



省国资委改革三年行动督查组一行来太重调研

7月13日,省国资委党委委员、副主任侯国伟一行来集团公司就国企改革三年行动推进落实情况进行调研督导,集团公司党委书记、董事长韩珍堂参加调研座谈会。

韩珍堂对国资委长期以来的帮助和支持表示感谢,并对集团公司改革情况作介绍。自2020年3月以来,太重集团不辱使命、勇于担当,开启了史无前例、气势如虹的改革。按照国企改革三年行动的安排部署,紧扣省委“32字”要求,公司的改革有力有序、高效务实。截止六月底,国家重点关注的37项任务,集团自我加压制定的22项任务,已经全部完成。希望在国资委的帮助和指导下,持续提升改革的质量和水平,将改革不断向纵深推进。

改革没有终点,改革永远在路上。集团公司求生脱困保卫战初战告捷,转型新生攻坚战任重道远。太重集团将以国企改革三年行动为契机,再部署、再动员、再深入,千方百计解决历史包袱轻装上阵;对标挖潜推动生产经营迈上新台阶;围绕核心主业,快速推进新园区提质、增效、扩量工程项目,推动传统产业转型升级,新型产品开拓创新,批量产品规模化、效益化。按照全省国有企业深化改革提质增效推进会议精神和“回头看”各项工作要求,算清算好政治账、经济账、社会账,持续深化改革提质增效,向省委省政府交上一份满意答卷。

侯国伟听取了集团公司国企改革三年行动推进落实情况的汇报,对太重集团脱胎换骨的变化感到振奋。他表示,今年是国企改革三年行动收官之年,对今后的工作提出三点建议。一要突出抓好改革的质量和效率。要扎实开展国企改革三年行动“回头看”工作,对标对表、深入查摆,结合督导检查情况,更高标准、更高质量推进国企改革三年行动目标任务落地见效、圆满完成。二要突出抓好改革成果的制度化长效化。系统总结好三年行动形成的实践成果,着力将改革成果固化为相关制度,以制度建设巩固改革成果。三要统筹抓好国企改革和其他各项工作。要将国企改革三年行动和省属企业深化改革提质增效三年行动、省属企业扭亏减亏三年攻坚行动有序衔接, (下转第二版)

韩珍堂深入生产一线调研



冶金分公司搬迁煤机园区改造项目现场

7月13日下午,集团公司党委书记、董事长韩珍堂赴太重煤机园区生产一线调研,在工程机械公司挖掘机总装车间、冶金设备分公司搬迁项目现场及安居建设公司钢结构厂详细了解新产品装配、搬迁改造进度和钢结构生产供应等情况,对夜以继日、辛勤付出的一线职工表示感谢。

在工程机械公司挖掘机总装车间,现场工人师傅们正在紧张有序地进行着新产品的安装作业。韩珍堂详细了解新产品制造过程、技术性能、安装装配等情况,他指出,要继续在“小体积大功率”设计上下功夫,优化零部件结构,进一步降低新产品整车自重;要关照好来自五湖四海的职工,解决好吃住民生问题,让大家专心干工作、安心学本领,保证搬迁到潇河新园区后能熟练操作智能化设备;要团结奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗,在公司急难险重的工作岗位上建功立

业,在创新创效的主战场挥洒青春。

冶金分公司搬迁煤机园区改造项目正有序推进,联合车间南跨、北跨设备基础已经施工完毕,基础周边路面正在修复。韩珍堂认真察看了当前设备回装情况,并与现场安装人员进行了交流。他要求,要严格执行好合同节点,争取提前完

成,全力以赴推动项目建设进度;要梳理机床回装的注意事项,确保搬迁安装期间保护措施到位、精度调整到位,高质量高效率完成设备安装任务;要加强现场环境管理,不断提升精细化管理水平,做好各类部件分类摆放,打造高效整洁的工作环境。

