



韩珍堂与中铁十一局客人座谈交流



开展改革,持续做强传统业务板块、做优转型业务板块、做大批量业务板块,促使产业格局、工艺水平、制造能力实现突破性新变化。当前,公司积极统筹推进太重智能高端装备产业园区建设和本部拆迁工程,努力确保工程项目快速建设、快速搬迁、快速投产、快速见效。他说,中

3月29日,中铁十一局集团有限公司党委书记、董事长陈志明一行来集团公司友好访问,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了来访客人,并就深化合作交流、促进共同发展进行交流会谈。

韩珍堂对客人一行的到来表示欢迎,他指出,作为“共和国长子”的太重,历史悠久、技术领先、品牌实力雄厚,为国家发展做出过巨大贡献。自全面深化改革以来,在省委省政府的坚强领导下,太重坚持以“不向省里要资金、不向省里提需求、不给省里添麻烦”的原则,按照市场化、法治化的运作方式

十一局在新园区高标准高质量高速度建设中起到了积极推动作用,希望今后能够继续深化交流与合作,充分发挥双方市场优势、研发优势和制造优势,让越来越多的“中国制造”走出国门、走向世界。

陈志明对太重的改革成效高度肯定,并简要介绍了中铁十一局集团的经营业绩、市场发展、业务板块等情况。他表示,中铁十一局将一如既往支持太重项目建设,将以此次交流为契机,进一步拓展业务范围、深化业务合作,积极探索利益契合点,开创多领域互利共赢新局面。”

(张耀天)

3月29日,集团公司召开“太忻一体化经济区”建设专题会,深入研究讨论太重(太忻)产业园区建设项目,统筹安排部署相关工作。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。韩珍堂指出,建设太忻一体化经济区,是省委省政府紧抓构建新发展格局历史机遇,站在全方位推动高质量发展、构建“一群两区三圈”城乡区域发展新布局的高度作出的重大决策,为集团公司产业布局、产品转型、产能升级提供了难得的发展机遇。

韩珍堂强调,集团公司必须要提高政治站位,彰显省属企业政治责任、社会责任和经济责任,把握太忻一体化经济区强势起步的战略机遇,结合工程起重机需求稳健增长的市场趋势,充分利用雄厚的大型工程起重机研发制造实力,发挥“山高人为峰”的后发优势,强化“链主”企业领航作用,推动工程机械提质、增效、扩量,要成为我省打造高端装备制造产业集群的重要力量。各级领导干部要守正创新,增强对标意识,加强现场调研,培育独立思考,凝聚合力协同推进潇河、太忻产业园区建设各项工作,为构建“聚焦主轴、两翼齐飞、多园协同”新发展格局,打造基业长青百年太重贡献智慧与力量。

公司领导陶家晋、赵晨德、史峰、韩肖重参加了会议。

集团公司召开安委会第二次会议

3月29日,集团公司召开安委会第二次会议。集团公司党委书记、董事长韩珍堂作重要讲话。他强调,要深刻认识安全生产工作的极端重要性,提高政治站位,坚持全面从严,突出问题导向,结合疫情防控、春季防火等工作做好安全生产,确保生产经营、项目建设、搬迁拆除工作绝对安全,确保公司与职工的生命财产绝对安全。要切实守住安全生命线、环保警戒线、职业健康底线,努力为公司高质量高速度发展营造安全健康的环境,做到守土有责,保一方平安,为我省全方位推动高质量发展贡献太重力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

韩珍堂就安全生产工作提出五点要求,一是做到安全认识到位。要提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,深入贯彻落实省委、省政府和省国资委关于安全生产工作的一系列决策部署,站在讲政治和讲大局的高度,充分认识抓好安全生产的重要意义,牢牢守住安全生产底线,把安全作为发展的前提,把发展作为安全的保障。要

提高安全标准,深化安全体制机制,严格按照“市场化、法治化”思维开展工作,推进制度建设提档升级,做到公司安全标准高于国家安全标准。要确保安全投入,做好安全生产费用保障,加大先进设备和技术投入,做到“机械化换人、自动化减人、智能化作业”,确保安全高效、有竞争力,不断提升企业本质安全水平。要加强安全文化建设,借鉴国外先进理念,以更为形象、精准的方式在安全辨识、风险提示上加强警示教育,加大职工重视力度。

