



努力在高质量高速发展中走在前列
努力在管理转型上走在前列
努力在技术创新上走在前列
努力在党建引领上走在前列
努力在激发全员活力上走在前列

韩珍堂会见太钢集团总经理、党委副书记魏成文



11月9日,太钢集团总经理、党委副书记魏成文一行前来集团公司友好访问。集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,双方就进一步深化友谊与合作进行了座谈交流。

韩珍堂衷心感谢太钢一直以来对太重的支持和帮助,并介绍了集团公司深化改革情况及未来发展规划。韩珍堂表示,太重是新中国自行设计建造的第一座重型机械制造企业,曾为国家做出过突出贡献。去年3月以来,在省委省政府的坚强领导和大力支持下,按照“三不两化”的运作方式,重构了组织架构,优化了制度流程,解决了公司发展的难点、堵点、痛点问题,取得了求生脱困的

良好开局,实现历史性的扭亏为盈。当前,太重正按照省第十二次党代会决策部署,以“五要”“五抓”“五建设”为抓手,以精细化、国际化、高端化、智慧化为方向,构建国内“东、中、西”和国外“高、中、低”的“1+6”创新平台,形成“6+N”产业布局,培育“六大系列”新装备,打造智能设计、智能制造、智能产品、智能服务,推动传统产品做强、转型产品做优、批量产品做大,向“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”转变,向先进制造业、战略新兴产业和生产性服务业高质量高速转型发展,努力将公司打造成为先进装备制造业的产业高地。太钢作为中国宝武的重要组

成部分,具有坚实的基础和先进的理念,一直以来就是太重的密切伙伴和学习榜样,希望在今后的发展中,双方能充分发挥各自优势,互进共存,互利共赢,在产品、装备、钢材等方面建立更加紧密的合作关系,共同努力为山西全方位推动高质量发展贡献更大力量。

魏成文对太重深化改革以来取得的一系列成果表示赞许和钦佩,并详细介绍了太钢集团“一总部、多基地”的运行模式及“绿色、智慧、精品”的未来发展规划。他表示,企业要生存发展,就需要不断的创造客户,维护服务好客户。太钢与太重友谊深厚,渊源颇深,太重作为太钢重要的客户,无论在产品、服务还是管理经验上都有许多协同点、交流点及共同提升点,希望双方能全方位加强合作,加深技术合作交流,创新商业合作模式,在智慧矿山、轨道交通、风电、工程机械等领域携手共进、合作共赢,共同为山西转型发展蹚新路作出贡献。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋以及技术、营销、采购等相关单位负责人参加了座谈。(邢文静 张耀天)

11月9日,集团公司召开党委常委会会议,审议通过了《太重集团党委学习贯彻中国共产党山西省第十二次代表大会精神的实施方案》、轨道公司和向明智装两公司的《超额利润分享方案》,审议设立太重(北京)营销中心。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

会议强调,传达好、学习好、宣传好、领会好、贯彻好、落实好省第十二次党代会精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务。公司各级党组织要充分认识省党代会的重大意义,深刻领会主要精神,贯彻落实省委对企业产业转型和装备制造业发展的部署要求,深刻感悟省委对先进制造业的关心支持和厚望重托,坚持全面从严治党,进一步推进以案促改、肃清流毒、正风肃纪,切实把思想和行动统一到省第十二次党代会精神上来。各级党组织要按照11月1日公司党委(扩大)会议要求,将“五要”“五抓”“五建设”和“五个走在前列”作为公司贯彻落实大会精神的特色矩阵体系,向先进制造业、战略新兴产业和生产性服务业高质量转型,创造性地把全方位推动高质量高速发展的目标要求落到实处。

会议要求,要充分发挥“科改示范行动”和“双百行动”示范企业的国企改革试验田引领作用,积极稳妥实施超额利润分享机制,(下转第二版)

集团公司召开十月份全面预算分析会

11月9日,集团公司在会展中心召开十月份全面预算分析会,总结分析十月份预算完成情况,并对十一月份生产经营工作进行安排部署。会议要求,各单位要深入学习贯彻省第十二次党代会精神,鼓足干劲、争分夺秒,在生产经营方面持续做好“五抓”“三突破”,确保各项任务按进度节点完成,为圆满实现全年预算目标全力冲刺。公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议。

