



加强思想建设
加强体系建设
加强文化建设
加强能力建设
加强团队建设

集团公司集中收看中共山西省第十二次代表大会盛况

在全省上下喜迎党的百年华诞、意气风发转型蹚新路之际,10月25日上午9时,中国共产党山西省第十二次代表大会隆重开幕。太重集团公司党委中心组成员在多媒体会议室集中收看大会直播开幕盛况,各职能部门、子分公司分别组织了收看。大家认真聆听了省委书记林武《牢记领袖嘱托、扛起时代使命,全方位推动高质量发展,奋力谱写全面建设社会主义现代化国家山西篇章》报告,瞩目未来五年发展蓝图。

这次大会是在我国实现全面建成小康社会第一个百年奋斗目标,向着全面建成社会主义现代化强国第二个百年奋斗目标迈进的关键时刻召开的一次十分重要的会议。

林武书记的报告回顾总结了过去五年的工作,为在新的历史起点上继续前进提供有益借鉴,并在经济、政治、文化、社会、生态文明建设和党的建设等方面,进一步对今后五年全省工作的指导思想、奋斗目标和关键举措作出全面部署。

在各收听收看现场,大家深入学习报告精神,领悟省委省政府的重大决策部署,围绕报告内容展开了热烈讨论。大家一致表示,要响应会议号召,认真学习、深刻领会全省党代会精神实质和丰富内涵,切实把思想和行动统一起来,勠力同心、顽强拼搏,不断开辟太重高质量高速发展新境界,为早日实现大会确定的宏伟目标贡献太重力量。

(张耀天)

太重首台4.0MW塔筒成品顺利下线



今年6月竣工投产,是集团公司“6+N”产业园区协同发展首个完工的重点升级改造项目,也是助力公司达成国家“碳达峰”“碳中和”目标的关键布局,对实现公司高质量高速发展具有非常重要的意义。

10月22日,太重(察右中旗)新能源实业有限公司首台4.0MW塔筒成品在内蒙古园区顺利下线,标志着集团在新能源领域上从主机生产制造向全产业链发展迈出了坚实一步,也掀开了太重察右公司改革发展的崭新一页。

在太重察右公司塔筒成品存放区,六台重型卡车傲然矗立,整装待发,标有太重标志的塔筒即将发运交付用户。本次下线发运产品是由太重察右公司自主生产制造的4.0MW风电机组塔筒,共分为上、下六段,塔筒高度为140米。

太重察右公司塔筒生产线项目于

自接到订单以来,太重察右公司秉承“用户至上”的核心价值观,坚持“上道工序为下道工序服务,全公司为营销服务,营销为用户服务”的理念,认真做好前期准备,与用户深度沟通,了解需求,研究部署生产计划。太重察右公司地处察右中旗西北部,地势较高,气候寒冷,塔筒生产中部分工作需在室外进行。公司职工不畏严寒,加班加点抢抓制造周期,严格遵守各项操作规程和技术规范,公司负责人深入生产现场巡查,狠抓现场管理, (下转第二版)

抓改革 塑形象 强素质

公司首台消防水罐车进入认证检验阶段



创新路上一个又一个难题。

针对消防水罐车的某关键设备,在没有任何经验可以借鉴的情况下,分公司技术工艺室积极开展多次调研和讨论,仅用两天时间就实现了该关键设备的自主设计,经过各方力量互相配合、攻坚克难、不懈努力,最终实现了该关键设备的自主设计和制造,大大降低了制造成本,成为分公司降本增效的成功典范,公司在消防领域又实现了新的跨越。

制造完成后,分公司对消防水罐车进行水利测试,操作人员严格遵循测试程序逐一开展测试项目,并对每个测试相关数据进行详细记录,有效确保了测试的准确性。此外,测试团队还对车辆装备性能进行全方位检验,为后续产品质量提升提供了宝贵经验,也为该车辆取得消防特种车辆许可证奠定了基础。目前,各项测试顺利进行,已经发往上海消防测试中心进行进一步测试检验。 (下转第三版)

近日,在工程机械分公司和技术中心工程机械所的通力配合、团结协作下,公司首台消防水罐车试制成功,并开往国家消防装备质量检验检测中心准备开展认证检验。

消防水罐车作为工程机械分公司SBU项目,是公司向民用民生领域转型进军的新产品,更是山西省自主研发的首台该类产品。公司领导高度重视、鼎力支持,分公司干部职工艰苦奋斗、奉献担当,解决了