二是做到安全责任到位。要压实责任,按照党政同责、一岗双责,齐抓共管、失职追责要求和安全生产“三管三必须”原则,加大惩戒力度,坚决遏制各类生产安全事故。要坚持安全从基层,持之以恒抓好安全生产,经常性深入基层,排查安全隐患,做好相关管理、春季防火、疫情防控等工作,筑牢安全防线。要主动补位,增强合力,加强无边界管理,以团结协作的方式做好安全生产工作。

三是做到安全管理到位。要筑牢安全防线,

(下转第三版)

不负好春光 再启新征程

——新园区迎来开工一周年

3月28日是太忻一体化经济区2022年首批重大项目集中开工之日,也是山西省(太重)智能高端装备产业园区开工一周年的重要时刻。集团公司党委书记、董事长韩珍堂赴阳曲县大孟产业新城,参加省委、省政府举办的太忻一体化经济区2022年首批重大项目集中开工活动。受董事长委托,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋出席开工一周年仪式。公司新园区项目部,设计、施工、监理单位成员共同见证了这一时刻。

一年来,按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂关于新园区建设“好、快、省”的重要要求,项目建设者勠力同心、艰苦奋斗、对标学习、强化管理,抓安全、保质量、抢工期,推动项目建设节节胜利。

从设计方案交流、基础施工到厂房建设、设备安装,项目建设者坚持高质量、高标准、高效率开

展各项工作。经过一年的艰苦奋战,备受关注的现代化新园区雏形初现。一标段围护结构已全部完工,工作重点转为管道安装和设备基础施工。二标段钢柱、屋面梁、吊车梁安装完成,正在进行次结构件安装。三标段运营中心右辅楼、主楼东二层主体完成,主楼西主体完成80%,18区、14区、15区,均在有序推进。四标段油膜、电气木模、耐磨件厂房全部按计划进行。五标段开始钢结构吊装。六标段西地下车库静压桩已累计完成200余根,西地库三轴搅拌桩外排和内排工作稳步推进。园区配套住宅项目正陆续进场开展打井降水工作。

山西省(太重)智能高端装备产业园区项目是公司的“生命工程、希望工程、通途工程”。要按照2022年12月底全面建成投产的总目标,集聚全力、科学谋划、精心组织,

(下转第二版)

用户说:太重的“产品+服务”值得信赖

阳春三月,万物复苏,大地一片盎然生机。在“用户至上”的企业核心价值观指引下,太重煤机干部带队积极走访调研,对接需求,致力于为用户提供全方位优质服务。调研过程中,用户对太重采煤机的高质量运行及太重人的高品质服务给予了充分认可和高度评价,并专程寄出感谢信表达谢意。

信中表示,太重煤机为用户承制的两台MG750/1940-WD电牵引采煤机,投入生产至今,已经可靠、安全、平稳运行超1500余天,长期以来几乎零故障,开机率达到99%,实现最高日产2.2万吨。特别是在疫情防控和生产经营的双重考验下,太重煤机开展了多种形式技术交流与售后服务,想用户所想、急用户所急,第一时间到矿积极开展售后服务。太重人按时供货、差异项处理和售后服务等工作,有力保障了该公司的高效生产和稳定运行,充分彰显了太重“用户至上”

的服务理念,并表示愿与太重煤机在今后的工作中继续携手合作,互惠共赢。

据了解,该机组是太重煤机自主研发设计制造的新一代1800Kw系列机型,适用于中厚、厚煤层的一次采全高综采工作面,最大装机功率1940kW、最大截割功率750kW、最大牵引力1060kN、生产能力≥3000t/h,可靠性、先进性、稳定性达到国内先进水平。

用户说,“太重的‘产品+服务’值得信赖”,这不仅是对太重煤机产品质量的充分肯定、对太重煤机品牌信誉和优质服务的高度赞扬,更是太重人不断前行的动力。太重煤机将按照“五要、五抓、五建设”要求,以为用户提供“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”为目标,赢得市场、赢得用户、赢得未来,在推动公司高质量高速发展中展现新作为。(葛艳芳)

