



集团公司召开2022年科技质量大会



4月22日上午,太重集团一年一度的科技质量大会在会展中心召开。公司科技质量界精英汇聚一堂,共商科技创新伟业,共话质量发展大计,再次播响了勇攀高峰、共创国际一流现代智能装备制造企业的战鼓。集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并讲话。他强调,科技创新在太重的战略定位中越来越重要,产品质量在太重的生存发展中越来越重要,创新人才在太重的振兴崛起中越来越重要。当前,正值公司全力推进“求生脱困新生”五年三步走发展目标的关键时期,要立足新时代新形势新任务,深入学习贯彻习近平总书记关于创新的重要论述,全面落实省第十二次党代会决策部署,进一步强化创新驱动,打造创新高地和人才高地,全方位开创公司科技质量工作新局面,为实现公司高质量高速发展提供强大科技动能。

韩珍堂指出,过去一年在太重发展史上具有划时代的意义,是近几年来经营业绩最好的一年,是科技创新成果最丰硕的一年,是产品质量提升最快的一年。一年来,公司广大科技质量工作者坚决贯彻科技强企、质量兴企的战略部署,无论是在突破关键核心技术、促进产业转型升级的最前

沿,还是在提升产品质量、加快项目建设的第一线,都洒下了辛劳汗水,做出了重要贡献,书写了一个又一个的辉煌篇章,迎来了科技质量发展的春天。

在肯定成绩的同时,韩珍堂指出,要清醒地看到公司科技质量工作中存在的短板和不足,进一步解放思想、转变观念、扩大格局,坚持“技术市场化、市场技术化”原则,根据市场需求和用户要求进行创新设计,在市场中国画图、在用户中国画图、在现场中国画图。要下大力气,抓好基础管理和素质提升两大工程,有的放矢改进存在问题,为公司转型发展提供强大战略支撑。

结合中国机械行业趋势分析报告,韩珍堂进

一步阐明了抓研发、抓质量的重要性,为太重未来发展提供有益借鉴。围绕如何做好科技创新、质量管理和品牌创建,韩珍堂提出三点要求:

第一,要充分认识到科技创新、质量管理和品牌创建在企业发展中的重大作用。必须要把创新摆在企业发展的核心位置,坚定不移地抓好科技创新和质量管理工作。一是创新对企业的生存发展具有重大的现实意义和深远的历史意义。创新始终是一个国家一个民族发展进步的不竭动力,抓创新就是抓发展,谋创新是谋未来。创新永远是企业的生命,只有通过创新才能把生存发展的主动权牢牢掌握

在自己手中。太重作为“共和国长子”,担当着制造强国的历史使命,曾创造辉煌也曾遭遇苦难。要想实现基业长青、打造百年太重,必须始终把创新作为“头号任务”,勇当原创技术策源地,把发展的主动权牢牢掌握在自己手中,让太重重新回到世界制造业的舞台中央,实现转型新生。二是质量对企业生存发展具有重要意义。质量是企业核心竞争力所在,是企业生存和发展的基础。广大科技质量工作者以及全体干部职工要牢记“三个一切”:对一切制约创新的藩篱,纵有千难万险也要坚决推倒!对一切有利于创新的事情,

(下转第二版)

公司组织收看省政府安委会第二次全体(扩大)会议暨全省安全生产大检查大整治大提升行动工作动员部署会议

4月22日下午,省政府安委会第二次全体(扩大)会议暨全省安全生产大检查大整治大提升行动工作动员部署会议在太原召开,深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,总结今年以来安全生产工作,分析研判形势,对全省开展安全生产大检查大整治大提升行动进行动员部署。省委常委、常务副省长张吉福出席会议并讲话。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在省主会场参会。

会议指出,全省上下认真贯彻落实党中央、国务院关于安全生产决策部署及省委、省政府工作要求,有力有效采取系列举措,今年第一季度全省安全生产形势保持了总体稳定。

会议强调,各级各部门各单位要清醒认识当前我省安全生产存在的短板和弱项,坚持把防范化解重大风险摆在突出位置,进一步提高政治站位,加强组织领导,狠抓措施落地,强化督导检查,扎实开展安全生产大检查大整治大提升行动,以保安全、护稳定的实际成效捍卫“两

