革开放之路,加强科技创新之源,让企业不断迸发活力。要坚定推进改革开放,积极推动改革三年行动,坚持省委“32字”方针,全力做强做优做大主业,打造全生命周期价值服务链;分阶段主动对标,力争尽快迈过“生存线”,奋力冲刺“发展线”;以业务流程为导向,建立健全企业制度树;以效益为中心,完善“双基数、双增长”、全员绩效考核模式,实行超额利润分享机制。要全面加强科技创新,打造科技创新平台,完善“1+6”技术创新平台,加强“产学研用”交流合作,为企业集聚科技领军人才和创新团队;完善科技创新体制,加快推行科研攻关“揭榜挂帅”和“军令状”;开展“卡脖子”技术攻关;全力提速新品开发,形成梯次接续的新产品开发格局。

三是优化提升经营管理,全方位打造市场核心竞争力。必须坚持以市场为导向、效益为中心、管

理为基础,紧紧抓住“拓市场、强管理、防风险”三个重点,下大气力苦练内功、提质增效,夯实经营之基。要全方位开拓市场,全面落实“用户至上”,主动拥抱市场,企业内部的一切资源都要围绕开拓市场需求来配置。要全面加强管理,加强体系建设,推动组织精健化、管理精细化、经营精益化。要防范化解风险,健全完善风险预警管理,全面加强风险过程管控,全力化解历史存量风险。要推进园区建设,全面融入我省“一群两区三圈”新布局,积极推进搬迁改造项目、技术改造项目和产业升级项目多点发力,实现扩量、提质、增效,形成“6+N”产业园区协同发展的新格局。

四是强化思想文化引领,全面凝聚企业发展力量。必须用思想凝聚人、引导人,用文化激励人、塑造人,为全方位推动高质量高速发展提供强大精神支撑。要加强思想建设,抓好理论武装,坚持和落实“第一议题”制度;抓好宣传引领,坚持党对意识形态工作的领导,深入开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论。要加强文化建设,大力践行企业文化,坚持领导干部以上率下和职工自我实践相结合,坚持教育引导、实践养成、制度保障相结合,坚持“自省”“自律”“自愈”相结合;选树文化践行典型,以身边人和身边事鼓舞人、感染人、激励人,把企业文化转化为全体员工共同的思想准则、价值取向和行为规范。

五是培养优秀企业团队,支撑推动高质量高速发展。必须把太重的利益当作最高利益,把职工的前途当作最大前途,在企业发展中改善民

生福祉、凝聚职工力量、激发奋斗之志。要共建和谐太重,打造三个共同体,坚持“以人为本”,聚焦“急难愁盼”,持续改善民生福祉,持续优化职工培训体系,畅通职业发展通道,持续落实民生实事,高质量建好“惠民暖心”新园区配套住宅项目。要聚焦能力建设,打造高素质团队,以能力建设为重点,统筹利用各种培训资源,让每个人都努力成为本领域的行家里手;以“512”人才工程为载体,带好团队,建好梯队,以高质量团队建设助推企业转型发展。要发挥群团优势,打造最大同心圆,坚持以党建带工建、带团建,强化政治引领,鼓励职工建功立业,尊重职工首创精神,打造知识型、技能型、创新型的新时代职工队伍。韩珍堂强调,实干成就梦想,奋斗才有未来。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党中央和省委重大决策部署,艰苦奋斗、发愤图强,全面夺取“五年三步走”新胜利,为山西建设中部地区先进制造业基地贡献太重力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

按照疫情防控要求,会议采取“主会场+分会场”视频会议的形式,分别在16个会场召开。公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议。集团公司领导,太重集团、太原重工党委委员、纪委委员,集团公司中层副职以上领导干部、各直属党组织党委委员,太重集团第二十一届、太原重工第四届职工代表大会代表参加会议。(孟祥宇)

奋勇攻坚 再攀高峰

——热烈祝贺公司“两会”胜利召开

新征程催人奋进,新使命激荡人心。1月14日,寄托着近万名太重职工的热切期盼,满载着改革发展的累累硕果,肩负着高质量高速发展的神圣使命,集团公司的“两会”胜利召开。公司党委委员、职工代表齐聚一堂,共商公司发展大计,共谱公司发展新篇。我们热烈祝贺大会胜利召开!向与会代表致以诚挚问候!

