



省国资委党委召开省属企业党委书记抓基层党建工作述职评议会

3月18日,省国资委党委召开2021年度省属企业党委书记抓基层党建工作述职评议会议。省国资委党委书记、主任负钊出席会议并讲话。强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实省第十二次党代会和省委十二届二次、三次全会、省纪委十二届二次全会、全省组织部长会议、全省国有企业领导干部警示教育大会、全省国有企业深化改革提质增效推进会、全省国资国企工作会议精神,坚持以党的政治建设为统领,坚定不移加强党对国有企业的全面领导,坚定不移强党建、强基层、强基础,全面实施“国企抓党建促改革提质增效”专项行动,以高质量党建引领保障省属企业高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。省委组织部相关部门负责人到会指导。

会上传达了全省抓党建促基层治理能力提升动员暨培训会议精神。山西焦煤、华阳新材、华新燃气、国际能源、云时

代、神农科技等6家省属企业党委书记进行了现场述职。其他企业党委书记进行了书面述职。负钊代表省国资委党委逐一进行点评,针对性地提出了工作要求。与会人员对党委书记抓基层党建工作进行了民主测评。

会议指出,过去一年,省国资系统坚定不移把党的政治建设摆在首位,全面建立实施“第一议题”制度,隆重庆祝建党100周年,高质量开展党史学习教育,精准实施政治监督,做到“两个维护”更加自觉;坚定不移贯彻落实省委省政府重大决策部署,全力推动国企改革三年行动,积极投身城乡区域新布局,扎实助力乡村振兴,不讲条件、不计代价承担能源保供,主动奋战抗洪抢险,彰显政治忠诚更加坚定;坚定不移把党的领导融入公司治理,基本实现集团层面外部董事占多数,创新开展党委前置研究讨论重大经营管理事项清单审批,搭建“三重一大”决策在线监管平台, (下转第三版)

3月18日,省属企业党风廉政建设和反腐败工作会议召开。会上,省国资委党委书记、主任负钊与省属企业党委书记签订2022年省属企业党委落实全面从严治党主体责任目标责任书,省纪委监委驻省国资委纪检监察组组长、省国资委党委委员王斗留通报了全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作有关情况。

会议认为,2021年,省国资系统各级党组织,坚决贯彻落实省委省政府及省纪委监委决策部署,坚定不移推动全面从严治党从从严治企,坚定不移推动党风廉政建设和反腐败斗争,管党治党更加有力,一体推进“三不”更加精准,纠治“四风”更加深入,监督检查更加高效。

会议强调,省第十二次党代会鲜明提出全面建设清廉山西的重大战略,全面建设清廉国企是全面建设清廉山西的重要组成部分,全系统要深刻认识全面建设清廉国企的重要意义,保持永远在路上的政治定力,把全面从严治党作为全面从严治企的基本遵循,把全面建设清廉国企作为全面从严治党从严治企的重要载体,打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战、持久战。开展“四责协同”落实工程,牢牢抓住党委主体责任这个“纲”、纪委监督责任这个“保证”、党委书记第一责任这个“关键”、班子成员“一岗双责”这个“基础”,健全完善“四责协同”落实工作机制,打造同向发力、同步运转、同频共振的责任共同体。开展治理效能提升工程,开展重大决策规范专项行动, (下转第三版)

省国资委党委召开省属企业党风廉政建设和反腐败工作会议

公司组织收听收看全省安全生产专项整治三年行动暨“百日攻坚”集中行动调度会议

3月17日,全省安全生产专项整治三年行动暨“百日攻坚”集中行动调度会议召开,总结分析存在的问题,对“两个行动”进行再督促、再部署、再推动。省政府副秘书长车建华出席会议并讲话。集团公司科技大楼多媒体会议室组织收看。

会议要求,全省上下要提高政治站位,持续发力、狠抓落实,拿出有力有效的硬招实招,强化标本兼治,推进专项整治三年行动和“百日攻坚”集中行动落地落实,巩固提升。

会议强调,今年是安全生产专项整治三年行动收官之年,“百日攻坚”集中行动也将在3月底结束,各级安委办要主动牵头抓总,及早安排部署,做好督导评估工作,各专题专项牵头部门要当好“领头雁”,对照任务清单,逐条逐项推动落实,各市政府要组织“回头看”,及时查漏补缺,督促抓好落实。各级“百日攻坚”集中行动工作专班要做好问题线索举报受理和核查处置工作,抓实抓细“百日攻坚”工作。各部门各单位要深入分析本领域本单位安全生产共性问题,深挖原因,建立完善抓落实的长效机制。重拳出击,