安居建设公司钢结构厂一片繁忙景象,天车往来搬运忙,焊光频闪任务急,韩珍堂在了解了车间产量后,对工人师傅们的工作状态表示肯定,强调要加快钢结构周转速度,进一步提高场地利用率,为各园区建设提供坚实保障。

一线职工们纷纷表示,有决心、有信心履行好自己的职责,完成好公司交付的目标任务,一定立足岗位,多做贡献,为公司新产品开发、项目建设献计出力。

集团公司副总经理吴建华及相关单位负责人陪同调研。 (王培培)

集团公司召开2022年上半年新产品开发项目专题会

7月12日,集团公司召开2022年上半年新产品开发项目专题会,集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并作重要讲话。他强调,创新是企业的源动力和未来,一个企业没有创新是最大的风险,只有不断地创新才能占领市场、引领市场,才能实现公司的转型发展。我们必须坚持“四个面向”,面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,主动适应用户、适应市场、适应未来发展的方向,催生更多新技术新产业,形成国际竞争的新优势。

会议指出,上半年来,全体科技人员克服了国内外疫情和国际市场动荡的困难,做了大量卓有成效的工作。但是部分新产品开发进度距离公司要求还存在一定的差距,各SBU项目组要结合会议精神,认真分析问题和原

因,总结经验,采取针对性措施,加快推进新产品开发进度。

会议强调,公司各部门要紧密配合,高效协同,全力配合做好下半年的新产品开发工作,为公司明年实现规模上台阶、产品上档次奠定坚实基础。一是充分发挥新产品开发、营销SBU团队作用,严格推行合同制管理,重新梳理新产品开发的规则、制度和流程,拉直业务流程,完善过程管理。要用好项目制管理的思维、方法和手段,加大考核力度,坚持系统性思维,体系化推进,持续优化完善新产品开发的激励机制,激发科技人员的潜力和动力。二是坚持无边界管理,公司营销、采购、制造、技术各部门要相互支持,协同高效运转,严格落实设计规范化、标准化,采购系统化、批量化,要建立健全关键外购件储备制度体系, (下转第二版)

国企改革三年行动

一封感谢信 激励改革再出发!

编者按:要坚定不移深化国有企业改革,着力创新体制机制,加快建立现代企业制度。2020年至2022年,国企改革三年行动启动以来,以“可衡量、可考核、可检验、要办事的”的基调,吹响了新一轮改革的“冲锋号”。

太重集团以实施国企改革三年行动为契机,以空前的力度推进改革,在重点领域、关键环节不断取得突破。今年是国企改革三年行动收官之年,集团公司列入改革三年行动的59项任务已经全部完成。勇闯“深水区”,以使命当生命的历史担当,以革命加拼命的奋斗精神,以助跑跳起来摘桃子的工作态度,让企业机制活起来,让布局结构优起来,让发展动力强起来。深化改革也为公司高质量高速度发展筑起了新的优势。

在三年行动进入收官之年的关键阶段,报纸和微信端将开设《国企改革三年行动》专栏,把三年行动形成的改革成果转化为推动企业高质量高速度发展的强大动力,以更好的发展成果提升广大职工获得感幸福感。

7月13日,省国资委改革三年行动督查组一行来太重督查检查。集团公司的37项规定改革任务和自我加压制定的22项改革任务,总体完成进度为100%。督查组一行对集团公司在改革中实现的“脱胎换骨”表示肯定。在改革任务中,推进国有经济布局优化和结构调整是国家重点关注的,太重集团通过改革解决了积压多年的历史遗留问题和多年未解决的疑难杂症, (下转第三版)

公司领导深入繁峙县调研指导驻村帮扶工作

为确保驻村帮扶工作高效开展,全面推动巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。7月12日,集团公司党委副书记、副董事长、工会主席赵晨德深入集团在繁峙县砂河镇定点帮扶村,看望慰问公司10个帮扶村的30名驻村干部,实地调研指导驻村帮扶和乡村振兴工作,与驻村第一书记、工作队员共同探讨全面推进乡村振兴的发展路径和工作方法,并深入到西沿口学校进行调研,对接教育帮扶工作,走访看望了监测户崔龙龙。繁峙县委副书记、县长赵斌,砂河镇、西沿口村相关领导参加调研。