回顾过去一年,征途充满艰辛,奋斗成果显著。2021年是公司实现求生脱困的关键一年。在太重党委的坚强领导下,以“五要、五抓、五建设”为抓手,聚焦“五年三步走”发展目标,团结带领全体干部职工以实干和汗水、用奋斗和辛劳,在太重沃土上书写了日新月异的精彩答卷:内控体系更加健全,政治生态由“乱”转“治”;改革步伐持续深入,经营生态由“疲”转“兴”;科技创新不断强化,内生动力加快释放;管理水平全面提升,制度建设稳步推进;企业形象大幅提升,发展质量不断提高;职工福祉有力改善,国企担当不断彰显,一幅“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”文明和谐新太

重的美丽画卷徐徐铺展。2022年是党的二十大胜利召开之年,是我省全方位推动高质量发展的关键之年,也是太重完成智能高端装备产业园区建设,实现“求生脱困新生”阶段性目标的攻坚之年,做好公司改革发展各项任务,意义重大、任务艰巨、前景光明。当前,国际环境复杂严峻,风险考验交织叠加,经济发展困难重重,压力挑战前所未有。我们必须坚持和加强党的全面领导,充分调动一切积极因素,阔步前进迈向高质量高速发展的新征程。

奋勇攻坚、勇攀高峰!眺望前方的奋进路,我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党中央和省委重大决策部署,解放思想、实事求是、真抓实干、久久为功,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态继续拼搏,没有战胜不了的困难,没有完成不了的任务,我们的未来会更好,我们的未来一定会更好!

“两会”微表情

认真学习 积极建言

1月14日上午,参会代表们在认真学习太重集团“两会”工作报告。

当天下午,各代表团认真组织干部职工学习讨论“两会”报告,代表们一致认为,“两会”工作报告求真务实、亮点纷呈,对过去一年及当前形势的总结主题鲜明、实事求是,对未来工作谋划思路清晰、精准有力,具有很强的前瞻性、指导性和可行性。同时,代表们围绕科技创新、精益管理等内容交流心得体会。



太重集团第二十一届
太原重工第四届

职代会第三次会议开幕

(上接第一版)出清重组一批、布局储备一批,拓展高质量高速度发展新空间。要蹚出国企改革新路径,实现利润、规模双跃升,确保各项任务按期完成,巩固推广改革成果。要打破传统分配“大锅饭”,通过完善考核评价体系、全员绩效考核模式,严格执行“271”动态区分等形式,逐步建立完善多种形式的中长期激励模式。

二是科技创新、产品转型,着力打造核心竞争优势。要推进创新平台建设,围绕“1+6”大技术中心建设目标,实现创新平台协同联动、共建共享,加强“产学研用”交流合作。要优化科技创新机制,坚持“引进”与“培养”并重,建立人才评价体系,完善科技人员激励、攻关机制,充分激发科技人员的创

业精神和创新动力。要加强产品技术攻关,加快设计系列化、模块化、标准化工作,实现菜单化设计、批量化生产,满足客户个性化需求。

三是技术改造、业务协同,着力推动园区达产增效。要认真贯彻“快、好、省”要求,全力做好技术改造项目,加快构建“6+N”产业园区协同发展格局。智能高端装备产业园区要如期建成投产,六大园区与专业园区要强势崛起创效。

四是对标挖潜、精细管理,着力提升整体效益水平。要在开拓市场上下功夫,发挥大营销优势,提高市场开拓能力;建立快速响应机制,实现全天候、全生命周期、全覆盖服务;围绕“一带一路”,探索推进“核

心部件出口+当地组装”模式。要在提升质量上下功夫,严把产品质量入口关、过程关、出口关和服务关,实现制造变创造、贴牌变创牌。要在加强管理上下功夫,持续推进对标一流,优化组织机构,提升精细化管理。要在防控风险上下功夫,健全完善风险管控体系,全面化解历史存量风险。

五是强化党建、改善民生,着力凝聚改革发展合力。要严格落实“一岗双责”,坚持把党的领导深度融入企业治理结构各环节,持续推动党建工作创新,持续做好以案促改、以案促治、以案促教工作,协调推进“三不”建设,合力打造清廉太重。要深入践行以人为本,持续深化“我为群