会议指出,10月份公司收入、利润、产值等指标同比有所增长,在市场营销、生产制造、技术质量、项目管理等方面取得较大进展,在采购、外协、交货期上重点发力且取得了初步成效,但部分指标距离年度预算目标还存在差距,发展质量和效益需进一步提升。

会议针对公司当前存在的问题进行了深入分析,并对下一步重点工作提出具体要求:市场营销方面,要不断完善升级营销策略和投标方式,积极适应市场变化和营销形势,服务好重大项目和重点客户;要优化激励机制,加强队伍建设,持续提高回款力度和质量,全力推动应收账款清收工作,确保完成全年预算目标。

生产制造方面,要大力实施“准时制”生产,全面消除拖期合同,提升产品交货期管理水平,合理分析预判,列出重点清单,形成周报告制度,保证配套件供应及时,提高生产计划合理性与生产组织科学性;要加强项目合同履约率,做好产销衔接,持续加大存货清零力度;要以司机室外协管理为抓手,坚持举一反三,(下转第二版)

职工公积金单位缴存比例实现上调

党史学习教育以来,集团公司党委用心用力开展“我为群众办实事”实践活动,制定了《太重集团“我为群众办实事”重点项目清单》,而提高职工公积金缴存比例就是集团公司12项民生实事之一。公司党委高度重视、精准施策,通过多方努力,终于实现了单位缴存比例由10%提高至12%,而个人缴存比例暂时不变。

根据太原市公积金相关政策规定,在对公积金缴存比例进行调整时,个人部分与单位部分缴存比例宜保持一致。而本次调整方案与政策规定有出入,比例调整工作一度陷入僵局。

为了尽快推动工作进展,切实将民生实事落到实处,集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托安排相关公司领导,多次前往太原市公积金管理中心、万柏林区公积金管理中心进行拜访,向相关部门阐述公司致力于打造企业与职工的“三个共同体”,与职工共享改革发展成果的深切愿

望。人力资源部主动出击,摸清近期办理住房贷款人员信息,比例调整前后公积金发放变动情况报表等基础数据,积极同公积金管理中心工作人员对接,保障职工相关权益。经过三个月的努力,事情取得显著进展,太原市万柏林区公积金管理中心结合“我为群众办实事”实践活动和公司实际情况,经研究同意了公司公积金调整方案,即从7月起单位缴纳比例调整为12%,个人缴纳比例暂时不变。

服务群众无小事,一枝一叶总关情。此次公积金调整涉及公司7700余名职工的切身利益,是切切实实把实事办到职工群众心坎上的又一重大举措。集团公司将紧盯职工群众“急难愁盼”问题,真正把党史学习教育成果持续转化成为职工群众办实事的实际行动,进一步提高职工获得感、幸福感和归属感,激励广大职工在打造先进装备制造业的产业高地中奋勇当先、建功立业。(人力资源部宣)

公司2021年实习生专业提升培训开班

经过一个半月的人企认知和理论提升培训,集团公司284名合格实习生奔赴柳州,进入到以实操为主的专业提升阶段。11月8日,集团公司2021年实习生专业提升培训开班仪式在柳州职业技术学院举行。受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵赴柳州参加开班仪式。

本次参加培训的实习生即将加入集团公司工程机械有限公司。根据集团的战略部署,未来公司将立足集团在大型矿用挖掘机领域的技术沉淀和品牌影响,充分发挥技术制造优势,运用人工智能、5G+工业互联网等先进技术,建设高端液压挖掘机生产基地,打造

具备行业最先进工艺水平的“灯塔”工厂。

恰逢其时,正当其时。实习生们表示将不负厚望,不辱使命,珍惜宝贵的实习机会,一定会注意自身安全,加强学习的自觉性、自律性,锻造自身能力,展示太重新风貌,做到实践与理论相结合,早日为集团公司“为用户创造最具竞争力的挖掘机产品与服务”的目标贡献青春力量。

据悉,本阶段培训将历时两个半月,按照实习生的专业与岗位需求,分成11个班级开展培训。经过实习培训,严格考核,参训人员上岗后将会成为工程机械公司生产园区首批技术人员或管理成员。(邢蕊)