严厉打击各类安全生产非法违法违规行,坚决堵住安全漏洞,防范化解各类风险,为我省全方位推动高质量发展提供坚实的安全保障,以安全稳定的环境迎接党的二十大胜利召开。

会后,集团公司围绕贯彻落实会议精神,就扎实做好“两个行动”进行具体安排。会议指出,各部门务必将会议精神精准传达到位,提高站位、压实责任、完善机制、强化举措,按照前期制定的任务清单、实践清单和责任清单,做好总结检查及回头看等收尾工作。当前各单位搬迁工作正有序推进,在这关键时间节点,更要克服侥幸心理,一旦发现安全隐患必须立即整改。要统筹做好新园区建设和搬迁工作,项目部和建设单位就厂房施工、设备安装等工作加强交流,排查好各类交叉作业的安全隐患。目前疫情防控形势依然严峻,为保证生产正常运行,缓解运输压力,各单位要提前做好发运策划,强化应对突发情况的预案储备。要持续执行错峰进出厂区要求,各园区严把“出入口关”,认真检查健康码和行程码,坚决克服麻痹大意,全力以赴筑牢公司安全生产防线。(王培培)

奋进新征程 建功新时代 强化党建引领 推动国企改革发展

开栏语:今年,中国共产党第二十次全国代表大会将隆重召开。这是我们党进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的大会。本报从即日起开设“奋进新征程 建功新时代”专栏,大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵和实践伟力。通过广泛深

今年全国两会期间,习近平总书记提出了“五个必由之路”的重大论断,又提出“五个有利条件”,展望了中国发展的光明前景。“五个必由之路”,铿锵有力、掷地有声,“五个有利条件”,底气十足、信心满怀。坚持党的全面领导是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路。坚持党的领导,加强国有企业党建工作,是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重大战略部署,事关国企改革和发展,事关国家治理现代化的实现。强化党建引领,铸造国企的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。

入地采访,全面报道集团公司深入学习贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神,在省委省政府的坚强领导下,集团公司深化改革以来的变革性实践、突破性进展、标志性成果,充分反映太重人艰苦奋斗、开拓创新的精神风貌,激励广大干部职工在新征程上踔厉奋发、勇毅前行,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

2022年是国企改革三年行动的攻坚之年、收官之年。按照《太原重型机械集团有限公司国企改革三年行动方案(2020-2022)》的要求,公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻全国国有企业工作会议精神,聚焦新时期战略发展定位强“根”固“魂”、提质增效,多措并举确保国企改革三年行动工作高质量收官。

落实“第一议题”制度 举旗定向引领改革

贯彻落实两个“一以贯之”是国企改革三年行动的重要任务。(下转第二版)

各单位负责人在忙啥?

编者按:不负春光,实干担当。为全面完成年度目标任务,各单位负责人积极贯彻落实集团公司“五要、五抓、五建设”要求,坚持问题导向、目标导向,以务实举措全力推动改革发展。

戴建平:破解堵点难点 全力建好新园区

为确保铸锻件新园区建设按进度计划实施,近日,铸锻件分公司副经理(全面主持工作)戴建平认真贯彻落实集团公司关于项目建设的决策部署,深入工地一线,系统谋划、周密部署,全面落实新园区工程质量、安全和进度等工作。

戴建平召集专业组、设备厂家和设计院,对冶炼电炉区域各台设备基础进行再梳理,明确出图时间,督促设计院及项目组审核影响施工进度的图纸,并积极联络钢结构厂家,在做好疫情防控的同时,提高施工效率,确保耐

件车间钢柱如期安装。

当前,耐磨件厂房正在进行设备桩基础施工、设备基础开挖及垫层浇筑,厂房柱基础开始施工。强化责任落实、严格把控质量,戴建平召集施工单位、项目管理组找出难点堵点,制定有效解决方案,要求工作人员对4标段大体积、深基坑等作业点实地跟踪混凝土浇筑过程,做好详细记录,严格管控施工质量,确保将新园区打造为精品工程。