众办实事”实践活动,进一步增强全体太重人幸福指数。

报告最后强调,让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照省委省政府的决策部署,在公司党委正确领导下,迎着挑战上、顶着压力闯、奔着目标干,圆满实现“两完成、三提高”目标任务,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

会上,陶家晋作了太原重工行政工作报告(书面),集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵主持会议,并作了公司职代会工作报告和集体合同执行情况通报(书面)。

集团公司领导、集团公司全体职工代表、太原重工全体职工代表,以及中层列席代表参加了会议。(邢文静)

太重集团第二十一届
太原重工第四届 职代会第三次会议团组长会议召开

1月14日,太重集团第二十一届、太原重工第四届职代会第三次会议团组长会议召开。会议由集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵主持。会议审议通过了太重集团第二

十一届、太原重工第四届职代会第三次会议日程、议程安排,听取了公司职代会代表团和职工代表调整情况的说明,审议通过了大会主席团候选人建议名单。

太重集团第二十一届
太原重工第四届 职代会第三次会议第一次主席团会议召开

1月14日,太重集团第二十一届、太原重工第四届职代会第三次会议第一次主席团会议召开。会议由集团公司党委专职副书记、副董事长、

工会主席田兵主持。会议审议通过了太重集团第二十一届、太原重工第四届职代会第三次会议第一次全体会议议程。

2022年1月13日《山西日报》头版点赞太重

2021年以来,太重集团生产经营逆势而上,业绩大幅增长——

改革创新引领老企业焕发新活力

当前,新一轮科技革命和产业变革深入发展,我国发展环境面临着深刻复杂变化,我省国企改革步入了深水区。要想在复杂的发展环境和竞争格局中突围,就要坚持以创新为核心,把科技自立自强作为企业发展的战略支撑,不断解放思想,加强技术改造,提升企业技术创新能力。2021年以来,太重集团不断深化改革、加强科技创新,完善科技创新体制机制,激发人才创新活力,助力生产经营逆势而上,业绩大幅增长。

该方案从创新平台建设、科技成果管理等方面分析运行现状,并提出从健全管理制度、完善激励制度等着手,实施科技成果转化行动;加强项目布局从立项到验收的系统设计,建立贡献导向的成果评价机制;推进知识创新、技术创新与产业创新融合。

与此同时,企业还持续完善激励机制。制定了《战略经营单位(SBU)管理办法》《技术质量攻关项目管理办法》《技术标准化工作管理办法》《产学研合作管理办法》《科技质量奖励管理办法》等,为调动广大员工的积极性和创造性奠定了制度基础。

2021年以来,太重集团以太原本部研发中心和矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室为依托,努力建设国内“东、中、西”和国外“高、中、低”的技术创新平台,构建“1+6”大技术中心新格局,企业研发投入强度稳步增长。

聚焦关键技术,实行项目攻关、“揭榜挂帅”

在太重集团矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室,围绕矿山采掘装备现代设计理论、全生命周期可靠性和智能化三个研究方向,技术人员攻克了一系列关键技术。

以往,大型矿用挖掘机依靠人工操作会导致效率低、故障多、能耗高等诸多问题。为加快智能矿山装备创新发展,太重集团依托该实验室,采用SBU组织模式,集中力量联合攻关,开展无人操作大型矿用机械正铲式挖掘机的研制。

实验室团队将5G通信、人工智能、大数据、物联网、机器人控制等新兴技术和大型

矿用挖掘机相融合,突破挖掘机定位定姿、复杂条件下作业环境感知、最优挖掘轨迹规划、多机构协同控制和自动装载等多项关键技术难题,目标是实现大型矿用挖掘机在复杂作业环境中的无人挖掘,达到国际领先水平。

在SBU项目攻关之外,太重集团2021年还实行“揭榜挂帅”制度,把需要攻关的关键核心技术项目张榜贴出来,英雄不问出处,谁有本事谁就揭榜,大大激发了企业的科技创新活力。一年来,共有6个项目采用这种方式组织实施,成效显著。

多轴线底盘是机电液控一体化的重型装备,同时结合了汽车行业的先进技术,可靠性要求高,技术研发难度大。技术中心工程机械所围绕该项目迅速成立了由机械、电气、液压等专业精兵强将组成的专业攻关小组,聚焦关键技术一一破解难题。

