



集团公司召开全员质量提升行动动员会

1月24日,集团公司召开全员质量提升行动动员会,集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并作动员讲话。他强调,广大干部职工要同舟共济,以只争朝夕、时不我待的紧迫感和责任感,深入开展质量提升行动,加强全面质量管理,不断提升质量水平,让公司高质量高速发展动能更加澎湃。

韩珍堂指出,要全面提升质量认识水平。全体干部职工要深刻认识到“质量是企业的生命”,牢固树立起“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念,大力实施“以质量创品牌,以品牌树信誉,以信誉促发展”的品牌战略,敬畏质量,崇尚质量,实现全员从意识到理念、从理念到自觉,持续打造太重标准、太重质量、太重品牌,把提高质量水平作为公司赢得市场竞争,迈向世界的核心保证。

要快速完善质量管理体系。完善规范科学的制度体系对企业的发展至关重要,要按照ISO9001国际质量体系标准,全面加强质量管理基础工作,边建设质量管理体系,边完善制度流程,边在体系建设过程中严格按照制度流程执行,以问题和处理结果为导向,重建、完善管理流程和制度,提高质量管理体系的有效性。



要压实质量管理责任目标。要充分发挥好质量管理考核“指挥棒”作用,目标一定要明确,责任一定要清晰,考核一定要突出重点,重点围绕采购、外协、设计、内部制造、工艺管控五个方面,以点带面,点面结合,全面推开,形成系统、全方位的质量管理考核体系,强化质量管理责任落实和监督问责,压紧压实,重奖重罚。

要落实质量过程管控。通过完善质量管理体系、梳理质量管控流程,严把“入口关、过程关、出口关、服务关”四个关口的控制标准,明确各关口的绩效指标,采取“网格化”管理方式,不遗漏任何一个点,不出现任何瑕疵,明确管理职责,采用质量预

防、结果倒逼和专项改进等方式,提高产品质量。

要加快数智建设步伐。要推进质量管理信息化建设,厘清各阶段边界,明确“功能、效率、效果、效益”,以质量检验数据统计分析、产品全生命周期质量信息溯源以及不合格品控制为切入点,全力推进QMS系统建设,打造效率高、速度快、分析精准的数智化平台,为质量控制和决策提供可靠、有效的依据。

要大力培育质量管理人才。要通过开展“512”人才工程、全员质量素养提升培训、培养质量管理评价大师等方式,建立质量管理人才体系;通过“请进来+走出去”和“线上+线下”培训方式,将人才培养体系化、制度化,建立一支内部质量管理专家团队。

要营造良好的质量环境。要加强质量提升行动的宣传动员,积极宣传、推广公司质量提升工作中的良好实践、优秀案例、工匠精神和先进典型,营造人人管理质量、人人重视质量、人人崇尚质量的良好氛围。

会议宣读了《太重集团2022年质量提升行动方案》,集团公司领导以及各相关单位主要负责人参加了会议。

第二届学术委员会第一次会议成功召开

1月22日,矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室与机械传动国家重点实验室在重庆联合召开了年度学术委员会会议,会议采取“线上+线下”的方式召开,矿山采掘装备及智能制造国家重点实验室(以下简称“实验室”)第二届学术委员会第二次会议在下午召开,实验室学术委员会主任谭建荣院士主持会议,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋参加会议并致辞,14名第二届学术委员会委员、30名特邀嘉宾及科研团队负责人参加会议。

会议指出,实验室作为国内唯一的集露天/井工采掘装备研发于一体的创新研究平台,面向国家重大战略和国际矿山采掘行业安全、高效、绿色、智能开采的发展需求,使命光荣、责任重大。太重将仔细研究部署、认真贯彻落实,加快产学研用深度融合,提升精细化管理科学化、规范化、制度化水平,着力打造三支队伍,不断提高自主创新能力,培育转型发展新动能,同时,坚持“拿来”与首创并举,引进

和培养并重,借脑借力借智,以更大力度、更强度、更实举措做好重点实验室建设工作,积极发挥引领带动作用,为推动行业又好又快发展做出更大贡献。

会议对实验室研究内容、突破性进展、未来聚焦发展领域等方面情况做了汇报。实验室学术带头人分别对无人操作大型矿用挖掘机、高可靠重载齿轮传动、高可靠智能电牵引采煤机等关键技术研究及应用进行了学术报告,全方位展示了实验室最新研究成果。

