



集团公司党委召开中心组(扩大)学习会 专题传达学习省委十二届三次全体会议精神

2月11日,集团公司党委召开中心组(扩大)学习会,专题传达学习省委十二届三次全体会议精神,研究部署贯彻落实举措。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

会议传达学习了《中共山西省委关于全面贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神的实施意见》《关于推动山西中部城市群高质量发展的指导意见》的主要内容,传达学习了省委书记林武在省委十二届三次全体会议上的重要讲话精神,并就下一步工作作出安排部署。

韩珍堂强调,党中央始终关心牵挂“共和国长子”的成长和发展,习近平总书记两次视察太重,并在考察调研山西中多次关心询问太重发展情况,极大地鼓舞了广大干部职工攻坚克难、浴火重生,打赢求生脱困新生这场输不起战役的信心和斗志。要全面贯彻落实习近平总书记考察调研山西重要指示精神,牢记总书记的殷殷嘱托和深切关怀,坚定捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,紧扣企业实际,以更加坚定的信心、更加坚强的意志、更加坚决的决心,推动公司求生脱困新生,确保党中央决策部署在太重落地生根,开花结果。要坚持以人为本,践行为民承诺,用心用力落实好12项民生实事。要抓调研、摸实情、勤学习、强本领,及时掌握

一线情况,了解职工诉求,坚持“工作学习化,学习工作化”,打造无边界团队、学习型组织,推动思想、能力、作风全面进步。要同舟共济,如同石榴籽一样紧紧抱在一起,踔厉奋发、笃行不怠,扑下身子干、挺起脊梁扛,加快突围突破、勇于拼搏争先,持续推动公司发展再上新台阶。

韩珍堂指出,建设山西中部城市群是我省打造“一群两区三圈”的重要组成部分。其中,建设太忻一体化经济区是加快打造山西中部城市群的北引擎,建设山西转型综改示范区是持续强化山西中部城市群的南引擎。太重要抢抓新发展格局带来的重塑性机遇,主动融入山西中部城市群建设,通过抓转型综改示范区太重智能高端装备产业园区项目、太忻一体化经济区太重(太忻)低碳高端智能装备产业园区项目,形成太重转型新生的“南北引擎”。要打造两翼齐飞的产业格局和发展布局,成为我省推进高端装备制造业高质量发展、建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量,确保省委省政府决策部署在太重落地生根,开花结果。要坚定不移全面扩大开放,大力打造“智能化、绿色化、低碳化”产品,构建现代能源产业体系,开展“产品+服务”一揽子营销,进一步提升企业核心竞争力。

会上,韩珍堂围绕学习贯彻落实省委十二届三

次全体会议精神提出五点要求:一是加强组织领导。切实把学习贯彻工作抓好抓实抓出成效,确保党中央决策部署、省委省政府决策部署在太重落地生根、开花结果。二是强化理论学习。把学习宣传贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神作为重要政治任务,采取中心组学习、“三会一课”、专题宣讲、辅导讲座等多种形式,推进全会精神进车间、进班组、进岗位,促使每一名干部职工入脑入心。三是加大宣传力度。通过报纸、电视、网络等各种媒体广泛宣传全会精神,在全公司营造浓厚的学习宣传贯彻氛围,形成全员学习、人人宣贯的良好局面。四是加强调查研究。公司领导班子要在贯彻落实上立标杆、做表率,带头做好调查研究。各级领导干部要按照“三个带头”要求,切实改进作风,努力提升本领,做到人盯事、办成事,做公司求生脱困新生的中流砥柱。五是务求取得实效。要聚焦公司深化改革、提质增效、科技创新、精细管理、项目建设、风险防控等重点工作,坚持问题导向,从全会精神中找思路、找方法、找答案,努力把学习成果转化为推动公司高质量高速发展的实际成效。

公司领导陶家晋、田兵、卜彦峰、韩肖重及相关单位负责人参加会议。

(邢文静 孟祥宇)

集团公司召开一月份全面预算分析会

2月12日,集团公司在会展中心召开一月份全面预算分析会,总结分析一月份预算完成情况,对一季度生产经营工作进行安排部署。会议要求,各单位要全面贯彻落实习近平总书记考察调研山西重要指示精神和省委十二届三次全体会议精神,围绕集团公司决策部署,求真务实、奋力拼搏,不折不扣把各项工作任务落到实处,力争实现首季开门红,为全面完成2022年预算目标奠定坚实基础。公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议。