张作鹏:扎实推进降本增效,有效提升管理效能

为实现全年生产经营各项目标任务,太重榆液聚焦经营目标,推动提质增效,将“精益管理,效率提升,压控成本,突出效益”的工作思路贯穿于生产经营全过程、各环节。近日,太重榆液党委书记、总经理张作鹏组织召

开全面预算分析会,并对下一步生产经营工作进行安排部署。

张作鹏说,太重榆液各单位、各部门在持续做好疫情防控工作的同时,要坚持对内补短板、找差距,对外树品牌、拓市场,扎实推进降本增效工作,有效提升管理效能。要强化产销衔接,加强精益管理,进一步压控成本,积极拓展新资源,尽快修订完成《供应商准入管理办法》《付款管理办法》等规章制度,定期对存货和招标管理进行检查;要抓好生产组织,针对液压阀以及铸造库存芯子有组织、有计划地做好排产,避免产品积压;要加大营销工作指标分解力度,严控应收账款,继续压存量、控增量,确保一季度各项指标实现两位数增长;要严格落实质量例会制度,给予合理的奖励和考核;要加快信息化建设,推动审批流程全部上线OA。(刘彬 许津)

强化党建引领 推动国企改革发展

(上接第一版)公司党委坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,建立“第一议题”制度,通过党委中心组学习、集中研讨、集中培训等方式,深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革的重要论述,坚定理想信念,扎实推进国有企业改革各项任务落地见效。

此外,太重OA系统开辟了国企改革三年行动专栏,宣传改革政策、分享改革案例,让每一名职工了解改革、参与改革、共享改革发展成果。截至2021年底,一级企业及各级子企业累计开展集中培训55次,各子公司全部开展不少于一次的集中培训。同时还通过微信、钉钉等线上培训,提升改革能力、鼓足改革干劲、坚定改革信心。

党建工作写入章程 确保改革行稳致远

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出,党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一;国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用,归结到一点,就是“把方向、管大局、保落实”。公司坚持把党的领导融入公司治理结构各环节,所属的34户全资和控股子公司全部完成党建入章程修订。公司将党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序,明确了党委在决策、执行、监督各环节

的权责及工作方式。设置的党委前置研究讨论重大经营管理事项清单,共涵盖6个方面共21项内容,正是通过这些细化的规则,让章程中的党建规定落地落实。

同时,要求下属子分公司全部制订基层党组织前置讨论清单,实现下属子分公司党组织前置清单全覆盖。将党组织的意见转化为公司意志或经营决策,实现党的领导和公司治理的有机融合,从组织上、制度上、机制上确保党组织的领导作用得到充分发挥。截至2021年底,一级企业及重要子企业制定了党委前置研讨重大经营管理事项清单的企业户数为2户,占比为100%。

规范决策制度流程 护航企业科学发展

明确权责边界,做到无缝对接,才能形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。公司修订了《党委会议事规则》《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》《“三重一大”决策制度实施办法》等制度规范,形成“决策范围+事项清单+职责权限”的“三重一大”决策体系,规范了决策程序和流程,有效提高了决策的科学性,推动公司高质量高速发展。对照《改革三年行动实施方案》,公司全面梳理了公司下属公司董事会建设情况,逐步调节完善董事会外部董事构成,持续优化

公司法人治理结构。2021年底,董事会制度体系基本形成,董事会建设实现应建尽建。

党建经营深度融合 引领企业高质量发展

正如习近平总书记所强调的,中国特色现代国有企业制度,“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。实现党建工作和生产经营深度融合,关键要在顶层设计、机构职能、管理体系等多方面有机融合,真正形成“一张网络布到底”“一把尺子量到底”和“一张蓝图绘到底”工作格局。公司按照“四同步、四对接”要求,坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制,创新“月报告、季督查、年度考核”党建责任考核机制,持续建强党的基层组织,确保党建工作与生产经营同谋划、同部署、同考核;开展“一落实三保障三服务”党建工作品牌创建,打造“三型六带头”基层党组织,营造“一个支部一座堡垒,一个小组一块阵地,一个党员一面旗帜”的浓厚氛围,以高质量党建引领保障全年目标任务顺利实现。

