



林武主持召开省委第六十七次疫情防控专题会暨省疫情防控工作领导小组会议强调 坚决迅速扑灭疫情燃点 坚决当好首都护城河

蓝佛安提出具体要求 商黎光出席

2月28日,省委书记、省新冠肺炎疫情防控工作领导小组组长林武主持召开省委第六十七次疫情防控专题会暨省疫情防控工作领导小组会议,听取太原、忻州、晋中三市局部疫情燃点应急处置和人员赋码管理情况汇报,对疫情防控工作持续作出部署。他强调,要坚决贯彻落实党中央及省委关于疫情防控的部署要求,清醒认识当前疫情防控严峻复杂形势,坚持尽锐出战、连续作战,扎实细致做好防输入、防扩散、防外溢各项工作,确保全国“两会”和北京冬残奥会期间全省大局稳定,坚决当好首都“护城河”。省委副书记、省长、省疫情防控工作领导小组组长蓝佛安提出具体要求。省委副书记商黎光,省领导张吉福、李凤岐、卢东亮、韦韬、张复明、贺天才、孙洪山、汤志平出席会议,于英杰汇报相关情况。

林武在讲话中指出,当前,全省疫情防控形势仍然十分严峻,太原、忻州、晋中三市正处在应急处置最吃紧的时候,特别是全国“两会”和北京冬残奥会召开在即,各级各部门要严明责任、严防死守,坚决有力打赢这场遭遇战阻击战。一要盯紧抓牢分区分级管控工作。太原、忻州、晋中三市要根据疫情发展态势,及时动态调整“三区”范围,严格抓好流调、隔离、管控、筛查、救治的工作闭

环。要配齐配强社区管控力量,科学合理增加隔离场所储备,做到应急有备、处置有力。要特别关照好集中隔离的学生,让大家安心学习、暖心生活。各市都要坚持问题导向,把握科学精准、适度从严的原则,牢牢把好关口。二要盯紧抓牢常态化赋码解码工作。进一步强化精准定位和动态管理,努力做到信息流转有效衔接,赋码解码精准及时,有效发挥电子围栏作用。对有疫情地区入返晋人员,必须做到第一时间赋码、第一时间掌握、第一时间处置,根据研判结果,需要时必须做到第一时间开展流调排查。所有法人单位和具备封闭管理条件的社区(村)都要严格执行验码、测温、戴口罩“三要素”,学校、酒店、商超、交通场站等重点场所都要设置查验卡口,一线防控人员都要做到严格查验,真正让健康码发挥作用。三要盯紧抓牢防控能力建设。深刻汲取有关聚集性疫情教训,查漏洞、补短板、抓提升,对各项工作进行全链条、全环节、全过程检点,切实做到指挥到位、响应到位、责任到位、措施到位、管控到位、保障到位。流调过程中,要充分运用信息化和大数据手段,切实提高疫情防控的精准性有效性。要针对疫情防控工作落实持续开展督查,督促各地事不过夜、立行立改,切实以督查推动责任落实、推动

问题整改、推动能力提升。

林武强调,做好全国“两会”和北京冬残奥会期间疫情防控工作,是我们必须扛牢的政治责任。要站在做到“两个维护”的高度,进一步强化“护城河”意识,果敢敏锐、抓早抓小,坚决阻断疫情传播风险。要严把进京关口,层层守牢防线,决不允许疫情风险和重点人员途晋进京。全省上下都要行动起来,以众志成城的合力和持续作战的韧劲,确保全省疫情防控形势和社会大局持续稳定,为当好首都“护城河”贡献力量。

蓝佛安指出,各级各部门要坚决贯彻习近平总书记重要指示精神,全面落实党中央、国务院及省委关于疫情防控的各项决策部署,坚决果断处置疫情,分级分类强化管控,学习互鉴、扬长补短,在抗疫实战中提升防控能力和治理水平。要持续强化常态化赋码管理,动态完善技术方案,精准赋码、精准转码,加强宣传引导、及时回应关切,争取群众的理解支持。要指导学校从严落实疫情防控举措,科学安排教育教学,加强涉疫学校学生心理疏导,营造安全健康的校园环境。

会议以视频方式召开。省疫情防控工作领导小组成员单位负责同志在省主会场参加会议。各市设分会场。
(转自《山西日报》)

中央省市主流媒体聚焦太重

编者按:近日,国家发改委印发通知,公布了国家企业技术中心2021年评价结果,太重技术中心获评优秀,以90.9的得分高居全国重型机械行业首位,彰显了公司在科技创新、技术研发方面的强劲实力。中央省市主流媒体纷纷聚焦,引起社会各界广泛关注。