经过日夜奋战,攻关小组只用3个月时间就完成了机、电、液全套图纸的设计,按计划完成自主化开发,实现了多模式驱动桥自主化、电液控系统自主集成设计、动力高压电气系统和控制低压系统自主化等关键技术突破,申请发明专利4项。

目前,该产品已应用于新疆哈密风电场建设,整机效率相比同等级履带起重机提高50%以上,赢得了用户的一致认可。

实施“512”人才工程,构建共享用工新模式

2021年以来,为全面提升企业核心人才竞争力,以不拘一格使用人才、不唯资历发现人才、不唯常规激励人才的理念,着力构建尖端突出、示范明显、带动整体、抢位争先的人才工程体系,太重集团开始实施“512”人才工程。

“512”人才工程,是指企业用3年时间选拔培养不少于50名精英管理人才、不少于100名科技创新人才、不少于200名能工巧匠人才。在两年聘期内享受人才专项补贴

每月3000元;享受人才交通补贴每月1600元;按就高不就低的原则,享受不低于中层副职标准的差旅费、取暖补贴等,并在评优评先、荣誉激励、薪酬支持、福利倾斜等方面得到最大化政策保障。

“512”人才工程实施以来,企业各类人才的科研创新积极性高涨。太重集团改革创新部部长苏伟中深有感触地说,现在员工搞科技研发的精气神很足,几乎每天晚上都能看到科技大楼里灯火通明、技术人员加班加点忙碌的身影。

为进一步盘活人力资源、优化人员配置,太重集团充分解析存量、积极统筹协调、资源余缺互补,将内部生产任务不均衡单位的富余劳动力,调配至生产任务饱满、用工需求量大的单位,从事装配、焊接、机加工等一线岗位生产,构建起岗位精准匹配、风险合规可控、权责标准统一的共享用工新模式,进一步规范了公司劳动用工管理,创新人员流动机制。

原太重煤机镗铣工毛汝斌通过共享用工模式,补充到焦化分公司数控落地镗铣床岗位,成为了焦化分公司的一名镗铣工。通过3个月的学习和实践,他具备了独立操作能力,使焦化分公司加工生产组织模式实现了从8人两班两运转到9人三班三运转的转变,大幅提高了设备的加工产能。“通过共享用工调过来之后生产任务饱满,工作特别充实,重要的是我的工资提高了不少!”毛汝斌谈到岗位变动时按捺不住内心的喜悦。

目前,在太重集团,像毛汝斌这样办理了共享用工手续走向新的生产岗位的职工累计有70余人。

“苟日新,日日新,又日新。”唯有深化改革、加快技术创新,方能为企业发展注入不竭动力。如今,太重集团“6+N”产业园区正在强势崛起,智能高端装备产业园区加快建设。在改革创新引领下,企业发展的动能将更加强劲,加快朝着全方位高质量高速发展的目标前行。

强化党建引领 加快转型新生 坚定不移推进企业高质量高速度发展

——在太重集团党委四届 太原重工党委三届 三次全委(扩大)会议上的工作报告

2021 工作回顾

2021年是公司实现求生脱困的关键一年。公司党委常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议、省第十二次党代会、省委经济工作会议和全省国有企业深化改革提质增效推进会精神,以“五要、五抓、五建设”为抓手,聚焦“五年三步走”发展目标,团结带领全体干部职工锐意进取,砥砺奋进,实现了企业政治生态由“乱”转“治”,经营生态由“疲”转“兴”,书写了太重组人坚忍不拔、艰苦奋斗的光辉篇章。

一年来,我们对表对标抓大事

弘扬伟大建党精神,高标准完成党史学习教育,开展庆祝建党100周年系列活动,党员干部历史自信更加坚定;落实两个“一以贯之”,深入贯彻党的十九届六中全会和省第十二次党代会精神,“两个确立”深入人心,“两个维护”全面落实,全方位推动高质量高速度发展成为最强音。

一年来,我们担当作为解难事

查漏补缺,制度建设稳步推进,内控体系更加健全;苦练内功,攻坚历史遗留问题取得积极进展,当期经营利润在2020年实现历史性扭亏的基础上,主要指标保持两位数增长。国企改革三年行动如期推进,三项制度改革持续深化,干部职工的精气神、专注度、执行力实现新提升。

