



新年贺词

全体职工及家属同志们:

岁月不居,时节如流,历史即将翻开新的一页,我们也要迎来新的一年。回首过往,不负韶华,即将过去的这一年有着沉甸甸的回忆,更是值得铭记的一年。一年来,集团公司扎实深入开展党史学习教育,党的创造力、凝聚力、战斗力大大提升。“九牛爬坡、个个出力”,这一年,我们阔步迈向新征程,在去年实现历史性扭亏为盈的基础上,今年又迈上了新的台阶,“五年三步走”实现了良好开局,干部职工的精气神和太重在外形象焕发新颜。成绩的取得,离不开集团公司上下的齐心协力和每一个奋斗者的顽强拼搏。在此,我们向全体干部职工及家属表示衷心的感谢和崇高的敬意!

奋进的脚步在时序更替中前行,笃定的梦想在砥砺前行中实现。

这一年,政治生态呈现“新风貌”。公司党委深刻汲取系列腐败案件教训,坚定扛起从严管党治企责任,坚持党的全面领导,营造了良好政治生态。焦化分公司党总支和轨道公司车轮第二党支部荣获全省“先进基层党组织”称号。

这一年,高质量发展积蓄“新优势”。“6+N”的产业园区正在强势崛起,智能高端装备产业园区开工建设。轨道交通等原有园区进行信息化升级改造,进一步挖潜、提质、增效。聚焦战略性新兴产业,正在朝着规模化集群化方向迈进。

这一年,创新实力得到“新提升”。依托本部、矿山国家重点实验室,“1+6”大技术中心的新格局正在聚力新的动能。加强“产学研用”交流合作,攻克关键核心技术,全年荣获10项山西省科学技术奖和1项中国专利优秀奖,集团公司荣获“中国重型机械行业科技创新十大领军企业”。

这一年,改革开放焕发“新活力”。坚持“新老

划段、分灶吃饭、分兵突围”,积极稳妥推进各项改革。国企改革三年行动圆满完成当年任务,轨道交通公司成为山西唯一入选国务院国资委“科改示范行动”改革样本集案例。

这一年,民生福祉达到“新水平”。12项民生实事全部落地,新园区配套住宅项目开工建设,职工公积金单位缴存比例上调至政策上限,职工急难愁盼得到有效解决。大力实施“512”人才工程,弘扬企业核心价值观、企业精神和企业作风,职工价值追求得到高度统一。

2022年是党的二十大召开之年,是我省全方位推动高质量发展的关键之年,我们要增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议、省十二次党代会精神以及省委经济工作会议精神,按照全省国有企业深化改革提质增效推进会“32”字要求,坚持苦练内功,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,朝着“两完成三提高”的目标迈进,为山西建设中部地区先进制造业基地贡献太重力量,为建成具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业而奋斗!

站在新的起点,我们有“轻舟已过万重山”的快慰,更有“待到山花烂漫时”的向往。但是,改革往纵深推进,改革的难度也越来越大,我们越要坚定信心、艰苦奋斗、奋勇前行,越要有“明知山有虎,偏向虎山行”的勇气。

新的一年,我们要铸牢党的领导之魂。坚持把党的领导融入公司治理结构各环节,把党的建设融入公司生产经营全过程,充分发挥党建引领作用,全面加强思想建设、体系建设、文化建设、能力建设、团队建设,把全面从严治党向纵深推进,全面建设

清廉太重。筑牢高质量发展的根本保证。

新的一年,我们要加强科技创新之源。充分发挥“1+6”技术中心协同创新作用,尝试科研人员发明成果权益分享机制,激励科技人员围绕“三性五化”攻关核心技术,按照“主强辅优”的要求,提升企业竞争力,激发高质量发展的活力。

新的一年,我们要坚定改革开放之路。高质量完成国企改革三年行动,持续推进三项制度改革;大力拓展市场空间,围绕“一带一路”,开拓国际市场,加快国际化步伐。

新的一年,我们要夯实经营管理之基。坚持以市场为导向,以效益为中心,以对标为方法,以精益求精为目标,以“五抓”为重点,全面完善制度、再造流程,形成“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系。

新的一年,我们要恪守以人为本之心。持续落实民生实事,增强全体太重人的幸福指数。要践行“工作学习化、学习工作化”理念,加强“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍建设,提振精气神,提升专注度,提高执行力,不断释放高质量发展的红利。

时间镌刻使命,奋斗开启未来。蓝图已经绘就,目标已经明确,奋斗正当其时!抓住机遇、乘势而上,只争朝夕、不负韶华,向着新的奋斗目标不断迸发,我们一定能书写更加精彩的太重故事,一定能创造更多令人惊叹的太重奇迹,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!