近日,国家发改委印发通知,公布了国家企业技术中心2021年评价结果。在全国1744家参评企业中,山西区域太钢、太重和中铁十二局公司3家技术中心获评优秀,其中太重以90.9的得分高居全国重型机械行业榜首。

据悉,评价结果分为优秀、良好、基本合格和不合格4个等级。在全国1744家参评企业中,仅有72家企业技术中心获得优秀。

国家企业技术中心是由国家发改委、科技部、财政部、海关总署、税务总局五部委联合授予,是目前国内规格最高、影响力最大的技术创新平台之一,主要从创新人才、技术积累、创新平台、技术产出和创新效益等方面进行考核。

此次在国家企业技术中心最新评价中获得佳绩,是对太重集团创新路径和创新成果的高度肯定。近年来,太重深化改革,将科技创新摆在更加重要的位置,破除一切制约科技创新的思想障碍和制度藩篱,加快推进全球研发中心格局建设,“四个体系”建设框架基本构建,技术创新体系雏形初显。目前,企业与清华大学、浙江大学等高校签订合作协议,产学研用深度融合,对重大新产品开发项目探索实行“SBU”“揭榜挂帅”“风险抵押”等新型组织模式。产品开发分兵突围,多款新产品完成开发,实现新领域开篇布局。“闻新则喜、闻新则动、鼓励创新、宽容失败”的创新氛围逐渐形成。
(转自《山西日报》)

太重自有风电场取得电力业务许可证

近日,太原重工苏尼特右旗格日乐新能源有限公司取得了国家能源局华北监管局颁发的电力业务许可证,标志着苏尼特右旗格日乐乌日希勒风电场具备了电力营业资质,为风电场运营提供了有力保障,也是企业参与电力市场竞争的重要通行证。

苏尼特右旗格日乐项目位于苏尼特右旗额仁淖尔苏木乌日希勒嘎查境内,该项目前期遗留问题错综

复杂,相关手续衔接和合规手续办理存在一定难度。为尽早取得电力业务许可证,新能源公司在集团公司的领导和支持下,主动作为,积极推进合规手续落实落地。项目部成员攻坚克难,仔细研读国家政策文件,追根溯源梳理手续资料,全力做到工作闭环。相关负责人积极与当地政府和能源主管部门沟通协调,按要求提交完整资料,
(下转第二版)

新园区新看点! 厂房里的智能“天窗”

山西省(太重)智能高端装备产业园区作为集团公司的希望工程、生命工程、通途工程,其“智能高端”不仅体现在制造装备与5G、云计算、大数据、人工智能等技术的深度融合,还体现在“智能工厂”本身的建设上。

正在建设的新园区厂房有许多“智能高端”的小科技,焊接厂房的薄型通风器就是其中一种。相较于传统的流线型通风气楼,该设备不仅采

光和通风效果好,后期的维护成本也大大降低,与公司的“人性化、绿色化、智能化”建设理念十分吻合。它位于焊接厂房顶部,算是厂房里的智能“天窗”,与汽车天窗功能类似,这个“天窗”一旦开启以后,采光面和通风面将大大增加,不仅可以改善职工的工作环境,而且操作简单快捷。操作者只需要在手机上下载一个APP,进入操作界面轻轻一点,
(下转第二版)

人力资源部召开工作例会

为持续提升人力资源管理水平,以人力资源精细化管理助力公司全面预算指标实现,近日,党委组织部(人力资源部)召开人力资源工作例会。

会上,各子分公司参会人员分别介绍了本单位考核指标分解落实、新园区人员配置思路和人数测算等情况,并对“一人一表”的全员绩效考核进度及自动化、智能化先进装备替代传统人工的情况进行了交流;人力资源部工作人员对企业年金实施方案和新园区、新设备操作人员专项培训摸底统计工作进行了安排部署,对2021年度取得职业技能等级证和职业资格证及职业技能竞赛获奖职工奖励情况进行了通报。

针对下一步工作,会议强调,一是要紧盯人力资源基础管理,对标行业一流,在智能化升级、自动化改造方面加大研究力度,用机器人、机械手等自动化装备替代传统人工,不断提高效率,坚决完成人岗匹配目标,确保人力资源系统结构合理、管控科学、运行高效。