会议对公司当前存在的问题进行了深入分析,并对下一步重点工作提出要求。生产制造方面,要在当前工作的基础上继续采取有力措施,减短安调时间,化解安调矛盾;供应管理要打通堵点、明确到人,不断降低成本,提高采购效率,实现优化升级;各单位要持续加大精益生产工作力度,确保效率、质量实现“双提高”;要持续抓好新品开发方案的落地、分解工作,真正将方案变为行动,让方案产生效益。项目管理方面,在新园区建设稳步推进的同时,要着力做好设备改造安装和搬迁改造项目。数智化建设方面,要把同步产线调试完成投产和系统上线运行作为重点任务,按照“应上尽上”原则,将公司各项流

程全部纳入OA系统,不断优化管理流程,提高运营效率。市场营销方面,要抓住当前主要矛盾,广开思路、创新模式,全力以赴抓订单、抢市场、促营销;要认真分析在手信息,丰富拓展营销渠道,灵活运用营销手段,强化改善售后服务,大力开发国际市场,按照一体化营销模式采取针对性措施,确保政策倾斜、责任落地、措施到位。安全环保方面,要按照既定方案,全力抓好落实,确保安全环保工作牢牢掌握在手中,不出现任何纰漏。库存方面,要按照“谁提计划谁负责”原则,严格执行需求部门提出的采购计划,加大考核力度,加强库存管理。对标方面,要对真标、真对标,找好对标对象,长期坚持、不断深化,全方位、有组织、踏实有序地开展好对标工作。

会议还按照上级要求,分享学习了《华为的冬天》。

按照疫情防控要求,会议采用主会场+分会场的视频会议形式召开。公司领导田兵、史峰、姚国平、韩肖重参加会议并分别发言,总会计师卜彦峰对一月份预算完成情况作了全面总结,安排部署了一季度重点工作,相关单位作了专题汇报,各职能部门、业务中心和子分公司负责人参加会议。

(孟祥宇)

太重轨道通过德国铁路公司Q2评级

近日,轨道公司圆满通过了德国铁路公司(以下简称德铁公司)重点开展的供应商审核及质量Q2评级审核,这是在公司获得德铁HPQ认证后,轨道公司在供应商产品质量认证审核上取得的又一重大突破。取得德铁Q2评级,意味着在欧洲乃至全球范围内的铁路企业将直接采信此次评审结果,对轨道公司的轮轴产品将优先批量采购。

德铁标准作为全球铁路中最严苛的标准,在生产管理、质量管理、供应商管理等诸多方面均有成熟、细致的要求,一直以来都是全球轮轴产品制造标准的风向标。获得了德铁认证,不仅标志着公司轨道交通产品质量体系提升到一个新的水平,也代表着公司轨道交通产品获得了德铁公司的极大认可。

据悉,本次供应商审核,德铁公司聘请了德国籍审核

员来执行审核任务,审核内容涉及公司战略规划、人力资源、采购、生产计划、检验测量和包装防护等方面,审核策划、执行、变更的严谨程度远远超出普通标准要求。通过充分展示,审核员最终对轨道公司的轮轴产品质量给予了高度评价及认可,尤其在信息化建设方面,为正在实施的智能工厂项目提供了更加广阔的思路和建议。

集团公司深化改革以来,牢固树立起“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念,深入开展质量提升行动,加强全面质量管理。为此,太重轨道公司把提升产品质量、完善质量管理体系、落实质量过程管控,全面提升质量认识水平作为开拓市场、提升市场竞争力的重要抓手,全力以赴打造用户信得过的可靠产品,为公司高质量高速发展提供了有力支撑。

(张耀天)

公司召开职代会提案落实专题会

2月11日,集团公司召开太重集团第二十一届、太原重工第四届职工代表大会第三次会议提案落实专题会议,会上对职代会征集的110项提案进行了讨论审议,并明确了职代会提案项目和责任部门。集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵出席。

会议指出,提案工作是职工关心关注公司发展的重要体现,是职工参与民主管理的重要平台和有效载体。要以此次会议为契机,按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂提出的“分层分类”的提案落实要求,制定好时间表、路线图、责任人,挂图作战、定时检查,真正做好职工提案办结工作,保障职工参与民主管理的权益,为推动公司高质量高速度发展发挥积极作用。

