



集团公司党委召开中心组学习会

3月16日,集团公司党委召开中心组学习会,传达学习习近平总书记在两会期间的重要讲话精神,传达学习习近平总书记在全国两会期间的重要讲话精神和全国两会精神。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。他强调,解放思想才能有出路,增强本领才能有办法,团结协作才能得胜利。要持续解放思想、转变观念、主动学习、对标找差,不断增强市场敏锐度,要有自信自强的精神力量,增强志气骨气底气,在推动山西全方位高质量发展中贡献力量。

会议还学习传达了习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十四次会议、在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话,学习传达了全国全省组织部长、宣传部长会议精神,学习传达了林武书记在省管主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上的讲话、蓝安省长在全省政府系统抓落实提高执行力推进会议上的讲话等。中心组成员还集中自学了习近平总书记《求是》发表的重要文章、林武书记在《人民日报》“两会”特刊刊发的

署名文章等。

会议指出,在2022年全国两会上,习近平总书记把握新的时代方位,观大势、谋全局、明方向,回顾新时代党和人民奋进历程,首次鲜明提出“五个必由之路”的重大论断,阐述我国发展仍具有战略性的“五个有利条件”,深刻揭示了新时代我们为什么成功、未来我们怎样继续成功的中国密码,具有重大的历史意义和现实指导意义。伟大思想源自伟大时代,新的理论指导新的实践,公司各部门要进一步提高市场敏感度,提升业务敏感性,充分发扬团队协作精神,始终坚持团结奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗,秉承“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,统一思想、凝心聚力,朝着既定目标奋勇前行。

增强制造业核心竞争力,凸显制造业在经济大局中的“压舱石”“定盘星”作用。要把握机遇、主动出击,结合市场行情和公司实际,努力争取更多财税金融政策支持,打破多种壁垒,着力攻克关键核心技术,深化产学研用结合,推动产品智能化、自动化、信息化全面升级。(下转第三版)

韩珍堂深入调研公司重点项目建设工作



重点项目高质高效推进,是企业深化改革、催生发展新动能的有力举措。3月17日,在山西省(太重)智能高端装备产业园区项目开工建设一周年即将来临之际,集团公司党委书记、董事长韩珍堂赴山西省(太重)智能高端装备产业园区、配套住宅项目、太重智能高端液压挖掘机产业项目施工现场走访调研,就项目进度、工程质量、设计细节等情况进行详细了解,提出具体要求。

新园区配套住宅项目是集团公司今年12项急难愁盼的民生实事之一,韩珍堂十分关心配套住宅项目进

展情况,调研的首站就来到了这里,十余台旋挖机正紧张有序作业。他指出,配套住宅项目是集团公司为满足广大职工安居乐业需求而推进的重点民生工程,要坚持“以人为

本”,把职工群众的急难愁盼放在心上,落在行动上,用心用力加快工程进度,保障工程质量,为职工打造宜居宜业的工作生活环境,不断提升职工幸福感、获得感、归属感。

新园区项目现场,现代化厂房整齐排列,灰白相间的外观大气美观。韩珍堂指出,要做好整体规划布局,做到既简约大方又富有人性化,全力打造具有现代气息又勤俭节约、舒适高效的工作生活环境。要紧盯时间节点,严把工程质量,注重细节品质,以精益求精的态度打造无与伦比的精品工程。(下转第三版)

太重集团与晋南钢铁集团签署战略合作协议



3月16日,太重集团与山西晋南钢铁集团有限公司签署战略合作协议,集团公司党委书记、董事长韩珍堂与晋南钢铁集团总裁张天福分别代表双方进行签约。双方将在焦化、起重、轧钢、原材料等多领域开展深层次合作,全面提升企业核心竞争力,加快推动企业高质量高速度发展。

仪式上,韩珍堂对晋南钢铁集团一直以来的支持表示感谢,并就太重当前深化改革情况及未来发展规划进行了详细介绍。他指出,产业兴则山西兴,在我省全力构建支撑高质量发展现代产业体系的关键时期,签署战略合作协议意义非