太重榆液:自制测压软管助力降本增效

“全方位、全过程把降本增效工作抓实、抓细、抓到位”,这是近期太重榆液系统分公司提出的新要求。

今年以来,按照集团公司“深入推动降本增效、提质增效,向管理要质量、要效益,公司各项管理工作提档升级”的工作要求,太重榆液系统分公司党支部坚持从细微处入手,立足岗位抓创新。

一直以来,液压系统测压软管都由技术人员按照液压系统理论空间计算长度完成图纸设计,因为无法预估实际长度往往取大舍小,采购回来的成品基本都长于实际尺寸,现实中,操作人员或是将软管盘绕,或是剪裁掉剩余软管,无形中造成了很大浪费。为降本增效,分公司工部齐心协力,打破固有生产模式,在装试小组长魏强的带领下,充分利用公司原有废旧设备,通过购买相关配件,修复改造电器柜,仔细调整模块参数,进行了反复测试,成功组装出一台简易方便、安全可靠的锁管机,为自制出合格测压软管提供了基础保障。设备改造后,操作人员根据安装现场实际情况,对测压软管进行准确的自制,减少浪费,进一步降低成本。(许津)

不负好春光 再启新征程

(上接第一版)6月底实现智能加工配送中心、焊接中心,电气及模型车间试生产;7月底油膜轴承车间实现试生产;8月底实现加工联合装配车间、涂装中心试生产,完成能源送气、送电,完成运营中心大楼、地下车库及东区食堂等工程建设、装饰装修;9月底耐磨件车间开始试生产;10月底完成厂区管网道路、大门、围墙、绿化的建设施工;12月底实现铸锻联合厂房试生产。

目标催人奋进,使命责任在肩。项目建设者纷纷表示,要迎难而上、艰苦奋斗,精细化组织、超常规安排,加快工程建设进度,全力以赴建设无与伦比的精品工程、标杆工程、示范工程,跑出转型发展加速度,以突破性进展、标志性成果迎接党的二十大胜利召开!(张耀天 刘丽娟)

质量提升再深入 蓄势赋能促改革

为积极贯彻落实公司2022年质量提升大会精神,近日,按照公司“五要、五抓、五建设”工作要求,轨道公司召开产品质量安全警示教育大会。公司负责人、太原机车车辆监造项目部监造代表及相关人员参会。

会议强调,公司要始终以“零容忍”的态度对待产品质量安全问题,涉及产品质量要坚持“实名作业、终生追责”原则。一要提升质量意识水平,夯实质量基础,完善质量体系,促进标准、质量、品牌、信誉联动提升;二要压实质量管理责任,坚持经济考核和行政处罚并行并重,持续提升质量管理取得实效;三要落实质量过程管控,实现全员全过程全方位的管控,打造“质量信得过干部”和“质量信得过班组”;

四要加快质量管理数智化建设,加强生产制造装备改造,提高工艺控制自动化、智能化、精准化水平,让数智化赋能企业,为质量控制和决策提供更加可靠、有效的依据;五要通过班会等形式将本次会议精神层层传达、逐个落实,确保人人知晓,人人参与。

会议还做了公司产品质量安全警示报告,传达了近期国铁集团铁路货车系统电视电话会议精神及相关会议要求。

参会人员纷纷表示,将以本次铁路产品质量安全警示教育大会为契机,立足本职、认真反思,敬畏生命,敬畏职责,敬畏质量,不断提升公司产品质量和管理水平,为铁路安全运输保驾护航。(苏小宇)

这个活,我来干!

仲春时节,春意盎然,枝头嫩芽竞先绽放。改革的春风,吹拂着广大干部职工干事创业的热情,“512”人才工程的启动,吹响了奋进新征程、建功新时代的号角。

走进铸锻件分公司生产车间,一排排铸件整齐划一,操作人员紧张忙碌,一派热火朝天的工作场景。在砂型铸造中,受铸件尺寸、壁厚、气候、原材料等种种因素制约,铸件砂眼、气孔等铸造缺陷难以避免。日前,铸锻件分公司承制的28件上海某用户三级行星架系列产品,技术协议要求满足2级射线探伤标准,堪称是铸件质量级别的“天花板”。其中一件行星架在射线检测中发现有1处超标缺陷。由于挖补该位置需开孔,焊接量较大,焊接风险大,很难保证一次补焊合格。