田兵就如何做好提案落实工作提出四点要求:

一是要高度重视提案办理工作,各责任单位要认真研究、积极落实,切实做到每件建议提案有

人管、有人办。

二是要建立提案办结的反馈机制。要按照“谁主办、谁答复、谁反馈”的原则,加强与提案职工的联系沟通,完善自身办理流程,真正做到思想上有位置、日程上有安排、工作上有部署、反馈上有保证。

三是要确保提案办理工作落到实处、办出成效。各责任单位要以对职工负责、对本职工作负责、对公司负责的态度,认真研究提案办理方法和措施,精心制定办理方案,确保每一条提案办理落到实处。

四是要做好优秀提案的宣传工作。对提案落实过程中涌现出的优秀提案、承办提案的优秀责任单位和有力措施积极宣传,把措施讲清楚,把意义讲明白,切实提高职工群众的满意度和获得感,积极打造“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐新太重。

(张耀天)

集团公司召开质量工作会暨

“思想大解放、寻求新突破”质量专题大讨论

近日,集团公司召开质量工作例会。会议以“如何定义、发挥、压实子分公司质量管理主体责任,开展质量提升行动”为主题展开专题讨论。

各单位负责人结合本单位质量管理工作和近期发生的典型问题,从设计、工艺、采购、外协、制造、现场安装调试及质量检验四大关口等方面进行探讨,并从主体责任、考核机制、质量改进、优化流程等方面提出各自意见和建议。

会议强调,各单位要全面贯彻落实集团公司有关质量管理的各项决策部署,结合《太重集团2022年质量提升行动方案》和“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,制定切实可行的质量提升行动方案,树典型、抓落实,将质量管理的理念和理念逐层传递,营造全员重视质量的氛围,持续提高公司产品和服务质量水平,提升品牌影响力。

(王玉)

太原重工技术中心成功通过市级认定

近日,太原市工业和信息化局、太原市科技局、太原市财政局、国家税务总局太原市税务局等四部门联合下发《关于认定太原市第十八批市级企业技术中心的通知》,在企业上报、主管部门推荐、第三方评估机构组织评审的基础上,经综合考察审核,认定太原重工股份有限公司等60户企业技术中心为太原市第十八批市级企业技术中心。

技术中心作为公司科技创新的主体单位,将以此为契机,持续推进深化改革,不断完善技术创新体系,落实“四大体系”建设,全力打造“1+6”大技术中心格局,聚集优势创新资源,引进吸纳优势创新力量,协同各研发中心开展关键核心技术攻关和科技成果转化,强化科技创新实力,打造一体化创新平台,为公司高质量高速度发展赋能助力!

(科技质量部 技术中心)

各单位负责人在忙啥?

编者按:人勤春来早,实干正当时。围绕公司“两会”确定的目标任务,集团公司各单位负责人谋定而后动,安排和推进新一年“要干的事”,大家踔厉奋发、笃行不怠,为圆满实现全年目标开好头、起好步。

侯建军:我们的价值就是为用户创造更大价值

2月7日是2022年春节长假后第一个工作日,营销中心组织召开重点工作部署会,对中心一季度重点工作及2月重大项目订货跟踪事宜进行了安排部署。营销中心全体人员参加了会议。

营销中心党委书记、总经理侯建军在会上作出具体部署。春节过后,全体人员要收心发力,围绕实现一季度订货开门红的目标,紧密跟踪风电、铸造吊、小起重机等重大项目,力争订货回款实现突破;要创新激励方式,通过调整订货和回款提成比例结构的办法,激发营销人员的工作积极性;要培养营销人员的狼性文化,积极走访潜在用户,加强与用户沟通交流,建立起深厚的合作友谊,要让用户真正感受到:我们的价值就是为用户创造更大价值。