凡。要解放思想、超前谋划,以用户需求为目标,以“智能、高端、低碳、绿色”为方向,加快产品迭代升级,在产品应用和推广上取得更大突破;要科学组织、主动对接,全方位研究部署,建立常态化高效沟通机制,加大合作力度,加快项目推进,全力配合用户打造行业标杆企业。双方要进一步创新合作模式、拓展合作领域,搭建深化合作良好平台,在产品和原材料供应上形成强有力支撑,发挥各自优势,互通有无、携手前行,共同助力山西在全方位推动高质量发展上不断取得新突破。

张天福一行先后参观了太重展览馆、焦化分公司、起重机分公司,对太重的产品和服务给予了充分肯定。他表示,晋南钢铁集团始终坚持“吃苦耐劳、勤俭节约、精益求精、创新奋进”的企业精神,全力打造国内领先的钢联产示范企业,并与太重有着多年深厚的合作基础和友谊,双方将在签订战略合作协议的基础上进一步积极探索、互利互惠,共同为山西经济社会发展做出更大贡献。

公司领导陶家晋、卜彦峰及相关单位负责人参加仪式。(孟祥宇)

一批批创新制度密集落地,一项项创新举措开花结果,一个个生产现场热火朝天……2022年是决战决胜国企改革三年行动的收官之年,太重向明以入选国家“双百企业”“专精特新小巨人”企业为契机,充分发挥“国有体制下灵活的民营机制”优势,以改革方案确立的目标、任务、举措为统领,以全面落实工作台账为抓手,以三项制度改革与中长期激励为突破口,深入推进用工市场化,多措并举激发企业发展新活力,助力国企改革三年行动工作高质量收官。

市场化选聘引才育才

以完善市场化用工制度激发新活力,太重向明坚持需求导向,建立了以岗位管理为基础、以合同管理为核心的市场化用工制度。针对主要的三种用工方式,制定了相应的管理制度,严格招聘程序与录用条件,依据岗位性质、技术水平不同,参照市场价位,合理确定薪酬待遇,以个人能力和工作业绩决定人员的使用。2021年度,太重向明通过市场化选聘录用45人,其中:3人任职中层及以上干部,12人任职专业技术岗位,5人任职营销岗位,17人任职生产技工岗位,8人任职行政管理岗位。

此外,太重向明制定并执行《员工市场化公开招聘管理办法》《职务职级管理制度》《中层干部选拔任用管理制度》。(下转第二版)

借力市场化
激发新活力

奋战一线 用实干担当诠释“用户至上”

近日,从吕梁建龙炼钢厂一期项目传来消息,太重承揽的三台210t铸造起重机,首台产品已经进入调试阶段,其余两台也在有序安装中,太重人踏实敬业的态度、专业严格的管理、科学有效的施工获得了用户的高度称赞。

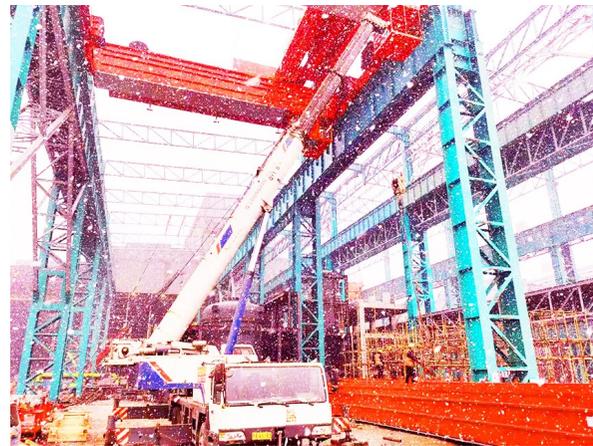
1月17日以来,负责安装调试工作的起重机分公司职工马志海,带领着精兵强将一直坚守在现场,全心全意推动项目安全、优质、高效进行。1月19日凌晨两点,一场大雪不期而至,吕梁建龙的工地上,寒风凛冽,气温低至-15℃,几乎没有任何过往的车辆和行人,户外一片银装素裹。马志海师傅接到电话匆忙赶往工地现场,他要马上协调第一批到货设备的卸货。