公司开展消防安全宣传活动

今年的11月9日是第30个全国“119”消防宣传日。为有效推动公司各单位关注消防、学习消防、参与消防,进一步提升职工消防安全素质,武装保卫部举办了主题为“落实消防责任,防范安全风险”的消防安全宣传活动,集团公司副总经理姚国平参加了活动。

宣传活动在集团公司南门开展,共有17块板报展出。宣传人员为各分公司发放了消防安全宣传彩页、海报,向在场人员讲解消防安全知识、工厂典型火灾案例、电器日

常维护措施等内容,并对常见消防器材进行现场示范。同时向过往职工群众发放“消防防范重点内容”“电动车消防安全常识”等消防宣传资料,提醒广大职工群众,秋冬季节是火灾高发期,要增强防火意识,注意安全用火用电,做好安全防范措施。

此次活动大大提高了职工群众的消防安全意识,营造了关注消防、学习消防的浓厚氛围,为公司创建安全稳定的生产环境打下坚实的基础。(武保部宣)

11月8日,山西省自然资源厅党组书记、厅长姚青林一行就公司深化改革、产业转型、产品研发、科技创新等情况进行调研指导。集团公司总会计师卜彦峰热情接待了客人一行。

姚青林一行参观了轨道公司车轮生产线,实地查看了车轮产品从钢坯下料、加热、锻造、热处理、机加工及检测全体系流程。姚青林指出,当前,全省上下正在认真贯彻落实省第十二次党代会精神,太重作为山西装备制造业的代表要深刻理解全方位推动高质量发展的目标要求,积极用好我省支持企业发展的各项政策和山西转型综合改革示范区科技创新服务平台,以增强生存力发展力为方向,改造提升传统优势产业;以加快集群化规模化方向,发展壮大战略性新兴产业,不断提升产业发展的含金量、含新量、含绿量,为把山西建设成为国家资源型经济转型发展示范区和中部地区先进制造业基地贡献力量。

卜彦峰介绍了集团公司当前深化改革情况以及未来发展规划。他表示,太重将切实把思想和行动统一到省第十二次党代会精神上来,以“前瞻性、可靠性、先进性”为原则,朝着“国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”方向,全力推进产业转型升级和新产品开发,创造性地把省党代会的决策部署在公司落地落实,全力将公司建设成为具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。(张耀天)

省自然资源厅党组书记、厅长姚青林来公司调研

公司开展安全生产大检查

11月4日,按照开展“一保两迎”安全生产大检查工作的通知要求,由集团公司副总经理姚国平带队,公司纪委、健康安全环保部、武装保卫部组成联合检查组,对山西(太重)智能高端装备产业园区项目现场进行了“四不两直”监督检查,针对项目现场暴露出的安全隐患问题,立即组织召开施工现场会。

会议要求,项目部要参照《中华人民共和国安全生产法》的规定和建设施工领域相关法律法规,对施工单位、监理单位进行严格考核,要始终绷紧

安全防范之弦,持续提升风险管控能力,严格落实安全防范措施,特别是对危险化学品、高处作业等危险作业,将隐患消灭在萌芽状态,切实确保施工安全。同时决定将发现的问题在全公司通报,要求各单位举一反三,认真整改,按照“三管三必须”和“党政同责、一岗双责”的要求,构建严格严密的安全管理责任体系,切实提高现场安全执行力和控制力,为实现公司高质量高速度发展贡献力量!

(健康安全环保部宣)

集团公司召开党委常委会会议

(上接第一版)确保2021年完成国企改革三年行动任务的70%以上。

会议指出,设立太重(北京)营销中心是公司贴近市场、贴近用户的重要举措。要充分发挥太重(北京)营销中心的“桥头堡”作用,积极对接行业协会,第一时间获取产业政策、市场前沿信息;要全面

掌握用户动向和项目进展,快速响应用户需求,维护长期良好合作关系;要充分借助北京协会与媒体资源,做好产品宣传推介;要大力拓展新产品、开拓新业务,全方位推动公司高质量高速度发展。

会议还研究了其他事项。

(上接第一版)提高外协在价格、数量、质量等方面的精细化管理水平。

技术质量方面,要按照“三性五化”要求,进一步加强SBU项目管理,压缩研发周期,提升研发质量,及时根据市场变化调整研究方向,降低新产品成本,提升市场竞争力;要不断强化全员质量意识,加强设计开发过程中的质量控制,梳理优化生产工艺,形成质量闭环控制体系。