在西沿口村委会会议室,赵晨德详细了解了十个帮扶村的基本情况、特色产业优势、乡村振兴发展思路及预期目标,听取了集团公司驻村办关于助力砂河镇乡村振兴的工作汇报,与驻村干部交流,征求驻村干部对乡村振兴工作的意见建议。对大家条件艰苦的农村驻村帮扶付出辛苦和努力表示感谢,并对驻村工作队员提出的诉求进行安排,及时解决驻村人员工作生活中遇到的困难。

赵晨德指出,各项驻村帮扶工作要对标先进,加

大入户帮扶力度,围绕考核指标,弄清要干什么、怎么干,特别是要针对如何加强“三类户”动态监测帮扶、提高脱贫群众收入、推动务工就业等重点问题,明确工作思路,强化推进举措,确保圆满完成年度工作任务。

要塑好国企帮扶干部形象,规范着装佩戴党徽胸卡,亮身份展风采,深入到村民炕头、田间地头与老乡同吃同住同劳动,融入到老乡生产生活中。要完成好各项帮扶任务,继续坚持好五天四夜驻村帮扶,实施“清单化”管理,夯实第一书记驻村工作队员责任。要在工作队树立典型标杆,树立驻村帮扶样板,形成可复制的经验成果,彰显国企担当。要建立驻村帮扶工作组组织体制,统领集团驻村帮扶各项工作,严格按照三重一大要求规范运行。

赵晨德对驻村工作队提出希望,希望大家在巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴道路上积极探索,继续发扬太重艰苦奋斗的企业精神,做出新的成绩,以实际行动向党的二十大献礼。
(郭江太)

省国资委改革三年行动督查检查组一行来太重调研

(上接第一版)落实疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的要求,统筹抓好改革与其他重点工作,切实履行好国企的政治、经济、社会三大责任,推动企业迈过生存线,达到发展线。同时,国资委将积极服务支持太重改革发展各项任务,助力太重集团迈向高质量高速度发展新征程。

集团公司领导陶家晋、姚国平参加座谈。会上,总经济师苏伟中对太重集团国企改革三年行动重点改革任务落实情况作了详细汇报。

会后,督查检查组对公司国企改革三年行动进展情况进行督导检查。
(张耀天)

(上接第一版)为新产品开发提供强有力的支撑。三是技术人员要坚持走向现场、走向用户、走向市场、走向未来,倾听用户的心声,倾听市场的呼唤,清楚分析自身产品优势与特点,有针对性地、前瞻性地开展产品设计与研发,更好地适应未来的发展。四是全面贯彻“技术市场化、市场技术化”理念,要在公司科技、质量、营销、制造等各条战线深入宣传,落实到位。五是营销人员要提前介入,从用户的角度做足“提前量”,前瞻性地做好市场定位和场景应用。六是加快推动传统产品升级改造和新产品智能化,创造性、前瞻性地设计和改造产品结构。七是新产品开发要解放思想,大胆创新,创新性地开展工作,决不能受到任何束缚。当前公司已经营造了“闻新则喜,闻新则动”,鼓励创新、宽容失败的良好氛围,全体科技人员要加大科技创新力度,打造更多的太重标准、太重质量,推动公司新产品开发再上新台阶。

集团公司领导陶家晋、卜彦峰、苏伟中参加会议并分别发言,集团公司副总经理吴建华对2022年新产品开发项目整体情况、存在问题和下一步解决措施进行了汇报。各新产品开发项目主要负责人参加会议。
(贾奇峰)