随着相关人员的陆续到来,工地开始忙碌起来。在马志海的指挥下,作业人员相互配合,经过4个多小时紧张有序的操作,大型设备终于全部安全落地,此时师傅们脸已经被冻得通红,饥肠辘辘的马志海师傅也长长舒了一口气,他的眼睛和睫毛都结了白色的霜,手脚也有些不听使唤了。看着第一批安装的设备有了着落,心里却琢

磨着如何让这些设备早点安装、投入运行。

年关将至,用户对设备交验时间却一再提前,而这短短的安装周期中间还要经历中国的传统佳节——春节。周期紧张,马志海的团队必须全力与时间赛跑才能满足节点要求。此时,别的供应商早已撤走了全部队伍,只有马志海带领的太重队伍,不惧严寒,伴随着寒风凛冽的呼啸声,顶着风沙,棉衣加身“全副武装”,在几十米的高空中加班加点拼搏奋战。整个春节假期,太重的施工队伍比别的厂家多干了七天,就这七天,抢出了进度,为用户如期投产赢得了宝贵时间,更赢得了用户的信赖与好评。

“身为负责人,必须要牢牢地把握住现场,必须始终把安全第一,质量第一放在重中之重的位置,不容许出现任何差错。”在赶进度的同时,马志海对现场的安全工作也毫不松懈,他既当指挥员又当战斗员,在吊装作业前,马志海共组织两次安全培训,带领安装团队对施工现场危险源和环境因素进行识别,制定有效安全防范措施。从施工机械、工具的配置检查、人员分工等都做了详细部署和安排,并及时组织施工班组召开技术交底会,让施工人员



熟悉图纸及作业指导书,确保行车吊装顺利进行。从开工至今,全体作业人员克服了作业空间有限、多方施工交叉作业、停电等多重困难,严格按照施工方案有序进行。高空和地面作业人员上下呼应,步调一致,默契配合,保证了吕梁建龙炼钢厂三台210t铸吊的安全、有序安装。

马志海说,安装调试结束之日,就是春暖花开之时。接下来,他们将牢记使命,继续扎根现场,践行“产品+服务”的发展理念,坚决打好安装调试攻坚战,树立太重集团良好的企业形象,为双方未来进一步合作奠定坚实的基础。(杨波 刘丽娟)

滨海·不负春光 全力以赴保交付

阳春三月,生机勃勃。按照集团公司“五要、五抓、五建设”要求,滨海公司以时不我待的使命感和只争朝夕的劲头,聚焦提质增效,全力以赴抢抓生产进度,确保产品按时保质保量交货,为圆满完成一季度目标奋力冲刺。

在锻压车间,一阵阵机械的轰鸣声响彻各个角落。一个个紧张忙碌的身影活跃在车间的各个岗位上,有的独立作业,有的互相配合,个个都神情专注,一丝不苟,呈现出如火如荼的繁忙景象。

质量是企业得以生存和发展的根基。面对63/70MN自由锻造压机严苛的交付标准,装配工部作为生产攻坚战中的排头兵,组建了项目突击队,超前谋划、科学调度,严控生产过程质量,倒排工期,确保每天实现一个“小目标”。23MN双动铜挤压机设备结构复杂,在装配和起吊环节都有较大工作难度。操作人员反复推敲装配方案,认真排查问题原因,提出可行的解决方案,争取以最快的速度,用最巧的方法,提高装配效率,保障装配质量。眼下,25/35MN碳素立捣卧挤压机进入收官战倒计时,大家一鼓作气,不怕脏、不怕苦,经常加班到凌晨两三点,车间内灯火通明,现场负责人以身作则,深入车间一线,及时排除解决生产中的重点难点,为顺利拿到设备验收单、成功助力用户投入使用而共同奋战。

一年之计在于春。滨海公司全体员工勠力同心,干劲十足,为推动公司高质量高速度发展展现新作为,争作新贡献。(滨海宣)

技术中心召开“512”人才工程入选人才座谈会

3月14日,技术中心召开“512”人才工程入选人才座谈会,就如何发挥“512”人才的示范带动作用,凝聚力量,共谋创新发展进行交流讨论。

会上,入选集团公司第一批科技创新类人才的14名职工依次发言,大家立足自己的专业和研究领域,围绕工作计划、专业发展、产品性能、技术瓶颈、人员培养等多个方面对中心发展提出了意见和建议。

