



集团公司召开专题会议

传达学习省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议精神

12月20日,集团公司召开专题会议,传达学习省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议精神,对学习宣传贯彻会议精神、推动当前和今后重点工作进行部署。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

韩珍堂指出,习近平总书记在中央经济工作会议上的重要讲话,全面分析当前国内国际经济形势,明确提出明年经济工作的总体要求、主要目标、政策取向、重点任务,特别是对“四个规律性认识”“五个重大理论和实践问题”“七大政策取向”作出深刻阐述,是做好明年和今后一个时期经济工作的根本遵循和行动指南。

韩珍堂指出,省委十二届二次全会暨省委经济工作会议,是在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键点上,在贯彻落实党的十九届六中全会、中央经济工作会议精神及省第十二次党代会精神的开局时刻,召开的一次重要会议。这次的省委经济工作会议是对中央经济工作会议的一个深入、扎实的贯彻执行。林武书记在全会上所作的重要讲话,客观总结2021年经济工作成绩,系统研判大局大势,科学部署2022年经济发展主要目标和明年经济工作八个方面重点任务,将中央宏观政策取

向、重大决策部署与我省省情实际紧密结合,展现了新一届省委求真务实的执政风格,彰显了以人民为中心的发展理念。

韩珍堂指出,明年经济工作八个方面重点任务,其中有一点是针对国有企业提出的。林武书记在大会讲话中指出:国有企业要苦练内功,扎实做好省属国资国企优化布局战略重组“后半篇文章”,按照“主强辅优、分灶吃饭,对标思齐、突破两线,流程管控、数智支撑,业绩考核、奖罚分明”的思路,用2-3年时间基本消灭经营性亏损特别是子公司亏损,加快实现提质增效。“主强辅优、分灶吃饭”,集团公司要按照“新老划段、分灶吃饭、分兵突围”的原则,完成好国企改革三年行动,加快推动剥离“两非”、处置“两资”,3个“清理”的工作。“对标思齐、突破两线”,要坚持把对标管理作为基本的工作思维和方法,快速迈过“生存线”,早日达到“发展线”。“流程管控、数智支撑”,要推动信息化、自动化建设,加快传统产业数智化改造,到明年底与新园区同步升级为自动化、信息化、智能化工厂。“业绩考核、奖罚分明”,要进一步健全以效益为中心,完善“双基数、双增长”为核心的考核评价体系, (下转第二版)

集团公司党委召开中心组学习(扩大)会

12月20日,集团公司党委召开中心组学习(扩大)会,集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。他强调,要认真贯彻落实中央经济工作会议和全省经济工作会议精神,把握好经济政策导向,以“三性五化”为方向,要全面、系统、客观、实事求是地分析问题,正确认识把握碳达峰、碳中和,防范化解重大风险,进一步激发公司活力,全面消灭经营性亏损,快速迈过“生存线”,早日达到“发展线”,以实际行动把党中央和省委决策部署落实到位,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议学习传达了习近平总书记在第三次“一带一路”建设座谈会,在全国宗教工作会议,在中共中央政治局第三十五次集体学习会议,在中央经济工作会议以及在中国文联第十一次全国代表大会、中国作协第十次全国代表大会开幕式上的重要讲话精神,学习传达了林武书记在省委常委会议扩大会议、在全省安全生产电视电话会议上的讲话以及林武书记、蓝佛安省长在省属国有企业调研时的讲话精神。中心组成员还集中自学了

习近平总书记在《求是》发表的重要文章和中央、省委相关重要部署和法律条规等。

韩珍堂指出,要深刻领会习近平总书记在第三次“一带一路”建设座谈会上的重要讲话精神,在企业核心竞争力培育与品牌价值塑造方面综合施策,持续按照总书记指引的方向,抓好各项工作落实。要加强党的宗教政策的宣传教育引导,引导广大干部职工认真贯彻落实党的宗教政策方针,找到最大公约数,画出最大同心圆,凝聚最大正能量,自觉维护社会和公司的和谐稳定。要按照抓好制度体系建设要求,不折不扣执行好公司现有制度,不断构建和完善制度体系建设,提升公司整体运行效率和运营质量。要按照公司文化体系,持续弘扬企业精神、企业核心价值观、企业作风、工作学习理念,增强职工价值认同,凝聚改革发展共识,打造“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐新太重。

韩珍堂指出,要深入学习贯彻林武书记讲话精神,将《山西省规范省管企业经营管理工作规定》 (下转第二版)