新的一年,全体营销人员要始终坚持用户至上,价值导向,以“三个就是”“三个不”的工作标准,解放思想,寻求突破,不断开拓市场,全力完成全年预算目标。

孙洪斌召开提质增效讨论会

近日,采购中心党委书记、主任孙洪斌组织召开提高采购效率讨论会,科室负责人和业务人员针对采购需求流转、采购业务流转、入出库及发票挂账流程、付款流程的重点任务和

周期深入交流。

孙洪斌要求4~6天完成采购需求流转、11~24天完成采购业务流转、实现货到3天入库提升采购效率。同时,为实现源头治理保障采购效率的提升,孙洪斌指出从计划提报、提报质量、招标过程、长单和战略采购、单一来源、SAP系统、交货期确认、付款流程、交货流程这九大方面梳理影响采购效率的痛点、难点问题,将联合技术中心、数智中心、营销中心、分子公司共同解决41项问题,打破固步自封的惯性思维、因循守旧的路径依赖,激发再攀高峰的动力。

宇小璞:加速推进新能源遗留问题和发展策划工作

近日,新能源装备有限公司党支部书记、总经理宇小璞组织开展了新能源重点遗留问题处理和发展策划专题会。

会议按照全面化解历史存量风险的要求,对公司22项遗留项目进行了全面深入分析梳理,聚焦重点,分类施策,确定时间表、路线图,实行挂图作战,做到责任落实、任务落实、考核落实,主动出击,全力打好化解风险攻坚战。

针对新能源下一步发展思路,宇小璞认为,新能源作为山西省风电产业骨干龙头企业,要充分发挥链主优势,积极与省内风电设备企业合作发展,不断延伸产业链条,通过自主开发与合作开发“双轮驱动”方式,紧跟风光储发展趋势,实现海、陆风电机组全系列化。新能源公司将以深化改革为动力,以提质增效为目标,苦练内功,推动主要经营指标全面迈过全国同行业平均水平这个“生存线”,并力争

达到全国先进水平这个“发展线”,重点抓好突出问题,迈向高质量高速度发展的良性运行轨道。

孙海:紧抓“准时制发运”使包储服务让用户满意

“忙春”开好头,实干正当时。包储分公司党委书记、总经理孙海立足早动员、早部署、早落实,全力推动2022年包储“准时制发运”工作开新局。

紧盯发运工作流程的“模式化”。在过去一年各类发运经验的基础上,跟进生产安全室、外运工部、内运工部、成品库等部门,将好经验好做法固化常态化,制定成标准,作为一项日常考核工作来抓,最大限度降低发运人员工作失误的概率,运用PDCA工作法,不断完善和改进,为“准时制发运”提供先决条件。

强抓相关方管理的“规范化、体系化”。严格按照“包储分公司相关方管理制度汇编”监督相关方管理执行情况,一针见血指出问题关键,为缓解社会运力不足对公司产品运输的影响,积极与相关方协调沟通,鼓励其增加自有运输车辆,建立共赢意识,为“准时制发运”提供运力保障。

力促超限手续闪电办理“常态化”。与山西省交通厅政务大厅、高速公路交警总队等部门密切沟通,推进实现分公司超限证办理实行“预审批”,即在确定运输单位和车辆的情况下,对装载方案和行驶线路进行提前审批,确保超限证审批与产品产出实现绝对的“无缝连接”,为“准时制发运”提供审批保障。

加强合作交流 推进信息化建设

为加快建设集团公司智能化高端装备产业园区,进一步提升公司数字化、智能化整体水平,近日,数智中心与IBM公司相关人员就数字化工厂咨询事宜进行了深入交流。

会议评估了太重当前生产运作流程的现状,并针对生产运作流程中的多项关键问题进行讨论和交流,旨在对精益生产进行业务流程梳理和优化,指导信息化系统的落地实施。

新的起点,数智中心将大力贯彻落实省委

“32字”要求中“管控流程、数智支撑”的具体要求,以“五要、五抓、五建设”为抓手,以“总体规划、分步实施,业务变革、流程优化”为工作思路,运用云计算、大数据、5G、物联网等新技术全面推进研发、制造、采购、营销、管理的数字化,实现业务全在线、数据不落地、产品高度自动化和管理流程高度信息化,助力公司实现全链条的互联互通和闭环控制。

(吕晋静)

为深入贯彻“五要、五抓、五建设”的工作要求,运用系统思维推动工作,近日,太重制造部牵头,组织技术中心、铸锻件分公司、矿山设备分公司、齿传分公司等相关单位负责人,深入太重榆液铸造分公司车间现场,就分公司的产能现状、设备配置、生产运行等情况做了详细的调研。