急难险重冲在前,关键时刻显担当。正当大家愁眉不展时,清铲工部的张仲晓又一次站了出来。作为一名有着丰富焊接经验的专业人员,他深知这是一个难啃的骨头,如果铸件缺陷一次补焊后合格,那自然是“变废为宝”,如果补焊后不合格,需要重复焊接、热处理,甚至报废,无疑会

带来不小的损失。但他更知道共产党员关键时刻要做出表率、扛起担子,于是毫不犹豫把活揽了下来。

任务紧张,时间宝贵,说干就干!张仲晓是一个爱动脑筋,善于攻克难关从不言输的人。经过冷静的分析工艺,他将铸件预热250℃后,按照工艺调整焊接参数,一边经受着火焰的炙烤,一边开始施焊。产品验收标准极为苛刻,整个返修过程他不放过任何一个细节,严谨细致地控制焊接速度及层间温度,操作电焊的张仲晓,身穿厚厚的防护服,一手拿着焊枪,一手拿着面罩,头戴安全帽和护目镜。电弧光闪耀出刺眼的白光带来了一阵阵热浪,半个小时的连续操作已经让他汗流浹背。白色弧光在他手中飞舞跳跃,像是一支神奇的画笔,逐渐将挖开部分连为一体,如此高温的工作环境对于张仲晓来说早已是家常便饭。

焊接人员必须长时间以一个不规则的姿势,手持焊枪,保持固定的角度匀速移动,任何大一点的摆动,都可能导致产生过多的焊接缺陷而前功尽弃。为了确保铸件连接处牢固无缝隙,他需要把缺口一口气焊接好才能停下。由于一个蹲姿保持

很久,最长达到2小时,起身时,腰都直不起来了。“射线探伤对未熔、裂纹都非常敏感,知道原理后就知道怎样去纠正,我一直在精雕细琢,尽全力把焊口焊到完美。”补焊完成后,经过装炉回火、UT探伤,符合超声波1级标准后,分公司立即将产品送往射线探伤。

经过2天的焦急等待,喜讯传来,补焊合格!这一振奋人心的消息,在分公司不胫而走,惊叹之余,大家纷纷伸出大拇指为他点赞,这不仅为分公司节约了大量的费用,为准时交货提供了有力保障,更为后续产品的修复积累了宝贵的经验。

张仲晓说,“公司正处于转型升级的重要时期,需要各种人才,作为一名技能型员工,我更应该勇担使命,立足本职工作岗位,勤勤恳恳脚踏实地地做好自己该做的事,也希望自己通过不断磨炼技能,有朝一日能登上‘512’人才榜!”春天属于奋斗者,当前,公司质量提升行动火热进行,众多像张仲晓一样的职工,正在以时不我待的使命感和责任心演绎着迎难而上、踏实奋进的故事,为企业改革发展贡献着自己的极致力量。

(铸锻件分公司宣)

学习榜样精神 汲取奋进力量

技术中心焦化所技术专办 张军

我是一名设计员，更是一名党员



和担当,同样是一个优秀技术人员需要具备的品质。遇到急难险重设计任务,张军总是冲在前、干在前。出口俄罗斯的某顶装焦炉成套设备,面对的是-48℃的极寒气候环境,不仅普通钢材无法满足要求,电气、液压、润滑、气路

认真严谨、沉着冷静,这是张军给人的第一印象。厚厚的眼镜片后面是一双睿智的眼睛,诠释着一名党员对技术设计的初心。

“我是一名设计员,更是一名党员。一个党员就是一面旗帜,作为党员不仅要干好本职工作,更要事事规范做表率!”张军深有体会地说。他话语不多,但每一句都透出一名共产党员朴素的坚守。张军自2006年参加工作以来,用实际行动诠释着在设计岗位上如何履行“一份责任”的深刻内涵。

一个党员所具备的忠诚、干净

等系统均需要采取特殊措施,作为项目液压主任设计师,面对重重困难,他变压力为动力,不畏惧、不退缩,多次论证,反复修改设计方案,充分考虑每一处细节,不但保证了各个环节不受极寒气候影响,还充分考虑了用户维护、检修的便利性,高标准完成了设计研发工作,为集团公司签订极寒型成套设备打下了基础。