7月11日,太原市遭遇入汛以来最强降水天气,集团公司面临着严峻的防汛考验。起重机全体干部职工迅速启动防汛应急预案,一场防汛战役全面展开。

按照“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的工作方针,起重机分公司第一时间发布了《防汛值班工作安排》,严格落实24小时值班和领导带班制度,将重点部位防汛与值班巡查相结合,畅通报送渠道,及时有效应对突发状况,切实落实防汛防汛工作责任。

分公司提前筛查,对防汛物资进行了提前补充;做好各区域内雨篦子的清理,对易受雨水影响的材料、设备,进行了提前覆盖;对用电设施及电路进行了全面检查,确保没有接触地面,各种用电设备接地、接零保护良好、漏电保护装置齐全有效,有效防止了受潮造成的漏电或设备事故。通过一系列切实有效的措施,做到了责任到位、指挥到位、人员到位、物资到位、措施到位、抢险及时,杜绝重特大事故的发生。

汛情就是命令,防汛就是责任。起重机分公司全体干部职工以“稳汛情、保生产”为己任,时刻紧绷安全之弦,密切关注天气变化,严守值班记录,及时提醒一线工作人员做好防护措施,全力做好防汛工作,为保障分公司财产和人身安全及正常生产秩序提供坚实保障。

(起重机宣)

起
重
机
:
坚
守
「
一
线
」
筑
牢
汛
期
坚
实
后
盾

质量再提升 品牌再升级

油膜:从“生铁”到“深思”

为进一步落实集团公司安排部署,全方位进行科技质量宣传及质量控制。通过认真学习《关于生铁采购质量事故的处罚通报》,油膜分公司对此次事故进行全员宣贯,对标查摆,深入开展质量提升行动。

完善细化分公司内部质量管理考核细则,规范全过程质量控制。每月初由分公司质检工部编制下发以下内容:宣贯执行重工质量例会重要会议精神、分公司质量运行情况汇总通报、工艺纪律检查中发现的质量问题及改进措施、上月生产过程中产生的具有通用性的质量问题分析及解决办法、以及近期重点检查内容及方向等。

加强技术部门对外采件采购前的技术交流,成立QC标准化小组,从技术要求、加工要求、检验要求、成品要求几方面修订标准化手册,确定各道工序的检验内容及验收标准。强化采购、质检工部执行力度,采购工部采购前需认真查阅物料使用具体技术要求,明确在采购厂家更换后需采取新供方首件、首批次试用制,满足现场使用要求后方可采购;质检工部加大外采件回厂抽检力

度,严格执行检验、复检标准及要求,最终实现质量控制标准化,保证产品的合格交付。

油膜分公司将持续不断地应用先进质量管理方法提升产品质量,改善质量保障能力,形成以质量控制为关注重点,以质量体系为基本规范,提高运行效率与生产效益,促进公司高质量高速度发展。

冶金:强化质量意识 聚力质量提升

以质量创品牌,以品牌树信誉,以信誉促发展。为全面贯彻集团公司关于质量的各项工作要求,深刻汲取生铁采购质量事故教训,近日,冶金分公司组织各部门对“生铁采购质量事故”进行深度分析,本着“深反细思、真查实改”的原则,结合分公司工作实际,对照反思,促进职工增强质量意识,端正质量态度,加强质量管理,实现产品竞争力进一步提升。

质量是企业的生命线,是企业赖以生存的基础,是提高企业竞争能力的重要支柱。要转变思想观念,抓好细节,引以为戒,杜绝麻痹大意思,各部门认真履职,严格按章、按规、按制度办事,严守工作程序,把基础管理工作抓实抓细抓好。要不断梳理、总结、

完善,上道工序为下道工序把关,做到工序环环相扣、责任层层压实,在各个环节上从严管理,全面堵塞流程管理漏洞,避免质量问题的发生。要坚决杜绝“差不多就行了”的管理思想,坚持把质量摆在第一位,保持敬畏,运用现代质量管理理念思考问题、解决问题,形成一切为质量让步的良好风气。