2022年是国企改革三年行动的攻坚之年、收官之年。加强国有企业党组织建设,实行党建与经营深度融合,党建工作与企业生产经营工作的有机统一,必将助推集团公司高质量高速发展。(张耀天)

公司组织开展安环健交叉检查活动

为推动公司安全生产隐患大排查大整治百日攻坚行动和安全生产专项整治三年行动走向深入,进一步落实安全生产工作,提升公司现场本质安全水平,安环部于近日组织部分单位开展了安环健交叉检查。此次检查聘请了冶金制造、危险化学品等领域的省内专家进行检查指导,有效提升了检查工作质量。

检查重点“准”。此次交叉检查活动,按照《工贸行业重大生产安全事故隐患判定标准》和“八条钢铁企业安全生产执法检查重点”,制定了专项检查方案和检查表,有针对性地对风险较大的作业环节和部位进行了检查,同时还重点检查了涂装作业过程中的污染防治情况、危险废弃物规范化管理以及现场职业病危害警示告知等情况,针对排查梳理出来的问题进行汇总并形成交叉检查表,争取做到有的放矢、高效整改。

排查过程“细”。检查组通过查阅记录资料、现场检查、现场交流、问题验证分析等方式,对主体责任、安全生产隐患大排查大整治百日攻坚行动、安全生产三年行动计划、设备本质安全及现场管理等实施内容逐项展开细致排查,力求形成全方位、多层次、宽领域的隐患排查格局。

隐患查找“精”。在行业专家的专业指导下,检查组对照检查表逐项梳理、逐条印证,把生产运行中不易察觉的安全隐患精准找出、直指关键,有效排查和消除了事故隐患。

活动成效“实”。通过专家指导、交叉检查的方式,进一步提高了基层管理人员识别和整改隐患的能力,把隐患消灭在萌芽状态,同时增加了各单位之间的良性竞争意识,为切实提升公司整体安环健管理水平提供了坚实的保障。(裴伽浩)

学习榜样精神 汲取奋进力量

技术中心矿山所技术专办 许玉明

接得了地气,才能更有底气



状况的了解。在现场进行技术服务时,许玉明总是要与工人师傅们聊上几句,有一次从他们口中意外得知挖掘机大修周期长、成本高的问题,他默默记到心里,一个“创新”的种子就这样萌芽了,6个月一套大修同步顶升系统优化完成并在全系列挖掘机推广使用,同步顶升一步到位,操作方便,至少为用户缩短了20天的时间。

从车间到用户现场,从平原到高原,从国内到国外,许玉明调查研究、掌握实情的脚步从未停下,因为知道问题在哪,因为知道还欠缺什么,所以许玉明的每一项工作都干得有底气。他完成了高原型和极寒型挖掘机的开发,研究了矿用挖掘机提升机构性能不稳定难题,目前还想着要在矿用挖掘机的轻量化、铲车协同控制方面突破更多的难题。

“善于调查研究,真正掌握实情,敢于打破常规、勇于突破现状”,这是集团公司党委书记、董事长韩珍堂经常讲到的一句话。我当时看到后就记了下来,虽然这句话当时不是针对技术人员说的,但每当没有思路的时候这句话总能让我茅塞顿开”。调查研究、掌握实情,在许玉明看来就是要做一个“接地气”的设计员,只有这样才能在科技创新上有打破常规、勇于突破的底气。作为大型矿用挖掘机省科技创新重点团队中的技术骨干,许玉明每一次的创新点子,都源于一线,得益于对产品使用

冶金分公司矫直加工工部镗工 杨利

把简单变成极致,在平凡的工作岗位上,也能绽放耀眼的光彩



从一个农民工子女成长为全国技术能手、数控高技能人才,杨利用自身的努力和勤奋,实现了人生的精彩逆袭,也生动诠释了新时代的工匠精神。

爱钻研、爱较真是同事们对杨利最深刻的印象,只要经他过手的零件件件都是精品。刚刚入行时,计算机辅助编程还很少有人学,他通过研读专业书籍,最早将机械加工的方法引入生产,大大提高了工作效率。车间里无论立车、卧车、镗铣和龙门铣他都能自如操作,大型设备多轴编程也驾轻就熟。他还是公司使用U型钻的第一人,比常规钻钻出的孔精度更高,光洁度更好,又通过多次改进传统加工方法、加工工艺,提高了制造效率。