安全环保方面,要进一步细化、夯实安全管理各项制度,加强检查、严格落实、严肃考核,加强冬季施

工安全管理,全流程严抓严管。要认真做好重污染天气应对工作,全面推动公司生产经营各项工作。

工程建设方面,要根据冬季特点制定施工现场防护措施和监管规划,明确新设备到货时间,确认冬季基础施工要求,保障项目进度按时间节点有序推进。

公司领导史峰参加会议,总会计师卜彦峰在会上作了10月全面预算执行情况报告,相关单位作了专题汇报,各职能部门,业务中心和子分公司负责人参加会议。(孟祥宇)

核电多措并举并举强化安全生产

连日来,核电分公司坚持“安全第一,预防为主”,注重安全文化建设,加大安全宣传教育,强化责任落实、超前管理,开展了全流程、全方位隐患大检查,切实把安全工作落到实处。

加强组织领导。分公司成立了以经理为组长,生产工部、保障工部、质检工部等部门负责人为成员的安全生产工作领导小组,按照“谁主管,谁负责”的原则,对重点车间、重点部位实行责任制,签订了《安全生产工作目标责任书》。

加大宣传力度。每天各班组在班前会着重讲解安全生产知识,对最近发生的安全生产事故进行通报,提高广大职工的安全意识。分公司举办了安全生产培训班,规范了企业安全生产管理,增强了企业安全防范实战能力。同时,根据生产需要,开展有关安全、质量、法律、职工权益、精细化管理等方面的知识竞赛,不断提高全员的责任意识和公司管理水平。

开展隐患排查。安全隐患排查领导小组,对分公司里的车间、办公楼等人员密集场所进行严格检查,对存在的消防设施老化、缺失等隐患问题责令相关科室进行整改。另外,实行24小时值班制度,做到信息及时反馈,切实保障安全生产形势稳定。(杨鹏飞)

深入贯彻落实省第十二次党代会精神 全方位推动公司高质量发展

11月1日,集团公司召开学习宣传贯彻省第十二次党代会精神大会,要求各单位、各部门迅速掀起大学习、大宣传、大落实热潮。会后,集团公司各职能部门、子分公司迅速行动,分别召开会议,专题传达学习省第十二次党代会大会精神,交流学习心得,按照集团公司要求部署,对本单位、本部门学习贯彻落实工作进行具体安排。

11月4日,焦化分公司党总支、核电分公司党支部、工程机械分公司党支部联合召开中心组专题学习会议指出,自集团公司深化改革以来,焦化分公司实现了规模效益大幅增长、核电分公司和工程机械分公司运行质量显著提升,职工收入明显增加。成绩来之不易,面向全方位推动高质量发展的未来,需要持续在以下几方面做实、做细、做出成效:要深刻领会精神实质,切实把思想和行动统一到会议精神上来,尽快将学习成效转化为实际行动;要进一步解放思想、转变观念,紧密结合“五个坚持、五个突破”和“五要”“五抓”“五建设”要求,以2022年全面预算为抓手,以新园区建设为契机,在管理提升、产品智能化和绿色化改造升级、新产品开发、精益制造、增强稳定盈利能力、拓展“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”模式,探索先进作业手段等方面全方位稳步推进,持续提升综合竞争力;要践行“艰苦奋斗”的企业精神,在确保各项目标任务高效完成的同时,倾听一线职工心声,让职工共享改革发展成果,不断提升职工群众的获得感、幸

福感和安全感。

11月1日,技术中心组织召开专题会议,传达学习贯彻省第十二次党代会精神。会议强调,技术中心要把思想和行动迅速统一到大会精神上来,以“归零”的心态、“赶考”的状态、“奋斗”的姿态,坚决做好当下各项重点工作:要破除陈旧观念,聚焦创新驱动。中心将抽调各所室精兵强将,成立“新产品调研组”,通过查阅文献、调研走访、网络沟通等方式开展工作,并组织专题研讨会,着力推出一批新产品。要借鉴他山之石,激发内生动力。借助异地研发中心的资源优势,大力推进产品“国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”,实现“前瞻性、可靠性、先进性”的新产品开发目标,着力突破一批关键技术。要优化激励机制,加强队伍建设。通过“产学研用”培育人才,“激励机制”招揽人才,努力营造勇于创新、鼓励成功、宽容失败的工作氛围,进一步激发技术人员积极性,着力培育一批高端技术人才。