二是要持续做好责任制考核分解落地工作,做

到层层解码、事事检点、人人落实、一以贯之,坚决杜绝上热中温下冷的现象。通过考核体系搭建、考核指标设置、考核节点跟踪、考核结果应用,牵引预算落地、督促任务落实、实现绩效反馈,确保公司预算目标落实到位。

三是持续精细化劳务外协管理,以“三要三必”为原则,严格外协人员考勤管理和制度执行,科学分析外协岗位内容,合理配置外协人员比例,严格审验外协单位资质,确保年度外协降本目标实现。

四是加大三级培训力度,各子分公司要依照产品特点、设备水平、人员结构、发展定位等实际情况,自主申报专项培训内容,确保三级培训因材施教、补足短板、精准提升,以能力提升促进技能提升,带动业务提升,实现绩效提升。

五是结合新园区建设和搬迁工作,围绕中心开展特色党建活动。通过党员先锋队、青年突击队等创先争优活动,实施2022年党建“一二三工程”,切实发挥党组织的战斗堡垒作用,助力新园区建设,确保“两完成、三提高”全年预算目标的实现。(郭英杰)

2月19日以来,疫情防控形势异常严峻,“外防输入、内防反弹”压力进一步加大。集团公司以最快速度、最严措施、最果断行动全面落实疫情防控各项部署。武装保卫部积极响应,精准施策,确保人员到位、责任到位,确保各项疫情防控措施环环紧扣、件件落实,全力保障广大职工群众生命健康安全,构筑起疫情防控的铜墙铁壁。

门岗是防疫要点,作为厂区守护者,武装保卫部按照公司要求强化调整措施。一是错峰入厂,要求各业务中心、管理部门及分公司的职能人员上午7:30前、下午1:00前入厂,其他人员上午7:50前、下午1:20前入厂,下班时间不变。为使公司本部职工进厂更加顺畅,各位职工在入厂前可提前将健康码、行程码截图,在入厂查验两码时出示1小时内两码截图即可;二是信息上报,要求所有员工每日在规定时间内进行企业微信健康信息上报,凡有绿码转黄码人员,一律按规定进行相关隔离和核酸检测;三是暂停访客换证入厂,确实有工作需要的,在严格落实“三码一报告”的基础上,安排在厂区外交流。

武装保卫部全体员工全天候高度警惕、严阵以待,在做好个人防护的同时,对入厂人员做到“人人必检、车车必查”,针对上班高峰期,将哨点前移至空旷区,实行人车分流,不折不扣落实疫情防控责任。(冯超)

盯好防控「哨点」严防疫情外溢

太重自有风电场取得电力业务许可证

(上接第一版)并及时跟进办理进度。最终经过数月的努力,公司在规定时间节点内完成电力业务许可证办理。

太原重工苏尼特右旗格日乐新能源有限公司电力业务许可证的取得,是集团公司响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标的重要举措,也是公司积极参与市场化竞争迈出的重要一步。新能源公司将按照集团公司“五要、五抓、五建设”要求,严格做好风电场后续电力业务开展、生产经营等各项工作,为集团公司建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业贡献力量。(贾奇峰)

新园区新看点! 厂房里的智能“天窗”

(上接第一版)就能随时随地开启关闭“天窗”。

焊接厂房安装的薄型通风器不仅智能化,在节能环保方面也很有优势。原来的流线型通风气楼需要把厂房的电源接到顶层后才能控制,而焊接厂房安装的薄型通风器却不需要接电源,这是因为在焊接厂房的屋顶铺设有多块太阳能光伏板,节约电费的同时,还能把多余的电储存到蓄电池。即使遇到阴雨天气也不用担心,因为蓄电池储存的电量足够使用半个月,非常符合“绿色、节约”的现代工厂理念。(王培培)

各单位负责人在忙啥?

编者按:按照2022年公司“两会”确定的目标任务,各单位负责人结合实际情况,积极贯彻落实集团公司的各项决策部署,进一步提高工作标准,进一步振奋精神状态,在高质量高速发展的道路上奋力奔跑。

张军峰:积极谋划项目融入太忻一体化经济区建设

主动融入太忻一体化经济区建设,既彰显公司国企责任担当,又为公司产业布局、产品转型、产能升级提供难得机遇。作为该项工作的牵头部门,战略投资部紧密结合公司“五年三步走”战略路径,认真研究经济区的产业定位、要素保障和政策支持等资源配置情况,科学谋划提质、增效、扩量技术改造项目。