认真学习贯彻全省安全生产领域风险隐患大排查大整治集中行动暨严厉打击盗采矿产资源专项行动部署视频会议精神

为认真贯彻落实党中央、国务院领导同志批示精神和岁末年初全国安全防范工作紧急视频会议、全省安全生产工作电视电话会议精神,深刻汲取孝义市“12·15”非法盗采煤炭资源案件引发透水致人员被困教训。12月21日,省政府安委办组织召开全省安全生产领域风险隐患大排查大整治集中行动暨严厉打击盗采矿产资源专项行动部署视频会议。省领导张吉福、贺天才、孙洪山出席会议并发表重要讲话。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在省主会场参加会议。

会议要求,安全责任重于泰山,要全面贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,认真贯彻李克强总理等中央领导同志的重要批示要求,按照省委省政府有关决策部署,以对党极端负责的态度,严厉打击非法盗采矿产资源行为,扎实开展安全风险隐患大排查大整治行动。聚焦重点问题、精心组织,聚力集中攻坚、推动工作落实,促进全省安全生产形势持续稳定向好,为两节、冬奥会和冬

残奥会召开营造良好的安全环境。同时要做好四个方面相关工作,一要清醒认识形势,切实增强抓好两个行动的责任感紧迫感;二要扣紧责任链条,形成打击治理的工作合力;三要全面排查整治,坚决制止各类非法违法行为;四要加强督查问责,确保两个行动取得实效。

会议强调,要强化党政同责、一岗双责,打通责任落实的“最后一公里”,持续深化专项整治三年行动集中攻坚。严厉打击各类非法违法生产经营建设行为,有效防范和坚决遏制各类生产安全事故。

公司领导陶家晋、姚国平及相关单位负责人在公司多媒体会议室参加视频会议。

按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂安排,会后,公司领导、相关部门负责人围绕贯彻落实会议精神、扎实开展大排查大整治百日攻坚行动等工作进行安排部署,指出,要深刻领会会议精神,坚决把思想和行动统一到省委省政府的决策部署上来,切实抓好贯彻落实;要不断提高思想认识, (下转第三版)

12月18日,集团公司召开董事会临时会议,集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋,党委专职副书记、副董事长田兵,外部董事杨晓峰、王观昌、董仙桃、裴明杰出席会议。公司领导班子成员及相关单位负责人列席会议。

韩珍堂代表太重集团全体干部职工,对三位新任命的专职外部董事表示欢迎,对各位外部董事深度融入太重集团发展大局,充分履职尽责担当表示感谢。他表示,推行外部董事制度是建立健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制的内在要求,是全方位推进国有企业高质量发展的有力保障。省委省政府高度重视太重改革发展工作,为太重选优配强外部董事队伍,完善了公司法人治理结构。各位外部董事在企业管理、资本运作、风险管控等方面有着丰富的经验,希望大家能够精诚合作,积极建言献策,共同发挥好董事会“定战略、做决策、防风险”的作用,推动太重改革转型。

各位外部董事在发言中表示,非常荣幸加入太重,下一步会积极了解太重的历史和文化,熟悉太重的产品和运营,认真履职尽责,与太重全体干部职工共同努力,为我省全方位推动高质量发展贡献力量。

会议审议表决通过了有关议题。

集团公司召开董事会会议

公司多项创新成果在“五小”创新大赛中获奖

近日,由省总工会、共青团省委、省科协联合下发的《关于2021年全省“五小”创新大赛评审结果的通报》中,公司工会选送的项目中有14个项目获奖,其中一等奖3项,二等奖5项,三等奖6项。公司“用于框架式JCO成型机的多缸同步控制系统、风电主轴锻件绿色节能高效制造工艺技术研究及应用、风电机组扭揽保护套”等多项成果获得“五小”创新大赛一等奖。公司工会荣获“2021年全省‘五小’创新大赛优胜单位”“2021

年全市‘五小’创新大赛优秀组织单位”荣誉称号。

在山西省机冶建“五小”创新大赛中,太重职工有4个项目获奖,其中一等奖1项,二等奖1项,三等奖2项。在太原市“五小”创新大赛获奖名单,太重职工有19个项目获奖,其中一等奖1项,二等奖4项,三等奖11项,优秀奖3项。