二十多年间,他积极参加各类技

能大赛和培训,多次攻关技术难题,在国家、省、市技能比赛中屡获佳绩。其中“确定薄壁工件夹紧力的方法”这一科技成果获国家发明专利授权,填补了行业的知识空白。

“认真把每一件事情做好,把简单变成极致,在平凡的工作岗位上,也能绽放耀眼的光彩。”这是杨利被评选为公司“512”人才后的感悟。你有多大能耐,给你多大舞台,这是太重对广大职工的庄严承诺,必将进一步激发像杨利一样的青年职工刻苦钻研、干事创业的热情。

(上接第一版)中国特色现代企业制度更加完善;坚定不移推动党建工作与生产经营深度融合,扎实实施“党建工作项目化、奋力转型出雏型”专项行动,深化“一企业一品牌、一支部一特色”创建活动,实现党组织全面过硬更加有为;坚定不移构建大监督格局,强化纪检监察监督与国有资产监督协同,稳步实施全面建设清廉国企,系统推动境外腐败治理、粮食购销领域腐败治理,推进全面从严治党从严治企更加有力;坚定不移强化考核促落实,党建考核与经营业绩考核实现“双挂钩”,发挥考核指挥棒作用更加有效。

会议强调,要以党的政治建设为统领,扎实推动“第一议题”制度走深走实、党史学习教育常态化长效化,全面贯彻省委省政府重大决策部署和“4句话32个字”重大要求,始终不渝做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的忠实践行者。坚持党的全面领导不动摇,强化制度执行力,确保“党建入章”动态全覆盖,进一步明晰党委在决策、执行、监督各环节的权责,发挥好党委领导和现代企业制度治理的双重优势;明晰重大决策权责,维护好董事会决策独立性和经理层行使经营管理权,不断提升企业治理效能;积极推动职工代表有序参与公司治理,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,保证职工代表有序参与公司治理。坚持党管人才不放松,把人才工作作为企业改革发展的关键性、根本性问题来抓,突出选育管用,统筹推进各类人才队伍建设。坚持抓基层强基础不偏离,深化党建工作项目化专项行动,实现党建工作从“虚”到“实”、从“软”到

“硬”的更加有效转变;围绕健全基本组织、建强基本队伍、发挥基本功能、执行基本制度、强化基本保障,全覆盖开展党支部“过筛子”专项行动,持续筑牢战斗堡垒;推动党建工作责任制和生产经营责任制有效联动,推动党建考核与领导班子和领导人员综合考核、经营业绩考核等各项考核有机衔接,确保考核结果运用有力有效;坚持全面从严治党从从严治企不停步,全面建设清廉国企。

会议强调,当前全国新冠肺炎疫情呈现“点多、面广、频发”特点,疫情防控形势依然严峻,我省“外防输入、内防反弹”处在常态化疫情防控以来最关键、最吃劲时期,省属企业及中央驻晋企业一定要坚决贯彻中央、省委关于疫情防控的重大决策部署,扎实做好本单位疫情常态化防控,打好打赢疫情防控的阻击战、攻坚战。

会议强调,省属企业作为市场主体,要密切关注国家经济、金融等重大政策,做好各类风险防范预案,把稳增长作为当前企业生产经营的主线,在保障能源资源供应、畅通经济循环、稳定产业链供应链、提高全员劳动生产率等经济运行关键点上主动作为、勇于担当,为我省经济平稳运行贡献省属企业力量。

省国资委党委副书记、副主任马进主持会议。省国资委党委班子成员、二级巡视员,机关各处室、各直属单位负责人;省纪委监委驻省国资委纪检监察组副组长、各室负责人;各直属企业和有关中央驻并企业党委书记、党委专职副书记、纪委书记、党委组织部长;部分基层“两代表一委员”和党员干部群众代表参加会议。(转自《山西国资》)