个确立”、践行“两个维护”。要深刻认识安全生产工作的极端重要性,树牢安全发展理念,以最坚决的态度担当作为,汲取事故教训,防范安全风险,加强值班值守,抓实抓细安全生产各项工作,坚决守牢安全生产红线底线,为党的二十大胜利召开营造安全稳定的良好环境。

围绕贯彻落实好会议精神,公司要求,要提高政治站位,统一思想认识,切实认识到安全生产工作的紧迫性和重要性,迅速开展安全生产大检查大整治大提升活动;要加强领导,成立领导小组,认真制定公司安全生产大检查大整治大提升活动工作方案,巩固深化“百日攻坚”集中行动整治成果,将安全生产专项整治三年行动与安全生产大检查大整治大提升行动同部署、同落实、同检查;要强化落实,深刻汲取火灾事故教训,举一反三,加强疫情期间本部、新园区宿舍及浴室等区域的用电设施管理,对各单位消防管道、消防器材立即开展安全隐患大排查大整治行动;要进一步加大消防监管力度,

(下转第二版)

“科技创新在我们太重的战略定位中越来越重要,产品质量在我们太重的生存发展中越来越重要,创新人才在我们太重的振兴崛起中越来越重要。”集团公司党委书记、董事长韩珍堂在4月22日召开的集团公司科技质量大会上郑重宣告。

在全力推进“求生脱困新生”五年三步走战略目标的关键时刻,习近平总书记“在技术创新和品牌建设上创出更大天地”的殷殷嘱托言犹在耳,这次大会集团公司再次把科技创新、质量管理、品牌创建摆在更加突出位置,释放出一个鲜明的信号:公司将坚定不移贯彻科技强企、质量兴企战略,让科技质量的主旋律更激昂,正能量更强劲,全方位开创科技质量工作新局面。科技质量工作者大有可为、大有作为的时代已经到来!

让科技质量的主旋律更激昂,要用科技创新破局开路。“不日新者必日退”,当今世界正经历百年未有之大变局,科技创新是其中一个关键变量,我们就是

要把科技创新“关键变量”转化为高质量高速发展的“最大增量”。在危机中育先机、于变局中开新局,必须向科技创新要答案,把科技创新摆到发展全局的核心地位。对一切制约创新的藩篱,纵有千难万险也要坚决推倒!对一切有利于创新的事情,就是千方百计也要坚决做到!对一切勇于创新的人才,即使踏遍千山万水也要坚决请到!公司围绕创新提出的“三个一切”,字字铿锵,句句有力。从建设“1+6”技术创新平台到“三个倾斜”政策落地,从重组国家重点实验室到“512”人才工程,从新产品项目攻关小组到“闻新则喜、闻新则动”的创新文化,纵观公司改革发展的轨迹,科技创新赋予公司脱困无限生机,也定将开创太重新生的前途未来。

让科技质量的主旋律更激昂

(下转第三版)

抗疫保产 焦化在行动

4月初以来,严峻的疫情防控形势打乱了人们正常的生活,给公司各项工作带来巨大挑战。为贯彻好集团公司各项决策部署,焦化分公司闻令而动,统筹安排疫情防控和生产经营工作,尽最大努力将疫情对生产经营的影响降至最低。

4月9日,焦化分公司第一时间成立了疫情防控管理小组,根据工作需要,仔细甄别、确定了岗位留值人员138人,精简高效地保证生产经营的正常运作,同时也分流和减少了集团公司特殊时期的防疫压力。分公司加强以人为本,对留值人员常态化管理,从工作延伸到生活,全方位消除后顾之忧,确保大家在厂内工作和生活安全有序进行。