11月4日,太重榆液党委召开专题学习会议指出,全体干部职工要迅速掀起学习热潮,把智慧和力量凝聚到集团公司决策部署上来,抓好任务落地。要坚持“突破一批关键技术、推出一批新产品、培育一批高端技术人才”,推进创新体制

机制改革,优化压减审批审核环节,提高运行效率;要对包括劳务派遣在内的全部外协业务进行梳理,分析外协种类、外协原因及外协占比

并配套相应的审批流程和付款比例,以到货率、应付账款、价格等指标完善外协考核方法;要对战略采购、长期采购、零星采购等多种采购模式配套相应制度支撑;要充分对标和分析市场,从重量、价值、结构等方面对产品进行全面分析,编制好2022年全面预算。

11月3日,重工工程公司召开专题会议指出,要学习好、宣传好、领会好大会精神,全面落实集团公司党委书记、董事长韩珍堂关于努力在高质量发展、管理转型、技术创新、党建引领、激发全员活力上走在前列的具体要求。要坚持正确导向,突出政治标准,把政治过硬、对党忠诚摆在首位;要坚持理论武装,强化专业赋能,切实把思想和行动统一到会议精神上来,加强对标学习,精准有效开展专业化能力培训,有针对性提升全体职工的专业精神、专业素养、专业能力;结合“五要”“五抓”“五建设”要求,制定公司高质量发展体系框架,完善公司制度,理顺业务流程,统筹开展各项工作,提高公司盈利能力;要持续提升企业创新发展能力,以创造性的思路,大刀阔斧的举措,为公司改革发展蹚出一条新路来;要坚持“以人为本”的发展理念,提高全体职工的凝聚力、向心力,打造企业与职工的“三个共同体”。 (闫续强 赵旭艳 褚国栋 惠娟)

公司顺利通过辐射安全专项检查

11月3日,山西省生态环境厅核与辐射安全检查组对公司辐射安全管理工作进行专项检查。

检查组对公司辐射安全管理资料和核容器探伤间进行了全面检查,主要检查内容包括辐射安全管理制度、组织机构、应急预案及应急演练、人员持证上岗情况、个人计量档案、安全防护设施情况以及全国核技术利用辐射安全申报系统维护情况等。

由于公司处于整体搬迁的

特殊时期,针对辐射源与探伤间的特殊性,公司按照法规要求已提前将钴60放射源返回原厂家,消除了辐射安全隐患,为下一步探伤间退役做好准备。为最大限度保障人员环境安全,公司还对探伤间开展退役监测及环境影响评价,将搬迁过程中可能存在的不利影响降到最低。经过前期的周密安排部署,公司顺利通过了此次辐射安全专项检查考核。(栾珈浩)

太重雪景别样美 闻雪而动太重人



新园区建设工地

以雪为令,闻雪而动,最美的不是雪,而是努力扫雪的你们。破冰除雪保畅通,集团公司全体干部职工齐上阵,有力保障了厂区各路段内的交通畅通、安全,将雪冻影响降到最低,保障了公司正常生产和职工安全出行。



轨道公司

营销中心召开专题民主生活会

11月7日,营销中心党委召开“以案促改,肃清流毒”专题民主生活会。

会议强调,营销中心党委班子要以此次专题民主生活会为契机,深入贯彻落实省第十二次党代会精神,加强班子建设,改进工作作风,充分发挥党委班子统揽全局、协调各方的核心作用;要最大限度发挥对技术、生产、服务、采购等部门的协调作用,下大力气解决交货拖期问题,提高用户满意度;要坚定不移做好“五个坚持,五个突破”,深入贯彻落实“五要”“五抓”“五建设”工作要求,