在和同事们一起攻克技术难关的过程中,张军更加深切地感受到了党组织的战斗堡垒作用,成为他研发过程中的坚强后盾,也定将推动他在设计岗位上为公司创造更大的价值。

轨道公司设备能源室信息化专办 刘钊

从“工”到“匠”步履不停



今年是刘钊参加工作的第十个年头。自2012年入职以来,他一直坚守岗位、苦练技术、攻克难关,以“咬定青山不放松”的韧劲和“不达目的不罢休”的恒心,致力于电气智能化升级改造。

“不惧挑战、力争最好。”这是刘钊的座右铭。无论是处理ABB机器人故障、优化生产节拍,还是自主研发设计刚度试验机、攻关检测设备“卡脖子”技术,他在电气领域的不懈坚守与开拓,始终源于“力争最好”的劲头。为了将专业做精做优,他还先后自学了电脑操作、微电子技术、plc编程语言、界面编程语言、电子设计制图等多种专业知识,并多次在省级、国家级大赛中斩获佳绩。一份份密密麻麻的笔记、一本本被翻烂的书籍,一枚枚荣耀的奖章,见证了他从“工”到“匠”的成长轨迹,也兑现了他做任何事都要“力争最好”的誓言。

近年来,为进一步提升车轮检测线的生产效率,刘钊主动思考、潜心钻研,通过优化电气控制路线设计、调整变频器参数,大大缩短了机械手转运的等待时间,将原先12小时最多只能检测450片车轮的速度提高至500片,实现当月月产首次突破3万片大关。

心心在一艺,其艺必工。十年的积淀,他从一名普通的操作工成长为电气领域的技术专家。谈到下一步工作时,他说公司智能化升级改造任重道远,自己将继续深耕电气自动化领域,不断提升技能水平,尽最大努力助力公司转型升级再上新台阶。

技术中心召开支部书记专题学习会

近日,技术中心召开支部书记专题学习会,集体学习了习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十四次会议上的重要讲话、省委常委会扩大会议精神等内容,并对下一步重点工作进行安排部署。

会议要求,各党支部书记要强化担当,履职尽责,结合中心实际,充分发挥党建引领作用,进一步将理论学习与中心改革实践、理论学习成果与关键核心技术突破相融合;要坚持创新驱动发展,进一步树立产品开发风险防控意识,推进科技创新、绿色低

碳发展和校企技术合作。

会议对中心近期党务重点工作进行了部署,一是要不折不扣完成集团公司规定动作,持续推进“思想大解放,寻求新突破”大讨论,进行“肃清流毒、净化生态”大讨论的收尾验收工作;二是要求中心各所室持续重视中心宣传工作,逐步提高宣传投稿质量;三是中心将在本季度末开展示范党支部及党员示范岗评比工作,中心各支部需对照评选细则,积极组织自检自查。

(李姣姣)

(上接第一版)完善安全防控体系,建立网格管理,增强敏感性,深入了解“海因里希”事故法则,把安全警钟时时敲响,把安全防线处处设严,把安全隐患消灭在萌芽状态。要强化风险辨识,做好生产标准化建设,从生产设备、技术工艺等方面着手查找风险点,把防控措施抓彻底、抓到位。要加强安全管理,堵塞管理漏洞,做到追责问责、违章必罚、违规必究,确保安全生产工作不出一丝差错。要扎实开展好安全生产专项整治三年行动、安全生产大排查大整治“百日攻坚”专项行动及安全生产月系列活动,加强宣传培训工作,确保各项工作落实到位。

四是做到安全执行到位。要摸透实情,真抓实干,按照“十抓落实”的要求提高执行力。要严格按照公司决策部署,做好生产经营、厂区搬迁等重点工作,按照时间节点,做好生产保障、保质保量完成搬迁工作,保障好人身财产安全。要落实落细安全生产各项措施,对各类问题保持零容忍态度,全力抓好安全防范。

五是做到安全监管到位。要做好监督管理,切实做好“四不两直”检查,切忌蜻蜓点水,流于形式,隐患排查要细、整治要快、销号要严,全面推动本质安全建设。

会议集中观看了广东省惠州市惠东县华业铸造厂“2·18”爆炸事故现场会视频,对一季度安全生产、环境保护、职业健康工作进行了总结,安排部署二季度重点工作。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议,公司领导赵晨德、史峰、姚国平、韩尚重及安委会成员参加了会议。