在做好疫情防控的同时,生产组织也毫不松懈。根据配套情况,分公司多措并举,灵活调整生产组织方式,在分公司各工序、全流程通力协作下,顺利完成首台套7.63米顶装焦炉的交检验收,完全具备发运安装条件。在此期间,首台套6.78米SCP一体机的总装工序也顺利完成,具备联检验收条件。尤其是迁安捣固机改造项目,在疫情人员紧缺情况下,大家争分夺秒、全力奋战,将装配周期缩短了3天,有力保障了准时交货,赢得

用户高度赞扬。售后人员急用户之所急,想用户之所需,持续加强安装队伍的能力建设,多次进行业务培训,有力提升安调人员业务水平,确保了分布在世界各地的15个设备安调现场齐头并进。国内的襄垣、沪蒙等项目,国外的印尼、马来西亚等项目实现多点开花,铜陵泰富、湖南湘钢等焦炉智能化项目也在如火如荼开展中。安调团队戮力同心,克难奋进,实现了3个项目的安调工作顺利收官,其余12个项目也在加速推进,力争早日安调完成。

特殊时期,焦化分公司不忘对标挖潜、苦练内功,形成紧盯指标、提质增效全员行动的良好生产氛围。分公司组织基层管理人员系统梳理分公司生产组织流程,汇总和分析生产组织、质量把控、成本归集、应急响应等方面的不足,细化和完备内设机构的组织流程,为后续更加高效的运作奠定了基础;同时,分公司全面梳理了各系列产品的成本组成,形成成本标准价,对成本把控做到“心中有数”,集中精力推动内部管理提升,也为营销团队在后续项目订货中提供了更加详实可靠的数据支撑。

当前,干部职工干劲十足,各项生产工作稳步推进。同时,紧盯年度生产经营任务,分公司号召广大职工继续发扬艰苦奋斗精神,坚守阵地,不惧困难,立志打造焦化行业精品,奋力为公司高质量高速发展注入动力。(焦化宣)

武装保卫部:同心抗疫 共克时艰

面对多点散发的疫情形势,武装保卫部全面落实集团公司关于疫情防控的部署要求,各队室团结协作,全盘分析研判当前疫情防控形势,加大各门岗疫情防控力度,对相关责任再压实,确保各项防控措施环环紧扣、件件落实。

坚持未雨绸缪,永葆先锋本色。在抗疫保产战役中始终走在前干在前,2月份开始,武保部就每天早上7点到岗,查验入厂人员“三码”,严格管控进厂人员和职工车辆。对北门进厂货运车辆采取闭环式管控,同时对入厂货车粘贴封条,出厂时进行查验,确保司机未擅自下车。

抓实抓细抓牢,筑牢防控防线。武装保卫部积极利用公众号等平台广泛宣传健康码、场所码、行程码的重要作用和使用方法,积极引导职工进厂或进入各类公共场所时主动出示“三码”,确保“三码”查验工作落细落实;

坚持“人物同防”,保持对岗楼、员工通道、门禁设备等公共区域的日常消杀,加大进厂货物的消杀力度,降低疫情风险;在日常巡逻检查中督促职工进入厂区内佩戴好口罩,对不戴口罩和扎堆聚集等违反疫情防控规定的行为进行监督和曝光;用餐高峰增派人员在红旗食堂、重工食堂执勤、查验“三码”,督促职工隔位就餐,避免聚集,有效预防疫情聚集爆发。

解封不解防,防疫保产不松懈!紧跟当前疫情形势,武装保卫部将进一步压实疫情防控工作责任,第一时间对疫情防控作出研判部署,各队室联防联控,在保障好一线执勤点各项工作的同时,在厂区及车间内开展监督检查,全面排查防控漏洞隐患,并对疫情防控中发现的问题整改情况进行“回头看”,以精准监督构筑疫情防线,为全市打赢疫情防控阻击战攻坚战贡献太重力量。(武保部宣)