会议强调,入选人才要进一步提高站位,从公司角度思考问题、解决问题,同时拓宽视野,关注行业发展,关注政策导向;主动担当作为,持续学习,瞄准行业及产品的关键核心技术,牢牢把握创新发展主动

权;充分发挥人才的榜样和智囊作用,示范引领、辐射带动,通过协同创新,孜孜不倦寻求技术突破;切实落实人才培养传帮带工作,将知识和经验传授给更多的青年技术人员。各专业之间要加强合作,互通有无,共享共融,为构建公司尖端突出、示范明显、带动整体、抢位争先的人才工程体系注入新动能。

技术中心将树牢“人才是第一资源”理念,积极为技术人员营造良好的科研生态,为技术人员搭建干事创业、创新创造、成长成才的广阔平台,号召全体员工保持奋进姿态,为推动集团公司高质量高速度发展贡献科技力量。(刘蓓)

(上接第一版)实行“外部招聘+内部竞聘+人才举荐”方式,完善市场化选聘制度,全面推行市场化选聘工作,明确市场化选聘岗位的职责定位、任职资格、招聘渠道、选聘流程、评选办法等,同时,严格遵照市场规律,对市场化选聘岗位实行市场化定薪、契约化管理、市场化考核、市场化退出,以竞争上岗为原则,加大公开招聘、竞争上岗等市场化选聘力度。

差异化管理留才聚才

为健全岗位管理办法,太重向明采用科学合理的考核评价标准体系和考核办法,制定了生产、营销、技术、管理等各类人员考核及激励办法,2021年四季度开始,对市场化用工的工作业绩、技术水平等方面进行试行考核、定期评价和动态管理。2021年度,太重向明市场化选聘中层以上干部共5人中,1人考核优秀得到晋升,2人考核不合格退出,实现了干部能上能下,158名在岗职工评出优等24人,甲等40人,乙等78人,丙等16人。

激励机制改革是国企改革的重要组成部分,是各项改革深入推进的催化剂。太重向明抓细激励创新,发挥薪酬分配“指挥棒”作用,通过《薪酬

福利管理制度》建立起差异化薪酬标准,大力推行差异化薪酬策略,破除平均主义,实行向关键岗位、高层次人才、技术研发骨干、高技能人才倾斜的分配政策。同时,积极探索运用超额利润分享的激励方式,制定了《超额利润分享方案》并通过职工大会决议,确定了激励对象的范围、超额利润分配原则、目标利润的确定标准、实施与兑现的流程、约束条件和退出规定等,为实施超额利润分享激励提供了依据,进一步释放薪酬分配制度改革在激发企业活力中的驱动力。

改革改出高质量,改革激发新活力。太重向明坚持市场导向、突出价值引领,落实“双百行动”系列举措,改革成效显著,2021年营业收入增幅26.71%,利润总额增幅25.32%。近三年,太重向明全员劳动生产率和人工成本利润率逐年提高,而人事费用率逐年降低,市场化用工成效显著,公司自主创新能力及企业品牌影响力不断增强,混合所有制特色党建成功入选山西省国资委党建工作项目化重点项目。下一步,太重向明将充分发挥制度优势,推动高质量党建与生产经营深度融合,在改革新征程上创造新的更大成绩。(刘丽娟)

学习榜样精神 汲取奋进力量

编者按:人是科技创新最关键的因素,激发各类人才创新活力和创造潜力,集团公司出了一套识才引才育才爱才的组合拳。近日,集团公司的“512”人才工程评选结果重磅出炉!此次评选坚持

不降门槛、严把关口,首批最终确定聘任科技创新人才27人、能工巧匠人才45人。创新体制机制,激发人才活力,为了充分发挥“512”人才的引领带动作用,今日起,我们将开设《学习榜样精神 汲取奋进

力量》专栏,持续宣传推广正面典型,营造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的氛围,激励干部职工艰苦奋斗、奋勇前行,让更多更优秀的人才投身到公司强势崛起的新征程中。