乘风破浪何所惧,笃定前行又一年。未来,我们只要更加努力,我们依然可以骄傲!衷心祝愿大家身体健康,新年快乐!

中共太原重型机械集团有限公司委员会
太原重型机械集团有限公司

数智赋能 点燃高质量发展引擎



“能坐在办公室开挖掘机,这在以前是想都不敢想的事”。有着20多年驾龄的煤矿挖掘机司机王永胜坐在整洁舒适的5G远程操作室内,透过6个高清显示屏上360度传回的工作画面,轻松控制着一台千里之外的挖掘机作业。这是公司自主研发开发的远程智能操控矿用挖掘机。

在内蒙古霍林郭勒煤矿现场,太重生产的基于5G公网条件下的矿用

挖掘机正在作业。这台挖掘机采用了世界先进的NAT技术,通过高清摄像头、防撞雷达、倾角仪、陀螺仪等设备,将挖掘机的数据信息及工作现场画面实时反馈传输至远程控制室内的六块高清显示屏内,真实还原了现场画面、声音、振动等作业环境,让挖掘机操作员足不出户也可以精准操控数十公里之外的挖掘机现场作业。这项技术还能广泛应用于应急救援、道路抢修、污染治理、排爆等特殊工作环境和国家重大工程项目,代表公司向实现“智慧、无人、绿色、零碳”智慧化矿山迈出的坚实一步。

在湘潭钢铁集团有限公司生产现场,由公司自主研发生产的智能顶装焦炉机械成套设备正在运行。

(下转第二版)



新园区
新气象

山西省(太重)智能高端装备产业园区项目是全省智能高端装备制造业的标杆工程,也是公司高质量高速发展的希望工程、生命工程。新项目肩负着省委省政府的重托,承载着数万太重人的期望。

数九寒天,新园区项目建设现场依旧热火朝天。塔吊林立,机械轰鸣,到处一派繁忙景象。按照“好、快、省”的建设要求,一标段围护结构接近尾声,开始窗户和玻璃的安装;二标段钢结构主体安装接近尾声,正在安装墙面板……六标段已开始清表。

“天天都有新进展、月月实现新突破”,新园区项目的顺利推进,正在为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业打下坚实基础。

集团公司党委常委会召开会议

2021年12月30日,集团公司党委常委会召开会议,研究了省纪委监委《处理建议》。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议。

会议指出,《处理建议》坚持“惩前毖后、治病救人”,实事求是、宽严相济,充分体现了省纪委监委对太重党委工作的支持,对太重干部职工的关爱,对太重实现求生脱困新生具有重要意义。

会议强调,去年10月以来,在省纪委监委的关心、帮助和指导下,太重集团党委深刻汲取系列腐败案件教训,全力以赴抓反腐、推改革、促转型,坚决肃清腐败流毒,全面建设清廉太重,实现

了政治生态和经营生态持续向好,营造了风清气正、干事创业的良好环境。

会议要求,各级党组织要全面贯彻党的十九大和十九届历次全会、省委经济工作会议和全省国有企业深化改革提质增效推进会精神,按照省纪委监委要求,深入开展“肃清流毒、净化生态”大讨论,组织开展“回头看”工作,持续引深清理违规经商办企业和内控体系建设专项行动,扎实做好以案促改、以案促治、以案促教“后半篇文章”,全面正风肃纪,为太重打赢求生脱困新生三大战役,迈过生存线,达到发展线提供坚强保障。
(党委办公室)

公司召开专题会议学习贯彻省工会十四大精神

2021年12月30日,公司召开学习贯彻省工会第十四次代表大会精神专题会议,传达学习省委书记林武在同省总工会新一届领导班子成员集体谈话时的讲话精神,省委副书记、省长蓝佛安所作的经济形势报告,省人大常委会副主任、省总工会主席王纯所作的工作报告等,并就进一步贯彻落实会议精神、做好当前和今后工会工作作出部署。集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵出席会议,工会第十二届委员会委员、劳模工匠及职工代表参加了会议。