加强基础管理,优化业务流程;要深化市场调研,搭建合作平台,推动营销向“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”转变;要加快“走出去”步伐,拓展营销渠道,大力开拓国际市场,深耕运维市场;要统筹推进应收账款清收,加强清库存力度,同时加强档案管理,建立健全管理体系,防控合同溯源风险;要进一步加强合同管理,规范合同评审流程,降低法律风险,确保各合同顺利执行,争取在四季度跑出加速度,不折不扣完成全年预算目标。(高丽)



滨海公司



大同起重公司

学习消防知识 关注消防安全

每年的11月9日是中国的全国消防日。为进一步提高广大职工的消防安全意识,增强职工的自我防护能力,坚决遏制火灾事故的发生,创造良好的消防安全环境,现在让我们一起来学习一下消防安全知识吧。



火场上如何逃生

逃生的方法因火场上的火势大小、被困人员所处的位置和使用器材不同而有所不同。概括起来讲,主要有如下几种:

立即离开危险区

一旦发现自己处在火场的最危险地区,生命受到威胁时,要立即停止一切工作,争分夺秒,设法脱险。脱险时,要观察、判断火势情况,明确自己所处环境的危险程度,以便采取相应的逃生措施和方法。



选择简便安全的通道和疏散设施

选择逃生路线,应根据火势情况,优先选用最简便最安全的通道和疏散措施。如楼房着火时,首先要选用安全楼梯、室外疏散楼梯、普通楼梯、消防楼梯等,特别是防烟楼梯,室外疏散楼梯,更为安全可靠,在火场逃生时应充分利用。

若以上通道被烟火封锁,可考虑利用阳台、窗口、屋顶、落水管、避雷针等脱险。

使用简便防护器材

火场上的烟雾含有许多有毒有害的粒子,因此逃生时要注意隔开浓烟,可用湿毛巾、湿口罩捂住口鼻,若无水时,使用干毛巾、干口罩也可以,在穿过烟雾区时,要将口鼻捂严,还要尽量贴近地面行进或爬行。



如果出口被烟火封住,冲出危险区有危险,可以将身上浇冷水,或者用湿床单、湿棉被等将身体裹住,有条件的可穿上阻燃服,然后快速冲出危险区。

自制简易救生器材

当各个通道全被烟火封锁,难以冲出时,千万要保持冷静,并想方设法自制简易救生器材逃生。高楼层着火时,可利用各种结实的绳带,或将被褥、床单、窗帘布等撕成长条,拧成绳,然后将其拴在牢固的窗框、床架或室内其他牢固物件上,再沿绳缓缓滑到地面或下层的安全区域,若情况紧急,低楼层或不高的地方,地面十分柔软,可以跳下逃生,但地面硬时,要先抛掷一些棉被等铺垫,以减少伤害,但在高楼层处千万不能跳楼,否则伤亡情况严重。

寻求暂时避难

在所有通道均被烟火严密封锁又无人救助的情况下,应积极寻找暂时的避难场所。利用设在电梯间、走廊末端等避难间或卫生间,躲避烟火的侵害,应关闭迎火的门窗,打开背火的门窗,若发现有烟进入室内,要赶紧把窗户关上,用毛巾等织物堵住漏烟的门窗缝隙,向高温处或地面洒水,坚持到逃生机会的到来。



预防为主 防消结合

“预防为主、防消结合”的工作方针科学的、准确地表达了消与防的辩证关系,消中有防、防中有消,反应了人们同火灾做斗争的客观规律。预防和扑救是同火灾做斗争的两个手段。

消防安全工作“四懂四会”

“四懂”:主要是要求在岗职工加强学习。内容是:

- ▲ **懂本岗位火灾危险性**(不但懂的生产技术和经营管理,同时还必须懂本岗位火灾危险性和危险程度);
- ▲ **懂本岗位预防火灾的措施**(懂具体预防火灾的方法、内容,并在生产经营中严格执行,不违章作业,不违章指挥);
- ▲ **懂本岗位扑救火灾的方法**(岗位不同,方法不同。结合本岗位选择适合的方法,并熟练掌握。扑救火灾的方法有:冷却灭火法、隔离灭火法、窒息灭火法、抑制灭火法);
- ▲ **懂本岗位疏散逃生的办法**(怎样逃生、怎样组织疏散逃生)。