(上接第一版)建立“三重一大”决策制度落实情况督导机制,严格落实《山西省规范省管企业经营管理工作规定》《山西省规范省管企业领导人员经营管理行为“九个严禁”》,把制度优势更好转化为治理效能。开展监督体系完善工程,坚持以党内监督为统领,建立监督检查内部协同机制,由专门部门对巡察、纪检监察、审计、监事、风控、法务、财务等各类监督进行统筹协调,运用“大数据”促进“大监督”,推动形成配置科学、权责协同、运行高效的监督网。开展“三不”一体深化工程,坚持用制度管权管事管人,统筹推进能源领域反腐败、粮食购销领域腐败问题专项整治、境外腐败治理等专项工作,聚焦改革改制、项目投资、物资采购、产品销售、对外担保、境外投资经营、选人用人等关键环节,以零容忍态度整治“靠企吃企”等各类腐败问题,严肃查处隐性腐败和新型腐败、“关键少数”、失职失责造成国有资产损失问题,以重点突破带动工作全局,始终保持反腐败高压态势。开展作风建设提升工程,进一步规范履职待遇、业务支出和商务接待行为,加强对“四风”问题的分析研判,对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习露头就打。开展廉洁文化品牌建设工程,将廉洁制度纳入制度建设整体规划,营造崇廉、尚廉、倡廉、守廉的良好风尚。

会议强调,要强化对企业领导人员的管理监督,加强对领导干部违规插手干预重大事项记录、个人有关事项报告、任职和公务回避管理、出国(境)管理等的检查,完善领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业专项整治长效机制,确保领导干部自身干净、后院清净;进一步规范领导干部兼职行为和退休、辞去公职后的从业行为,让领导干部时刻感受到用权受监督。

省国资委党委副书记、副主任马进主持会议。省国资委党委班子成员、二级巡视员,机关各处室、各直属单位负责人;省纪委监委驻省国资委纪检监察组副组长、各室负责人;各直属企业和有关中央驻并企业党委书记、党委专职副书记、纪委书记、党委组织部长参加会议。(转自《山西国资》)

省国资委党委召开省属企业党风廉政建设和反腐败工作会议

形成抓落实的长效工作机制

着眼新时代新征程审视山西发展,习近平总书记和党中央为我们指明了前进方向。刚刚闭幕的十三届全国人大五次会议审议通过的《政府工作报告》,确定了全年经济社会发展主要目标任务和政策举措,必须保质保量落实到位,兑现政府对人民的承诺。新一届省委提出了清晰的发展思路,全省经济社会发展呈现出许多可喜变化,加快发展的机遇条件已经具备,目标任务已经明确,关键就是要狠抓落实。靠运动式的动员命令抓落实,效果是暂时的、不可持久的。真正把各项重点工作抓深抓实、抓出实绩、抓出成效,必须树立起“制度就是保障”的意识,建立起促进各级干部抓落实的长效工作机制。

为政之要,贵在落实;落实之要,贵在执行。习近平总书记反复强调“崇尚实干、狠抓落实”,3月14日召开的国务院常务会议要求扎实

有力抓落实,推动经济在爬坡过坎中保持平稳运行。同日召开的省委常委会议,传达学习习近平总书记在全国两会期间重要讲话精神,强调“将党的建设与经济社会发展同谋划、同部署、同推进、同考核,推动各项任务要求一抓到底、落地见效”。此前,省政府办公厅印发《关于建立健全抓落实工作机制进一步提高执行力的实施意见》(以下简称《意见》),吹响了全省政府系统“狠抓落实、提高效能、强化执行”的冲锋号。

科学有效的机制必须环环相扣、首尾相连。如果线断珠落,形不成项链,构不成机制,就谈不上抓落实。《意见》要求形成抓落实的总体框架结构图、闭环管理流程图,将抓落实结果的评价运用作为关键一环,从评估考核到定期通报,从表扬激励到约谈问责,均一一作出明确规定。还要构建起推动抓落实的督

查网络体系,确保抓落实形成闭环,充分发挥考核问责对抓落实的“利剑”和“压舱石”作用。

抓落实千头万绪、事无巨细,形成抓落实的长效工作机制,列明责任清单是第一位的。上面一根针、下面千条线,创新抓落实责任管理机制,突破乡镇是关键。要避免一些部门和地方为了“出实绩”,把责任全部压给乡镇,致使责任清单不清、权责界线不明,这样很容易导致不良后果。只有厘清抓落实责任,理顺抓落实机制,坚持该由哪一级干的事就应该哪一级负责,才能抓住抓落实的“牛鼻子”。