作为出席省工会十四大的公司代表,田兵从五年工作总结、形势任务把握、今后目标定位等方面,向大家认真真、原原本本地传达了省工会十四大会议精神。

会议指出,山西省工会第十四次代表大会是在建党100周年的重大时刻,我省全方

位推动高质量发展的关键时期召开的一次重要会议,是凝聚全省工人阶级意志、承载广大职工群众期待、肩负继往开来使命的一次盛会。公司各级工会组织要把学习贯彻省工会十四大精神作为当前重要政治任务,结合公司改革发展实际,在公司党委的坚强领导下,为完成“两完成、三提高”的全年目标、为公司高质量高速度发展贡献工会力量。

会议要求,一是要把省工会十四大会议精神学习好、落实好、贯彻好,抓好抓实抓细工会各项重点工作,谋划好2022年工会工作;二是要将学习省工会十四大会议精神与当前工作的具体实践结合起来,深入开展好“两节送温暖”等活动,心贴心、实打实地为职工群众办实事、解难题;三是要“打铁还需自身硬”,不断加强政治建设、加强干部队伍建设,全力推动公司工会工作再上新台阶、开创新局面。
(工会宣)

为贯彻落实公司《安全生产隐患大排查大整治百日攻坚行动方案》,切实保障“两节”、冬奥会、“两会”期间公司的安全稳定,2021年12月28日,武装保卫部对集团公司潇河产业园区、研发中心、太重煤机、太重榆液、轨道公司、新能源公司(齿传分公司)进行消防、治安、交通专项检查。

检查组对各区域进行了全方位、无死角的隐患排查,特别是针对职工宿舍取暖设备、消防设施配备、违规用电、疏散通道等进行重点检查。针对检查中发现的安全隐患,检查组要求,能立即整改的立即整改,不能立即整改的,下达通知,要求限期整改,形成闭环。

针对部分单位存在的安全培训记录不完整、人防力量不足、物防设施损坏、技防设施不足等问题,检查组要求各单位按照同步下发的《隐患整改通知书》,限期整改,并第一时间将整改完成情况反馈至武装保卫部,武保部将持续不间断进行督查。

公司要求各单位要高度重视百日攻坚行动,及时学习文件精神,把思想和行动统一到集团公司各项决策部署上来,强化问题整改,对排查中发现的安全隐患要立查立改,举一反三,深挖隐患背后存在的根源,坚决消除各类风险隐患,其他单位要对照排查,做好自查自纠工作、压实责任,全面彻底排查整治各类安全隐患,营造安全稳定和谐的工作环境,为公司高质量高速度发展保驾护航。
(武保部宣)

公司开展各园区消防、治安、交通专项检查

(上接第一版)这是公司在行业内率先开发出的国内首台套7.3m顶装焦炉“有人值守、无人操作”控制系统,并成功投入使用。该套智能焦炉设备有一颗“智慧大脑”,可以通过作业管理及炉号识别系统传送作业计划环地址信号,各车辆能够实现自动走行、自动定位、完成车辆全自动循环等无人化智能操作。

在上海梅山钢铁公司炼钢车间的装调现场,太重的技术人员在集控室按下“确认键”,420t铸造起重机就像长了“大脑”和“眼睛”一样,自动避开障碍物,计算出最优路线,把一炉1600多摄氏度的滚烫钢水吊起,运输到指定位置完成座包浇筑。

国有企业必须苦练内功,努力做到32个字的要求,以数智化赋能公司六大系列新装备发展,为公司高质量高速度发展注入新的动能。

全面质量管理——看板管理(二)



实验室管理

◆实验室管理的内容

实验室是企业研发部门进行科学研究的主要场所,是一个企业技术水平的综合体现。在实验室中可能要涉及相当多的实验仪器或检测设备,因此,我们在进行实验室管理的过程中,应该注意以下五个方面的内容:制度手册、工作程序设计、样品管理、质量档案管理和检测设备管理等,如表5-1所示。

实验室管理内容

管理内容	具体说明
制度手册	规定了实验室的各项操作制度和做事原则
工作程序设计	规定了实验室内的各项操作的具体顺序,便于管理
样品管理	对样品留样、保存等的管理流程和方法
质量档案管理	对样品的质量信息进行管理和处理
检测设备管理	对获取质量数据的设备进行管理和维护,如天平、分析仪器等

◆常规工序卡的建立

为了在常规的质量管理工作中建立规范的岗位到岗位的工作程序,我们除了建立工作程序以外,还可以建立

常规工作卡。常规工作卡能够使实验室的常规管理工作走上正轨。如表5-2是常规工作卡的一个样本,它所要求建立的主要包括序号、工作名称、工作来源、作业要求、结果评估、工作频度、工作去向,以及对此项工作的权值等信息。