“四会”:主要是要求职工加强灭火技能训练,提高灭火技能。

- ▲ **会报警**:发现火灾迅速拨打火警电话119。报警时要讲清详细地址、起火部位、着火物质、火势大小、报警人姓名及电话号码,并派人到路口迎候消防车。

- ▲ **会使用灭火器**:

灭火器的种类:

- 1)按其移动方式可分为:手提式和推车式;
- 2)按驱动灭火剂的动力来源可分为:储气瓶式、储压式、化学反应式;
- 3)按所充装的灭火剂则又可分为:泡沫、干粉、卤代烷、二氧化碳、酸碱、清水等。

干粉灭火器的使用方法:

- 1)可手提或肩扛灭火器快速奔赴火场,在距燃烧处3-5米左右,放下灭火器,操作灭火。
- 2)如在室外,应选择在上风方向喷射,防止被大火包围。
- 3)推车式干粉灭火器的使用方法与手提式干粉灭火器的使用相同。



- ▲ **会扑救初起火灾**:

- 1)发现火灾的具体做法是:坚持一边扑救、一边报警。
- 2)在扑救初起火灾时,必须遵循:先控制后消灭的原则;救人第一的原则;先重点后一般的原则。

- ▲ **会疏散和逃生**:

- 1)火场逃生要迅速,动作越快越好,千万不要为穿衣服或寻找贵重物品而延误时间,要树立时间就是生命、逃生第一的思想。
- 2)逃生时要注意随手关闭通道上的门窗,以阻止和延缓烟雾向逃离的通道流窜。通过浓烟区时,要尽可能以最低姿势或匍匐姿势快速前进,并用湿毛巾捂住口鼻。不要向狭窄的角落退避,如墙角、桌子底下、大衣柜里等。
- 3)如果身上衣服着火,应迅速将衣服脱下,如果来不及脱掉可就地翻滚,将火压灭,不要身着着火衣服跑动,如附近有水池、河塘等,可迅速跳入水中。如人体已被烧伤时,应注意不要跳入污水中,以防感染。
- 4)火场上不要乘普通电梯。这个道理很简单,其一,发生火灾后,往往容易断电而造成电梯“卡壳”,给救援工作增加难度;其二,电梯口直通大楼各层,火场上烟气涌入电梯井极易形成“烟囱效应”,人在电梯里随时会被浓烟毒气熏呛而窒息。火灾刚刚发生的时候,应迅速向消防部门报警,同时积极参加初起火灾的扑救。



《中华人民共和国消防法》修改解读

2021年4月29日,第十三届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过全国人民代表大会常务委员会关于修改《中华人民共和国道路交通安全法》等八部法律的决定。其中对《中华人民共和国消防法》作出如下修改:

1、单位在公众聚集场所投入使用、营业前可选择两种审批方式。一种是告知承诺制,即单位按要求承诺后,消防救援机构审查材料后即许可,随后核查;单位不选择告知承诺方式的,在提报申请材料后,由消防救援机构在规定期限进行检查,并作出许可。本条的修改主要基于国务院放管服的要求,对单位提供了可选择的便利。

2、取消了消防技术服务机构资质审批,改为符合从业条件。取消了消防产品质量认证的表述,将“消防设施检测、消防安全监测”改为“消防设施维护保养检测、消防安全评估”,并取消了资质审批的要求,改为符合从业条件。本条的修改是基于放管服和消防技术服务机构的定位、服务内容的改变。

3、增加了对公众聚集场所告知承诺许可后,核查不合格的处罚。在给公众聚集场所提供服务的同时,执法也更加严格,凡核查发现与承诺不符合的,即进行处罚(停业,处3-30万罚款);同时,责令限期改正,逾期不改正的,撤销许可。

4、增加了对消防技术服务机构不符合从业条件的处罚,增加了对消防技术服务机构不按标准开展技术服务的处罚。因为取消了消防技术服务机构的资质审批,因此凡不符合从业条件的将责令改正,并处罚款;同时,增加了不按标准服务的处罚(责令改正,对消防技术服务机构处5万以下罚款,对责任人处1万以下罚款)。

此外,本条明确了消防技术服务机构由“消防救援机构”实施监管,对消防技术服务机构出具失实文件,造成重大损失的,增加了“吊销营业执照,对有关责任人终身禁入”的处罚。



【武保部供稿】