实施质量提升行动 助力公司行稳致远

近日,科技质量部按照公司质量提升大会暨“质量月”活动启动大会精神,从“提高质量认识、树立质量理念、加强质量管理、更加严格操作”四个方面制定了工作推进实施计划,各单位在公司整体活动方案的基础上,领导牵头,周密策划,开展了形式多样,各具特色的质量月活动。

宣传动员营造活动氛围。“质量月”活动期间公司各单位利用电子屏滚动播出质量月宣传口号。技术中心在各设计所张贴了“质量月”专题海报;太重榆液起草了“质量月”活动誓词并组织员工进行了宣誓;焦化分公司召开了“质量月”暨“精益生产”启动大会;各主产单位在生产现场主动张贴质量标语,营造了浓厚的“质量月”活动氛围。

主动践行用户至上理念。营销中心与科技质量部共同策划和组织了2021年度用户满意度调查,本次用户满意度调查总评分为94.13分,达到了公司预定目标;技术中心联合工程机械分公司主动

回访TZL750用户,了解客户诉求,制定质量改进计划;新能源公司完成李家坪项目风机调试,收到用户好评。各单位用实际行动践行“用户至上”的核心价值观。

改革创新完善制度体系。为进一步加强全面质量管理,各单位积极开展制度建设。入口关方面,采购中心制定了《质量异议管理办法》《质量责任追究、质量索赔管理办法》等制度,形成了供应商管理的“制度树”;过程关方面,轨道公司梳理更新了22个质量管理体系过程的“乌龟图”;出口关方面,科技质量部组织各单位编制了《实物质量检验标准化规范》;服务关方面,营销中心制定了《用户现场产品质量问题快速处理实施办法》。

主动对标积极开展改进。各单位通过开展内、外部对标,梳理自身质量管理的差距并制定改进措施。焦化分公司对标一流,联合外部专家开展备料工序精细化管理QC攻关,形成了一套科学完整的《备料生产管理表》; (下转第三版)

“诚实守信，从我做起”倡议书

诚信作为中华民族的传统美德,不仅是企业的立业之道,兴业之本,也是我们每个人为人处世的立身之本。国家倡导诚信,社会呼唤诚信,企业和个人需要诚信。10月份是我国第17个“诚信兴商月”,今年的活动主题为“讲好诚信故事、弘扬诚信文化”。为进一步加强公司诚信建设,增强干部职工的诚信理念、规则意识和契约精神,树立企业良好形象,助力公司高质量高速转型。在此,我们向全体干部职工发出如下倡议:

一、理念上崇尚诚信、追求诚信。

我们要深入践行诚信社会主义核心价值观,推进以诚信为重点的职业道德建设,认真贯彻落实“五要”“五抓”“五建设”新要求和“五个坚持”“五个突破”拓展的新内涵,大力弘扬“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,积极对

标学习身边的诚信行为、诚信典型、诚信团队,在全公司范围内形成“守信光荣、失信可耻”的良好氛围,共同筑牢太重诚信文化的根基。

二、工作中忠于职守、忠于岗位。

我们要坚守自律,在日常工作中,严格按照规章制度办事,不折不扣完成全面预算各项指标任务。在生产过程中,提前谋划,科学组织,严格推进准时制生产,抓好产品制造周期和交货期,提升质量、降低成本、做好服务。在对外交流合作中,坚持“用户至上”,真诚合作,诚信履约,共同提升太重品牌形象。

三、生活里以信立德,以信立身。

我们要争做诚信公民、文明市民,以诚待人、恪守承诺,崇尚科学、追求真知,反对弄虚作假、形式主义。杜绝散布流言蜚语,不发布不健康言论。爱护自己的信誉,关爱自己的信

用记录,自觉抵制各种失信行为,以实际行动影响和带动周边亲朋好友“诚实做人,诚信做事”,共同营造太重发展的良好环境。

太重的奋斗者们!人无信不立,业无信不荣,家无信必衰,国无信必危。诚信是人生的航标,是成功的指南,我们一定要心怀诚信,恪守承诺,从细节小事做起,从本职工作做起,争做诚信个人,共建诚信文化。让我们一起携手,共塑“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象,共同为打造“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐新太重而不懈努力奋斗!