会上,与会专家、领导充分肯定了实验室年度工作成效,认为实验室“实”字当头、成效显著,并从研究方向、产学研用、科技成果、人才建设等方面对实验室提出宝贵意见和建议。

谭建荣对实验室各项工作表示充分肯定,希望实验室充分采纳专家学者意见建议,明确建设方向,强化创新力度,加强合作交流,彰显科技实力,切实推进国内矿山采掘装备技术的创新与发展。(技术中心宣)

科技创新大家谈

编者按:走好了科技创新这步先手棋,企业就能在高质量高速发展中占领先机赢得优势!在刚刚闭幕的公司“两会”上,集团公司党委书记、董事长韩珍堂提出要大力做好科技创新工作,引起了公司广大科技人员深刻共鸣,大家谈感受、理思路、定目标、议举措,以科技创新诠释奋斗之美!让科技创新赋能公司高质量高速发展!

打造一流创新平台,创建全球研发体系

技术中心党委书记、主任,太原重工技术总监吴建华:做好科技创新“五结合”为构建公司“1+6”大技术中心格局提供了方向指引,作为推动公司科技创新的主体单位,我们要按照“技术市场化、市场技术化”的原则,加快完善科技创新体系,开发见效一批新产品,要栽好人才发展环境这棵‘梧桐树’,为高水平人才发展创造更多机遇,提供更多发展空间”,着力打造“闻新则喜、闻新则动”的创新文化,加快建设形成国内‘东、中、西’,国外‘高、中、低’的‘1+6’模式的全球研发体系。此外,还要依托校企合作等新型研发机构,着力攻克关键核心技

术,着力将太重技术中心打造成为国际一流的研发创新平台。

激发科技创新活力,调动科技人才积极性主动性创造性

技术中心主任助理王鑫:贯彻落实好“五结合”就是要将科技创新摆在更加重要的位置,我们要在公司深化改革以来,制定完善的《科技质量奖励管理办法》《“512”人才队伍建设办法》等系列规章制度的基础上,通过SBU项目、“揭榜挂帅”、“赛马”等新的方式开展科研攻关,拿出更多切实举措,出台更多激励政策,最大限度激发科技人才创新活力,从制度层面激励科技工作者勇攀科技高峰、攻克科技难题,在重大科研攻关中施展才华、建功立业。(下转第二版)

电铲远程操作多点开花 奏响新年奋进曲

2021年1月,集团公司首台电铲远程操作系统在呼伦贝尔的露天矿通过现场改造调试,在WK-20电铲上实现了远程操作作业;8月在霍林河露天矿成功改造一台WK-12C电铲远程操作系统并投产作业;12月在包头白云铁矿改造一台WK-10C电铲,也实现了远程操作作业;当前,锡林河露天矿还有4台WK-12C电铲远程项目正在进行中……一个个创新实践案例成为集团公司积极响应国家号召,加大科技成果产出、促进科技成果市场化,实现露天矿山少人化、无人化、智能化的最好例证。

一直以来,露天矿山户外环境十分恶劣,夏天紫外线强,工作现场温度在35℃以上,冬天又是极度寒冷,局部地区在-38℃以下,在5000多米的高海拔地区,作业面常年是尘土漫天。太重作为大型国企,是科技创新的主力军,公司贯彻落实国家创新驱动发展战略,积极践行科技创新强企之路,秉持“为用户创造最具竞争力的产品”的企业使命,致力于改善电铲操作者的作业环境,保证操作者的身心健康和人员安全。经过

公司潜心研发、精益制造,成功推出了大型挖掘机远程智能操控系统。

远程操作系统应用了5G通讯技术的高可靠性及低延时性、通过高清摄像头、倾角仪、陀螺仪、360°防撞雷达等设备将电铲的数据信息及工作场景实时画面回传至远程操作室内的高清显示屏上,同时在远程操作室内装有六自由度功能的操作台,能够真实地还原现场的声音、画面及振动情况,辅助电铲操作者判断现场情况,更好地在几十公里之外操作电铲作业生产。同时,为了整体操作的安全性,在电铲上通过改造配置了智能人车识别系统、雷达预警、回转声光报警、斗齿智能识别系统等辅助功能,各机构的实时运行及故障报警数据都可以实时回传到远程操作室并直观的展示在高清显示屏上,全方位保证了电铲在远程操作时的安全性。

下一步,矿山分公司将立足技术积淀,以市场需求为导向,加快科技创新,牢牢把握关键核心技术,再攻关、再突破,为公司高质量高速发展注入强劲动力!