一年来,我们着眼长远干实事

锚定“五年三步走”发展目标弯弓搭箭,聚焦主责主业分兵突围,“十四五”规划顺利开篇布局;产学研用深度融合,“1+6”创新格局加快成型,“6+N”产业园区稳步推进,产品结构渐趋优化。

一年来,我们以人为本办好事

12件职工“急难愁盼”民生实事全部落地,“512”人才工程全面启航。

一年来,公司党委重点抓了以下工作:

一、铸牢党的领导之魂,引领企业行稳致远

- ★ 突出抓好政治建设
- ★ 加强党的全面领导
- ★ 选优配强干部队伍
- ★ 创新提升基层党建
- ★ 深化全面从严治党

二、加强科技创新之源,集聚转型发展动能

- ◆ 全方位强化科技创新
- ◆ 立体化推进转型升级
- ◆ 大力度推进技术改造

三、坚定改革开放之路,激发企业内生动力

- ◆ 扎实推动改革三年行动
- ◆ 对标一流稳步开展
- ◆ 企业治理体系逐步完备

四、夯实经营管理之基,助推企业提质增效

- ◆ 坚持“五抓”打造精品
- ◆ 推进“三化”提升管理
- ◆ 守牢“底线”防控风险

五、恪守以人为本之心,共建文明和谐企业

- ◆ 共享改革发展成果
- ◆ 塑造企业文化理念
- ◆ 凝聚改革发展力量
- ◆ 践行企业社会责任

2022 年工作安排

指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议精神,深入贯彻省第十二次党代会、省委经济工作会议和全省国有企业深化改革提质增效推进会精神,紧紧围绕“五年三步走”发展目标,坚持和加强党的全面领导,全方位推动企业高质量高速度发展,努力成为山西建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量。

工作思路

以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,全面落实省委“32字”方针,以“抓党建、促改革、拓市场、强管理、防风险”为总要求,以“五要、五抓、五建设”为抓手,扎实做好改革发展稳定各项工作,奋力开创企业高质量高速度发展新局面。

目标任务

在全面完成党建工作目标责任制、国企改革三年行动计划和三年五项考核指标的基础上,实现“两完成、三提高”目标:完成营业收入180亿元、利润总额3亿元;完成搬迁改造项目和技术升级改造项目;提高以技术、质量、成本、生产、服务为重点的企业综合竞争力;提高职工生活质量(收入与效益同步增长);提高执行力。

完成任务必须做到“五个坚持”

- 一是坚持党的全面领导
- 二是坚持全面深化改革
- 三是坚持全面扩大开放
- 四是坚持全面科技创新
- 五是坚持全面强化管理

2022 年主要工作举措

一、加强党的全面领导,引领保障高质量高速度发展

- ★ 坚持党的全面领导
- ★ 坚持党管干部人才
- ★ 提升基层组织能力
- ★ 全面建设清廉太重

二、纵深推进改革创新,全面激发企业发展动力活力

- 一是坚定推进改革开放
坚持“主强辅优、分灶吃饭”
坚持“流程管控、数智支撑”
- 二是全面加强科技创新
打造科技创新平台
开展“卡脖子”技术攻关
- 坚持“对标挖潜,突破两线”
坚持“业绩考核、奖罚分明”
完善科技创新体制
全力提速新品开发

三、优化提升经营管理,全方位打造市场核心竞争力

- 一是全方位开拓市场
营销人员要主动拥抱市场
企业内部的一切资源都要围绕开拓市场需求来配置
- 二是全面加强管理
加强体系建设
管理要精细化
- 三是防范化解风险
要健全完善风险预警管理
要全力化解历史存量风险
- 四是推进园区建设
- 组织要精健化
经营要精益化
- 要全面加强风险过程管控

四、强化思想文化引领,全面凝聚企业改革发展力量

- 一是加强思想建设
要抓好理论武装
- 二是加强文化建设
要大力践行企业文化
- 要抓好宣传引领
- 要选树文化践行典型

五、培养优秀企业团队,支撑推动高质量高速度发展

- 一是共建和谐太重,打造三个共同体。
- 二是聚焦能力建设,打造高素质团队。
- 三是发挥群团组织优势,打造最大同心圆。

同志们,实干成就梦想,奋斗才有未来。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党中央和省重大决策部署,艰苦奋斗、发愤图强,全面夺取“五年三步走”新胜利,为山西建设中部地区先进制造业基地贡献太重力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!