党委宣传部
2021年10月26日

技术中心承担《重型机械标准》制修订达204项

欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。重型机械标准是推动我国重型装备制造行业发展的重要技术支撑,对于加快行业国际化具有非常重要的意义。随着重型机械技术的不断进步,国内外的标准也在不断变化更新,《重型机械标准》(以下简称《重标》)已不能适应新形势的需要,为了实现我国重型装备制造制造业高端化的发展要求,中国重型机械协会决定对《重标》进行制修订。

《重标》于1958年正式发布,在63年间经历了四次全面修订。集团公司是中国重型机械协会的理事长单位,全国冶金设备标准化技术委员会副主任委员单位,技术中心承担了《重标》第5、第15和第17部分的制修订工作,他们以“精、准、细、严”要求自己,从技术性、规范性、正确性着手,对标准内容、标点符号、格式样式、字体线性进行把关,真正做到

了注重每个细节,逐字逐句核对。

值得一提的是,在本次标准制修订过程中,王晓凌作为《重标》审查专家组5人成员之一,参加全国冶金设备标准化技术委员会组织的《重标》及行业归口标准专家审查视频会议45天,审查了《重标》18个部分全部共1400多项标准,审查了全国冶金设备标准化技术委员会归口的19项机械行业标准、1项国家标准。

为完成此次《重标》的修订工作,基础研究所员工常常加班连点,牺牲个人休息时间。从今年4月到10月,整整奋战187天,他们完成《重标》204个标准审查稿的编辑、审核工作,其中第5部分164项、第15部分24项、第17部分16项,目前正在进行印刷前的清样工作。同时,还完成《重标》第9部分29项标准的交叉审核工作。(袁伟瑾 赵旭艳)



近期,焦化设备分公司在装配车间组织开展了一场关于捣固机装配的技术比武大赛,旨在引导和动员广大员工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献,展现新时代工匠精神,为公司培育知识型、技术型、创新型高素质职工队伍奠定基础。(杨璇)

四台压机安装工作圆满完成

经过近三个月的艰苦鏖战,冶金设备分公司承揽的四台压机的安装工作圆满完成,顺利进入调试阶段,为“6+N”产业园区建设贡献了力量。

八月份,分公司接到轨道公司车轮一厂智能化升级改造项目的压机安装改造任务,其中包含两台35MN压机,一台80MN压机以及一台10MN压机。该项目是太重“6+N”产业园区协同发展的重要组成部分,4台压机能否按期安装完成决定着整个项目的进度,意义重大。分公司高度重视,迅速抽调生产、售后、装配人员成立项目小组,积极同园区建设项目组和锻压分公司协调合作事宜,确认工作计划,安排时间任务节点。严细工作措施和考核细则,倒排工期、责任到人、跟踪督导,实时把握进度和安全状况,切实做到“全方位、全时段、全过程”管控,确保任务安全高效推进。

装配工部立即对安装任务进行前期准备。由于压机安装精度要求高,从地基,底座到中间机架和上横梁所有接触面都要求严丝合缝,间隙要求在0.1mm以内,地基作为基础,

要求平面度极高。面对棘手问题,大家精诚团结,群策群力,反复敲定每一处细节,最终在底座未到位进场之前,对地坑地基平面进行打磨找平,达到了0.05mm/m的水平要求,保证了底座进场后的直接就位,减少了重复起吊和场地占用时间。

随着后续配套设备陆续加工完成、发运到位,用户要求必须在国庆后完成所有压机的主体框架的安装。期间,安装场地多家作业人员同时安装,需要交叉作业,地面坑多沟深,工况复杂。压机框架体积大,吨位高,部件组装占地面积大。为了不影响其他人安装,大件转运过程中,分公司利用中午休息时间;为了减少场地的占用率,大家加班加点,用最短的时间将中间框架安装到位。80MN压机高度基本和行车平齐,上横梁重量达到90多吨,超过了行车的起重上限,必须使用汽车吊进行吊装,为了节约成本,减少吊车进场次数,工人们放弃了节日休息,连续加班到凌晨,一次性完成了80MN压机的主机安装,最终提前向用户交出了满意的答卷。(高志雨)

太重首台4.0MW塔筒成品顺利下线

(上接第一版)精心组织生产,为塔筒高质量按期发运奠定了坚实基础。

太重察右公司首台4.0MW塔筒成品的成功下线,充分展现了公司成熟的风机塔筒批量生产和供应能力,极大地鼓舞了广大干部职工干事创业的士气。公司将按照集团公司“五要”“五抓”“五建设”的新要求,认真做好各项工作,积极抓好“十四五”风电行业和国家“碳达峰”“碳中和”政策机遇,以批量化产品积极拓展外部市场,科学高效组织生产,最大限度发挥塔筒生产线的生产能力,为集团公司高质量高速发展提供坚强保障,为“风电之都”的经济发展、绿色发展贡献一份力量。