质量是每个人的责任。全体干部职工要认真总结、反思生铁采购质量事故案例,各内设机构结合实际,列出质量管理各方面的问题及提升计划,明确目标、责任人、时间节点,从根本上解决质量隐患,确保流程顺畅,质量管控到位。质检工部联合技术工艺室每月不定期抽查各工部、科室质量提升行动的执行情况,并对检查结果进行考核。逐步建立质量文化机制,形成负责人定思路、质量管理负责人抓落实的管理模式,明确业务人员、操作人员及质管人员职责,形成“发现问题必奖励,放过问题必处罚”的管理文化,强化质量培训,做到勤学善思、知行合一,营造“人人重视质量、人人守护质量”的浓厚氛围,以分公司搬迁煤机园区为契机,使公司产品质量发生“质”和“量”双突破、双提升。

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时·抓落实求实效

编者按:思想解放到什么程度,公司深化改革就进展到什么程度。为进一步引导干部职工在思想认识上来一次集体觉醒,在担当实干上来一次自我革命,真正把人心聚起来、把士气提起来、把事业干起来,公司特制定下发引导深入开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动方案。即日起,本报将在《“思想

大解放、寻求新突破”大讨论进行时》专栏下开设“抓落实求实效”子专栏,全面展示各单位在前期开展大讨论活动基础上,按照方案要求不断自我革命、突破桎梏、大胆探索的成效经验,再一次凝聚全面深化改革的强大动力,实现“企业好职工才能好,职工好企业才能更好”的奋斗目标。

核电分公司

思想解放是一把“钥匙”,

其着力点是工作如何抓落实求实效。按照集团公司引深开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动方案要求,核电分公司积极开展大讨论活动,围绕基础管理提升和职工基本素质提升两大工程,落实“五个抓”的工作要求,立足分公司的实际情况,积极用改革的思维、创新的办法,解决问题、推动发展,进一步把大讨论活动持续纵深推进,推动思想大解放、作风大转变、本领大提升。

扎实学习促成效,提升能力抓落实。坚持理论学习、提高认识,分公司各部门制定学习方案,层层动员,每周开展学习会进行交流研讨,持续以学习促进能力本领提升,切实将好举措落实到解决工作的关键问题上,自觉把各项工作放在推动公司长远发展大局中思考、谋划、执行,探索出工作效能持续提升的新思路、新途径、新举措。

问题导向促提升,精准对标抓落

实。分公司牢固树立奋勇赶超、争创一流的意识,积极对标先进,坚持问题导向,运用“清单化”管理方法,梳理问题清单,始终瞄着问题去、追着问题走,事不避难,切实在关键问题上求突破,在补齐短板上求创新,以问题倒逼形式更新工作理念、创新管理方式、检验工作实效,通过问题清单清零的形式确保工作进一步提升。

建章立制强管理,长效机制抓落实。分公司下发《制度汇编》,修订《岗位职责》,健全完善科学管理体系和制度流程,明确工作任务、工作措施、完成时限和具体责任人,并细化到每月每周每天的工作安排,按时间节点发出工作任务提醒、考核成效,有效加强对各项工作落实的闭环管理。

下一步,核电分公司将坚持通过引深“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,把“精、细、严、实”落实到工作的每个环节,在分公司上下形成思想大解放、寻求新突破良好氛围,持续推动各项工作提质增效。(核电宣)

(上接第一版)尤其是榆液集团下属的破产企业,得到了有效彻底解决。督查检查组认为这项工作改革力度大,解决措施实,同时这项工作也得到了广大干部职工的高度认可。

2020年12月28日,太重榆液下属的破产企业原太原液压件厂全体职工为集团公司送来了锦旗和感谢信,锦旗上面印有“解我厂破产之困局、为职工权益得保障”的字样,简单真诚的话语,表达了他们对太重集团党委快速解决群众急难愁盼问题的感激之情。