(上接第一版)尤其要落实新园区消防管网设计、施工方案,从源头上消除安全隐患,筑牢消防安全防线;要规范道路通行秩序,强化货车散件捆扎管理,严防货物掉落,确保公司交通安全;针对安全生产专项整治三年行动,要整理完善资料,做好台账管理,确保真实、客观、完整地反映工作成效,全力做好迎考各项准备工作;要统筹推进工程建设和安全生产交叉进行的各项工作,严格落实“三管三必须”原则,周密部署、压实责任;“五一”期间,要严格执值班值守和消防安全巡检制度;防汛准备工作要放在前、想在前、做在前,各部门要捋清职责、加强协作,形成协同作战、联合推进、齐抓共管的局面,为公司高质量高速度发展营造安全稳定的良好环境。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋,副总经理姚国平,相关部门负责人在集团公司分会场参会。(刘丽娟)

集团公司召开2022年科技质量大会

(上接第一版)就是千方百计也要坚决做到!对一切勇于创新的人才,即使踏遍千山万水也要坚决请到!三是正确理解科技创新、质量管理、品牌建设关系。没有创新,就没有前沿的产品;没有质量,就没有用户的满意和市场。我们要将科技创新、质量管理、品牌建设三者进行有机统一,努力打造“太重标准、太重质量、太重品牌”。颠覆性的经营创新和规范下的管理创新相辅相成、互不矛盾,要吸取过去产品开发过程中的惨痛教训,在充分做好前端市场调研、技术可行性研究的制度规则下,有计划、颠覆性地创新。四是充分认识塑造创新文化的重要价值。企业文化既是公司的经营理念,更是所有人为之奋斗的目标和前进的方向,是打造最强向心力的根本所在。要围绕用户的需求开展创新,依靠创新服务用户、服务职工、创造效益。要树立“闻新则喜、闻新则动”的理念,把创新当使命,视创新如生命,抓创新像拼命,让创新成为一种习惯,一种自觉,一种风尚。面对新课题,要有睡不着觉的兴奋,有吃不下饭的紧迫,有浑身是劲的感觉,在推动公司高质量高速度发展中实现人生价值。

第二,要加强制度体系建设,推进科技创新、质量管理和品牌建设协同高效发展。要坚持体系化推进,系统化思维,全面做好科技质量工作,下大力气抓好基础管理和素质提升两大工程。

要持续健全规范制度,完善优化流程,加强系统分析,不断推进信息化、国际化建设,将太重打造成为以信息化为基础的智能化、现代化、国际化公司。要聚焦“前瞻性、可靠性、先进性,国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”要求,实施好“揭榜挂帅”、研发投入绩效评价、发明成果权益分享等机制制度,让创新者有舞台,更有回报。要在打造高水平创新平台上持续发力,依靠平台体系凝聚人才、组织人才、发挥人才作用,以高水平科技创新推动质量提升和品牌创建。

第三,要培养优秀人才,为科技创新、质量管理和品牌建设提供有力支撑。要始终坚持党管干部、党管人才的原则,着力在完善激励机制、强化激励导向、激发人才作用上下功夫。要坚持培养和引进结合,“拿来”与首创并举,在人才素质工程上全方位研究发力,在新产品新领域开发上发挥人才引领带动作用,多出颠覆性原创性的重大科技成果,多创造中国和世界领先的创新成就,多拿国家级和省部级大奖。“冲出迷雾走向光明,最强大的力量是同心合力,最有效的方法是和衷共济。”要团结协作,以科技创新提升太重质量,创建太重品牌,打造太重新的竞争力,让“共和国的长子”重铸雄风。

“日日行,不怕千万里;常常做,不怕千万事。”韩珍堂强调,公司广大科技工作者要按照“五要、五

抓、五建设”要求,勇敢肩负起时代赋予的历史使命,在科技创新和质量管理上上下功夫,在基础管理和素质工程上扎实推进、有效提升。携手同行,共向未来,以高水平的科技创新引领太重建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业,为我省全方位推动高端装备制造业高质量发展、建设中部地区先进制造业基地贡献太重力量,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!