为平衡产能、优化资源配置,解决太重榆液铸造分公司脂砂芯生产线排产不足的问题,各分公司负责人决定将矿山分公司一套电铲铸件和齿传分公司批量球铁件委托于太重榆液铸造分公司生产。鉴于太重榆液铸造系统成熟度高,而铸钢生产系统成熟度低的情况,铸锻件分公司将从工艺指导、模具借用、操作工培训等方面提供全方位帮扶,确保树脂砂芯生产线产能利用率不断提升,最终实现1500吨/月满负荷运行的生产目标。

“因循守旧没有出路,固步自封坐失良机”。制造部将以“五个坚持、五个突破”为载体,以“准时制生产、精益制造”为抓手,进一步共享协调厂内资源信息,及时高效推动内部产能调配,实现公司产能利用最大化的同时,不断优化、再塑生产制造流程,寻求创新管理办法,积极推动公司的精细化管理工作再上新台阶。

(秦彦兵)

图片新闻



为进一步推动“5S”管理工作,起重机分公司各工部聚焦薄弱环节,明确自身短板,加大整改落实进度,使车间面貌进一步提升,各区域线标识清晰,零部件摆放整齐,图为分公司提升机装配车间整改后的现场。

(起重机分公司宣)

华为的冬天

——任正非

五、不盲目创新,才能缩小庞大的机关。

庙小一点,方丈减几个,和尚少一点,机关的改革就是这样。总的原则是我们一定要压缩机关,为什么?因为我们建设了IT。为什么要建设IT?道路设计时要博士,炼钢制轨要硕士,铺路要本科生。但是道路修好了扳岔道就不要这么高的学历了,否则谁也坐不起这个火车。因此当我们公司组织体系和流程体系建设起来的时候,就不要这么多的高级别干部,方丈就少了。

我们要坚持“小改进,大奖励”。“小改进、大奖励”是我们长期坚持不懈的改良方针。应在小改进的基础上,不断归纳,综合分析。研究其与公司总体目标流程的符合,与周边流程的和谐,要简化、优化、再固化。这个流程是否先进,要以贡献率的提高来评价。我年轻时就知悉华罗庚的一句话,“神奇化易是坦途,易化神奇不足提”。我们有些员工,交给他一件

事,他能干出十件事来,这种创新就不需要,是无能的表现。这是制造垃圾,这类员工要降低使用。所以今年有很多变革项目,但每个变革项目都要以贡献率来考核。既要实现高速增长,又要同时展开各项管理变革,错综复杂,步履艰难,任重而道远。各级干部要有崇高的使命感和责任意识,要热烈而镇定,紧张而有秩序。“治大国如烹小鲜”,我们做任何小事情都要小心谨慎,不要随意把流程破坏了,发生连锁错误。

六、规范化管理本身已含监控,它的目的是有效、快速的服务业务需要。

我们要继续坚持业务为主导,会计为监督的宏观管理方法与体系的建设。什么叫业务为主导,就是要敢于创造和引导需求,取得“机会窗”的利润。也要善于抓住机会,缩小差距,使公司同步于世界而得以生存。什么叫会计为监督,就是为保障业务实现提供规范化的财经服务,规范化就可以快

捷、准确和有序,使帐务维护成本低。规范化是一把筛子,在服务的过程中也完成了监督。要把服务与监控融进全流程。我们也要推行逆向审计,追溯责任,从中发现优秀的干部,铲除沉淀层。

七、面对变革要有一颗平常心,要有承受变革的心理素质。

我们要以正确的心态面对变革。什么是变革?就是利益的重新分配。利益重新分配是小事,不是大事。这时候必须有一个强有力的管理机构,才能进行利益的重新分配,改革才能运行。在改革的过程中,从利益分配的旧平衡逐步走向新的利益分配平衡。这种平衡的循环过程,是促使企业核心竞争力提升与效益增长的必须。但利益分配永远是不平衡的。我们在进行岗位变革也是有利益重新分配的,比如大方丈变成了小方丈,你的庙被拆除了,不管叫什么,都要有一个正确的心态来对待。如果没有一个正确的心态,我们的改革是不可以成功的,不可能被接受的。特别是随着IT体系的逐步建成,以前的多层行政传递与管理