常规工序卡样本

序号	工作名称	工作来源	作业要求	结果评估	工作频度	工作去向	权值
1	取样	A岗位	随机取样	操作工签字	每天上午9:30	QA岗位	3分	

质量管理的波动理论

由于产品质量产生的全过程的复杂性,因此产品质量不是恒定不变的,而是在一定的范围内发生波动的。全面质量管理认为,5M1E是造成质量波动的核心原因。其中,5M分别是指原材料因素、工艺方法因素、操作者因素、设备因素和测量方法因素,1E指的是物理和化学等环境因素,物理因素通常是客观上不可改变的,而化学因素是可以改变或经常发生变化的。

- 5M1E的含义:
- ▶ Material (原材料)
 - ▶ Method (工艺方法)
 - ▶ Man (操作者)
 - ▶ Machine (设备)
 - ▶ Measurement (测量方法)
 - ▶ Environment (环境因素)



“思想大解放、寻求新突破”
“肃清流毒、净化生态” 大讨论进行时

机械配件公司

近日,机械配件公司召开“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论动员部署大会。

会议指出,要以此次大讨论活动为契机,深入贯彻落实集团公司“五要”“五抓”“五建设”工作要求,持续做好“五个坚持”“五个突破”,在2022年的新起点上继续解放思想、争取新的突破。要将改革工作持续做深做细,仍然需要以解放思想为先导,冲破思想观念障碍,跳出惯性思维,全面、客观、发展、系统地思考和分析公司发展瓶颈和工作难点。要与时俱进,更新观念,本着“用户至上”的理念,以“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统

解决方案”为落脚点,有目标、有思路、有行动地开展,针对棘手问题放宽眼界、大胆探索,为公司发展注入强劲动力。

会议强调,广大职工要深刻认识到公司党委对腐败问题零容忍的鲜明态度,对从严治党治党绝不放松的坚定意志。要在血淋淋的教训中反思,进一步厘清思想的迷雾,增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚定与消极腐败行为作斗争的立场。要以党支部、各科室、各工部为单位,大力开展宣传工作,将实施方案各项要求传达到每一位职工,进一步强化纪律意识、规矩意识,把大讨论活动落在实处,取得实效。

(张蕾蕾)

铸锻件

近日,铸锻件分公司党委召开两个大讨论动员会,宣贯活动实施方案,号召全体干部职工积极响应、迅速行动,推进大讨论活动走深、走实。

为贯彻落实好集团公司开展大讨论活动的各项部署,会议要求,一是要统一思想、提高政治站位。要坚持解放思想、实事求是,全面客观地查摆问题、分析问题、解决问题,解放思想的桎梏,不断自我革命,深化改革成果;要坚持党要管党、从严治党,深刻汲取系列腐败案件经验教训,厘清思想上的迷雾,增强政治领悟力、判断力和执行力。二是要结合实际、扎实开展大讨论活动。结合

分公司全面预算工作,各部门针对2022年重点、难点工作,对标找差、落实整改,按“五要”“五抓”“五建设”工作要求,持续做好“五个坚持”,实现“五个突破”;结合系列腐败案专题警示教育活动,深刻反思、深入讨论,强化党组织建设,严肃党内政治生活,打造风清气正的政治生态。三是要落实责任,确保取得实效。各支部要提前部署,广泛宣传,按大讨论活动时间节点,组织广大干部职工深入学习、参与讨论,将大讨论同深化改革的各项重点工作任务有机统一,切实将讨论成果转化为实际成效,全面推动分公司高质量高速发展。

(刘彬)

油膜召开技术人员述职报告评议会

在岁末年初,油膜分公司召开技术人员述职报告评议会,引导全体技术人员停下脚步、驻足回望,是对2021年的总结,更是对2022年的展望和激励。

油膜分公司特成立述职评议组,对参评人员进行打分测评。来自分公司产品研发室、技术工艺室的技术人员认真总结,本着实事求是、客观评价的原则,以PPT的形式,围绕2021年工作完成情况及亮点、现存的问题和建议以及2022年的工作目标及措施三方面进行阐述。一张张幻灯片,一组组数据,凝结着这一年全体设计工艺人员的智慧和汗水,推动分公司软件开发、工艺优化、降本增效、精益管理等工作取得新突破,为重塑油膜产品市场形象贡献了技术力量。