会上,韩珍堂为公司“十大科技质量人才”代表颁奖,党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议,党委专职副书记、副董事长赵晨德宣读“512”人才工程(第一批)评选结果”,党委常委、纪委书记史峰宣读“2022年度SBU技术质量攻关、卡脖子技术和降本增效管理提升项目设立方案”及“太重集团2021年度科技质量表彰决定”,副总经理吴建华作2021年度科技质量工作总结并安排2022年相关工作。

集团公司领导姚国平、卜彦峰、韩肖重、史智杰、苏伟中,各职能部门、业务中心及子、分公司负责人,各单位技术质量负责人,技术中心班子成员及内设机构负责人,SBU项目经理、技术质量攻关项目负责人、卡脖子技术及管理提升项目负责人、获奖代表参加会议。按照疫情防控要求,会议采用主会场+分会场的视频会议形式召开。(孟祥宇 张耀天)

发挥营销龙头作用 带动榆液经营向好

近期,太重榆液液压系统紧紧围绕“一托二保三突破”布局,以用户价值为导向,充分发挥营销龙头作用,带动产品服务质量提升,市场开发能力增强,生产经营持续向好,职工收入与去年同期相比增长56%,回款增长76%,订货增长14%,主要指标实现两位数以上增长,一季度回款更是创造了10年来的历史新高。

市场前沿 用服务赢得用户信赖

营销中心加快市场开拓步伐,不断加强与用户的沟通交流,持续加强全生命周期服务,以品牌引领太重榆液高质量高速度发展。面对当前疫情压力,公司营销团队通过电话、微信方式不断加强与用户联系,逐步取得主机用户的信任。

由于公司不断强化品牌建设,提升服务能力,一批批主机用户成为太重榆液的“活广告”,1至3月份接连签订转型新领域项目合同,总额达1200万元,公司还顺利进入宝武采购体系,有望成为公司新的经济增长点。在积极拓宽市场领域的同时,公司持续加强与集团内部各生产单位的合作,主动出击,延续了去年稳定增长态势。

内控管理 出实招取得“新突破”

液压系统各项经济指标实现两位数增长的背后,不仅得益于市场的开拓与服务的提升,更得益于内部管理效能以及应收压控的有效改善。营销中心保持清醒,提出“市场形势越严峻,越要苦练内功,才能突破重围”的口号。通过反复梳理业务流程,查找环节漏洞,及时制定了《液压系统运营流程压控周期考核细则》以及《系统项目运营流程图》,进一

步完善制度,规范管理,在设计标准化降本、设计差异化考核、物料监督盘查等方面采取了诸多举措,不仅加强了各部门协调配合的责任感,更对工序流转、效率提升产生了积极影响,实现了外部存量回收1717万元,较年初下降了15%。

在开展应收压控的同时,公司进一步严格落实合同分级审批制度,要求营销人员重视标前评审,提高合同后续成本分解准确性,根据项目大小,用户属性确定评审标准,并将技术协议作为项目执行的引领性文件,实现一季度平均合同毛利率较去年同期增长4%,合同质量提升,在增加效益上取得“新突破”。

售后服务 以行动擦亮“金招牌”

“通过与太重榆液的合作,我们深深感受到太重用户至上的服务理念,希望进一步拓展合作的深度与广度,实现互利共赢”,项目用户通过微信向公司业务负责人表示感谢。今年3月初,营销部接到该用户现场液压系统出现问题的电话,业务负责人在拿到核酸检测报告后,连夜驱车赶往项目现场,经过数日不分昼夜连续奋战,及时调整了系统油口安装结构,解决了液压泵噪音问题,保证了液压元器件的使用寿命,得到用户肯定,为后续合作奠定了坚实基础。此外,太重榆液各部门协同联动、密切配合,妥善解决用户多样化需求,用实际行动践行“用户至上”的价值理念,用真诚服务擦亮“金招牌”。

如今,太重榆液正以积极主动的步伐拓展市场,以更大更强的竞争力提升品牌,为公司高质量高速度发展贡献力量。(许津)

(上接第一版)让科技质量的主旋律更激昂,要用质量管理赢得市场。加强质量管理就要视质量为生命,没有质量,就谈不上品牌、发展和竞争。产品的使用价值只有满足了用户需求才有了存在的价值,才能在激烈的市场竞争中赢得用户。公司以入口关、过程关、出口关、服务关为抓手落实质量管控,完善“1+N”质量管理体系,加快质量管理信息化建设,大力推进质量提升行动,推动公司产品质量取得突破性进展。加强质量管理还要视品质为人格,公司大力营造人人管理质量、人人重视质量、人人崇尚质量的氛围,就是要将产品质量归结到每个人身上,像塑造人格一样提升产品和服务品质,只有人人起而行之,关注各自环节的质量,才能实现公司产品整体质量的节节攀升,在千变万化的市场中站稳脚跟。