层的消失,一大批干部将成为富余,各大部门要将富余的干部及时输送至新的工作岗位上去,及时地疏导,才会避免以后的过度裁员。我在美国时,在和IBM、Cisco、Lucent等几个大公司领导讨论问题时谈到,IT是什么?他们说,IT就是裁员、裁员、再裁员。以电子流来替代人工的操作,以降低运作成本,增强企业竞争力。我们也将面临这个问题。伴随着IPD、ISC、财务四统一、支撑IT的网络等逐步铺开和建立,中间层消失。我们预计我们大量裁掉干部的时间大约在2003年或2004年。

今天要看这个局面,我们现在正在扩张,还有许多新岗位,大家要赶快去占领这些新岗位,以免被裁掉。不管是对干部还是普通员工,裁员都是不可避免的。我们从来没有承诺过,像日本一样执行终身雇佣制。我们公司从创建开始就是强调来去自由。内部流动是很重要的,当然这个流动有升有降,只要公司的核心竞争力提升了,个人的升、降又何妨呢?“不以物喜,不以己悲”。因此今天来说,我们各级部门真正关怀干部,就不是保住他,而是要疏导他,疏导出去。(未完待续)

一年之计在于春

党委组织部员工发展主办 黄钢
积极推进“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设



兴企之道,唯在得人。得人之要,必广其途而储之。新的一年,我将与各位领导和同事继续努力,加快构建极具竞争力的人才发展体系,创新人才评价机制,持续加大引才力度,积极推进“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设,努力营造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面,为公司战略目标实现提供坚强的人才保障。

技术中心矿山所技术专办 张玉姝
聚焦矿山产品定位、攻克技术难题、激发创新活力



“不相信有战胜不了的敌人,不相信有克服不了的困难,不相信有完不成的任务。”作为技术中心的一名科技人员,在新的一年里,我将不断提振精气神、提升专注度、提高执行力,和同事们一起聚焦矿山产品定位、攻克技术难题、激发创新活力,坚持不懈做好排土机系列化、模块化、标准化工作与SBU项目液压系统开发设计,不断为公司高质量高速度发展贡献一份力量。

新能源公司装配钳工 李成杰
认真负责、一丝不苟,高效完成风电主机、传动系统机械装配任务



作为一名装配钳工,我将认真学习和领悟职代会精神,在新的一年里立足岗位,认真负责、一丝不苟,高效完成风电主机、传动系统机械装配任务,严格遵守操作规程,精益求精做好轴对中、同心度调节、装配偏航啮齿等工作。同时,我还要坚持“工作学习化,学习工作化”理念,不断提升自身业务素质和水平,为公司高质量高速度发展尽心尽力、奋力拼搏。

继续奔跑
将在售后服务的新征程中
焦化设备分公司售后服务工 尹菊



作为一名售后服务人员,我常年奔波在外,虽然忙碌辛苦,但也充实幸福。售后服务是连接公司和用户的关键环节,新的一年,我将在售后服务的新征程中继续奔跑,加强对现场安装质量的监督管理,不断延伸和拓展服务功能,做到售前、售中、售后信息反馈的全方位服务,持续提升用户满意度,为树立良好的太重市场形象作出更大贡献。

做一流技工
发挥工匠精神,树一流标准,
油膜分公司加工工部镗工 左威鹏



2022年是公司实现“五年三步走”的攻坚之年,也是建设太重智能高端装备产业园区的重要之年。新年伊始,作为生产一线技术人员,我将坚守岗位,继续艰苦奋斗,扎实做好本职工作,不断强化学习,提高创新能力,编制好数控龙门铣加工操作流程指导样板,将油膜产品做精做细,同时继续发挥工匠精神,树一流标准,做一流技工,为公司高质量高速度发展不懈奋斗。

服务的坚实基础
系建设,进一步夯实产品和服务的质量基础
全面加强公司质量管理体系
太重榆液技术质量中心副主任 孟兴华



作为基层一名质量管理人员,新的一年,我要紧密结合生产经营实际,坚定不移的以“五要、五抓、五建设”作为工作遵循,紧抓产品质量这一企业生命线,不断在质量控制、改善生产流程、降低生产成本等方面下功夫,全面加强公司质量管理体系建设,进一步夯实产品和服务的质量基础,增强质量管理实效,使高标准、高要求的基础工作落到实处,在公司高质量高速度发展的征途上披荆斩棘、勇往直前。