一直以来,公司通过完善机制体制、畅通创新创效通道等方式,大力营造技术创新的干事创

业氛围,激发广大职工立足岗位、创新创效的热情和积极性,涌现出许多创新创效能手。同时,公司工会深入开展“五小”创新活动,响应公司号召,积极打造“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍,进一步激发了职工创新创造活力。

下一阶段,公司工会将紧密结合“思想大解放、寻求新突破”大讨论要求,围绕安全、生产、经营管理中的难点、重点,把深入开展职工“合理化建议”活动作为促进广大职工思想再解放、观念再转变、改革再深入、创新再发力、管理再精细、工作再抓实的重要举措,推动优秀成果在工作中推广应用,助推公司高质量高速度发展。(工会宣)

重工工程完成改造检修项目

“经过十二天不分昼夜地努力奋战,终于兑现了用户承诺,按时完成了改造检修项目!”12月14日晚,用户现场灯火通明,重工工程相关负责人十分激动,由重工工程承揽的宽厚板矫直机改造项目按合同要求圆满完成,一次装配精度达到要求。

该项目包含设备供货和安装调试,因原设备底座变形,影响正常生产,需要在生产线大修期间完成原有设备拆除、设备安装、机、电、液调试等,工期仅仅有12天,施工计划需精确到小时来制定。

时间紧张,任务艰巨,一场与时间赛跑的战役拉开序幕。冶金设备分公司大力协助,派出骨干人员前来增援。整个项目推进中,大家

挂图作战,通宵达旦,细致梳理、逐条解决各个环节存在的难点堵点,所有人员密切配合,24小时两班倒不间断施工,全程争分夺秒,抢抓工期,最终历经12个日夜的艰苦奋战,项目完成改造,成功过钢。

奋斗不止,砥砺前行。该项目得到了用户的高度肯定和赞扬,现场人员用智慧和汗水践行了“用户至上”的核心价值观,有力提升了企业形象和口碑。下一步,重工工程公司将继续深入贯彻落实好集团公司“五要”“五抓”“五建设”重要要求,充分利用自身技术优势,在工程改造和技术服务方面持续发力,保证技术先进、质量过关、交货及时、服务到位,为公司高质量高速度发展注入动力!(重工工程公司宣)

能源中心:战严寒 保供能

近期,为应对强降温天气,能源中心召开专题会议,传达集团公司各项决策要求,就供能供暖保障措施进行了明确部署,动员中心全流程、各环节、各岗位有目标、有计划地开展“战严寒,保供能”工作。

一分部署,九分落实。能源中心各部门积极行动,团结协作,紧密衔接,全力保障各站点运维正常,服务安全生产大局。燃气运维人员勇挑重担,精心操作,做好日常的供热温度调整、巡检等工作,保证热水机组正常运行,做好供热保障;电力运维人员积极开展一次管网巡检工作,对供电设备,无功补偿装置等设备进行认真检查,排除一切安全隐患;调度室作为保障供能安全稳定运行的调度指挥中心,坚持人员24小时值班制度,保证供能系统的安全运行,为用户提供稳定的能源输出。(武晔丽)

核电分公司AOD台车如期交货

近日,核电分公司传来好消息:经过广大干部职工的齐心奋战,分公司承揽的整机产品AOD台车如期交货,兑现了对用户的庄严承诺。

为确保AOD台车的生产计划顺利完成,分公司实行项目经理负责制,全员联动展开了一场制造攻坚战。

合同就是目标,突击生产迫在眉睫。分公司坚持每天按时召开项目进度会,要求对每个节点状态动态监控,同时倒排工期,坚持有问题现场解决,小问题早解决,有问题快解决,大问题不过夜,高效率落实进度。技术人员与生产人员紧密配合,全天候保持高效沟通协作,上下联动、全员互动。此外,分公司通过优化生产组织,强化工序衔接,将指标分解到每一个班组、每一个班次,不断提升各工序有效作业时间,压紧工序间生产

缝隙,确保多道工序环环相扣,切实在保证安全和质量的前提下,紧锣密鼓完成任务抢抓进度。

在生产现场,分公司抽调焊接技术骨干承担关键焊缝的焊接,在有限空间内进行焊接作业,他们不畏热浪,对部分焊缝而进行“单面焊双面成型”,一天下来,脸部烤得黝黑发亮。打磨清理时,由于操作空间狭小,火星经常飞溅到脸上、脖子里,他们没有叫苦喊累,只为焊接质量能一次检测合格。