让科技质量的主旋律更激昂,要用品牌建设提高效益。品牌是一种竞争力,代表了用户对产品的认可度,拥有了过硬的品牌,就拥有了走向世界的通行证,就能通过更多的订单实现公司效益最大化。公司大力实施“以质量创品牌,以品牌树信誉,以信誉促发展”的品牌战略,就是要通过产品质量的持续改进强化用户对太重品牌的信任,持续巩固提升品牌美誉度,与用户实现长期合作,为公司持续发展提供保障。同时,品牌建设离不开科技创新的支撑,当前公司正依靠科技创新,瞄准新产品开发、基础计算分析、卡脖子技术、软件开发等方面,在做强传统业务,做优转型业务,做大批量业务上持续发力,不断提升品牌内在价值,释放品牌动力,以品牌建设支撑公司高质量高速度发展。

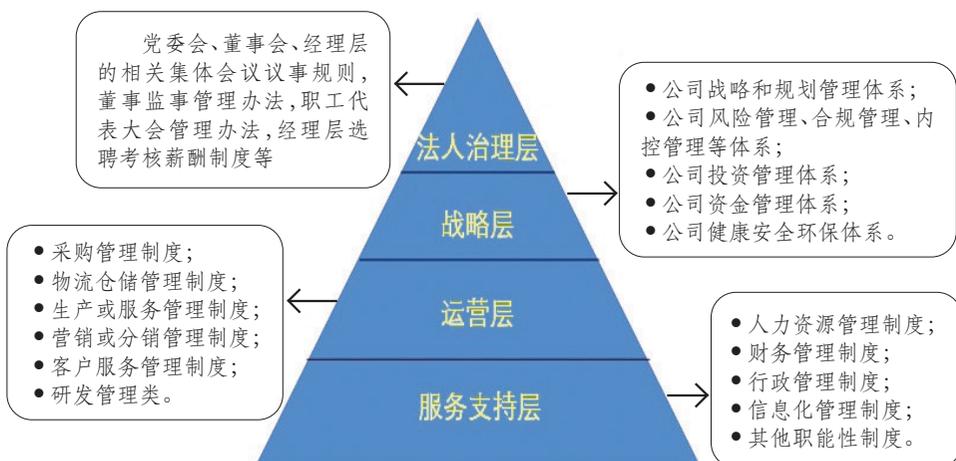
东风浩荡,春潮在望。随着公司科技质量大会的召开,太重正在迎来科技之春,让我们横下一条心,闯出一条路,使科技质量的星星之火形成燎原之势,推动公司在曲折中向前、在奋斗中向上、在改革中壮大,从新的起点迈向具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

这些制度体系基本概念,你get了吗?

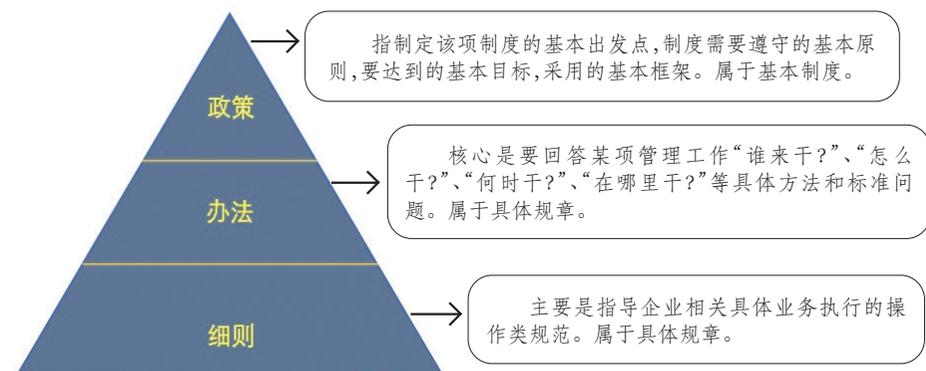
编者按:制度是公司管理提供保障,增强全员制度执行的法宝、是企业成功的基石,力、提高制度落实效果,本期为了让大家更好地了解公司让我们一起学习公司制度体系的基本概念。