(贾奇峰)

轨道开展燃气设备安全专项检查

为深入贯彻落实集团公司安全生产专项整治三年行动集中攻坚任务推进会会议精神,10月21日,轨道公司相关负责人带队,生产保障工部联合设备能源室、综合室等相关部门,开展了燃气设备设施安全专项检查。

天然气作为公司的主要能源介质,其安全关乎全体职工的生命财产安全,此次检查本着“以人为本”的原则,重点针对公司各主要用气区域计量设施、管线法兰、燃气报警设施开展,分别对公司食堂、车轮二线、车轴线、轮轴线、车轮一线项目现场进行了检查。在本次检查过程中,公司各用气点用气设备均正常运行,检查中未发现燃气泄漏问题。

为做牢做细做实安全生产工作,公司要求全体干部职工:一是要提高政治站位,坚

决守住安全底线。各单位、各部门负责人率先垂范,要从讲政治、讲大局、讲纪律的高度,切实把安全生产放在首要位置、作为头等大事,强化“生命至上、安全第一”的意识;二是要强化责任落实,推动全员履职尽责。要强化责任落实的考核,各单位结合实际,做好学习借鉴,形成人人关心安全生产、人人提升安全素质、人人承担安全责任的良好氛围;三是要完善风险识别管控,从源头遏制事故发生。在公司车轮一厂智能化升级改造、楔横轧以及信息化等项目建设中,要对设备设施、构建筑物、工艺流程等方面的安全风险提前谋划、全面预判、系统防范,采取有效措施消除和降低风险,提升本质安全水平。(赵志刚 苏小宇)

书记讲党课 凝心聚力促发展

为进一步贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神,凝聚广大干部职工立足岗位、建功立业的智慧和力量,近日,重工工程公司党支部组织开展了书记讲党课活动。

党支部书记深入浅出的讲解让在场人

员对学习党史的重要意义、党史的发展脉络、中国共产党的历史成就和未来展望有了更深刻的认识,号召全体干部职工从党史中汲取攻坚力量,培育技术优势,开展科研攻关,开发新技术、新产品,真正走出一条适合公司发展的新路。(重工工程公司宣)

(上接第一版)聚阳生焰,拢指成拳。工程机械分公司消防水罐车攻坚团队牢记“做优转型产品”的嘱托,以“不破楼兰终不还”的毅力潜心钻研、持续优化、锐

意进取,历时三个月完成消防水罐车的改装和试验,刷新了分公司新产品研发的速度记录,为推动公司高质量高速度发展注入了持久动力。(高宏伟 陈强)

实施质量提升行动

助力公司行稳致远

(上接第一版)轨道公司通过对标马钢,从制度流程、过程控制、检测方法等方面进行了梳理,确定了提升方向;采购中心领导带队,对标中国东方电气、中铝集团等优秀企业,积极策划建设太重采购平台,强化供应链管理。

以人为本弘扬工匠精神。为树立“更加严格操作”的工作理念,形成“比学赶超”的良好氛围,各单位组织开展了形式多样的技能比武竞赛活动。轨道公司组织开展了2021年职业技能磨工组比赛;铸锻件分公司组织开展了铸造工技能知识比拼、现场操作比武竞赛;焦化分公司开展了2021年质量竞赛电焊工、钳工岗位练兵、职业技能比赛。

问题导向开展经验反馈。各单位结合上半年运行情况及公司质量提升大会案例分析,开展正面良好案例和典型质量问题的经验反馈。如技术中心各主产所对用户现场反馈的设计问题进行了梳理、分析和改进;采购中心对近期质量异议开展了问题回溯及警示教育;太重煤机各公司以实物质量问题为载体,组织开展现场经验反馈。

今后,公司将以质量月活动为契机,通过主动对标以及业务流程的变革,持续提升质量管理体系运行的有效性和适宜性。以用户体验为中心,不断提升质量竞争力,实现质量溢价。将“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念深入人心,共同为用户创造最具竞争力的产品。

(科技质量部宣)

各单位收看中共山西省第十二次代表大会



图为党委改革办集中收看大会实况直播



上图为轨道公司组织观看大会直播

企业内部控制规范体系实施相关案例分析(十)

【案例十三】青岛某企业——当安全被放一边,内控又在哪里?