(邓小军)

技术中心:凝聚智慧力量 共谋质量提升

1月19日,太重晋津沪三地技术(研发)中心召开质量大会,传达2022年1月集团公司质量工作例会精神,重温了“质量四个关口”、“质量管理七大原则”,宣读了2022年技术中心质量提升行动方案。

会议强调:一要提升干部职工质量意识。各所室要以班前会、专题会等形式,将本次会议精神传达到每位职工,引导大家树立“用户至上”“质量第一”“所室主体”的理念。二要运用系统思维推动工作。技术中心将出台质量管理体系建设方案,各所室要将指标

分解落实、责任到人,利用好“技术质量管理专栏”,务必确保达到预期的设计质量目标。三要坚持设计质量例会制度。技术中心将制定质量例会管理制度,各所室要严格遵守执行,履行考勤签到。四要解放思想共谋质量提升。全体干部职工要深刻理解“质量就是生命 品质就是人格”的工作理念,同时运用好“5W1H分析法”“六西格玛”“PDCA循环工作法”等先进质量管理方法,在新的一年里,保持强劲势头,务必通过质量提升为公司再创经济效益!

(赵旭艳)

新年伊始,万象更新。近日,北京协合运维风电技术有限公司客人一行三人来齿传分公司与风电传动事业部、运维工部进行技术交流,并就后续服务合作、前景规划交换意见。

当前,齿轮传动依靠太原重工的各个生产制造基地,产品辐射全国各地,快速运维服务涵盖华北、东北、西北等地区。在自主设计制造大容量机型的同时,分公司加快专业运营运维团队建设,在“产品+服务”的新框架下,保证产品质量、市场占有率逐步提高。

协合运维作为一家新能源行业的综合技术型服务企业,在服务流程上形成了全套的标准化服务;根据每个分散式风电场综合因素,提供定制化运维,提供标准化+个性化的省心服务,并不断优化升级有效保障风机安全、高效运行,已走在运维行业前端。

双方表示要充分发挥“国有体制下灵活的民营机制”合作优势,探索多元化合作方式,实现资源共享、优势互补,合力协同为用户提供共享式、高品质的优质运维服务,以质量和成本最优的方案帮助客户实现价值最大化,开启基于“平等互利、优势互补、共同发展”共同愿景的合作新篇章。

(齿传宣)

(上接第一版)

对接市场发展需求,促进科技成果转化为现实生产力

技术中心工程机械所所长刘海波:公司“两会”提出的做好科技创新“五结合”真是说到我们技术人员的心坎里了!尤其是要做好理论与实践的相互结合,这和“技术市场化、市场技术化”其实是一脉相承的,我们工程机械所就是要直面市场、直面用户。新的一年,我们就要以项目为牵引,以市场需求为导向,要准确、深刻理解行业的市场需求,及时、精准把握用户的需要,洞察、抓住潜在需要的契机,以需求带动创新,以需求检验创新,统筹兼顾战略性、前瞻性与当期性、现实性,将新兴的理念和需求作为创新的着力点。

战疫情,保运输,致敬最美逆行者

自从被检测出奥密克戎变种新冠病毒以来,天津已经被列为疫情高风险区,危险性不言而喻。道路管控使得运输任务困难重重,相关车辆人员担心自身安危,且顾忌成为密切接触者需要隔离而不愿运输。

紧要关头,分公司党委综合研判当前疫情形势,以及产品不能及时送达所带来的一系列后果,果断决策,外运工部党员群众冲锋在前,充分发扬党员的先锋模范带头作用。一方面积极落实疫情防控要求,佩戴口罩、防护服、护目镜等防疫用品,严格执行车辆消杀等程序,另一方面连夜进行产品装载,立即启程前往天津港。职工司机严格落实过路不停车等措施,忍受长时间穿着防护服的不适,连续三天以方便面等为食,全程吃住在车上,尽量减少接触,最大限度降低感染风险,最终圆满完成运输任务,产品顺利报关、出口,得到了起重机和焦化分公司的高度认可。职工返回太原前、后第一时间按照天津、太原疫情防控要求主动进行核酸检测并向社区报备隔离,

消除疫情输入的风险。

按照集团公司“五要、五抓、五建设”的工作要求,包储分公司将“用户至上”摆在重要位置,全体干部职工全力以赴,奔波在生产运输第一线,为公司圆满实现“两完成、三提高”目标任务贡献储运力量!