破产的液压件厂全体职工手写的感谢信,更是一笔一划见真情。信上如此写到:“集团有关部门配合国资委,以最快速度,在最短时间内,顺利完成了各项手续。尤其令我们感动的是,集团公司承诺财政资金若不能及时到位,集团先为我厂垫付养老保险欠费,给到龄职工办理退休。”

“我们清楚的知道,没有韩书记为我们困难职工着想,亲自部署督促协调,没有集团相关部门负责同志的努力,我厂的破产清算工作还会继续拖下去。”

太原液压件厂隶属太重榆液,早在2010年就列入计划内政策性破产企业名单。2017年12月21日,太原市中级人民法院宣告其正式破产,但截至2020年初,破产工作停滞不前,陷入僵局,造成多名超过法定退休年龄的老职工无法

办理退休手续,基本生活无法保障。年轻职工找到新的工作后无法转移社保关系。

群众问题无小事。2020年3月深化改革以来,集团公司积极推进国有经济布局优化,要求相关部门扎实践行“以人为本”的核心价值观,以“我为群众办实事”为出发点,以更高的标准、以更严的要求、更快的速度,及时回应群众诉求,依法依规解决好各类历史遗留问题。令广大退休职工感动的是,集团公司党委不仅筹措了资金,还加大了推进力度,不到一年时间,就解决了他们的养老后顾之忧,极大提升职工群众的安全感、获得感和幸福感。

也正因为如此,才有了感谢信上的句句真情。“感谢集团公司党委对我们的问题高度重视,让我们厂的破产清算工作高效推进,解决了多年来无法解决的问题。真是实实在在为群众办实事、办好事!”

一面锦旗不仅仅是一份荣誉,更是一份沉甸甸的责任,其中包含的是职工群众对太重集团党委工作的肯定。一封感谢信,激励改革创新再出发!国企改革三年行动“收官之年”是终点更是“新起点”,集团公司将以更大力度全面深化改革,坚定朝着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业目标迈进!(刘丽娟)



7月13日,集团公司党委统战部以线上+线下形式组织开展了《中国共产党统一战线工作条例》专题培训。此次培训特邀山西社会主义学院王红玉教授,围绕《条例》的修订背景、特点及意义、基本精神和主要内容、进一步贯彻落实等四方面进行授课。培训的开展进一步提升了统战干部、统战成员的理论水平,为做好新形势下企业统战工作指明了方向,提供了遵循。图/文 邢文静

制造部开展职工行为规范培训

集团公司《职工行为规范(试行)》印发后,制造部高度重视,班子成员率先垂范,迅速对宣传教育工作提出具体要求,推动在全体职工范围内展开学习,确保人人知晓、人人遵守、人人监督。

近日,制造部组织全体职工共同学习了规范要求,对礼仪着装、文明就餐、文明办公、社交规范、接待来访、会议规范等方面存在的问题逐一指正并分析,要求按照规范要求完善自我,让每位职工对行为规范有了深刻了解,认识到行为规范的重要性。通过全

面深入和持续不断的宣传教育,全体职工对日常办公行为进一步规范,不断提升基本素质,锤炼工作作风,各部门负责人带头执行、规范推动,努力按照规范要求完善细节,促进本部门职工行为规范建设工作扎实开展,为树立良好企业形象奠定基础。

学习宣贯后,大家对照实际查摆问题和不足,承诺及时整改,不断规范日常行为,为干事创业营造良好氛围。此外,还在现场对参加培训的职工进行了试卷测评,经统计,部门合格率达到100%。(王芸)

为深入学习贯彻习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神,进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地生根、开花结果,滨海公司召开“新思想在太重”主题宣讲会,宣讲团由党支部书记和滨海“512人才”组成,会议采取线下线上同步直播的形式展开,滨海全体党员聆听宣讲。