轨道公司设计研发室主任 魏华成: 要干就干出点名堂



2007年入职的魏华成,在技术岗位工作一干就是十几年,十几年什么都变了,唯一没变的是他当初立下的“要干就干出点名堂”的青春誓言。可是在火车轮轴的科研攻关路上“干出名堂”谈何容易。火车轮轴属法规产品,要想进入一个市场,首先要拿到“通行证”,为通过欧盟铁路TSI认证,单单“断裂韧性”这一个指标,魏华成团队就花了四五年的时间,经过了上千次试验!“只有把自己放在一张更大的棋盘上才知道差距有多大,也是这次攻关让我意识到一些残余元素也会对质量指标

产生决定性作用。”魏华成说。每一个成果没有“速成”,更无捷径,缺少耐心是永远走不到头的。

因为知道差距所以不敢停下,因为不满足所以一直向着更高、更好、更精。魏华成就这样埋首于桌边案头,深入车间现场,执着于“未开化的领地”,凭借“熬”得住、“攻”得久的耐力成长为轨道公司的技术“大拿”。KKD车轮热处理过程残余应力分析,30吨轴重重载辗钢车轮产品开发,“复兴号”时速350公里中国标准动车组轮轴制造关键技术攻关……这其中都有魏华成专注前行的足迹,下一步,为让更多的“TZ”轮轴走向世界,他将目标瞄准高速列车关键零部件国产化、重载货车、大功率牵引机车等项目,争取在掌握具有完全自主知识产权的核心技术方面干出更大的名堂!

理化中心焊培室主任 樊志勤: 做事情要做到极致、做工人要做到最好



别人眼中电焊工的苦和累,在樊志勤看来却有另外一番感悟:作为电焊工,只要学好焊接技术,做到本领过硬,同样能赢得尊重。做事情要做到极致、做工人要做到最好,从技校毕业走进太重的樊志勤,从当学徒那天起就做好了

吃苦的准备。一有空,樊志勤就拿起焊枪在试板上练习,认真观察不同参数下熔滴过渡形式的变化和成型情况,有了想法就认真翻阅有关书籍,查找印证技术工艺依据,再将相关参数和设备仪表进行分析比对,总结经验,找寻规律。这些年凭借着这股劲儿,樊志勤练出了一流的手感,经他手的焊件无论是薄如蝉翼还是数百毫米厚,均能实现平整美观,内部致密,也因此收获了不少荣誉,更为公司重大关键设备解决了不少疑难杂症。他牵

头改造的衬套合金项目在实际生产中推广应用三年,已达到国际领先水平,成本下降显著,焊缝质量、生产效率均有提升;面对国内第一次生产的低地板锻焊轴桥订单,樊志勤团队积极申请引进焊接机器人工作站,配套应用变位专用工装,最终保证了产品尺寸精度,还实现了批量化自动化焊接,该项目已申请国家专利,目前处于公示期。

“井水取不尽,力气用不完。”樊志勤一直积极搭建技能竞赛平台,先后培训焊接操作人员5000余名,想着要把这门手艺继续往下传……

“思想大解放、寻求新突破” “肃清流毒、净化生态” 大讨论进行时

按照集团公司《关于开展“肃清流毒、净化生态”大讨论活动的实施方案》,起重机分公司党委积极响应,重点抓好动员部署、专题学习、检视讨论、总结提升四个阶段,扎实开展大讨论活动。

分公司党委将专题学习与干部管理相结合,制定了学习计划。每周四固定时间组织主办以上人员学习党的十九届六中全会、习近平总书记关于全面从严治党重要论述和在全国国有企业党的建设工作会议上重要讲话精神及党内法规等各项内容,坚持把学习贯穿大讨论始终,为开展大讨论提供了保障。

分公司党员干部对照“失位、失控、失序、失效”问题,检视自身及分管领域,聚焦关键少数、关键岗位、关键环节、关键事项,

深入剖析制度缺失、管理漏洞、工作弱项,以主人翁姿态检视存在的问题,认真汲取教训,形成剖析材料。同时,以内设机构为单位召开主题讨论交流会,全体干部职工紧密结合自身实际,讲感悟、谈危害,层层压实责任,确保大讨论活动扎实有序推进。