近日,战略投资部党支部书记、部长张军峰参加省属企业与太忻一体化经济区项目推进对接会并发言,他重点介绍公司在太忻一体化经济区筹备建设的太重(太忻)低碳高端智能装备产业园区的项目规划情况,并前往太忻一体化经济区现场考察国土空间规划情况。

张军峰表示,2022年战略投资部要以公司

“两完成、三提高”全面预算目标为纲领,举全部门之力,积极与综改区对接,加强实地调研和现场办公,协调推进新园区、配套住宅及液压挖掘机项目土地手续办理及高压线路迁改、园区供电、周边道路管网等配套设施建设进度,确保公司“希望工程、生命工程、通途工程”年底全面建成投产。

结合公司目前正在实施的技改项目,张军峰正抓紧组织申报先进制造业和现代服务业专项项目,最大限度争取国家专项资金支持;与中国物资再生协会、中国农机工业协会风力机械分会开展交流,研讨风力发电叶片回收利用课题,前瞻布局未来产业,探索循环经济新业态;加快推进国企改革行动,协同财务、法律、审计等部门处理相关历史遗留问题。

张鹏:5S管理不是面子工程,也绝非应付检查的一时之需

为贯彻集团公司精益管理工作要求,持续打造顺畅、整洁、安全、环保、快捷、高效的工作环境,2月24日,矿山分公司党委副书记、副总经理(主持全面工作)张鹏带队,由分公司各部

门负责人组成检查组,对分公司生产现场以“四不两直”的方式,进行了现场5S突击大检查,并对分公司前期5S检查不合格项整改情况进行了复查。

下午四点整,检查组全体成员准时集合开始检查。检查组坚持高标准严要求,不留死角,不留盲点,深入察看各个片区“人、机、物、料、法、环”的方方面面,对不符合要求的地方,现场提出意见和建议。各部门表示将对本次检查暴露出来的问题进行积极整改,努力做好今后的5S管理工作。

张鹏说:“在近两个月的月度检查中,分公司虽然成效明显,但大家一定要深刻认识这项工作的重要性和必要性,5S管理不是面子工程,也绝非应付检查的一时之需,要坚持由表及里、由粗到细、从形象到内涵的提升,只有这样,才能取得实效,才能真正成为企业发展的助推器”。他要求各部门今后要自觉遵守、主动创新,继续持之以恒贯彻实施5S现场管理工作,助力分公司生产经营健康、稳步发展。

质量提升再深入 蓄势赋能促改革

轨道公司

产品的质量主要分为产品内在质量和产品外观质量,在此

之前,轨道公司职工将质量提升的重点主要放在产品内在质量上,而忽略了外观质量。为全面提升产品质量,彻底扭转职工理念,近期,轨道公司以质量提升行动为契机,结合“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,开展了产品外观质量提升专项行动,不仅提高了用户满意度,还大大减少了返工。

集团公司全员质量提升行动动员会召开后,轨道公司相关负责人牵头,聚焦用户反馈较为突出的问题以及日常检验监督薄弱环节,迅速组织相关部门召开会议,成立产品检验督

导组,从用户视角加强对所有出厂产品的监督,通过严把产品过程关和出口关,解决了影响用户视觉体验的磕碰、划伤以及油漆涂装等外观方面的质量问题。

本着“用户至上”的原则,督导组认真履行职责,严把出口关。面对前期某用户反馈的降噪槽和精孔里有部分底漆残留、精孔内有锈迹等问题,督导组高度重视,在后续产品出厂时,不仅增加抽检数量,个别批次还实行全数检验,在此过程中发现的问题部位逐件告知现场返修人员,并跟踪返修过程,与返修人员加班加点,商讨返修方案,确保返修合格后可以第一时间发货。截至目前,督导组出厂监督总计500余次,出厂产品质量得到明显提升。(陈强)

科技质量部

按照集团公司关于质量提升的相关指示要求,

近期,科技质量部和制造部立足实际情况,以铸锻件、齿传产品为抓手,以提升配套件产品质量、根除配套件产品延期为目标,组织召开了质量、进度专项提升会和现场部署会。

与会人員立足当前影响铸锻件、带齿件产品质量和进度的核心问题,着眼于未来新园区规划和建设,紧扣产品质量的入口关、过程关、出口关、服务关,从设计、采购、制造、设备、检验等环节全面开启头脑风暴,围绕产品全生命