年关将至,天津疫情来得猝不及防,各项管控措施骤然升级,社会车辆天津专线停止运行……在防疫的关键时刻,却有这样一群人,知难而行,逆行出征,认真做好公司出口产品的运输保障工作,以实际行动践行公司对用户的庄严承诺。

1月中旬,分公司接到紧急通知:起重机和焦化分公司有一批货物需要紧急运往天津港,如不能按时到港,将无法报关装船,不但影响产品顺利出口,还会产生高额的亏舱费用。

“思想大解放、寻求新突破”
“肃清流毒、净化生态” 大讨论进行时

铸锻件分公司

随着“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动的深入开展,铸锻件分公司冶炼浇注工部结合公司“两会”,立足自身实际,采取多种形式开展大学习、大宣讲、大转变,确保大讨论活动横向到边、纵向到底,以此推动2022年预算目标实现。

冶炼浇注工部将学习公司“两会”精神与大讨论活动紧密结合,通过反复学、深入学、持久学,引导工部职工结合公司2022年工作思路、目标要求继续解放思想、转变思维方式,确保每个人都拿出更实的举措推动工部在提产提效方面实现新突破。

“大家要齐心协力,在持续解放思想中进一步优化生产流程,提高生产效率,节能减

排,坚决实现新目标!”冶炼浇注工部负责人在班前会宣贯完公司“两会”精神后说了这样的话,大家围绕今年工部工作展开交流。

交流中大家一致表示,要坚决摒弃“等、靠、要”的思想,早计划、早行动,从细节入手,在点滴把关。要进一步调整电炉装入制度,在保证质量的前提下,以“少吃生铁、多吃废钢”为原则,下调炉料的生铁配比,提高废模用量和碳球配入量,推动工部降本增效再上新台阶。要以精细化管理为抓手,严格工艺纪律和生产计划的执行,全面加强生产运行质量。要以安全为前提,缩短冶炼时间,提高生产效率。要进一步细化对电炉冶炼周期的逐项分解,确定每个工序的目标完成时间节点。
(刘日飞)

按照“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动中“持续开展理论学习”的要求,近日,制造部组织全体干部职工召开专题学习会,大家围绕大讨论活动的目标任务、重点举措,结合公司“两会”报告,谈心得、话感受,纷纷表示对下一阶段工作方向更明、信心更足,一定确保个人工作思路与公司保持高度一致。



年关将近,新冠肺炎疫情持续蔓延,陕西、河南、天津等国内多个省市出现本土病例。面临德尔塔和奥密克戎变异毒株的双重威胁,我省外防输入压力持续增大。

面对严峻形势,集团公司召开专题会议,就做好疫情防控工作进行安排部署。各单位积极响应、迅速行动,坚决扛牢疫情防控责任。

武装保卫部将疫情防控和治安防范工作两手齐抓,同步进行。建立防疫工作通报群,上传下达,下情上报,认真排查收集本部门疫情防控相关信息数据,按规定上报;每位员工进厂时需佩戴口罩、测量体温、查验两码,出差返并人员、来访人员,要按照疫情常态化防控要求,携带有效核酸证明;持续开展治安防范检查、机动巡逻;深入车间对各单位相关方人员进行防疫两码的检查,从严从实抓好疫情防控各项工作。

矿山分公司近期召开专题会议,号召职工非必要不流动,非必要不离并。

会议要求,一要严防车间进出入口,筑牢疫情防控第一道防线。在各个车间只设一个通道,无特殊情况,其他大门均不得通行。二要严格落实测温、验“双码”等措施。所有员工进入工作场地,要规范佩戴口罩、主动配合测温、扫码或登记。出差人员返回工作岗位之前,必须严格按照当前疫情防控要求进行核酸检测和隔离。三要严格控制外来人员来访,确有必要,由分公司负责人批准,经检查双码正常后方可入厂。四要做好每日体温健康监测,全体职工按要求每日在企业微信进行健康情况上报,相关方人员建好台账、做好记录。



奋斗者之歌

历经75次试验 我们必胜!