2013年“11.22青岛输油管道爆炸事件”造成62人死亡、136人受伤,直接经济损失7.5亿元。经现场核实,原油泄漏并爆燃管道是东黄复线管道,已运营27年。“该企业曾在2011年9月和2012年9月于潍坊市环保局和高密市环保局发布了两次《东黄(复)线、东临线隐患整治工程环境信息公告》,称原本管线所处的郊区现在变为繁华城区,建筑物众多,人口密集,部分管道陆续被占压,导致管道无法抢维修,即使一些没有占压的建筑物也离管道较近,无法进行管道防腐层大修,存在一些安全隐患。

【相关规定】《应用指引第4号——社会责任》第五条 企业应当根据国家有关安全生产的规定,

结合本企业实际情况,建立严格的安全生产管理体系、操作规范和应急预案,强化安全生产责任追究制度,切实做到安全生产。企业应当设立安全管理部门和安全监督机构,负责企业安全生产的日常监督管理工作。

【分析】内控的控制措施分类,其中一个分类体系就是事前控制、事中控制和事后控制。此次青岛爆炸事故的存在:

1.事前决策不科学。输油管道缺乏系统的规划布局,规划决策不科学,形成安全隐患。

2.事中管理不到位。安全管理措施不到位,造成可燃物的泄漏。

3.事后应急不响应。在发生泄漏后未按照《石油天然气管道保护法》等法规和制度的相关规定进行科学的应急处置,造成特别重大人员伤亡。

10月25日,中国共产党山西省第十二次代表大会在太原隆重召开。公司各职能部门、子分公司以多种形式收听收看大会盛况。从机关到车间,省委书记林武所作的报告引起强烈反响。大家纷纷表示,将立足本职、拼搏实干,共同为我省推动高质量发展贡献太重力量。

“细节决定成败”，“从小事做起” 大讨论活动进行时

从细节入手,讲求实干。自集团公司开展“细节决定成败”,“从小事做起”大讨论活动以来,焦化分公司深刻把握活动宗旨,定期开展大讨论活动,不断在精益管理上下功夫,使职工以高度负责的态度,对工作的每个细节做到精益求精。

分公司从强化检查力度、优化责任体系、建立考核标准和5S管理制度等方面全面发力,促进生产现场与厂区环境的积极改善,综合提升了分公司职工的综合素质。分公司坚持问题导向、目标导向、结果导向,通过5S管理,在细节处找差距、查短板、明不足,提高善抓细节的能力,强化落实细节的执行力;优化设备管理方法,合理配置设备,实现各生产要素的有机结合,提高设备利用率;加强质量管理力度,对工艺流程和工序进行过程监督,达到质量要求,提高产品质量;采用物品定置管理,归类放置,提高场地利用率。5S不仅是将物品摆好,还要保持工作现场的整洁有序,实现

生产现场管理的标准化、科学化、规范化。同时,通过这些细小的工作,培养职工责任心与执行力,养成做事精益求精、尽善尽美的良好习惯,培养职工爱岗敬业的崇高精神,使之成为职工自觉自愿的行为和准则。

工艺技术室的技术人员就图纸下发、工艺流程、现场处理等方面的问题在大讨论会上进行了梳理,针对清洁型热回收焦炉的装配、焊接图纸相关问题进行研究探讨,从细节处着手,集思广益,商讨改善提高的具体方案,并在技术要求、工艺要求、经济性要求等方面提出了建设性意见,为解决这一情况提供了很好的思路。

下一步,焦化分公司不仅要对标一流,学习先进工艺,更要脚踏实地、埋头苦干、孜孜不倦地在攀登技术高峰中追求卓越,在肩负重任时行胜于言,全体职工将不断以细节入手,提振精气神,提高执行力,提升专注度,为实现公司高质量高速发展而奋斗!
(赵文凯)

中华民族是一个了不起的民族,是一个让世界听了都为之震撼的民族。在中国共产党的坚强带领下,我们国家从站起来到富起来、再到今天的强起来。仅仅用了70年的时间,这是一批又一批革命先驱者们所希望看到的中国。

当前,我们身边虽然已经没有硝烟,但集团在改革创新、转型新生的新形势下,却面临着诸多挑战,我们要用英雄的话来激励自己,“不相信有完不成的任务;不相信有克服不了的困难;不相信有战胜不了的敌人”,只有具备如此坚定的信仰,百折不挠、英勇无畏,我们才能逢山开路遇水搭桥,不断取得一个又一个的胜利。