整场宣讲重点突出、内容丰富,既有政治高度又有理论深度,既有详实的数据又有鲜活的案例,具有很强的理论性、指导性、实践性,是一次系统的、高质量的主题辅导宣讲。为广大党员干部系统掌握、全面深刻准确地领会指示精神的内涵和实践要求,全方位推动公司高质量高速度发展提供了理论支撑。(程晓琳)

会议强调,党支部作为党的理论宣传窗口,要确保把习近平总书记的最新要求传达到每一位党员每一名干部,进而引领全体党员充分认识滨海公司面临的新任务新要求,以“五要、五抓、五建设”的工作要求,自觉加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,不断提升技术人员政治素质和业务本领,将高度的理论自信和行动自觉转化为推动滨海公司强势起步的强大动力,统筹协调抓落实、实事求是抓落实、持之以恒抓落实,不断优化新产品布局,一个目标一个目标跟进,一件任务一件任务落实,一个节点一个节点推进,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(程晓琳)

太重滨海召开「新思想在太重」主题宣讲会

抓好干部队伍建设 提升基层治理能力

抓党建促基层治理能力提升是一项系统工程,基层干部作为基层执政的重要力量,他们是否有担当、敢担当、能担当关系到党和国家的大政方针能否在基层贯彻落实,关系到基层治理能力能否提升。习近平总书记指出,“一个国家治理体系和治理能力的现代化水平很大程度上体现在基层”。省委确定2022年为“基层治理能力提升年”,我们要深入学习贯彻习近平总书记关于基层重要论述和考察调研山西重要指示精神,全面贯彻落实省第十二次党代会部署要求,坚持党建引领,全面提升我省基层治理体系和治理能力现代化水平,不断在全方位推动高质量发展上取得新突破。

一要政治过硬。思想是行动的先导。政治过硬是对基层干部的首要要求。只有政治过硬,才能保证党建引领基层治理的方向正确。基层干部要做到政治过硬,首先,要筑牢理想信念根基。理想信念是立党兴党之基,也是党员干部安身立命之本。我们党始终是有崇高理想和坚定信念的党。坚定理想信念,必先知之而后信之,信之而后行之。因此,要进一步加强对基层干部的理想教育,通过党史学习教育、党的理论知识学习等,进一步坚定其马克思主义信仰、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。基层干部要切实学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想

思想作为首要政治任务,深刻感悟这一当代马克思主义、二十一世纪马克思主义创新理论的真理力量和实践力量,自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实践行者。只有理想信念坚定,才能经得起各种考验,经受住风吹浪打。其次,要锤炼对党忠诚的政治品格。理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的。理想信念坚定才能对党忠诚,对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。基层干部具有了坚定的理想信念,才能做到对党忠诚,做到坚持党的领导,坚决维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,坚决贯彻党的理论、路线、方针和政策,不折不扣地把党中央决策部署落到实处。

二要本领过硬。基层工作内容更为具体,更强调贯彻执行。要做好基层工作,提升基层治理能力,基层干部需要掌握很多本领。要提高理论素养。一个民族要走在时代前列,就一刻不能没有理论思维,一刻不能没有正确思想指引。中国共产党为什么“能”,中国特色社会主义为什么“好”,归根到底是因为马克思主义“行”。马克思主义之所以“行”,就在于我们党不断推进马克思主义中国化时代化。基层干部必须不断加强理论武装、厚实理论功底,用马克思主义立场、观点和方法指导实践,用习近平新时代中国特色社会主义思想

武装头脑、指导实践、推动工作,自觉用新时代党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题。要加强实践锻炼。实践出真知,实践长真才。基层工作实践性很强,基层干部要坚持在干中学、学中干,坚持理论和实践相结合,要结合工作需要学习,做到干什么学什么、缺什么补什么。随着信息科技技术的成熟和在各行各业的广泛应用,社会节奏变得越来越快,社会治理的基本范式和格局发生了翻天覆地的变化。基层干部要适应新变化和新变革,不断更新观念,改变旧有的落后的思维方式,接受新观念和新知识。要提高信息化意识和水平,学网、懂网、用网,综合运用大数据、智能算法、融媒体等推动工作创新发展。要加强对国家法律法规的学习,适应建设法治国家的需要,提高依法执政能力。要通过不断解决在工作中遇到的各种实际问题,在实践中学真知、悟真谛,在经风雨中见世面、长本领。要善于总结实践中的成功经验、汲取实践中的失败教训,不断提高工作能力和水平。