(邢文静)

财务党总支第一支部召开基层党组织生活会

为深入查摆问题不足,针对性开展提质增效,近日,按照集团公司党委的统一部署,财务党总支第一支部组织召开基层党组织生活会。

会前,第一支部通过主题党日、专题研讨等方式,认真组织开展党员学习讨论,广泛开展意见征集和谈心谈话,坚持会前准备不充分不召开,意见征集不广泛不召开,谈心谈话不深入不召开,问题没有找准不召开。

会上,支部书记代表支部对党建工作与财务工作相互融合促进过程中的成功经验与不足进行深入剖析与汇总。每位党员放下心

里包袱,从财务管理、工作创新、自身提高等方面精心准备,积极发言,开展严肃认真的批评与自我批评。通过红红脸、出出汗,达到了增强党性、凝聚共识、增进团结、振奋精神的目的。同时,会上按照组织原则、组织程序,开展了党员民主评议工作。

在接下来的工作中,大家一定虚心接受批评,检身正己,针对存在的问题,对表对标,列出整改时间表,逐项抓实整改,确保实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。大家一致表示,要将此次组织生活会作为新的起点,不断提升党支部整体凝聚力及战斗力。

(刘世超)

深化改革提质增效 加快建设世界一流企业

党的十八大以来,党中央高度重视企业的发展,出台了一系列保护支持企业发展的政策措施,有力促进了各类企业的健康发展,一些行业领军企业已经形成较强的国际竞争力。中央全面深化改革委员会第二十四次会议,审议通过《关于加快建设世界一流企业的指导意见》,提出加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业,在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用。省属国有企业是我省发展经济的主力军,对全省转型发展起着举足轻重的作用,必须要进一步深化改革提质增效,加快世界一流企业建设,增强国有经济的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

深刻领会

建设世界一流企业的重大意义

建设世界一流企业是党中央作出的重大战略决策。实现中华民族伟大复兴,就要在建成引领行业发展的、世界上有话语权的世界一流企业上下功夫。党的十九大报告指出,深化国有企业改革,发展混合所有制经济,培育具有全球竞争力的世界一流企业。2020年,习近平总书记在企业家座谈会上指出:“企业家爱国有多种实现形式,但首先是办好一流企业,带领企业奋力拼搏、力争一流,实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展。”党的十九届五中全会再次强调要建设世界一流企业。中央全面深化改革委员会审议通过的《关于加

快建设世界一流企业的指导意见》,为我们建设世界一流企业提供了根本遵循。

省属国有企业作为我省经济发展的中坚力量,必须要深刻领会建设世界一流企业的重大意义,切实提高政治站位,把建设世界一流企业作为企业重要的政治任务,增强抓好贯彻落实的政治自觉,把深化改革提质增效作为贯彻落实党中央建设世界一流企业的目标的重要举措和抓手。

准确把握

建设世界一流企业的深刻内涵

产品卓越是内核特质。企业以产品为载体,与用户交换价值。用户了解企业,首先从产品开始。一流的企业必须有一流的产品,一流的产品成就一流的企业。产品的高质量和差异性产品卓越的典型特征。要建设世界一流企业,就必须高度重视产品,不仅要设计、制造到售后全过程提升质量,而且要强化供应链管理,保证供应链安全,全产业链为用户提供优质的产品和服务。

品牌卓越是外部形象。一流的企业必须是广为人知的。纵观世界上一流的企业,都是耳熟能详的品牌,所以企业必须在产品卓越的基础上,着力打造自身的品牌,提升企业品牌的知名度、美誉度和忠诚度。省属国有企业应该把品牌塑造作为企业最重要的任务去推动,使山西品牌走向全国、走向全球。

创新领先是内在动力。大疫当前,百业艰难,但危中有机,唯创新者胜。创新应该是所有世界一流企

业的基因和动力。省属国有企业必须强化自身的创新主体作用,把创新摆在突出的位置,加大研发投入力度,持续研发满足用户需求、引导用户需求的新产品,依靠科技创新、制度创新和商业模式创新塑造企业的竞争优势,为基业长青、打造百年老店注入不竭动力。