——记齿传热处理工艺攻关团队



齿传分公司
热处理工艺攻关团队
奋斗者之歌

新时代是奋斗者的时代,是建功立业的时代!集团公司深化改革以来,齿传分公司积极响应号召,主动投身公司改革大局,奋勇创新攻坚克难,锻造了一支富有战斗力的先锋队——热处理工艺攻关团队。

2020年12月以来,齿传热处理工艺攻关团队出色地解决了热处理变形超差难题,分公司渗碳淬火内齿圈和薄片齿轮类零件全部满足使用要求,平均每个内齿圈节约40个小时,每个薄片齿轮节约10小时。新生产渗碳淬火内齿圈热处理变形控制一次交检合格率提高至96%,薄片齿轮提高至98%,报废率降至1%,为分公司降本增效贡献了力量。

不惧“烤”验担使命

寒冬腊月,寒风彻骨,走进齿传热处理车间,眼前是一派热火朝天的景象。加热设备炉盖缓缓升起,一股热浪迎面扑来,四十多度的温度,火红的炉火把操作工师傅的脸照得红彤彤,豆大的汗珠顺着脸颊不停滑落。许师傅介绍说,这是一台井式加热炉,主要用于零件的高温淬火,按照工艺要求通常加热到800度以上,保温一段时间后火红的铁疙瘩需要迅速吊出,浸入油池中迅速冷却处理。只见零件在行车的起吊下,平稳入油那一刻,油池表面的油在高温作用下迅速蒸发燃烧,一团熊熊火焰腾腾升起,伴随着零件完全没入油池,火焰也随之熄灭,油池搅拌电机的嗡嗡声响彻整个车间。

这一幕正是现实热处理场景的真实写照,就是在这样的环境下,产品完成了加热、保温、冷却等一系列热处理操作。攻关项目中的风电4MW齿轮箱内齿圈,由于设计结构的特殊性,在渗碳淬火过程中,经常会出现锥变和端跳、腰鼓变形等难题,而变形严重影响成品的质量。为解决这类棘手难题,2020年12月,分公司召开专题会议,以控制大型渗碳淬火内齿圈变形为主要切入点,以全面提升公司热处理质量水平为目标,抽调精兵强将,宣布热处理变形超差工艺攻关项目团队正

式组建。团队由技术、质检、生产部门40人组成,会议明确了“任务书”“路线图”,攻坚“集结号”骤然吹响。

勠力同心解难题

技术工艺室一马当先、迅速行动,结合以往的经验开始对工艺基础进行探索研究,大家重新制定工艺参数,基于理论基础模拟产品入油后的主体温度场和尺寸变化,一次一次进行试验,然而检测结果并不理想。“参数是精准计算过的,理论试验也没有问题,究竟是哪里出了差错?”项目组一次次探讨解决方案,决定对热处理设备,工装,前道工序等进行全面调查。

“热处理是一个微观的复杂变化,看不见、摸不着,影响因素太多,大量的工艺参数、工装、支垫起着综合作用。为了寻求最佳方案,每次试验只能选择其中一种变量因素,需要不断对比,推理,渐进,虽然过程慢,但每一步都不容有失,每一次试验都意味着项目往前推进一步。”在两个月的时间里,大家做了75次试验。翻阅专业书籍、收集国内热处理行业的技术信息、深入生产现场记录、分析原材料的检验数据和淬火工艺的参数……大家各司其职又鼎力相助,发挥聚合优势,设计出了专用淬火工装,为产品质量提供了“私人订制”的装备支撑。

再好的工艺也需要落地才能实现。为了保证工艺不折不扣执行,检验人员几乎“驻扎”现场,对每个炉号、每个批次、每个尺寸的检测结果及相对应的淬火工艺都做了详细记录,竭尽全力抓重点、破难点。生产人员通过大量培训,深刻领会工艺要点,将各项特殊工艺要求落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节上,坚决避免发生不必要的失误。

不断归纳、不断总结,反复推敲,方案改了又改。大家惊喜地发现,随着一条条试验数据新鲜出炉,产品的变形量在逐步减小,理想的工艺方案终于在千呼万唤中浮出水面。项目组的工艺员王鹏宇回忆起来十分感慨,那段时间,他走路在琢磨、睡觉也在琢磨,甚至吃饭时突然想到新点子,撂下碗筷就