大讨论活动期间,起重机分公司始终坚持和加强党的领导,充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用,对照“经营管理工作规定”和“九个严禁”,严格按照集团公司“六个必须”和“六个不能”,深化以案促改,进一步提升分公司管理水平。下一步,起重机分公司将进一步提高思想认识,坚持挺纪在前,引导全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,形成持久风清气正的政治生态。

集团公司党委召开中心组学习会

(上接第一版)要对标行业先进企业,围绕市场和用户,加大新产品开发,在设计、营销上精准聚焦、靶向发力,确保产品订单和市场份额不断扩大。

会议指出,习近平总书记在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话,勉励年轻干部要筑牢理想信念根基、树立践行正确政绩观。年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理。广大干部特别是年轻干部要牢记领袖关爱和嘱托,筑牢理想信念之基,不断加强学习、提升本领、真抓实干,

积极深入基层、深入市场、深入用户、深入科技前沿,在捍卫“两个确立”、做到“两个维护”上锤炼忠诚品格,在奋进新征程、建功新时代中彰显担当作为。

任务已制定、目标已明确,下一步关键就要提高执行力,狠抓贯彻落实。要着眼长远、顺应大势,提高站位、算好大账,立足公司发展实际,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,不断完善科技创新体制机制,把公司各项决策部署不折不扣落到实处。

(张耀天)

(上接第一版)要全力以赴做好疫情防控,严格落实各项管控措施,精准有序开展工作,确保施工安全。

太重智能高端液压挖掘机产业项目是太重转型发展的重点项目,也是2022年省级重点工程项目之一。韩珍堂仔细了解项目初期准备工作,并提出具体部署安排。他指出,要精心做好施工策划,加快速度推进,严格把控各个环

节,落实完成好各项目标任务。要切实加强现场管理,做好文明施工,打造绿色工地。

现场的干部职工纷纷表示,要继续发扬艰苦奋斗精神,严格把控时间节点,精心确保工程质量,全力推进工程建设,为集团公司的希望工程、生命工程、通途工程做出努力和贡献。

(邢文静)

咬定“三十二字要求” 苦练国企“内功”

全面迈过“生存线”，力争达到“发展线”。

习近平总书记强调指出：“要坚持有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能的方针，推动国有企业深化改革、提高经营管理水平，加强国有资产监管，坚定不移把国有企业做强做优做大。”

以习近平总书记关于国有企业改革发展的论述为根本指针，就要按照省第十二次党代会的部署要求，进一步增强危机感紧迫感，以深化改革为动力，以提质增效为目标，苦练内功，推动主要经营指标全面迈过全国同行业平均水平这个“生存线”，并力争达到全国先进水平这个“发展线”，不断提升国有企业的核心竞争力和盈利能力，以国有企业的高质量发展支撑全省经济的高质量发展。

我省国有经济总量大、覆盖广、贡献度高，是全方位推动高质量发展的支柱。近年来，省委省政府坚持把国资国企改革摆在全局工作突出位置，推动全省国企整体实力不断提升，各项主要指标全面改善，在能源保供和支持战略性新兴产业发展方面勇挑重担，为全省经济高质量发展作出了积极贡献。但要清醒看到，我省国资国企领域的体制性结构性矛盾尚未得到根本解决，“赶考”“补考”任务仍然很重。

在“赶考”中强筋、在“补考”中壮骨，国有企业就要咬定“32字要求”不放松。一是主强辅优、分灶吃饭。合理确定主业，通过向主业集中要素，加快提升质量效益，稳步提高核心竞争力、市场占有率和抗风险能力，努力把主业做强。通过整合壮大一批、改制搞活一批、

出清重组一批等方式，推动辅业转换经营机制、融入市场竞争，从功能、业务、配套等方面对主业形成支撑，努力把辅业做优。主业辅业之间既要划清界限、独立核算，也要分灶不分家，按照市场化的方式，更好实现主辅联动。二是对标挖潜、突破“两线”。按照高质量发展的内涵要求，健全国企经营业绩考核评价指标体系，从全国同行业中选定标杆，从发展思路、经营指标、改革举措、运营机制、制度建设等多方面对标找差，推动主要经营指标尽快迈过“生存线”、达到“发展线”。三是管控流程、数智支撑。把建设国企数智化管理平台作为未来两年深化改革的重大课题，加强总体筹划和组织协调，开展企业试点和业务试点，协同实施业务流程重组和信息化建设，形成“管理建在制度上、制度建在流程