财务系统人员作为改革先锋,要提高思想认识,增强学习进步的紧迫感和使命感。认真

贯彻落实公司提出的“五要”“五抓”“五建设”的重要要求,贯学习理念,做到“五个坚持”,实现“五个突破”,推动公司实现“两完成、三提高”的全年预算目标;要有奉献精神,起到表率作用,武装成钢铁战士,迎难而上、攻坚克难、披荆斩棘;要发扬艰苦奋斗的企业精神,苦练内功,精细化管理,提效增效;要发挥整体协同效应,步调一致,提高执行力,提高工作效率,争做敢担当、善担当的好职工,全力以赴为公司高质量高速发展贡献一份力量。

从党史中汲取披荆斩棘的力量

◇ 刘世超

红色传家福

“红色传家福”家风主题征文一等奖作品

红色家风·不忘初心跟党走,战胜困难创辉煌

我:

我是一名80后,出生在计划生育的年代,是一名“独生子女”。我们用自己的成长见证了什么叫:世界变化快。以前出门只能骑自行车,现在家里有小汽车,公共交通有汽车、地铁、共享单车等各种选择。高铁、飞机,让城市间的距离缩短,上午你在东北雪乡看雪,下午你就可以在三亚海滩看日落,这一切都要感谢党。

我们从小是听着红军故事长大,骨子里流淌着和英雄们一脉相承的热血,深埋的“红色种子”,在党的关怀下已经悄悄发芽,在不经意间茁壮成长,枝繁叶茂。5.12汶川地震中抗震救灾的“最可爱的人”、抗击新冠疫情中不顾自身安危的“最美逆行者”、带领大家一起扶贫攻坚的“最美驻村干部”,到处都有我们80后的身影。我们用实际行动向世人宣告:跟着党,就能成。

在上大学期间,我积极向党组织靠拢,加强学习,提高自己的理论水平,严格按照一名党员的标准要求自己,最终得到了组织认可,在大学毕业前我终于光荣地加入了中国

共产党。2010年8月,我跟随祖父母和父亲脚步,正式入职太原重工,在我看来,公司是我工作的地方,也是我的家,它承载着我们全家三代人的理想和希望。

曾经,公司的起重产品在市场上具有引领地位,铸造起重机技术标准就是由我们制定;WK系列矿用挖掘机不断突破创新,获得了矿用领域的多个世界第一;轨道交通板块开疆拓土冲出国门,沿着国家“一带一路”战略,将我们的产品卖到了欧美国家。但是随着市场形势的不断变化,原有的体制机制需要优化,公司生产经营面临更多地挑战。公司新一届领导班子审时度势,抱有壮士断腕的决心,带领公司全体职工开启了气势如虹的深化改革,为推动公司高质量高速发展夯实基础,提供强劲动力。

80后的我继承了我们家“不忘初心跟党走,战胜困难创辉煌”的家风和理念,不怕困难,勇于担当,积极响应公司号召,以战时状态,发扬艰苦奋斗精神,用青春、智慧和热血为公司再创辉煌而奋斗!

(吴佳玮)

把小事做细、做透、做精

在充满竞争的今天,如何做好自己的本职工作,关键在于做事抓住一个“小”字,很多细节都散落在我们生活的每个角落,我们大多数时间,都是在做一些小事,若每个人都能把自己所在岗位的每一件小事做好、做到位,那么成功就在眼前。

重视小事,关注细节。对于个人来说,细节体现着素质;对于部门来说,细节代表着形象;对于工作来说,细节决定着成败。把小事做细、做透、做精,这样一个行之有效的细节离不开对本职工作的反馈和分析,只有我们认真地剖析,增加对工作细节关注的程度,提出合理化建议,进行优化改进,才能为下次的工作积累更多的好做法、好经验,逐渐形成人人重视细节,争做精益求精的执行者的良好局面。
(陈越)



习惯性违章 100 例

班中脱岗、睡岗、做与工作无关的事



1995年9月14日下午3时45分,某高碳石墨厂发生一起重大事故。浮选车间脱水工王海波因在脱水机操作台上坐着方凳打瞌睡,迷糊中从进料口一头栽进正在高速旋转的脱水机中。随着“啷”的一声巨响,王被甩出7.6米远,砸在铁质车间大门上,前额部被撞出一条6厘米长的伤口,左上臂及右小腿骨折。王被紧急送往医院,经抢救无效于下午5时死亡。(健康安全环保部供稿)

▲ 不不经意间,危险已经靠近