周期整理出19项、36条亟需解决的问题。

与会人員坚持以问题为导向,从人、机、料、法、环、测六个方面进行了原因分析,明确了对应的改进措施、责任人和时间节点。为确保各项措施落地见效,科技质量部、制造部、技术中心和分公司抽调专人成立了2个帮扶小组,从问题跟进、进展落实、周例会、周报告、考核激励等方面,进行了专项安排部署。蹲点帮扶小组通过发现一个问题,彻底根治一类问题,旨在疏通影响产品质量和进度的梗阻,从而推动公司基础件在“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”上不断改善、全面提升。(科技质量部宣)

技术中心

为贯彻落实《太重集团2022年质量提升行动方案》,技术中心

积极行动,找准切入点,做实结合点,寻求发力点,近日发布了《技术中心2022年质量提升行动方案》,决定在技术中心全范围内开展质量提升行动。

此方案对全体设计人员做出质量动员,旨在通过全面开展质量提升行动,使全员质量意识显著提升、质量管理能力显著增强、设计质量水平显著提高,在打造太重标准、太重质量、太重品牌中再发力,实现以最经济的方式最大限度满足用户要求。

在方案起草制定、修改审定过程中,技术中心认真组织学习省、市、公司相关会议精神,开展了所室调研走访,收集了所室关于质量提升意见建议。方案前期调研和起草制定历时近一个月,几易其稿而成。目前,这份实施方案已成为技术中心质量提升行动的政策纲领与行动指南,对于提升产品质量、增强业务能力具有重要的实践意义和指导意义。

技术中心还成立了质量行动组织机构,结合实际进一步细化质量行动实施细则,切实加强行动组织,层层分解落实,各部门聚焦完善质量管理体系、提高全员管理意识、研发设计质量“四个关口”、技术文件标准化、做好质量经验反馈、严格考核设计质量等各个方面,按照方案中明确的“提升什么、怎么提升、怎么保障提升”等问题,理思路、明方向、定目标,保障质量提升行动在技术中心出成效、见实效。(赵旭艳)

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时 “肃清流毒、净化生态”

理化检定中心扎实开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,积极推动大讨论践行落实阶段各项工作,认真对照整改清单,坚持“问题不解决不放过”原则,集中精力、查改结合,真正将开展大讨论与抓好中心深化改革各项重点工作任务统一起来。

中心将提升检测技术水平,拓宽检测能力作为工作重点,引导技术人员紧跟集团公司改革步伐,继续解放思想,加快各自业务领域的技术攻关步伐。近期,技术人员针对检测过程的新材料、新工艺积极开展技术攻关。以前在分析检测铁合金中氮含量时,采用传统手工化学分析,溶样操作步骤繁琐,试剂需求种类杂,溶解后残渣多;检测过程采用摇瓶滴定法,每次只能检测出一个试样,效率低。为解决这些问题,技术人员重点对溶

样方法和设备参数进行研究,将试样直接加入已脱气的内坩埚中,通过对多种助溶剂的试验探索,最终确定添加纯铁粒、钨粒覆盖试样熔融,解决试样中因氮、锰、钒、铬含量高难分解且熔融飞溅的问题,建立了一套简便易操作的铁合金含氮量测定方法。在此基础上,技术人员还通过研究校准曲线,实现了同时测定多种合金中的氮元素含量,方法简便、快速、高效、节能、环保。

推进企业高质量高速度发展,必须用先进方式提质增效;实现企业转型升级,必须掌握核心技术和关键环节,不断提高核心竞争力。理化检定中心将瞄准理化、无损检测核心技术和关键环节,以持久之功推进科技创新,用更多关键核心技术,为公司高质量高速度发展提供动力。

(理化检定中心宣)

滨海新区领导赴滨海公司调研

近日,天津市滨海新区区委常委、副区长尹晓峰一行莅临太重滨海公司,参观了锻压车间、海工车间,就场地建设、业务发展等工作调研指导。滨海公司相关负责人陪同调研。

尹晓峰对滨海公司改革以来取得的成绩表示肯定,他强调,要充分利用园区场地资源和码头优势,结合综保区政策,积极承接保税维修等业务,充分发挥“出海口”的地位与作用。滨海新区将作为

纽带,不断加强天津市各区与滨海公司之间的联系交流,深化政企合作,继续为企业提供更优质的服务。

滨海公司将充分利用资源优势,发挥业务能力,积极响应滨海新区的政策要求,解放思想、实事求是,真抓实干、久久为功,全力以赴推动公司高质量高速度发展迈上新台阶,为天津市经济社会发展贡献太重力量。

(滨海公司宣)