在项目过程中,焦化分公司大力支持,派出以六名党员同志为核心的装配队伍前来增援,全程进行白加黑的艰苦奋战,尤其是试车时期更是24小时待命,真正把集团公司兵团作战优势发挥到实处,优质、高效、安全地完成了生产任务。

(阎国维)



近期,铸锻件分公司成功浇注一种新钢种材料的钢锭。生产过程中,分公司精益组织,严控细节,技术、生产全程协作,操作过程平稳,工艺方案落实到位,各项数据指标达到了预期目标。(铸锻件宣)



集团公司召开专题会议

传达学习省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议精神

(上接第一版)实现干部能上能下、职工能进能出、收入能多能少。

韩珍堂指出,目标明确后就要抓落实。在“时间表、路线图、任务书”上下功夫,同时提出五点要求:一要提高政治站位。深刻领会会议精神实质,进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚定捍卫“两个确立”,自觉践行“两个维护”。围绕重点工作,对标对表,逐项落实。二要加强组织领导。领导干部既是贯彻落实会议精神的骨干力量,又承担着组织群众、带动群众的领导责任。领导干部要敢于啃“硬骨头”、领“硬任务”,主要负责同志要担负起第一责任人职责,同有关部门密切配合、共同推进工作。三

要营造浓厚氛围。党委宣传部要充分发挥主流媒体和新媒体作用,营造浓厚的学习宣传贯彻落实氛围。四要强化执行落地。各单位进一步提振精气神、提高执行力、提升专注度,对各项任务进行清单化管理、项目化推进,确保省委十二届二次全会暨省委经济工作会议各项决策部署在太重落地生根、开花结果。五要务求取得实效。贯彻落实会议精神要与“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论活动紧密结合,与贯彻落实“五要”“五抓”“五建设”紧密结合,努力实现一季度“开门红”,彰显国企担当。以生产经营的实在业绩和改革转型的实际成果为省委省政府献礼,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!

(上接第一版)《山西省规范省管企业领导人员经营管理行为“九个严禁”》与公司《领导干部履职八原则(试行)》《企业经营“八不准”(试行)》和“六个必须”“六个不能”结合起来,开展好“肃清流毒、净化生态”大讨论,将专项行动和内控建设完善落实到位,全面建设清廉太重。要汲取孝义透水事件深刻教训,坚持先立后破,在项目建设搬迁、生产工作中始终树牢安全意识,筑牢安全生产防线,切实收好今年官,开好明年门,为公司高质量高速度发展营造安全稳定的环境。

“思想大解放、寻求新突破” “肃清流毒、净化生态”大讨论进行时

矿山分公司

12月19日上午,矿山分公司召开“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员部署会。

会议首先宣贯了集团公司大讨论动员会的会议精神,并结合分公司实际情况,就大讨论活动时间节点以及详细工作进行了动员部署,号召广大干部职工思想再解放、观念再转变、改革再深入、创新再发力、管理再精细、工作再抓实。

会议要求,要进一步改进工作作风,强化执行见实效,清醒地认识到查找问题不是关键,解决问题才是根本。全体干部职工要本着“边学边改、即知即改”的原则,聚焦所在部门存在问题,进一步冲破思想观念障碍,切实

发扬求真务实的工作精神,主动求新求变,不当“传话筒”,做好“主攻手”,真正把大讨论活动各项要求落到实处,为全方位推动集团公司高质量高速发展打牢思想基础。

会议强调,广大党员干部职工要深刻把握全面建设清廉太重的内涵和要义,不断加强自身履职能力建设。要紧紧围绕集团公司的各项决策部署,积极统一思想行动,共同推进作决策、抓督查、保落实一体化,确保工作落实不折不扣;要紧紧围绕团队建设,密切联系职工群众,认真履行主体责任和“一岗双责”责任,严格党的组织生活制度,遵守中央八项规定,肃清流毒、净化生态,切实做到为民、务实、清廉,进一步增强分公司干部职工的政治自觉、思想自觉和行动自觉。(段贵岗)

油膜分公司

近日,集团公司召开了“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员会。油膜分公司迅速响应,于12月20日召开分公司大讨论动员会,会议宣贯了集团公司《关于开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动的实施方案》和《关于开展“肃清流毒、净化生态”大讨论活动的实施方案》,传达了集团公司动员会会议精神,并就油膜分公司大讨论活动进行动员部署。