二、图解企业制度分类

企业制度体系通常有四个层次,如蓝色三角图所示,分别对应制度类别。



运营层和服务支持层的制度,从内容的作用可分解为如下三层:



(改革创新部宣)

一、公司级制度的分类

根据公司《制度流程体系建设工作方案》(太重发[2020]85号),对公司级制度体系分类解释如下:

公司章程是公司的宪章和“根本大法”。在章程的基本框架和约束下,公司董事会和经理层根据权限可以制定相应的规章制度。

公司级规章制度按审批权限、重要性和效力等级可以分为二类:基本管理制度、一般管理制度(具体规章制度)。

基本管理制度是按照章程的有关规定,对公司开展生产经营活动中,对公司治理、战略投资、财务资金、人力资源、营销、采购、制造、安全等专业领域的管理原则、审批权限、面临的重大风险点及控制措施等基本问题作出原则性、框架性规定的规范性文件;按照《公司法》和《章程》的规定,一般由董事会审议通过。基本管理制度通常可以称之为“XX管理制度”或“XX管理规定”,如营销管理制度、信息化工作管理规定等。

一般管理制度(具体规章制度)包括两类:一类是指在基本管理制度的总体框架和原则性规定下,对基本管理制度中具体事项作出详细具体的规定;另一类是属于经理层审批的对日常生产经营活动所作出的规定。一般管理制度(具体规章制度)由总经理或主管副总经理审核签发,通常可以称为“XX管理办法”或“XX管理细则”。

太重集团科技质量大会

表彰2021年度科学技术奖和先进个人

太重集团科技技术奖

大型矿用挖掘机远程操作智能化设计与应用
“铸造起重机报废条件”国家标准制订
大型捣固焦炉成套设备智能化系统研制及应用
干熄焦提升机的标准化设计与应用
超高压输电管廊运装设备研制
300吨以上超大型炼钢转炉倾动装置



太重集团十大科技质量人才

一等奖: 乔建强



1976年10月出生,正高级工程师,现任太原重工矿山分公司经理助理。他完成了远程操作挖掘机系统开发与应用,填补了国内外露天矿用挖掘机远程操作的空白;完成了2021年SBU项目“提升、回转机构永磁直驱WK-55挖掘机开发与应用”;创新地提出了永磁直驱技术在挖掘机上应用,填补了国内外露天矿用挖掘机永磁直驱的空白。近两年获得省部级科技进步二等奖2项,山西省专利奖2项,发表论文2篇,申请发明专利5项。

二等奖: 宋 帅



1988年7月出生,工程师,现任太重技术中心工程机械所主办。他主持项目伸缩臂力矩限制器研发,实现了核心算法突破,形成了具有太重自主知识产权的核心部件产品;主持百米登高平台消防车SBU项目,完成了DG91登高平台消防车、SG80水罐消防车研发;主持完成工程起重机系列智能控制系统开发及推广应用,实现多桥底盘精准控制、全工况智能作业、吊装安全防护等功能。获得中国机械工业科技进步二等奖、山西省科技进步二等奖。

二等奖: 魏 敏



1986年4月出生,现任太原重工油膜分公司总经理助理。他牵头研究应用巴氏合金无损检测技术,填补了国内双金属超薄层无损检测的空白,目前作为常规检测手段应用在衬套巴氏合金层无损检测,并在返修衬套保留原始合金项目中全年节约成本100余万元;同时,组织修订分公司质量考核细则,规范分公司产品标准检验流程。在新园区建设方案中,通过水水换热技术(冷水和热切削液交换)的应用,从源头上保证油膜轴承产品的精度和质量。