上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”的完整体系，同步实现管理的加强和效率的提升。四是业绩考核、奖罚分明。健全以效益为中心的考核体系，深化劳动、人事、分配制度改革，以更大的决心和一往无前的精神深化改革，建立健全干部能上能下、职工能进能出、薪酬能增能减的管理机制，真正解决“吃大锅饭”问题。

锤炼重要支柱，锻铸重大支撑。国有企业，是全方位推动高质量发展的重要支柱，是全省经济发展的重大支撑。我们要提高站位坚决落实、健全机制协同落实、担当实干抓好落实“32字要求”，以钉钉子精神做好国企改革“后半篇文章”，在全方位推动高质量发展征程上彰显国企担当、贡献国企力量。

(转自《山西日报》)

“512”给了他新目标 ◇曹克顺

昨日路遇同事小金的妻子，她向我道出了这样一番话……

提起俺家那口子，不由得让你不气愤。
身体不比别人差，脑子半点也不笨。
技校毕业七八年，业务技术两平平。
走路没个精神样儿，好像被人抽了筋。
回家不干家务不看娃，躺在沙发刷“抖音”。
我说他——
男人不能没志气，单位从不养懒虫。
趁年轻赶快学技术，成才路上显其能。
不仅收入会增加，人前人后也光荣。
谁知他半天没反应，我真想踹他到大门口。
不料事情说变就会变，小金他一夜换了个人。
前天他怀揣着《太重新闻》，步入家门兴冲冲。
“看！企业种下梧桐树，各类人才展其能，
暖心政策全到位，实干拼搏有劲头。
只要有一手硬功夫，企业对咱也尊重。
我的决心已下定，今后苦练真本领。
哪怕掉上十斤肉，也要走在人前头！
他日若有擂台赛，光荣榜上定留名。
男人发誓定算数，一字就是一颗钉。
如果哪天失了言，这辈子再也不姓金！”

我们党作为百年大党，如何永葆先进性和纯洁性、永葆青春活力，如何永远得到人民拥护和支持，如何实现长期执政，是我们必须回答好、解决好的一个根本性问题。党的十八大以来，习近平总书记反复讲到历史周期率问题，用“四个不容易”告诫全党：功成名就时做到居安思危、保持创业初期那种励精图治的精神状态不容易，执掌政权后做到节俭内敛、敬终如始不容易，承平时期严以治吏、防腐戒奢不容易，重大变革关头顺乎潮流、顺应民心不容易。“靡不有初，鲜克有终”，如何跳出治乱兴衰的历史周期率？当年，毛泽东同志在延安的窑洞里给出了第一个答案，这就是“只有让人民来监督政府，政府才不敢松懈”。经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践，我们党又给出了第二个答案，这就是自我革命。

全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践，开辟了百年大党自我革命的新境界。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，以前所未有的勇气和定力全面从严治党，打了一套自我革命的“组合拳”，针对“七个

有之”等严重影响党的形象和威信、严重损害党群干群关系的突出问题，坚持严的主基调，强化监督执纪问责，抓住“关键少数”，特别是以猛药去疴、重典治乱的决心，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚定不移“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”。经过坚决斗争，全面从严治党的政治引领和政治保障作用充分发挥，党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力显著增强，管党治党宽松软状况得到根本扭转，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固，刹住了一些多年未刹住的歪风邪气，解决了许多长期没有解决的顽瘴痼疾，清除了党、国家、军队内部存在的严重隐患，党在革命性锻造中更加坚强。十年磨一剑，新时代全面从严治党取得了历史性、开创性成就，产生了全方位、深层次影响，我们党探索出依靠党的自我革命跳出历史周期率的成功路径。

(转自《求是网》)

永葆生机活力 走好新的赶考之路