会议明确了大讨论活动开展的指导思想、主要任务、活动时间和范围、方法步骤及工作要求,要求严格按照集团公司统一安排部署,闻令而动、令出行随,以务实的措施推动大讨论活动走深走实、不走过场,真正把大

讨论成果转化成为干事创业的思想自觉和工作动力。

会议强调,要进一步提高政治站位,统一思想认识;要进一步加强组织领导,压实各方责任;要进一步从严从细,确保取得实效。要牢牢牵住主体责任这个“牛鼻子”,确保规定动作不走样,自选动作有特色;要紧密切结合分公司实际,精心组织,合理规划安排各阶段工作;要迅速掀起大讨论活动热潮,汇聚起全体干部职工的智慧和力量,以抓落实的干劲全面推进大讨论活动按计划开展。

会议成立了分公司大讨论活动领导小组,明确了组长、副组长、小组成员的职责分工,并共同研究部署和协调大讨论相关工作,确保活动扎实有序推进。(吴堃)

为激活党建工作内生动力,推进党建与生产经营深度融合,促使公司不断创新发展,太重榆液液压元件分公司液压泵党支部结合集团公司创新发展需要,及时组建以优秀党员李春光为代表的“优化智造”党建项目小组,旨在营造“党建促经营,经营靠党建”的浓厚氛围。

项目小组聚焦实际生产设备状态,以降本增效为目标,在设备优化改造上动脑筋、下功夫,先后完成“自主设计制造柱塞泵跑道偏摆式对研机”“转子槽磨自动化改造”“内圆磨床自动化功能拓展”等六项改造项目。在“内圆磨床自动化功能拓展”项目攻关过程中,党员李春光发挥带头作用,大胆创新、突破瓶颈,争当“领头羊”。“党员当先锋,组员不掉队”,项目组成员在李春光的带领下,积极发挥战斗堡垒作用,从恢复设备功能入手,将生产工艺和加工程序协同优化,迎难而上对内圆磨床进行智能改造,解决了控制自动上下料的托盘定位、中心偏摆、机械手松紧、机械手与主轴对接防磕碰等9处传感器信号问题,为公司创新创效贡献了力量。

一名党员一面旗帜,以李春光为代表的“优化智造”党建项目小组必将不断激发起基层党组织创新创效的热情,成为推进公司改革发展的强大动力。(许津)

(上接第一版)紧密结合“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,推进大排查大整治百日攻坚行动开展落实到位,构建大安全格局;要突出重点、排查整治,注重实效、“严”字当头,责任到人、严格奖惩,围绕本质安全,加强主体责任落实,营造浓厚宣传氛围,开展专项培训和活动。全面网格化推进各项工作,确保公司生产经营安全稳定,以扎实的工作迎接党的二十大胜利召开。(孟祥宇)

以党建项目小组促进公司创新创效

以青春之我唱响奋斗之歌

——记科技质量部监督管理员董碧浩



科技质量部监督管理员董碧浩,虽是一名“90后”,却已成为科技质量部落落实各项重点工作的中坚力量:推进新产品企业认证、导入六西格玛先进方法;编制管理制度、监督产品质量;督促外部质量问题处理、组织内部质量问题分析……纷繁复杂的工作内容锻炼出董碧浩条理清晰的逻辑思维和多方联动的协调能力。

用责任与使命谱写奋斗之歌

在公司召开的第一次新产品研讨会上,董碧浩面对转型新产品研发、采购、生产、销售等工作的安排,有些“无所适从”。会后“学懂弄通”成为他为自己定下的原则,从百度检索关键词、到工信部官网逐条翻阅政策文件,那一晚他通宵达旦……在召开第二次新产品工作会时,董碧浩早已策划好公司取证的时间表、路线图。项目组成员私下讨论时,董碧浩总是说:“新产品的开发能有力推动公司改革发

展,而我有幸承担这个项目中的一部分内容,是自我提升的好机会,更是一份沉甸甸的责任。”

在承担新产品取证工作的同时,董碧浩还主动肩负起六西格玛管理方法导入工作。为了更好推进六西格玛管理,将先进方法做实做细,董碧浩在与六西格玛专家充分讨论并征求各单位意见后,草拟《太重集团六西格玛推进方案》,将各项工作细致规划,并利用周末时间组织六西格玛培训授课。