三要作风过硬。基层干部作为国家各类政策的执行者和贯彻者,是群众与政府联系最直接的桥梁和纽带,基层干部长期工作在一线,直接面对群众、服务群众,其作风直接代表着政府的形象。基层干部是党的门面,他们离人民群众

最近,最贴近人民的日常生活,人民看我们的干部,最直接看到的就是基层干部。我们党在百年奋斗历程中形成和培育了一整套优良作风。基层干部要做到作风过硬,就要弘扬党的优良作风,树立和维护党在人民群众中的良好形象。首先,要弘扬我们党全心全意为人民服务的优良作风,在贯彻群众路线上改进方法,深入研究和准确把握新形势下群众工作的特点和规律,增强为人民服务的意识,要对群众有感情,把群众的事当作自己的事。要加强党性修养,自觉坚持党性原则,树立和践行正确的政绩观,把为民办事、为民造福作为最大的政绩,想群众之所想、急群众之所急、解群众之所困,把好事做到群众心坎上,不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。要提高调查研究能力,扑下身子、沉下心来,倾听群众所想所急所盼,把群众的疾苦和冷暖放在心上,从群众切身利益出发谋划工作,为群众做好事实事,真正成为群众的贴心人。其次,要弘扬我们党真抓实干的优良作风。基层工作千头万绪,基层干部要敢于迎难而上,面对工作中出现的各种风险要积极应对,想办法去解决问题。要认识到业绩都是干出来的,只有真干才能真出业绩、出真业绩。基层干部一定要真抓实干,务实功、出实招、求实效。(转自《山西日报》)

六西格玛管理知识(十五)

编制项目工作计划。编制项目工作计划。为了使六西格玛项目有效实施,团队在界定项目时,就应该注意项目计划的编制和制定。依照六西格玛改进的五个阶段,可以相应地确定计划项目完成时间,制定“项目计划工作表”(见表2)。

表2 项目计划工作表

项目名称	项目组长		
活动里程碑	项目团队成员	目标完成日期	实际完成日期
D 界定阶段			
M 测量阶段			
A 分析阶段			
I 改进阶段			
C 控制阶段			

二、项目规划工具

1、甘特图

甘特图显示了随着时间的推移,项目任务之

间的关系。甘特图的横轴是时间单元(天、周、月等),纵轴是需要完成的活动。条形显示了各个活动的估计开始时间和持续时间。表3是某企业六西格玛项目界定阶段的甘特图。

表3 六西格玛项目计划甘特图

阶段	周 (5月7-31日)			
	第1周 5月7-14日	第2周 5月14-21日	第3周 5月21-28日	第4周 5月28-31日
评价项目立项表和确定项目	■			
确定顾客需求的关键质量特性(CTQ)		■		
确认关键过程输出变量(KPOV)		■		
界定不良质量成本(COPOQ)		■		
估算σ质量水平,评价现有数据			■	
完成界定阶段,着手测量计划				■

传统甘特图在实际工作中存在很多缺陷,包括:

- (1)图上不能清晰和严密地显示各项任务之间相互关系、互为条件、互为因果的依存关系,以及时间上先行和后续的衔接关系;

(科技质量部供稿)

太重品牌联播

◇曹自立

八方赞

奋战征程故事多,
惠及带路酿成歌。
赢来用户八方赞,
太重品牌联播播。

宗旨树

性能卓越超一流,
誉满全球产品牛。
用户第一宗旨树,
一带一路创丰收。