要跑回单位做模拟试验,“那段时间,两耳不闻窗外事,就是对检测数据极为敏感,家人还以为我‘魔障’了。”

从寒冬到盛夏又到寒冬,是一个自然完美的轮回。试验结果在大家的努力中步步高升,最终画上了圆满的句号。从工装结构大讨论,到淬火过程齐上阵;从设备炉温细监测,到工艺执行必严格;从装卡支垫防空虚,到变形数据精测量,值班本上一条条记录,串联起大家合力攻坚、昼夜奋战的铿锵足迹。回顾一同并肩作战的日日夜夜,项目负责人张一坤难掩内心的骄傲,他说,“为了完成这份沉甸甸的责任,历经75次的试验,我们使命必达!这充分证明了我们是一支‘沟通有效、协调有力、执行彻底、能打硬仗’的团队!”

道阻且长,行则将至。大家深深明白,攻关的突破不是结束,而是未来高效生产的开始。新的一年,这群可爱的“奋斗者”,将继续践行“五要、五抓、五建设”要求,再接再厉,不辱使命,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态向着下一个目标迈进。

把“改革创新”贯穿工作始终

只要思想大解放,就没有什么能阻挡我们前进的步伐。广大干部职工要思想再解放、改革再深入、工作再抓实,始终坚持在解放思想中凝聚高质量高速发展共识,在与时俱进中清晰发展脉络,在改革创新中突破发展瓶颈,促使各项工作富有效率、充满活力。因此,技术中心各所室坚持“改革创新”,在质量管理方面研究新情况、解决新问题,打破传统思维,实现思想破冰,以期实现设计质量的新提升。

技术中心各所室组织针对设计质量提升方案开展“回头看”工作,大家集智聚力,提出了许多管用的务实举措,不断以创新思维引领工作实践,推动工作向前迈进。职工提出,要进一步运用好“5W1H”分析法,在实际工作中发挥“打破砂锅问到底”的精神,对还未出厂的产品自纠自查,完全把握生产过程,并在反思中思考和改进,将好经验、好做法制度

化,为后续质量控制提供有效方案。与此同时,各所室要继续开展“深入市场下现场”活动,深入调研,主动了解制造过程中及用户使用中容易产生的质量问题,制定行之有效的措施,并形成经验反馈。在设计质量管理方面要坚持“系统论”“重点论”“管思维”,用系统思维思考问题,统筹解决质量问题,有效改善薄弱环节。同时,必须严格遵循精细化管理的要义,落实管理责任,将管理责任具体化、明确化,将“四个凡事”“两个零容忍”融入其中,进一步强化“责任意识、质量意识”,提高工作效能,做到干事不厌其精、不厌其细,不断提高执行力。

技术中心将持续把“改革创新”贯穿工作始终,在解决突出问题中把准工作重点,提高工作实效,铆足奋力赶超的拼劲,破解难题的韧劲,真正将思想理念进一步跃升,为公司高质量高速发展蓄力赋能。
(赵旭艳)

2021年是公司实现求生脱困的关键一年。自集团公司深化改革以来,始终以解放思想为前提,把改革创新作为前行的动力源泉,出了一系列“求生脱困、转型新生”的组合拳。公司的创新能力明显提升,产品结构渐趋优化,经营业绩显著提升,经受住了前所未有的考验和挑战,“求生保卫战”初战告捷,公司改革发展迈上了新台阶。

对标一流,勇于创新。公司坚持创新驱动,将“拿来”和“首创”并举、“培养”和“引进”结合,从设计到工艺、从营销到采购,加强对标学习、开拓创新力度,不断延伸新产品,做到大中小、系列化、全覆盖,奋力在首台套、新领域上实现突破。例如:自行研发液挖挖掘机、矿卡项目等,逐渐实现全套一体化服务;智能化建设创新,大力研发远程操控系统,使运维服务在未来更具竞争力等。

解放思想、实事求是、真抓实干、久久为功。全体干部职

工以实干笃定前行,敢担当、善作为,坚持问题导向,以解决问题为荣,以推诿扯皮为耻,不断从制约发展最强烈的问题入手,把细节和质量结合起来,逐步化解矛盾,对标发展。新时期新任务,“五年三步走”发展目标的使命已然在肩。惟有不忘来时之路,常思使命在肩,才能不断汇聚更强大直面问题的勇气,激发解决问题的能力,凝聚起全体干部职工的担当使命与矢志奋斗的磅礴力量。