用勤勉与奋进唱响奋斗之歌

在新产品项目启动初期,董碧浩迅速识别出公司两项测试能力缺乏,随即查阅相关资料、咨询配套厂家、勘验公司场地,最终协助项目组填补了公司检测能力的空白。在新产品进行国家检测时,董碧浩全程跟踪检验过程,虚心请教检验技术、积极协调检测资源、细心对标同行产品,不仅将本应10天的检测周期缩短至5天,还为新

产品回厂后的改进积累了宝贵经验。

在发力公司重点项目的同时,董碧浩对常规产品的把控也丝毫没有放松。他严格要求进入现场开展职责范围内的质量监督活动,遇到问题第一时间叫停生产、查明问题原因、落实改进措施。同时,他注重熟悉一线业务、倾听一线声音,在与操作人员直接的交流中传播理念、发现问题、思考解决方案,探讨质量提升的方法。

为克服本领恐慌、提升工作能力,董碧浩积极参加国家各类培训会,多次拜访工信部、国家质量检验中心,详细了解新产品技术要求 and 认证细节。“不怕辛苦、以诚动人”是董碧浩对外建立联系始终坚持的信条,“严格要求、绝不将就”是董碧浩推动工作的一贯宗旨。



董碧浩

科技质量部监督管理员

“功成不必在我,功成必定有我”,董碧浩是公司广大青年扎根岗位不懈奋斗的一个缩影,更多像他一样的青年职工正站在舞台中央,用行动刷出“青春存在感”。

奋斗者之歌

坚守岗位 履职尽责

——记焦化分公司技术工艺室包装工艺员息凤英

自集团公司深化改革以来,焦化分公司刀刃向内、自我革命,全体干部职工戮力同心、奋楫笃行,使分公司焕发出前所未有的发展活力。一份份亮眼成绩的背后离不开每一个焦化人的平凡坚守、默默付出,那里有最真实的感动和力量。息凤英,焦化分公司技术工艺室的一名包装工艺员,凭借对工作的热爱和不懈努力,扎根包装工艺十余载,从一个“工艺小白”成长为如今的骨干力量,在平凡的岗位上做着不平凡的事。

无言奉献 心系包装升级

集团公司深化改革以来,不断开拓海外市场,分公司出口项目也随之增多,其中不乏一些需要货船运输的产品,这对包装的要求更为苛刻。“‘用户至上’的理念不能在包装上打折扣”,就这样息凤英专注细节,持续改进包装设计。

随着焦炉市场逐步打开,焦炉产品由最初的4.3米、5.5米,到后来的6.25米、7米,再到今年签订的7.6米顶装焦炉,每一次改进升级对包装工艺来说都是新的挑战!为将有限空间充分利用,满足用户个性化要求,息凤英经常深入生产现场观察分析,不断摸索改进,通过精准施策最终实

现了箱装容重减少了2.8%,利用率提高了近75%,在达到用户要求的同时还降低了包装运输成本。随着订单量不断增加,出口产品更是创历史新高,息凤英的工作难度和工作量也翻倍了。夜色渐深,而此时键盘的敲击声依旧此起彼伏,息凤英忘我地工作且不止一次为了完成临时工艺改进任务而忙碌至深夜……

迎难而上 啃下“硬骨头”

说起包装,也许很多人认为极其简单,就像快递包装一样,把一件东西打包就可以了。但对焦炉产品来说,包装却是一个复杂庞大的工程,焦炉机械的每一台车都有成千上万种零部件,总装起来最大的车有四五层楼高,面积相当于一个篮球场!

要想把这样一个庞然大物按照工艺路线、图纸要求、装车尺寸等一系列要求合理拆分,并按照拆分后零部件的大小多少来决定装箱形式,加之焦炉机械的零部件大多都是非标件,形状尺寸千差万别,更使产品包装难上加难!就是这样一份工作,息凤英主动上前,她对自己鼓劲“没有干不成的事,只有干不成事的人”。无经验可借鉴,只能边干边摸索。她一遍遍翻看图纸,一遍遍深入车间,

一遍遍与装配工人、检验人员沟通交流,从一个零件到一个部件,从一个部件到一台车,从一台车到整个焦炉设备,无数次地实践与探索成就了息凤英,使她成长为焦炉包装工艺领域的权威人士。