近4个小时的时间,面对面“述职”,一对一“答题”,实打实“测评”,与会人员聚焦分公司生产经营的突出问题深度交流,确保了此次述职评议有效果、有收获。会议指出,技术工艺部门作为分公司的龙头,在生产稳定、高效组织方面的作用举足轻重,全体技术人员要进一步解放思想、开拓思路、大胆创新,按照集团公司“五要”“五抓”“五建设”的重要要求,以提升精细化管理为抓手,树立“以技术促改革、以技术创效益”的创新意识,为塑造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象凝聚力量,全力以赴完成好明年油膜产品研发设计攻关工作,全方面推动分公司的高质量高速发展。

(陈宗浩)

制造部“智慧化”再添利器



近日,制造部总调中心办公室的墙壁上,设置了一面86寸的大屏幕。通过这块屏幕,可以对分布在集团公司本部的关键机床、关键工位进行实时和回放监控,从而实现生产管控的实时指挥和协调,为及时处理有关单元的突发事件提供依据。同时,通过对各车间的实时监控,可在第一时间掌握现场情况,提高快速响应和应急处置的能力和效率。

这块屏幕的设置,是制造部以“精细化、国际化、高端化、智慧化”为方向,在全面提升内部管理水平和运行效率方面的大胆实践,将为提高公司的现场管理能力和生产效率、创新生产组织模式提供支撑,对不断深化“小总部、大功能、扁平化、高效率、无边界”的管理格局意义重大。下一步,制造部将紧密结合具体工作,充分利用资源,最大挖掘潜能,为提速智慧太重建设贡献智慧和力量。

(制造部宣)

加强合作交流 推进信息化建设

为加快落实集团公司智能化高端装备产业园区建设各项要求部署,进一步提升公司数字化、智能化、自动化的整体水平,近日,数智中心、装备工程部、各子分公司相关人员与某创新科技公司就智能工厂建设进行了深入交流。

交流中,数智中心介绍了公司智能化发展情况以及在智能化转型过程中遇到的问题和困境,希望双方通力合作,助力公司智能化发展。该创新科技公司逐个调研了各子分公司现有设备以及新购设备的系统版本、接口及协议

等相关信息,提出了物联网系统解决方案,对后续智能数据采集方案的设计提供了依据。

数智中心将以此次交流为契机,紧密结合集团公司的工作要求,按照《中国制造2025》提出的“加快新一代信息技术与制造业深度融合为主线,以推进智能制造为主攻方向”的发展目标,做好“五要”“五抓”“五建设”,牢牢把握“五个坚持”,力争实现“五个突破”,全力提升公司智能制造水平,实现智能制造发展新模式。

(吕晋静)

加强党的建设 提升党建水平

为进一步贯彻落实全面从严治党工作部署,不断加强党的建设,深化党建工作责任制落实,集团公司进行了2021年度党建工作目标责任制考核评价。重工工程公司以此为契机,结合两个大讨论活动要求,对全年党建工作进行了自查自纠、梳理总结。

在公司考核评价前,重工工程公司重点从政治建设、思想建设、干部人才队伍建设、党组织建设、作风与纪律建设、党的基层组织力建设等方面进行了

自查自纠,通过整理全年党建资料,检视问题短板,制定改进措施,明确责任到人,保证了自查问题清零见底。

在正式检查中,集团公司考核组进一步提出了自查中未发现的新问题,重工工程公司党支部虚心接受、全盘接收,下一步将按照“标准化规范化”建设要求,在程序明确、格式清晰、信息完备方面拓宽思路,与公司中心业务深度融合,切实以党建为引领扎实推进各项工作,不断提高公司党建水平。

(惠娟)

元旦快乐

一张蓝图绘到底

这一年，以人为本、共建共享，聚焦改善民生福祉，和谐太重呈现“新气象”，一幅“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”文明和谐新太重的美好画面徐徐展开。

2022

太重启新程 共谋新篇章

“五要”：要铸牢党的领导之魂、要加强科技创新之源、要坚定改革开放之路、要夯实经营管理之基、要恪守以人为本之心。

“五抓”：抓好新产品开发，抓好产品质量提升，抓好产品成本降低，抓好产品交货期，抓好产品制造周期。

“五建设”：加强思想建设，加强体系建设，加强文化建设，加强能力建设，加强团队建设。



太原重型机械集团有限公司
TAIYUAN HEAVY MACHINERY GROUP CO., LTD