一早三分利,抓落实时机稍纵即逝,如果没有效率,就谈不上质量。只有把准备工作做在前、把抓落实干在先,明确分工、责任到人,让群众知道找谁谈、怎样得利,才能让项目快速落实落地、及早达产达效。在具体推进中,要突出目标导

向、问题导向、结果导向,强化日常调度,及时解决工作中遇到的困难、矛盾和问题,不断清除抓落实中的“拦路虎”、阻碍发展的“绊脚石”。

把蓝图变为现实,干部是关键。有些干部工作中谨小慎微,只要上面没有明确要求,便不敢创新。“多一事不如少一事”的思想蔓延,是抓落实的大敌,必须倡导建立容错机制,并引入多元评价机制。督查的本义是促进工作、推动落实,一些督查问责存在边界模糊不清的问题,表现在表象化、无序化、多头化,必须从根本上得到解决。

抓落实是干部和群众双向互动、上级和下级合力推进的过程,让想干事者无压力、敢干事者有动力、善作为者有作为,我们就一定能够紧紧把握关键环节,有计划分类别解决重点难点问题,确保每项工作向着既定目标稳步推进、见行见效。(转自《山西日报》)

继续发扬担当和斗争精神

敢于斗争、敢于胜利,是党和人民不可战胜的强大精神力量。我们党在内忧外患中诞生、在历经磨难中成长、在攻坚克难中壮大,锤炼了不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、敢于胜利的风骨和品质。为了肩负历史重任,为了党和人民事业,无论敌人如何强大、道路如何艰险、挑战如何严峻,党总是绝不畏惧、绝不退缩,不怕牺牲、百折不挠。《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,明确把“坚持敢于斗争”作为党领导人民百年奋斗积累的宝贵历史经验之一,深刻揭示了党始终立于不败之地的力量源泉。

担当和斗争是一种精神,最需要的是无私的品格和无畏的勇气。无私者无畏,无畏者才能担当、能斗争。“无私者,可置以为政。”“不私,而天下自公。”不谋私利才能谋根本、谋大利,才能从党的性质和根本宗旨出发,从人民根本利益出发。党员干部特别是领导干部要坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,敢于旗帜鲜明,敢于较真碰硬,敢于直面风险挑战,知重负重、攻坚克难,以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻,在实践历练中增长经验智慧,在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干。

担当和斗争是一种责任,敢于负责才叫真担当、真斗争。能否敢于负责、勇于担当,最能

看出一个干部的党性和作风。统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,贯彻落实新发展理念,打好三大攻坚战,做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定工作,等等,都需要担当,都需要发扬斗争精神、提高斗争本领。面对新时代的伟大斗争,党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神,在机遇面前主动出击,不犹豫、不观望;在困难面前迎难而上,不推诿、不逃避;在风险面前积极应对,不畏缩、不躲闪,不断夺取新时代伟大斗争的新胜利。

担当和斗争是一种格局,坚持局部服从全局、自觉为大局担当更为可贵。新的征程上,我们面临的风险考验只会越来越复杂,甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的,将伴随实现第二个百年奋斗目标全过程。“不谋全局者,不足谋一域。”党员干部特别是领导干部要心怀“国之大者”,站在全局和战略的高度想问题、办事情,一切工作都要以贯彻落实党中央决策部署为前提,不能为了局部利益损害全局利益、为了暂时利益损害根本利益和长远利益。

“善战者,立于不败之地,而不失敌之败也。”我们党依靠斗争创造历史,更要依靠斗争赢得未来。无数事实告诉我们,唯有以狭路相逢勇者胜的气概,敢于斗争、善于斗争,才能赢得尊严、赢得主动,切实维护国家主权、安全、发展利益。年轻干部是党和国家事业发展的希望,必须练就过硬本领,发扬担当和斗争精神,在新时代新征程上留下无悔的奋斗足迹。(转自《求是网》)

以诚为心信作骨

王璟瑶

太重舟车骋九州,江山万象眼底收。塞外峰峦叠翠起,楚水怒涛卷寒秋。以诚为心信作骨,征辇一动千车俦。志怀万里谁共远?遥指高质此峰头。

生态美 人民福

曹自立

山水林田湖草沙,综合治理举国抓。认识到位决心下,生态违章按法查。万物和谐得以盛,百般敬畏必酬答。制宜因地原真性,普惠民生福祉达。