“山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能到达。”我们要拿出“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,明确努力方向,一锤接着一锤敲,一步接着一步迈,拿出有效举措、做出实绩实效,在担当作为中奋力开创公司高质量高速发展新局面。

改革谋出路 创新谋发展
◇李晓奇

把落实工作抓实抓细

为政之要,贵在落实;落实之要,贵在执行。省两会胜利闭幕,新蓝图已经绘就,关键在于落实,各级各部门各单位都要统一思想、主动作为,立足工作实际、发挥各自优势,以对党和人民事业高度负责的态度,以抓铁有痕、踏石留印的过硬作风,进一步提升落实力、执行力,把落实工作抓实抓细、抓出成效。

中央经济工作会议部署“七大政策”,国家大力实施中部地区高质量发展、黄河流域生态保护和高质量发展等重大战略,加快推进资源

型地区高质量发展,为我省带来了战略机遇和政策利好。转型发展势在必行、事在人为,我省仍处于转型发展重要窗口期。建设法治政府、廉洁政府、服务政府、效能政府、数字政府,创造性地把“全方位推动高质量发展”的目标要求落到实处,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开,对抓落实工作提出了更高要求,必须抓实抓细、持之以恒抓下去。

强化政治引领是根本。要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚决有效、不折不扣贯彻落

实习近平总书记重要指示批示和党中央、国务院决策部署,贯彻落实省委省政府工作要求,在胸怀“两个大局”、践行“国之大者”中推动我省全方位高质量发展取得新成效。

抓落实是一切工作的根基。要围绕目标任务,下大力气破解经济发展结构性体制性素质性矛盾和发展不充分不平衡不协调问题,集中力量补齐短板弱项,精准解决群众“急难愁盼”问题,重拳整治不作为、慢作为、乱作为甚至腐败等现象,牢固树立真抓实干、狠抓落实的鲜明导向,

进一步激发广大党员干部在勇闯新路征途上担当作为、奋力前行。

在转型发展上率先蹚出一条新路来,是习近平总书记为我们指引的金光大道。坚持以政治建设为统领,坚决捍卫“两个确立”,做到“两个维护”,强化政治引领,强化依法行政,强化服务意识,强化工作落实,强化清正廉洁,我们就一定能够不负重托、不辱使命,以一往无前的奋进姿态蹚新路开新局,交出让党中央放心、让全省人民满意的答卷。

转自《山西日报》

全面质量管理——直方图方法(一)

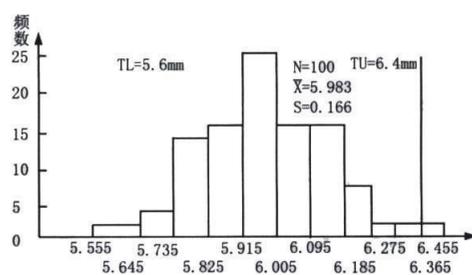


什么是直方图?

直方图也叫质量分布图、矩形图、柱形图、频数图。它是一种用于工序质量控制的质量数据分布图形,是全面质量管理过程中进行质量控制的重要方法之一。直方图适用于对大量计量数值进行整理加工,找出其统计规律,也就是分析数据分布的形态,以便对其整体的分布特征进行推断。

直方图是将测量所得到的一批数据按大小顺序整理,并将它划分为若干个区间,统计各区间内的数据频数,把这些数据频

数的分布状态用直方形表示的图表。通过对直方图的研究,可以探索质量分布规律,分析生产过程是否正常。直方图的一般格式如图所示。



直方图基本格式直方图分析

太重气象新

◇曹自立

促翻身

太重和谐气象新,活学党史促翻身。改革唤起新活力,振作职工精气神。

奋争先

高端装备产业园,担负重托希望肩。数九寒天仍火热,终天尽力奋争先。

创举奇

天南地北紧相依,智造能人创举奇。程远操持巨无霸,异乡遥控矿挖机。

高质量

龙腾虎跃又新春,壮志雄心铸党魂。谋划经营高质量,以人为本向前奔。

他山之石可以攻玉