“节”尽所能 助力降本增效

集团公司改革以来,大力推行“降本增效”,如何能在包装设计上为分公司降本出一份力,这是息凤英每天都在思考的事。

包装箱过大,浪费包装材料,增加运输成本;包装箱过小,无法满足包装零部件需求;包装箱最大承受负荷与千差万别的产品重量不匹配时,在运输、起吊过程中容易发生箱子破裂,增加安全隐患……一系列的矛盾摆在面前,降本增效的难度可想而知!息凤英通过一次次指导装箱作业,一次次调整摆放位置,努力在琐碎重复的实践中寻求突破点。凭借多年的工作经历,她把装产品散件的木箱改成铁包箱,既省去了从外边订购木箱的环节,又达到了绿色环保的目的,加上铁包箱由分公司自己制作,大大降低了包装成本,今年到目前为止分公司累计制作铁包箱500个,极大节约了成本。



息凤英

焦化分公司技术工艺室包装工艺员

“石以砥焉,化钝为利”,沉下心来干工作,心无旁骛钻业务,息凤英的工作状态折射出焦化分公司所有奋斗者的常态。面对繁重任务,大家脚步匆忙,没有豪言壮语,只有脚踏实地,以“功成不必在我,功成必定有我”的担当汇聚起公司高质量高速发展的强大力量。(焦化分公司宣)

让“工作学习化、学习工作化”成为常态

为进一步加强机械配件公司全体职工学习的积极性、主动性,加强职工的思想政治素质和综合能力,建立学习型团队,公司针对“工作学习化、学习工作化”的学习理念展开工作安排,生产工部和技术质量部负责人结合实际工作制定了一系列学习计划,以部门为单元开展学习活动。

生产工部针对精益管理、降本增效等方面深入学习集团公司相关文件精神及要求,并结合实际工作,精简工作流程,不断加强过程监管与控制,实现了“日节点”的计划落实;对标学习先进经验,优化外协、外购管理体系的建设,规范管理制度,理顺管理流程,从而达到降本增效。生产工部通过这一系列系统化的学习,使生产安排更加合理,提高了生产效率,缩短了生产周期,并提前保质保量的完成了生产任务。

技术质量部严把技术、质量大关,在工作之余,深入开展形式多样、内容丰富的技术学习活动,并对照本职工作深入分析和思考,进一步明确了技术质

量工作改进提升的方向。技术质量部通过提升技术质量管理工作水平,优化了工艺流程,提高了产品的材料利用率,并以材料降本和工艺降本的方式,全方位实现了生产成本的降低。技术质量部还积极对精益生产工艺研究,针对生产关键和质量薄弱环节,组织技术人员对标学习先进的工艺管理理念,探索先进工艺规律,改进了现有的工艺条件,制定了合理的工艺措施,提高了产品质量。

工作学习化、学工作化。只有学习才能发现工作中的问题和不足;只有学习才能反思形成问题的根源;只有把学习和工作结合起来,坚持在学中干、干中学,才能形成“学习、实践、再学习、再实践”的良性循环;只有勤奋学习、发现问题、分析问题、找出路径、提出改进,才能提高执行力,高效地完成工作任务。机械配件公司将持续秉持学习理念,坚持常态化学习,将知识内化于心,外化于行,不断创新工作方式,努力实现各项工作水平全面提升。(王静)

百年之路,是党带领人民艰苦跋涉,扛大任,挺脊梁。不论是革命战争时期,还是经济建设时期,中国共产党都是中华民族最坚强的堡垒。在党的带领下,革命先辈们勇往直前、楫笃行,于艰苦磨难中砥砺前行,于危难之际迎来了胜利的曙光。

百年征程,是党扛起了民族复兴的重任,为人民谋幸福、为民族谋复兴。辉煌成就,伟大功业。在迈向第二个百年奋斗目标的征程上,我们将继承先辈们的崇高革命意志,锐意进取、矢志拼搏,肩负使命、永葆初心,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

被誉为“共和国长子”的太重,在新一届领导班子的带领下,全体太重人秉承着“用户至上、效益导向、以人为本、改革创新、对标一流”的企业核心价值观,在坚定理想信念、牢记初心使命中不断创造出新的业绩。

我们作为新时代的青年,作为太重改革攻坚的一份子,将以顽强的毅力、攻坚克难的精神勇往直前,战胜前进道路上的艰难险阻,为太重脱困新生贡献出自己的一份力量。(王旭楠)

六中全会暖人心

◇曹克顺

百年大庆齐奋进,六中全会传佳音。
三山五岳人欢唱,大江南北气象新。
强国圆我昨日梦,富民倍觉党更亲。
干劲倍增鞭快马,只缘政策暖人心。

坚定理想信念 牢记初心使命