三等奖: 王曰辉



1984年7月出生,高级工程师,现任齿传分公司技术工艺室主任,2021年取得中国机械工程学会注册工业工程师。近两年,组织完成了《4MW双行星结构风电渗碳淬火内齿圈质量攻关》《4.5MW主轴集成式风电齿轮箱技术质量攻关》《齿轮螺旋角修形磨齿工艺研究》等技术攻关项目;负责的《一种渗碳淬火齿圈加工工艺》《拉伸油缸式锁紧盘》等工艺改进项目获山西省五小竞赛三等奖,《渗碳淬火变形超差工艺攻关》获得太原市质量管理小组三等奖。

三等奖: 李庆国



1987年1月出生,工程师,现任太原重工起重机分公司技术工艺室主办,主要负责质量管理体系的运行维护。梳理了检验流程,制订了《起重机分公司机加工过程检验和试验管理细则(试行)》;针对现场质量问题频发制定了《起重机现场安装产品质量问题考核办法》;负责的核能开发环吊核电项目,承轨梁焊缝探伤一次交检合格率100%,制造过程中未发生E2类NCR,创纪录地完成了核电开发工程环吊核电项目的生产制造,制造周期由以往的1年缩短到7个月。

一等奖: 陈佳磊



1981年12月出生,工程师,现任太原重工轨道交通设备有限公司质检工部主任。他牵头取得并保持各类质量资质84个;首次实现了“齿轮箱产品的设计、制造和维修”通过了国际铁路联盟标准IRIS资质认证;通过了北美铁路协会(AAR)质量体系、精轴和轮对技术审核,期间开创出疫情下北美以外地区AAR审核新模式,被北美铁路协会在全球范围内广泛应用;突破了尘封三年的德铁供应商质量Q3的评级瓶颈,提升至Q2,进一步提升公司全球市场竞争力。

二等奖: 郑建勇



1988年6月出生,工程师,现任太原重工焦化设备分公司装焊工部主任。他完成了焊接机器人在焦化产品大型结构件智能化生产的首台套应用;攻克了机器人焊接的三维建模和离线编程技术,建立了焊接基础数据库模型;采用多自由度运动轨迹、单向及卡迪森坐标系等运行方式,实现了超大范围内、狭小空间及复杂结构件的自动化焊接;完成的焊接机器人项目可取代高技能焊工24人,每年可产生效益约544万元。

三等奖: 郭 刚



1979年2月出生,工程师,现任太重(上海)研发中心主任设计师,主要负责液压挖掘机设计开发。2021年,完成了75吨液压挖掘机(国三和国四)两款产品研发设计任务;担任上海研发中心质量管理员,负责新产品开发的质量管理工作,制定《液压挖掘机测试试验大纲》和《图纸签审入库流程》技术规范。负责20吨和50吨液压挖掘机项目,各项性能指标均已达到国内领先水平,产品质量测试稳定。

三等奖: 朱凤龙



1988年9月出生,工程师,现任太重榆液技术副总监。他完成了4个国家级专项项目研发任务;主持或参与省市和公司级科研项目6项;期间申报国家专利5项;设计环卫、工业设备用阀组100余种;带领团队研发的M7多路阀、BDF系列多路阀和新一代推土机专用阀等产品,为公司进入工程机械领域作出重要贡献,并借此掌握了工程机械产品设计、工艺、加工、测试等方面的多项核心技术,为公司深入开发工程系列产品奠定基础。

三等奖: 辛立勋



1982年2月出生,高级工程师,现任太原重工焦化设备分公司售后服务工部主任。他组织实施检验监造一体化和创新检验人员管理模式,全面完成各项质量目标和生产检验任务。制定了《机械、电气、液压安装规范》《售后巡检制度》等4项制度。完成了《装煤车主梁制造技术攻关》《提高焦化产品综合材料利用率》2项工艺攻关项目,《备件效率提升》《链条成本递减及组装效率提升》《走行梁加工工艺变更》3项QC改进项目,《装煤主梁落地镗床加工工艺改进》《捣固机装配质量改进》2项质量改进计划,实现降本增效672.7万元。