治理现代是组织保障。建设世界一流企业必须依靠先进的法人治理结构作保障。省属国有企业要坚持“两个一以贯之”,建立健全中国特色现代国有企业制度。中国特色现代国有企业制度,“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。省属国有企业必须把加强党的领导和完善公司治理统一起来,厘清党委、董事会、经理层等治理主体的关系,建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

科学谋划

建设世界一流企业的实施路径

建设世界一流企业是一项长期的系统工程,必须锚定目标,科学谋划,久久为功,通过改革提质增效专项行动等关键举措,推动主要经营指标尽快迈过“生存线”、达到“发展线”,最终达到世界一流水平。

瘦身健体强基固本。目前,我省国有企业还存在主业不突出、辅业经营业绩差等问题。省属国有企业必须坚决贯彻省委省政府“主强辅优”的要求,聚焦主责主业,打造

产业链链主和原创技术策源地,打造“专精特新”领军企业。同时要建立长效机制,常态化开展瘦身健体,压缩管理层级,精简机构和精减人员,以“两非”剥离、“两资”处置为重点,用2到3年的时间彻底消灭亏损子企业,提高国有资产运营效率。

深化改革激发活力。深化改革是国有企业的永恒主题。省属国有企业要以决战决胜三年改革行动的信心决心,圆满完成国企改革三年行动,尤其是要着力进行市场化改革,大力推行经理层成员任期制和契约化管理,具备条件的直接推行职业经理人制度。重点是要实施市场化薪酬分配机制改革,按照贡献决定薪酬,推动薪酬分配向作出突出贡献的人才和一线岗位倾斜。灵活开展多种方式的中长期激励,探索超额利润分享机制、骨干员工跟投机制,实施更加多样、更加符合市场规律和企业实际的激励方式,充分激发企业内部活力,鼓励员工为企业创造更大的价值。

对标对表提升动能。与世界一流企业相比,省属国有企业在管理能力和管理水平上还存在较大的差距。要以世界一流企业为标杆,全方位开展对标对表活动,精准识别企业管理短板,通过健全工作制度、完善运行机制、优化管理流程、明确岗位职责、严格监督检查等措施,持续加强企业制度的体系、组织体系、责任体系、执行体系、评价体系等建设,全面提升管理能力和水平,实现管理能力赶超,提高竞争能力。(苏伟中)

永葆自我革命精神

勇于自我革命是我们党最鲜明的品格,是我们党最大的优势,也是区别于其他政党的显著标志。我们党没有任何自己特殊的利益,这是我们党敢于自我革命的勇气之源、底气所在。在百年奋斗历程中,党领导人民取得一个又一个伟大成就、战胜一个又一个艰难险阻,历经千锤百炼仍朝气蓬勃,得到人民群众支持和拥护,原因就在于党敢于直面自身存在的问题,勇于自我革命,始终保持先进性和纯洁性。

自我革命关键要有正视问题的自觉和刀刃向内的勇气。党的十八大以来,我们党以前所未有的勇气和定力全面从严治党,党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力显著增强,全面从严治党取得历史性、开创性成就,反腐败斗争取得了压倒性胜利并全面巩固。但也要清醒认识到,党风廉政建设和反腐败斗争永

远在路上,必须保持反腐败政治定力,一刻也不能放松,持续增强永葆自我革命精神的政治自觉。要牢记习近平总书记“代价不能白付,教训必须汲取”的告诫,坚持“三个必须清醒认识到”,警惕“六个方面突出问题”,坚定扛起管党治党主体责任,坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,不断提升治理腐败效能,努力打造持久风清气正清廉山西。

自我革命精神是党永葆青春活力的强大支撑。中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,前进道路上仍然存在可以预料和难以预料的各种风险挑战。党要立于不败之地,永葆党的马克思主义政党本色,关键靠我们党增强永葆自我革命精神的政治自觉,在新的赶考路上持续回答好“历史之问”。(转自《山西日报》)

愿景“园”景

◇李霞

最美三月天,
园区旭日升。
风清新叶影,
周年彩旗飘。
铸魂屹乾坤,
转型涅槃生。
强基昼日夜,
只为创新城。