以人文本暖人心 锦旗飘飘谢意浓



近日,武装保卫部接到营销中心一名职工求助,一卡通不慎丢失,执勤队员在了解情况后,第一时间通过技防手段锁定位置,为职工挽回经济损失,保障了职工权益。为表示感谢,该职工特意送来“热情服务 廉明高效”的锦旗。一面锦旗,一份认可;一句感谢,一份温暖。一件小事体现的是集团公司当前“一家人、一盘棋、一条心”的干事创业氛围,展现了武装保卫部持续深入践行“以人为本”的决心和收获。

(武装保卫部宣)

5S 管理专项检查整改进行时

整改优秀单位亮点展示



采购中心:机电库各类物品定置管理,标识清晰,一目了然



焦化分公司:高跨生产现场划分区域,对零部件实行定置管理



起重机分公司:环吊试验场产品摆放有序,实现定置管理



机械配件公司:三厂生产现场将零部件实行遮盖保护且有序摆放



铸锻件分公司:万吨压机液压站东侧各类物品定位摆放有序且标识清晰



核电分公司:生产现场产品及零部件按区域进行定置管理

全力推动山西中部城市群高质量发展 深入学习宣传贯彻省委十二届三次全会精神

作为资源要素集聚地和创新活动主要承载区,城市群是区域经济发展的增长极,在工业化、城市化和现代化进程中发挥着越来越重要的牵引作用。省委十二届三次全体会议审议通过了《关于推动山西中部城市群高质量发展的指导意见》,明确提出“推动山西中部城市群高质量发展”。

山西中部城市群发展,承载着以习近平同志为核心的党中央对山西发展的关心关怀和殷切期望,是我省进入国家“十四五”规划纲要的重大任务,是省第十二次党代会作出的重要战略部署。山西中部城市群发展迎来了加速崛起的时刻,开启了构建山西中部城市群一体化发展新格局的新征程。要抓住构建新发展格局的重大机遇,按照全方位

推动高质量发展的目标要求,统筹太原、晋中、忻州、吕梁、阳泉五市比较优势,谋划山西中部城市群高质量发展,以“高”为标、以“先”取胜,在当好先锋、奋力先行中引领山西发展,在力争先发、抢抓先机中服务国家大局。要瞄准多维度发展目标和多跨度区域定位,全力推进领先发展、争先崛起、率先布局、创先转型。

构建山西中部城市群一体化发展新格局是一个系统工程,既要加强战略谋划和顶层设计,也要把握工作着力点。要做大做强中心区域,着力打造南北引擎,大力培育东西两翼,全面推动与“三圈”协同发展,加快推动与国家战略融合发展。要坚持高位推动、加速跃迁,坚持五市联动、攥指成拳,坚持

内外互动、协同融合,坚持畅通流动、统一市场,确保到2025年,山西中部城市群高质量发展取得实质性进展,区域竞争实力、辐射带动能力、经济人口承载力显著增强;到2030年,山西中部城市群成为我国中西部地区有较强竞争力的城市群,在国家区域发展重大战略中地位显著提高;到2035年,山西中部城市群一体化发展格局全面形成,基本实现社会主义现代化,支撑全省全方位高质量发展的龙头带动能力明显增强,在全国版图中的重要地位全面彰显。

推动中部城市群高质量发展,要把高质量发展要求贯穿一体、优势互补,融合发展全过程、各方面。要保持加快突围突破的攻坚锐气,围绕共建以先进制造业为支撑的现代产业体系,打造先进制造业高地,构建现代能源产业体系,

加快服务业提质转型,强化数字经济赋能,促进农业“特”“优”发展,构筑全域生态文化旅游圈。要围绕推动山西中部城市群一体化发展,深化要素市场化配置改革,增强科技协同创新能力,适度超前进行基础设施建设,健全生态环境同保联治机制,完善公共服务共建共享体系。要研究制定总体发展规划和支持城市群发展的具体措施,建立健全城市群一体化发展机制,建立完善要素支撑配套政策和综合改革措施,吸引社会资本参与,坚持清单化管理和一体化导向的考核评价,确保城市群高质量发展各项任务落到实处。

潮平两岸阔,风正一帆悬。山西中部城市群崛起势头正劲,发展大有可为。站在新起点,我们要抓住新机遇,顺势而为,乘势而上,展现勇于拼搏争先的奋进姿态,全力推动山西中部城市群高质量发展,续写山西践行新时代中国特色社会主义新篇章。(转自《山西日报》)